



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous

Kokousaika	21.11.2023 16:15 - 21.11.2023 18:40	
Kokouspaikka	Joensuun seurakuntakeskus, yläsali	
Osallistujat	Autio Ari Auvinen Pekka Hämäläinen Petri Kemppi Jarkko Kärki-Puustinen Mari Majoinen Kaija Roth Markku Sagulin Eino Suo-Anttila Päivi Tanskanen Anja Tiitinen Virva Törmänen Maija	puheenjohtaja, kirkkoherra jäsen jäsen jäsen varapuheenjohtaja jäsen varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen
Muut osallistujat	Hulmi Helena Linjama Topi Mäki Tommi Paavola Minna Angervo Anne Nissi Kati Ojala Ville Vilén Katri Wiberg Tiina Hirvonen Päivi Taskinen Kirsi	yhteisen kirkkovaltuuston pj., poistui 143 §:n käsittelyn jälkeen klo 17.39 yhteisen kirkkovaltuuston vpj. hallintojohtaja, esittelijä sihteeri kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra henkilöstöpäällikkö viestintäpäällikkö
Esteestä ilmoittaminen	Sähköpostilla minna.paavola@evl.fi tai tekstiviestillä p. 050 409 6081 sekä omalle varajäsenelle.	

21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto**Sisällysluettelo**

§ 138 Joensuun seurakuntayhtymä - Yhteinen kirkkoneuvosto - Kokoustiedot	1
§ 139 Viran täyttäminen; kiinteistöpäällikkö	2
§ 140 Tehtävän vaativuuden määräaikainen tarkistaminen; hallintojohtaja	6
§ 141 Viran lakkauttaminen; Yhteisen seurakuntatyön johtaja	9
§ 142 Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virka: ei julisteta haettavaksi	12
§ 143 Lisämääräraha vuoden 2023 talousarvioon	25
§ 144 Hautaustoimen ohjesääntö; hyväksyminen	28
§ 145 Hautainhoitorahaston säännöt; hyväksyminen	29
§ 146 Strategia; Joensuun seurakuntayhtymä	30
§ 147 Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöohjelman 2021-2025 päivittäminen	36
§ 148 Taidetyöryhmän esitys taidehankintojen rahoittamiseksi; Joensuun seurakuntayhtymä	38
§ 149 Viranhaltijapäätökset	39
§ 150 Yhteiselle kirkkoneuvostolle lähetetyt pöytäkirjat ja muistiot	40
§ 151 Joensuun seurakuntayhtymä - Yhteinen kirkkoneuvosto - Kokouksen päättäminen	41
Joensuun seurakuntayhtymä - Yhteinen kirkkoneuvosto - Valitusosoitus pöytäkirjaan	42



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 138 Kokoustiedot

Kokouksen avaaminen

Alkuhartaus Tiina Wiberg.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Ari Autio avaa kokouksen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 24.1.2023 (2 §), että kutsu kokouksiin toimitetaan neljä päivää ennen kokousta. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköisesti 16.11.2023.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä, jollei päätöksenteolle säädetä tässä laissa muita vaatimuksia. KL 10:15.1

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta sekä pöytäkirjantarkastus

Esitys Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valitaan Pekka Auvinen ja Petri Hämäläinen.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Pekka Auvinen ja Petri Hämäläinen.

Kokouksen työjärjestys

Esitys Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 139 Viran täyttäminen; kiinteistöpäällikkö

Diaarinumero DJOE/383/01.01.01/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.10.2023

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi 26.9.2023 (111 §) kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalaiselle eron kiinteistöpäällikön virasta 12.10.2023 alkaen.

Kelpoisuutena kiinteistöpäällikön virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto, perehtyneisyys kiinteistönhoitoon ja rakentamiseen sekä soveltuvuus esimiestehtäviin.

Kiinteistöpäällikön tehtävänä on

1. vastata seurakuntayhtymän kiinteistöjen ylläpidosta sekä peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeista,
2. valmistella työalaansa koskevat asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle,
3. pitää yhteyttä kuntien viranomaisiin maankäyttöasioissa sekä
4. hoitaa muut esimiehen antamat tehtävät.

Kiinteistöpäällikkö toimii kiinteistöpalvelujen viranhaltijoiden ja työntekijöiden esimiehenä. *Joensuun seurakuntayhtymän Palveluyksiköiden johtosäännön 26 §*

Virkasuhteeseen otetaan julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa. *Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 8.1 §*

Julkisesti haettavana olleeseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja tuolloin täyttänyt kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. *Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 9.1 §*

Virkasuhteeseen otettavan on täytettävä erikseen säädetyt tai työnantajan päättämät erityiset kelpoisuusvaatimukset, jollei tässä laissa tai kirkkolaissa toisin säädetä. *Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 10.2 §*

Virkaan haettavan kiinteistöpäällikön tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän kiinteistöpalveluista pitäen sisällään kiinteistöjen huollon ja ylläpidon, peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeet sekä metsätalousasiat.

Kelpoisuutena kiinteistöpäällikön virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto, perehtyneisyys kiinteistönhoitoon ja rakentamiseen sekä soveltuvuus esimiestehtäviin.

Viran palkkaus määräytyy Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 603 mukaan. Kiinteistöpäällikkö edustaa tehtävässä kirkkoa, joten virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu evankelis-luterilaisen kirkon



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

jäsen. Hänen tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kahden kuukauden kuluessa virkasuhteen alkamisesta.

Virka täytetään sopimuksen mukaan kuuden kuukauden koeajalla. Virkapaikka on Joensuun seurakuntakeskus.

Päätös virkasuhteeseen ottamisesta tehdään ehdollisena, jollei tietoja terveydellisistä edellytyksistä ole tuolloin käytettävissä. Viranhaltijan on esitettävä tiedot viranomaisen asettamassa kohtuullisessa määräajassa. *Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 13.3-4 §*

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden koeajasta. *Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 14.1 §*

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. avata kiinteistöpäällikön viran haettavaksi liitteen mukaisilla ilmoituksilla, jotka julkaistaan Joensuun ev.-lut. seurakuntien, Kirkkohallituksen ja työvoimahallinnon Internet-sivuilla sekä sanomalehti Karjalaisessa,
2. nimetä haastatteluryhmän, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Autio, hallintojohtaja Tommi Mäki, henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvonen sekä kiinteistötoimikunnan puheenjohtaja Martti Savolainen,
3. valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan hakijoista haastatteluun kutsuttavat ja tekemään valinnasta ehdotuksen yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.11.2023

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi kokouksessaan 26.9.2023 kiinteistöpäällikön viran haastatteluryhmään yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan Ari Aution, hallintojohtaja Tommi Mäen, henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvosen ja kiinteistötoimikunnan puheenjohtajan Martti Savolaisen. Martti Savolainen ilmoitti 29.9.2023 vetäytyvänsä haastatteluryhmästä, koska oli päättänyt hakemaan kiinteistöpäällikön virkaan.

Rekrytointiprosessin kiireellisyyden vuoksi hallintojohtaja Tommi Mäki kutsui haastatteluryhmään kiinteistöalan asiantuntijajäseneksi rakennusinsinööri, toimitusjohtaja Esa Mustosen Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy:stä.

Määräaikaan 15.10.2023 mennessä kiinteistöpäällikön virkaan haki 50 henkilöä (liite), joista 37 täytti kelpoisuusehdot. Hakemusasiakirjat ja haastatteluryhmän muistiot ovat nähtävänä kokouksessa.

Haastatteluryhmä kokoontui 17.10.2023 ja päätti kutsua haastatteluun kuusi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa: AMK rakennusinsinööri Ari Kiiski, AMK rakennusinsinööri Jouni Leppänen, AMK rakennusinsinööri Jari Räsänen, AMK rakennusinsinööri Tarja Räsänen, AMK LVI-insinööri Petteri Romppainen ja AMK rakennusinsinööri Petja Venäläinen. Kaikilla



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

haastatteluun kutsutuilla oli laajaa työkokemusta kiinteistöhuollosta, rakentamisesta ja johtamisesta.

Haastattelut pidettiin Joensuun seurakuntakeskuksessa 19.10., 23.10. ja 27.10. sekä yksi haastattelu 1.11.Teams-yhteydellä sairaustapauksen vuoksi.

Haastateltavat pisteytettiin haastatteluryhmän ennalta laatimien arviointikriteerien avulla, joita olivat mm. motivaatio, koulutus, työkokemus, esihenkilökokemus, yhteistyötaidot sekä seurakuntien ja suojeltujen rakennusten tuntemus. Kaksi eniten pisteitä saanutta hakijaa lähetettiin soveltuvuusarviointiin.

Haastattelutyöryhmän esitys valinnasta tuotiin kokoukseen. Haastatteluryhmä esittää yksimielisesti, että yhteinen kirkkoneuvosto valitsee Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikön virkaan rakennusinsinööri (AMK) Petja Venäläisen ja varalle rakennusinsinööri (AMK) Jari Räsäsen.

Valinnan perustelut

Haastattelun perusteella Petja Venäläinen sai hakijoista selkeästi parhaat pisteet (27,25 pistettä). Venäläisellä on laajaa kokemusta projektien johtamisesta, aliurakoinneista, vanhojen rakennuksien erityispiirteistä sekä uudisrakentamisesta. Lisäksi hänellä on erityistä osaamista sisäilma-asioista.

Venäläinen on vastannut yksikönpäällikkönä ja projektipäällikkönä itsenäisesti laajoista kokonaisuuksista. Esihenkilökokemusta Venäläisellä on kuusi (6) vuotta. Hän osoittaa vahvaa kehittämishaluisuutta ja tavoitteellisuutta. Projektinhallinta- ja tietotekninen osaaminen on monipuolista.

Venäläisellä on laajat yhteistyöverkostot ja hän tuntee kirkon kiinteistöjen toimintaympäristöä aikaisemman työkokemuksensa kautta. Hän on motivoitunut tehtävään ja hänellä on erinomaiset yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Venäläisen valintaa puolsi haastattelussa esille tullut tasapainoinen- ja rauhallinen olemus sekä kuuntelemisen taito. Venäläisellä on selkeä tapa ilmaista asioita. Paineensietokyky osoittautui haastattelun perustella hyväksi.

Soveltuvuusarviointi tuki haastattelutyöryhmän esitystä.

Jos virkaan valittu ei ota virkaa vastaan tai irtisanoutuu ennen virantoimituksen alkamista, valitaan varalle kiinteistöpäällikön virkaan Jari Räsänen.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. merkitsee tiedoksi haastatteluryhmän muistiot ja ehdotuksen valinnasta,
2. valitsee Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikön virkaan rakennusinsinööri Petja Venäläisen ja varalle rakennusinsinööri Jari Räsäsen.
3. määrää kiinteistöpäällikön peruspalkaksi vaativuusryhmä 603 mukaisen peruspalkan lisätynä palkka-asiamiehen päätöksen mukaisella



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

kokemuksellisällä, palkanmaksukausi on kuukausi ja vuosiloma määräytyy
Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti,

4. päättää, että virka täytetään sopimuksen mukaan kuuden kuukauden koeajalla,
5. määrää viranhaltijan virkapaikaksi Joensuun seurakuntakeskuksen, Kirkkokatu 28, 80100 Joensuu ja
6. toteaa, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 140 Tehtävän vaativuuden määräaikainen tarkistaminen; hallintojohtaja

Diaarinumero DJOE/507/01.02.01/2023

Esittelijä Puheenjohtaja Ari Autio

Ennen asian käsittelyä hallintojohtaja Tommi Mäki ilmoitti olevansa asiassa esteellinen ja poistui kokouksesta klo 16.49. Yhteinen kirkkoneuvosto totesi yksimielisesti Tommi Mäen olevan asiassa esteellinen hallintolain (434/2003) 28.1.1 §:n perusteella.

Joensuun seurakuntayhtymän vs. hallintojohtaja myönsi kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalaiselle palkatonta virkavapaata ajalle 15.5.-15.9.2023 (*viranhaltijapäätös 6/2023*). Nevalainen irtisanoutui virastaan 11.9.2023, joka tuli voimaan irtisanomisajan jälkeen 12.10.2023. (YKN 26.9.2023, 111 §). Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kiinteistöpäällikön viran avaamisesta haettavaksi kokouksessaan 12.10.2023.

Kiinteistöpäällikön virkaan ei valittu sijaista virkavapauden ajaksi, vaan viran tehtävien hoito järjestettiin seurakuntayhtymän sisäisin järjestelyin. Johtava seurakuntamestari ja yksi seurakuntamestareista ovat hoitaneet kiinteistötoimen käytännön toimiin liittyvät tehtävät. Heidän tehtävien vaativuusryhmänsä on määritelty hallintojohtajan päätöksillä määräaikaisesti korkeammaksi.

Kokonaisvastuun viran tehtävien hoidosta ja hallinnollisesta vastuusta on kantanut hallintojohtaja oman virkansa ohella. Hallintojohtaja Tommi Mäki palasi työhön virkavapaaltaan ja vuosilomaltaan 24.7.2023. Seurakuntayhtymässä on menossa kaksi suurta rakennushanketta, jotka lisäävät merkittävästi kiinteistöpäällikön tehtäviä hoitavan hallintojohtajan työaikaa. Kyseessä ei ole tavanomaiset oman viran ohella hoidettavat vähäiset tehtävät. Kiinteistöpäällikön viran tehtävien välttämätön hoitaminen vie hallintojohtajalta keskimäärin yhden työpäivän työpanoksen viikossa oman viran tehtävien lisäksi.

Seurakuntien ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan virkaehtosopimuksen 3 §:n 4 momentin mukaan seurakunta voi palvelussuhteen aikana tarkistaa johtavan taloushallinnon viranhaltijan peruspalkkaa viralle määritellyn hinnoitteluryhmän palkka-asteikolla, kun se arvioi viran tehtävien vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Myös määräaikainen peruspalkan tarkistaminen on mahdollista, jos tarkistamisen perustelut ovat voimassa määräajan.

Ylimmän johdon peruspalkan määräaikaiselle tarkistamiselle on oltava perusteet, joiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta. Perusteet on oltava myös tarkistamiselle. On



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

huomattava, että ylimmän johdon tehtävissä voi olla tilapäisesti suuriakin vaatavuuden muutoksia ilman, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua.

Joensuun seurakuntayhtymän hallintojohtajan osalta kyseessä on vähintään puolen vuoden jakso. Kiihtelysvaaran kirkkoa sekä Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennusta rakennetaan parhaillaan, mikä merkitsee kiinteistöpäällikön poissa ollessa hallintojohtajan tehtävien sisältöön merkittävää vastuun ja vaatavuuden muutosta.

Johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmä

J-hinnoitteluryhmä	1.6.2022 €	1.4.2023 €
J 10	2 749,35–3 804,39	2 873,07–3 975,59
J 20	3 382,36–4 439,59	3 534,57–4 639,37
J 30	3 814,93–4 874,02	3 986,60–5 093,35
J 40	4 450,19–5 509,76	4 650,45–5 757,70
J 50	5 032,95–6 092,51	5 259,43–6 366,67
J 60	5 668,69–6 781,25	5 923,78–7 086,41
J 70	6 410,38–7 522,94	6 698,85–7 861,47

Hallintojohtajan palkka määräytyy hinnoitteluryhmän J 50 mukaan ja on 6149,52 €/kk. Hallintojohtajalle esitetään maksettavaksi 20 % kiinteistöpäällikön 603 vaatavuusryhmän mukaisesta peruspalkasta (4060,41 €). Tehtävän vaatavuuden lisääntyminen on määräaikainen alkaen 1.8.2023 ja päättyy uuden kiinteistöpäällikön aloittaessa virassaan.

Esitetyn korotuksen vuoksi J 50 hinnoitteluryhmän yläraja ylitetään 594,93 eurolla (6 149,52+812,08-6 366,67=594,93). Asteikon ylärajan ylittäminen on perusteltua määräaikaisuuden ja kiinteistöpäällikön tehtävien kokonaisvastuun kantamisen vuoksi.

Koska kiinteistöpäällikölle ei ole otettu kokoaikaista sijaista, esitetty määräaikainen korotus on mahdollista kattaa kiinteistötoimen talousarvion palkkasummasta.

Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamisesta palvelussuhteen aikana päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomaisen. Seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan tarkistamista koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut.

Esitys

Määräaikaisen tehtävän vaatavuuden lisääntymisen vuoksi hallintojohtajalle esitetään maksettavaksi 20 % kiinteistöpäällikön 603 vaatavuusryhmän mukaisesta peruspalkasta (4 060,41 x 20 / 100) 812,08 euroa 1.8.2023 alkaen siihen saakka, kunnes kiinteistöpäällikön virka täytetään vakinaisesti. Määräaikainen korotus katetaan kiinteistötoimen talousarvion palkkasummasta.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin. Päätös lähetetään tiedoksi Kirkon työmarkkinalaitokselle.

Hallintojohtaja palasi kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 16.50.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 141 Viran lakkauttaminen; Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Diaarinumero DJOE/508/00.01.00/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Yhteinen seurakuntatyö Joensuun seurakuntayhtymässä

Joensuun seurakuntayhtymän perussäännön 2 §:n mukaan yhtymä hoitaa yhteistyössä seurakuntien kanssa seurakunnalliseen toimintaan liittyvät työmuodot, joita ovat perheneuvonta, sairaalasielunhoito, kehitysvammaistyö, palvelevan puhelin, erityisdiakonia, oppilaitostyö ja erityisnuorisotyö. Työmuodot 1) hoitavat perussäännössä yhtymälle määrättyjä tehtäviä, 2) tukevat kirkon perustehtävän toteutumista yhtymän seurakunnissa ja yhteisessä seurakuntatyössä sekä 3) tarjoavat yhteistyösopimuksin palveluja muille Pohjois-Karjalan ev.-lut. seurakunnille ja muille sopimuskumppaneille. *Palveluyksiköiden johtosääntö (1 §)*

Yhteisen seurakuntatyön työalojen kehittämistä ja suunnittelua varten Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto asettaa toimikaudekseen toimikunnat. *(Yhteisen seurakuntatyön toimikuntien johtosääntö)*

Yhteisen seurakuntatyön johtaja on viranhaltijoiden ja työntekijöiden esimies, joka johtaa, valvoo ja kehittää yhteistä seurakuntatyötä, esittelee alaansa kuuluvat asiat yhteisessä kirkkoneuvostossa ja käyttää yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä hänelle siirrettyä toimivaltaa. *Palveluyksiköiden johtosääntö 8 §*

Katsaus yhteisen seurakuntatyön johtajan asemaan vaikuttaviin päätöksiin

Joensuun seurakuntayhtymään perustettiin yhteisen seurakuntatyön johtajan virka vuoden 2005 alusta ja samalla lakkautettiin keskusrekisterin johtajan virka (YKV 4.11.2004, 32 §). Taustalla oli Joensuun seurakuntayhtymässä tuolloin toteutettu organisaatiouudistus, johon sisältyi mm. yhteisen seurakuntatyön¹ palveluyksikön perustaminen. Uudistuksen tavoitteena oli selkiyttää yhtymän organisaatiota, vähentää yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan työpainetta sekä vastata sielunhoitokentän (Perheasiain neuvottelukeskus, Sairaalasielunhoito, Palveleva puhelin) uudistamisesta aiheutuviin haasteisiin.

Vuonna 2013 yhteisen seurakuntatyön johtajan virka tuli avoimeksi. Tuolloin Suomen ev.-lut. kirkossa valmisteltiin laajaa seurakuntarakenneuudistusta, jonka vuoksi virka täytettiin määräajaksi vuosiksi 2015–2016. Samalla viran tehtäviä täydennettiin yhtymän henkilöstöhallinnon tehtävillä, joiden osuus virkatehtävien kokonaisuudesta oli 40 %. (YKN 27.8.2013, 106 §).

¹ Joensuun seurakuntayhtymässä yhteisellä seurakuntatyöllä tarkoitetaan seurakuntarajat ylittäviä työmuotoja: perheneuvonta, sairaalasielunhoito, kehitysvammaistyö, kirkon keskusteluapu, erityisdiakonia, oppilaitostyö ja erityisnuorisotyö.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Seurakuntarakenneuudistus kariutui keväällä 2016, mutta meneillään oli rovastikunnallinen seurakuntarakenteiden kehitystyö (*Siun seurakunta* -hanke). Yhteinen kirkkoneuvosto päätti edelleen täyttää seurakuntatyön johtajan viran kahden vuoden määräajaksi 2017–2018. (YKN 19.4.2016, 58 §)

Vuosina 2015–2017 yhteisen seurakuntatyön johtajan työaika koostui kolmesta osa-alueesta:

- 40 % yhteisen seurakuntatyön johtaminen, valvominen ja kehittäminen
- 40 % seurakuntayhtymän henkilöstöhallinnon tehtävät
- 20 % vastuu keskusrekisteristä (YKN 31.10.2018, 120 §)

Vuonna 2017 Joensuun seurakuntayhtymään perustettiin henkilöstöpäällikön virka (YKV 5.6.2017, 17 §), minkä seurauksena yhteinen kirkkoneuvosto totesi yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtäväkokonaisuuden kaventuneen (22.10.2019, 163 §). Samoin vaikutti Kirkkohallituksen täysistunnon linjaus (joulukuu 2018) kirkonkirjojenpidon keskittämisestä aluekeskusrekistereihin vuoden 2022 alusta lukien. Tuolloin kirkkoneuvosto linjasi lähitulevaisuuden tavoitteeksi viestintäyksikön siirtämisen osaksi talous- ja hallintopalveluyksikköä; vuonna 2018 alkanut järjestely oli osoittautunut toiminnan kannalta tarkoituksenmukaiseksi. Myös yhtymän taloudellinen tilanne asetti seurakuntatyön johtajan viranhoidolle omat rajoituksensa.

Vuonna 2019 yhteisen seurakuntatyön johtajan virkaan kuuluvien tehtävien järjestämisessä siirryttiin lähiesimieskäytäntöön. Muutosta perusteltiin yhteisen seurakuntatyön vastuualueisiin sisältyvällä laaja-alaisella erityisasiantuntemuksella, jota yhden henkilön on vaikea hallita. Tämän puolestaan katsottiin vaikeuttavan tehtäväalueiden kehittämistä. Yhteisen seurakuntatyön vastuualueilla katsottiin tarvittavan ennen kaikkea esimiestä yhteisen seurakuntatyön työntekijöille. (YKN 31.10.2018, 120 §)

Vastuu yhteisen seurakuntatyön johtamisesta, valvomisesta ja kehittämisestä jaettiin Joensuun, Pielisensuun ja Rantakylän seurakuntien kirkkoherroille sekä kahdelle seurakunnan väliesimiehelle. Yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden kuulumisen hallinnollisesti seurakunnan kirkkoherran alaisuuteen katsottiin tuovan jatkuvuutta ja tarjoavan työntekijöille aiempaa paremmin esimiehen tuen. Samoin liittyminen oman työalan tiimiin mahdollisti sekä työyhteisön että substanssiosaamista omaavan esimiehen tuen. Ratkaisulla haluttiin painottaa keskustan seurakuntien kirkkoherrojen kollegiaalista vastuuta yhteisen seurakuntatyön työntekijöistä, erityistyöaloista ja niiden kehittämisestä.

Yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisointi tuli voimaan 1.1.2022.

Joensuun seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunta käsitteli yhteisen seurakuntatyön johtajan viran lakkauttamista kokouksessaan 30.10.2023, eikä sillä ollut asiasta huomautettavaa.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää lakkauttaa Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtajan viran tarpeettomana 31.12.2023.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 142 Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virka: ei julisteta haettavaksi**Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli**

Diaarinumero	DJOE/490/01.00.02/2023
Esittelijä	Lakimiesasessori Riikka Ryökäs
Perustelut	Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherra Anne Angervo on ilmoittanut irtisanoutuvansa Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virasta siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.1.2024. Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virka tulee avoimeksi 1.2.2024 alkaen.

Sovellettavat säännökset

Kirkkojärjestyksen (657/2023) 8 luvun 19 §:n 1 momentin mukaan, kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi. Hakuaika on vähintään 14 päivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu.

Kirkkojärjestyksen (657/2023) 8 luvun 19 §:n 2 momentin mukaan tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

1. on vireillä hanke seurakuntajaon muuttamiseksi;
2. tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;
3. siihen on muu erityinen syy.

Lausuntopyyntö seurakunnalta ja seurakuntayhtymältä

Tuomiokapituli päätti 17.8.2023 pyytää Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvostolta lausuntoa siitä julistetaanko kirkkoherran virka haettavaksi, ja mitkä ovat seurakuntaneuvoston käsityksen mukaan Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet. Lisäksi lausunnossa tulee mainita, työskenteleekö kirkkoherra lasten ja nuorten parissa.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Lisäksi seurakuntaneuvoston tuomiokapitulille antamassa lausunnossa tai sen liitteenä tulee olla yksityiskohtainen selvitys ohjeessa ”Kriisiytyvän seurakunnan mittarit” esitetyistä seurakunnan talouden mittareista ja seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareista ja selvitys niistä kohdista, joissa kriisiytyvän seurakunnan mittarit toteutuvat sekä seurakunnan antama toimenpidesuunnitelma tilanteen korjaamiseksi.

Lisäksi tuomiokapituli muistuttaa, että mikäli Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvosto katsoo, että mahdollinen kirkkoherran vaali olisi toimitettava välillisenä vaalina, kirkkovaltuuston tulee tehdä tästä tuomiokapitulille nimenomainen pyyntö. Pyyntö tulee perustella. Seurakuntaneuvoston lausunto tuli toimittaa tuomiokapitulille viimeistään 12.10.2023.

Tuomiokapituli varasi Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle mahdollisuuden antaa lausunto ohjeessa ”Kriisiytyvän seurakunnan mittarit” esitetyistä seurakunnan talouden mittareista ja seurakunnan hallinnon mittareista koskien Vaara-Karjalan seurakuntaa sekä sisällyttää lausuntoonsa selvityksen niistä kohdista, joissa kriisiytyvän seurakunnan mittarit toteutuvat ja siltä osin kuin asia on seurakuntayhtymän päätettävissä myös toimenpidesuunnitelman tilanteen korjaamiseksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston lausunto tuli toimittaa tuomiokapitulille viimeistään 12.10.2023.

Seurakuntayhtymän lausunto

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto on 26.9.2023 § 113 antanut tuomiokapitulille seuraavan lausunnon koskien Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virkaa:

”Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa lausuntonaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille, että Vaara-Karjalan seurakunnan henkilöstömenojen osuus toimintakuluista ja jäsenmäärään suhteutettuna ovat kasvaneet vuosittain. Vuonna 2022 Vaara-Karjalan seurakunnan henkilöstömenojen osuus



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

toimintakuluista oli 81,3 % ja vuoden 2024 talousarvioesityksessä nopeasti nousevien palkkakustannuksien vuoksi nykyisellä rakenteella jo 91,6 %.

Ennen Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran viran valintaprosessista päättämistä tulisi seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä toteuttaa kattava selvitys niistä rakenteellisista vaihtoehdoista, joilla turvataan seurakuntien perustehtävän toteuttaminen koko Joensuun seurakuntayhtymän alueella myös tulevaisuudessa.”

Lausunnon liitteenä on selvitys kriisiytyvän seurakunnan mittareista.

Seurakunnan toiminnasta ja hallinnosta liitteessä todetaan seuraavaa:

Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät

Vaara-Karjalan seurakunta perustettiin kuntaliitoksen seurauksena 1.1.2005 Kiihtelysvaaran (1853–2004) ja Tuupovaaran (1902–2004) seurakuntien toimintojen lakkautuessa. Vaara-Karjalan seurakunta liitettiin Joensuun seurakuntayhtymään vuoden 2005 alusta lukien. Seurakuntayhtymän perussäännön mukaan yhtymä vastaa siihen kuuluvien seurakuntien yhteiskunnallisten tehtävien hoitamisesta, kuten hautaustoimen ja hautausmaan palveluista, kiinteistöjen ylläpito- ja rakentamispalveluista, kaluston ja irtaimiston hankinnasta ja hoidosta sekä arkistosta. Joensuun seurakuntayhtymän keskusrekisteripalvelut siirrettiin Kuopion aluekeskusrekisterin hoidettavaksi 1.1.2022 alkaen. (YKV 14.10.2021, 40 §)

Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta

Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston 51 jäsenestä Vaara-Karjalan seurakuntaa edustaa neljä valtuutettua. Yhteisen kirkkoneuvoston 10 luottamushenkilöjäsenestä yksi on Vaara-Karjalan seurakunnasta. Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostossa on puheenjohtajan lisäksi 10 jäsentä. Jäsenet on valittu kahdelta vaalilistalta, joista toisella on ainoastaan yksi varajäsen.

Vaara-Karjalan seurakunnan hallinto on ollut toimivaa ja oikea-aikaista, hallintolain 2 luvussa säädetyt palveluvelvoitteet on kyetty täyttämään asianmukaisesti.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Seurakunnan toimintaorganisaatio

Vaara-Karjalan seurakunta on pinta-alaltaan laaja (1200 km²) ja välimatkat pitkiä; seurakunnan itärajalta länsirajalle on matkaa reilut 100 km. Pitkät välimatkat ovat haaste kokoontumisille. Seurakunnan alueella sijaitsee Tuupovaaran ja Hoilolan kirkot sekä rakenteilla oleva Kiihtelysvaaran uusi kirkko, jonka peruskivi muurattiin 8.9.2023.

Seurakunnassa toimii Kiihtelysvaaran ja Tuupovaaran seurakuntapiirit, joista Kiihtelysvaarassa järjestetään jumalanpalvelus joka sunnuntai ja Tuupovaaran kirkossa kolme kertaa kuukaudessa. Lisäksi Hoilolan kirkossa järjestetään jumalanpalvelus kuukausittain. Seurakunnan kirkkoherra ja seurakuntapastori huolehtivat sakramenttien ja muiden kirkollisten toimitusten toimittamisesta. Seurakunnan papit, diakonian viranhaltija sekä nuorisotyönohjaaja huolehtivat kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta, lähetystyöstä. Seurakunnan elämä on pienimuotoista, mutta aktiivista.

Seurakunnan toimintaa määrittävät niin jäsen- kuin työntekijämäärienkin pienuus. Seurakunnan jäsenmäärä pienenee, hautauksia on paljon ja kasteita vähän. Seurakunnassa huolehditaan pienellä työntekijäjoukolla kirkolle ja seurakunnalle asetetuista tehtävistä. Eri työaloille on nimetty vastuuryhmiä, joiden toimintaan osallistuu työntekijöiden ohella myös seurakuntalaisia. Seurakunnassa toimii joukko vapaaehtoisia, joilla on tärkeä rooli seurakunnan toiminnassa esimerkiksi jumalanpalvelusten striimaamisessa ja kirkkokahvien järjestämisessä. Lisäksi yhteistyötä tehdään muiden seurakuntien, Joensuun kaupungin, kyläyhdistyksen ja partiolippukuntien kanssa.

Vaara-Karjalan seurakunnan jäsenkehitys vuosina 2018–2022

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit -julkaisun mukaan toiminnan ja hallinnon mittarina jäsenmäärän kehityksen osalta pidetään sitä, että seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto



Vaara-Karjalan seurakunnan jäsenmäärä ajanjaksolla 2018–2022 on laskenut 13,7 % (= 400 jäsentä, joista kuolleita on 268 ja seurakunnasta muuttaneita 138). Kirkon jäsentilaston ennusteen mukaan Vaara-Karjalan seurakunnan 2000 jäsenen raja alittuu vuonna 2029.

Seuraavassa taulukossa on vertailu Joensuun seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien jäsenmäärien kehityksestä neljän vuoden välein vuosina 2003–2023. Luvut perustuvat Kirkon tilastopalvelun tietoihin.

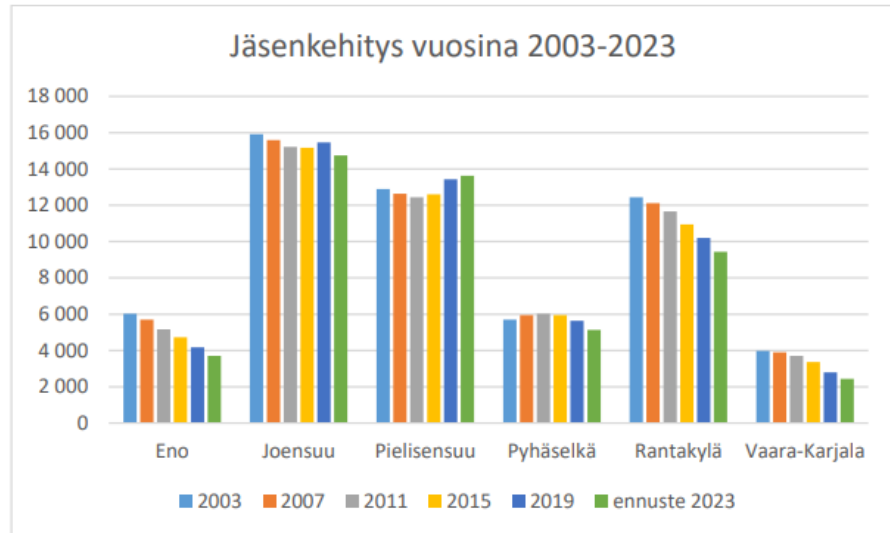
	2003	2007	2011	2015	2019	ennuste 2023	Hlö- muutos	%-muu- tos
Eno	6 029	5 695	5 169	4 720	4 177	3 705	-2 324	-38,54
Joensuu	15 923	15 585	15 221	15 168	15 464	14 742	-1 181	-7,42
Pielisensuu	12 899	12 641	12 442	12 606	13 439	13 629	730	+5,66
Pyhäselkä	5 695	5 951	6 022	5 947	5 632	5 139	-556	-9,76
Rantakylä	12 444	12 113	11 660	10 950	10 195	9 434	-3 010	-24,19
Vaara-Karjala	3 972	3 901	3 709	3 354	2 793	2 437	-1 537	-38,70
SRKY								
yhteensä	56 962	55 886	54 223	52 745	51 700	49 086	-7 878	-13,83

Joensuun seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärät 2003–2023



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto



Muutostarpeen toteaminen

Joensuun seurakuntayhtymän näkökulmasta yhtymään kuuluvien seurakuntien jäsenkehitys on erityisesti kolmen seurakunnan kohdalla huolestuttava. Seurakuntien toiminnan ja perustehtävien hoitamisen turvaamiseksi tulisi ryhtyä strategiseen tulevaisuuden suunnitteluun sekä taloudellisista että toiminnallisista syistä.

Seurakuntien rakennemuutosprosessi voi alkaa vapaaehtoisuuden pohjalta. Seurakunnassa voidaan tehdä esimerkiksi tunnusteluja mahdollisesta yhteistyöstä toisen tai useamman seurakunnan kanssa.

Johtaminen seurakunnassa

Vaara-Karjalan seurakunnan toimintaa ohjaa vuosittain laadittava toimintasuunnitelma. Seurakunnan tuorein toimintastrategia Elämme Jumalan yhteydessä vuosille 2022–2026 on hyväksytty seurakuntaneuvostossa 18.5.2022 (53 §). Seurakunnalla on myös valmiussuunnitelma. Kiinteistösuunnitelma ja henkilöstösuunnitelma laaditaan yhtymässä.

Keväällä 2023 Vaara-Karjalan seurakunnassa toteutetun työpaikkaselvityksen mukaan esihenkilö ja työstä saatu palaute tukevat henkilöstön työntekoa. Työn organisointi (työnjako, työprosessit) ovat kunnossa, työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa työnsä sisältöön ja yhteistyö toimii.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Seurakunnan henkilöstö

Seurakunnassa työskentelee 5,5 viranhaltijaa/työntekijää: 2 pappia (kirkkoherra ja seurakuntapastori), 1 kanttori, 1 diakonian viranhaltija, 1 nuorisotyönohjaaja ja 1 osa-aikainen seurakuntasihtööri (52 %). Yksi diakonian virka on jätetty täyttämättä edellisen viranhaltijan eläköidyttyä. Aiemmin seurakunnassa oli työsuhteinen lastenohjaaja (78 %), mutta työntekijän irtisanouduttua uutta työsuhdetta ei ole solmittu. Lastenohjaajan tehtävät on liitetty nuorisotyönohjaajan tehtäviin. Lisäksi työyhteisöön kuuluu kaksi seurakuntamestaria (toinen 100 %, toinen 50 %), jotka ovat seurakuntayhtymän työntekijöitä.

Vaara-Karjalan seurakunnan virka- ja työsuhteet ovat olleet pitkäaikaisia ja työntekijöiden vaihtuvuus varsin vähäistä. Vuonna 2016 Joensuun seurakuntayhtymässä pidetyn piispantarkastuksen yhteydessä toteutettiin työhyvinvointia koskeva kysely. Vastausten perusteella Vaara-Karjalan seurakunnan työntekijöillä on erittäin korkea sitoutuminen ja motivaatio työhön sekä valmius uudistumiseen ja kehittymiseen.”

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista talouden osalta todetaan seuraavaa:

”Tilikauden tulos oli alijäämäinen vuonna 2022, mutta positiivinen kahtena edellisenä vuonna. Taseessa edellisiltä tilikausilta ylijäämää eikä se ole menossa tilinpäätöksen perusteella alijäämäiseksi. Maksuvalmius 325 päivää. Yhtymän maksuvalmius tulee talouden kiristyessä ja merkittävien investointien vuoksi heikentymään lähivuosina, mutta se tulee säilymään hyvällä tasolla.

Vaara-Karjalan seurakunta 2022: Henkilöstömenojen osuus Vaara-Karjalan seurakunnan toimintakuluista ja jäsenmäärään suhteutettuna ovat kasvaneet vuosittain. Vuonna 2022 henkilöstömenojen osuus Vaara-Karjalan seurakunnan toimintakuluista oli 81,3 % ja vuoden 2024 talousarvioesityksessä nopeasti nousevista palkkakustannuksista johtuen nykyisellä rakenteella jo 91,6 %.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Joensuun seurakuntayhtymässä seurakuntien toimintamäärärahat muodostuvat 100 000 euron kiinteästä osuudesta ja seurakuntien jäsenmäärien suhteessa jaettavasta osuudesta. Vaara-Karjalan seurakunnan jäsenmäärä on vähentynyt nopeammin kuin yhtymän muilla seurakunnilla, mikä on alentanut seurakunnan toimintamäärärahaa noin 5–10 000 euroa vuosittain.

Kiihtelysvaaran ja Tuupovaaran seurakuntien yhdistyessä vuoden 2005 alussa Vaara-Karjalan seurakunnaksi Kirkon keskusrahasto maksoi uudelle seurakunnalle yhdistymisavustusta vuosien 2005–2009 aikana yhteensä 825 423 euroa.

Siitäkin huolimatta, että seurakunnan henkilöresursseja on viimeisen 10 vuoden aikana sopeutettu 7,8 henkilötyövuodesta 5,5 henkilötyövuoteen, on yhdistymisavustusta jouduttu käyttämään vuosittain seurakunnan talouden tasapainottamiseksi keskimäärin 42 000 euroa ja sitä on jäljellä taseessa vuoden 2023 alussa vajaa 75 000 euroa.

Vaara-Karjalan seurakunnan toimintakustannukset tulevat kuluvana vuonna ylittämään 400 000 euroa ja henkilöstöressurssien pysyessä ennallaan kasvaisivat vuonna 2024 palkkakustannusten noustessa nopeasti. Vuoden 2024 talousarviossa Vaara-Karjalan seurakunnan toimintamääräraha on 348 400 euroa ja yhdistymisavustus tulee täysimääräisesti käytettyä viimeistään vuoden 2024 aikana, mikäli seurakunnan rakenne pysyy ennallaan.

Ennen Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran viran valintaprosessista päättämistä tulisi seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä toteuttaa kattava selvitys niistä rakenteellisista vaihtoehtoista, joilla turvataan seurakuntien perustehtävän toteuttaminen koko Joensuun seurakuntayhtymän alueelle myös tulevaisuudessa.”



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Seurakunnan lausunto

Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvosto on 4.10.2023 § 73 antanut tuomiokapituli seuraavan lausunnon koskien Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virkaa:

”Ennen Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran viran valintaprosessista päättämistä tulisi Vaara-Karjalan seurakunnassa ja Joensuun seurakuntayhtymässä toteuttaa kattava selvitys niistä rakenteellisista vaihtoehdoista, joilla turvataan Vaara-Karjalan seurakunnan perustehtävän toteuttaminen harvaan asutussa ja pitkien välimatkojen seurakunnassa.”

Seurakunta oli 20.9.2023 § 67 käsitellyt asiaa ja kirjannut selvityksen kriisiytyvän seurakunnan mittareista toiminnan ja hallinnon osalta. Selvitys vastaa kohdassa ”Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät” seurakuntayhtymän lausuntoa. Lisäksi kohdan ”Vaara-Karjalan seurakunnan jäsenkehitys vuosina 2018–2022” teksti sisältyy yhtymän lausuntoon.

”2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta

Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostossa on puheenjohtajan lisäksi 10 jäsentä. Jäsenet on valittu kahdelta vaalilistalta, joista toisella on ainoastaan yksi varajäsen. Seurakunnan hallinto on ollut toimivaa ja oikea-aikaista, hallintolain 2 luvussa säädetyt palveluvelvoitteet on kyetty täyttämään asianmukaisesti.

3. Seurakunnan toimintaorganisaatio

Seurakunnan perustehtävät on hoidettu kirkkolain (3 luku 1 §) edellyttämällä tavalla. Kasuaalitoimitukset on hoidettu asianmukaisesti. Kaikkiin kohtaamisiin on varattu runsaasti aikaa.

Vaara-Karjalan seurakunnan strategiassa (2022–2026) sitoudutaan monipuolisen jumalanpalveluselämän vaalimiseen molemmissa seurakuntapiirissä. Kiihtelysvaaran seurakuntatalolla on messu joka sunnuntai. Tuupovaaran kirkossa messu on kolme kertaa kuukaudessa ja Hoilolan rajaseutukirkossa messua vietetään kerran kuukaudessa ympäri vuoden. Kesäkuukausina on kesäkirkkoja ja rukoushetkiä järjestetty koko seurakunnan alueella, kylätaloissa, laavuilla, luonnon helmassa.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Strategian mukaan pyrimme mahdollistamaan toimintaa kaikenikäisille seurakuntalaisille, sillä arvostamme rikkautta, jota eri sukupolvet edustavat. Molemmissa seurakuntapiireissä toimivat säännöllisesti lapsi- ja nuorisotyö, varhaisnuoriso-nuoriso- ja rippikoulutyö sekä diakonia-, musiikki-, lähetys- ja aikuistyö.

Vaara-Karjalan seurakunta on pinta-alaltaan laaja (1200 km²) ja välimatkat pitkiä. Pitkät välimatkat ovat haaste kokoontumisille. Työaikaa kuluu paljon siirtymisiin. Keliolosuhteet ovat välillä talvisaikaan haastavat.

Kilometrikorvausten määrä on suuri.

Kiihtelysvaaran monitoimikirkon valmistuminen 2024 tulee ratkaisevasti vaikuttamaan koko seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen. Myös Tuupovaaran ja Hoilolan kirkon remontit mahdollistavat kirkkotilojen uudenlaisen käytön ja toiminnan.”

”4. Johtaminen seurakunnassa

Vaara-Karjalan seurakunnan toimintaa ohjaa vuosittain laadittava toimintasuunnitelma. Seurakunnan tuorein toimintastrategia Elämme Jumalan yhteydessä vuosille 2022–2026 on hyväksytty seurakuntaneuvostossa 18.5.2002 (53 §). Seurakunnalla on myös valmiussuunnitelma. Kiinteistösuunnitelma ja henkilöstösuunnitelma laaditaan seurakuntayhtymässä.

Keväällä 2023 Vaara-Karjalan seurakunnassa toteutetun työpaikkaselvityksen mukaan esihenkilö ja työstä saatu palaute tukevat henkilöstön työntekoa. Työn organisointi (työnjako, työprosessit) on kunnossa, työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa työnsä sisältöön ja yhteistyö toimii.

Seurakunnassa puututaan tarpeen tullen havaittuihin ongelmakohtiin. Teemme yhteistyötä lähiseurakuntien, rovastikunnan ja tuomiokapitulin kanssa.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

5. Seurakunnan henkilöstö

Seurakunnassa on kaksi pappia, (kirkkoherra ja seurakuntapastori), yksi diakoni, yksi kanttori ja yksi nuorisotyönohjaaja. Seurakuntasihtööri on osa-aikainen (52 %). Henkilöstön määrä on pieni. Usein joudumme toimimaan yli työalarajojen voidaksemme toteuttaa isompia projekteja. Vapaaehtoisten joukko on suuri. He ovat pienen seurakunnan aarre.

Yllättävien tilanteiden kohdatessa on usein vaikea saada sijaisia. Erityisesti kesäloma-aikoina joudumme selviämään hyvin pienellä henkilöstöllä. Koko henkilöstö kuuluu oman työalansa tiimiin seurakuntayhtymässä. Tämä on koettu positiivisena, sillä kollegiaaliset tapaamiset ovat ensiarvoisen tärkeitä seurakunnassa, jossa työntekijät ovat oman työalansa ainoat työntekijät.

Tällä hetkellä seurakunnan toiminta on haavoittuvainen. Taloudelliset resurssit eivät tulevaisuudessa tule riittämään.”

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista talouden osalta lausunto on yhtenevä seurakuntayhtymän lausunnon kanssa.

Asian tarkastelua

Vaara-Karjalan seurakunnan ja Joensuun seurakuntayhtymän selvitys seurakunnan kriisiytyvistä mittareista on samansuuntainen. Vaara-Karjalan seurakunnan seurakunnallinen toiminta on hyvin hoidettu ja hallinto on kunnossa. Seurakuntalaiset toimivat aktiivisesti vapaaehtoisina. Ongelmia tuovat seurakunnan laaja pinta-ala ja pitkät välimatkat, seurakunnan jäsenmäärän väheneminen, henkilöstön pieni määrä ja toiminnan haavoittuvuus sekä henkilöstömenojen osuus talousarviossa.

Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunnossa todetaan, että ennen kirkkoherran viran valintaprosessista päättämistä tulisi Vaara-Karjalan seurakunnassa ja Joensuun seurakuntayhtymässä toteuttaa kattavan selvitys niistä rakenteellisista vaihtoehdoista, joilla turvataan



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Vaara-Karjalan seurakunnan perustehtävän toteuttaminen harvaan asutussa ja pitkien välimatkojen seurakunnassa.

Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston lausunnon mukaan selvityksessä pyrittäisiin tarkastelemaan seurakuntien perustehtävän toteuttamista koko Joensuun seurakuntayhtymän alueella myös tulevaisuudessa.

Kirkkojärjestyksen mukaan tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos 1. on vireillä hanke seurakuntajaon muuttamiseksi, 2. tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi tai 3. siihen on muu erityinen syy.

Tuomiokapituli voi seurakunnan antaman lausunnon perusteella todeta, että on olemassa kirkkojärjestyksen 8 luvun 9 §:n 2 momentin 3-kohdan mukainen muu erityinen syy sille, että Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virkaa ei julisteta haettavaksi.

Esitys

Tuomiokapituli päättää, että Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virka ei julisteta haettavaksi ajalla 27.10.2023–26.10.2024 kirkkojärjestyksen 8 luvun 9 §:n 2 momentin 3-kohdan ”muu erityinen syy” perustella.

Muu erityinen syy on Vaara-Karjalan seurakunnan ja Joensuun seurakuntayhtymän ilmoittama tarve toteuttaa Vaara-Karjalan seurakunnassa ja Joensuun seurakuntayhtymässä kattava selvitys niistä rakenteellisista vaihtoehtoista, joilla turvataan Vaara-Karjalan seurakunnan perustehtävän toteuttaminen harvaan asutussa ja pitkien välimatkojen seurakunnassa.

Tuomiokapituli perustelu päätökselle ovat Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvoston ja Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston lausunnot sekä niihin liitetyistä selvityksistä ilmenevät seikat: Vaikka Vaara-Karjalan seurakunnan seurakunnallinen toiminta on hyvin hoidettu, hallinto on kunnossa ja seurakuntalaiset toimivat aktiivisesti vapaaehtoisina, ongelmia tuovat seurakunnan laaja pinta-ala, pitkät



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

välimatkat, seurakunnan jäsenmäärän väheneminen, henkilöstön pieni määrä ja toiminnan haavoittuvuus sekä henkilöstömenojen suuri osuus talousarviossa.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Vaara-Karjalan seurakuntaneuvosto 15.11.2023, 86 §

Diaarinumero DJOE/490/01.00.02/2023

Esittelijä Anne Angervo

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli on päättänyt 26.10.2023 pidetyssä kokouksessa, että Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virka ei julisteta haettavaksi ajalla 27.10.2023-26.10.2024.

Esitys Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi Kuopion hiippakunnan päätöksen.

Päätös Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi Kuopion hiippakunnan päätöksen.

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto 21.11.2023

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin ja Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvoston päätökset.

Päätös Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin ja Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvoston päätökset.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 143 Lisämääräraha vuoden 2023 talousarvioon

Diaarinumero DJOE/511/02.00.01/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Yhteinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2023 talousarvion kokouksessaan 7.12.2022 (37 §). Talousarvion laatimisen jälkeen Joensuun seurakuntayhtymän pääluokissa on ilmennyt sellaisia hankkeita tai kustannuseriä, joihin ei ole varauduttu riittävästi vuoden 2023 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Yleishallinto

Yleishallinnon pääluokan toteutuneet kustannukset vuonna 2022 olivat 1 444 000 euroa. Summaan sisältyi 185 000 euroa vuonna 2022 Joensuussa järjestettyihin Herättäjäjuhliin ja 44 000 euroa seurakuntavaaleihin liittyneitä kustannuksia. Vuoden 2023 kustannusrakenteeseen verrannolliset yleishallinnon kulut vuonna 2022 olivat 1 215 000 euroa. Vuodelle 2023 yleishallinnon pääluokan kehysmäärärahaksi hyväksyttiin 938 000 euroa. Yleishallinnon pääluokan kustannuskertymä tammi-lokakuussa 2023 on 996 000 euroa. Muutamien kustannuserien kirjautuessa koko vuoden osalta vasta vuoden lopussa on kustannusennuste koko vuodelle 1 245 000 euroa ja lisämäärärahan tarve siten 307 000 euroa.

Suurimmat lisämäärärahatarpeet kohdistuvat tietohallintoon (110 000 euroa), työterveyshuoltoon (90 000 euroa), taloushallintoon (57 000 euroa) ja työhyvinvointiin (31 000 euroa). Loput 19 000 euroa jakautuvat tasaisemmin useammalle eri kustannuslajille mm. hallinnon toimielinten, henkilöstöhallinnon ja toiminnan vakuutusmaksujen kesken.

Tietohallinnon kustannuspaikan toteutuneet kustannukset vuonna 2022 olivat 287 000 euroa ja määräraha kuluvalle vuodelle 191 000 euroa. Kustannusennuste on tällä hetkellä 301 000 euroa ja kustannusten nousu viime vuodesta yleistä kustannustason nousua vastaavasti noin viisi prosenttia. Tietohallinnon kustannukset koostuvat tietojärjestelmien ja -ohjelmistojen ylläpito ja lisenssimaksuista ja tietoliikennemaksuista (noin 120 000 euroa), tietokoneiden- ja laitteiden leasingvuokrista (noin 70 000 euroa) ja Itä-Suomen IT-aluekeskuksen veloituksesta mm. perustietotekniikan käytöntuen, laitehankintojen ja asennusten, tietoturvan ja -suojan sekä ohjelmistojen päivitysten hoitamisesta (noin 90 000 euroa). Noin 20 000 euroa on varattu laitevaihtoihin ja -rikkoutumisiin liittyvien oheistarvikkeiden kustannusten kattamiseen.

Työterveyshuollon lisämäärärahan tarve perustuu pääosin nopeasti kasvaneisiin työterveyshuollon kuluihin. Vuonna 2022 työterveyshuollon kulut olivat 100 000 euroa ja vuoden 2023 määräraha oli määritelty samalle tasolle. Työterveyshuollon kustannuskertymä tammi-lokakuussa 2023 on kuitenkin jo 133 000 euroa ja sen mukaisesti koko vuoden ennuste 168 000 euroa eli 68 000 euroa alkuperäistä määrärahaa suurempi. Tämän lisäksi työterveyshuollon vuoden 2022 työnantajan Kela-korvaus oli arvioitu ja jaksotettu tilinpäätökseen virheellisesti. Korvaus oli 10 000 euroa jaksotettua



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

summaa pienempi ja rasittaa vuoden 2023 tulosta. Samoin kehysmäärärahassa vuodelle 2023 on arvioitu työnantajan Kela-korvaus 12 000 euroa toteutuvaa suurempana.

Taloushallinnon kustannuspaikan toteutuneet kustannukset vuonna 2022 olivat 458 000 euroa ja määräraha kuluvalle vuodelle 419 000 euroa. Kustannusennuste on tällä hetkellä 476 000 euroa ja kustannusten nousu viime vuodesta yleistä kustannustason nousua vastaavasti noin neljä prosenttia.

Työhyvinvoinnin kustannuspaikalle kirjataan työntekijöille henkilöstötuna tarjottavan Epassi-palvelun kustannukset. Vuodelle 2023 henkilöstöedusta poistettiin omavastuuosuus ja tarjottavien palveluiden määrää laajennettiin. Tehdyt muutokset lisäsivät merkittävästi palvelun käyttöä, mitä ei oltu huomioitu vuoden 2023 talousarviota laadittaessa. Vuonna 2022 kustannuspaikan kustannukset olivat 12 000 euroa ja määräraha vuoden 2023 talousarviossa 8 000 euroa. Kustannusennuste koko vuodelle on 39 000 euroa ja lisämäärärahan tarve 31 000 euroa.

Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimen pääluokan toteutuneet nettokustannukset vuonna 2022 olivat 2 445 000 euroa ja vuodelle 2023 kehysmäärärahaksi hyväksyttiin 2 408 000 euroa. Päivitetyin kustannusennusteen mukaisesti lisämäärärahan tarve on 200 tuhatta euroa.

Vuoden talousarvioon sisältyi 100 000 euroa puun myyntituottoja, jotka eivät tule toteutumaan vuoden 2023 aikana. Syksyn aikana paljastui Tuupovaaran kirkon vesikatossa vuoto, joka edellytti välitöntä korjausta. Katon korjaustyöt ovat olleet käynnissä lokakuusta alkaen ja ne tulevat lisätöineen maksamaan noin 60 000 euroa. Näiden lisäksi kiinteistötoimen pääluokkaan tulee varata 40 000 euroa kustannustason noususta aiheutuneiden lisäkustannusten kattamiseksi.

Hautaustoimi

Hautaustoimen pääluokan toteutuneet nettokustannukset vuonna 2022 olivat 667 000 euroa ja vuodelle 2023 kehysmäärärahaksi hyväksyttiin 628 000 euroa. Päivitetyin kustannusennusteen mukaisesti lisämäärärahan tarve on 100 000 euroa.

Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen rakentamisen ajaksi hautaustoimen työntekijät siirtyivät keväällä 2023 väistötiloihin Teollisuuskadulle. Tilojen vuokratkustannukset vuodelle 2023 ovat noin 49 000 euroa, minkä lisäksi muutosta aiheutui noin 13 000 euron lisäkustannus. Näihin kustannuksiin ei talousarvion valmistelun yhteydessä ollut varauduttu.

Seurakuntayhtymän hautausmaiden hautakarttaohjelma vaihtuu Rambollin tuotteesta Geometrix Oy:n tuotteeseen vuoden 2023 lopussa. Uuden järjestelmän käyttöönotosta aiheutuvat projektikustannukset lisätöineen ja muutaman kuukauden päällekkäisine ylläpitomaksuineen ovat yhteensä 28 000 euroa. Paremman käytettävyyden lisäksi uuteen hautakarttaohjelmaan sisältyy julkinen hautakartta.fi -palvelu, joka on otettu käyttöön marraskuun alussa. Uuden sovelluksen käyttöönottoon liittyviin projektikustannuksiin ei vuoden 2023 talousarvion yhteydessä ollut varauduttu.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Lisäksi Ristinkappeli- ja krematoriorakennuksessa on lokakuussa toteutettu kuntotutkimuksia, joista tulee aiheutumaan noin 10 000 euron kustannukset.

Seurakuntayhtymän vuoden 2023 tulosennuste

Lisämäärärahan tarve on yhteensä 607 000 euroa. Vuodelle 2023 laadittu talousarvio oli 464 000 euroa ylijäämäinen ja siinä kirkollisverotulojen arvioitiin olevan 11,6 miljoonaa euroa. Kirkollisverokertymä on kuluvan vuoden aikana ollut edellistä vuotta selkeästi suurempi, ja vaikka jako-osuuksissa valtion, kuntien ja seurakuntien välillä tapahtuisikin joulukuun tilityksen yhteydessä seurakuntien kannalta epäedullisia muutoksia, tulee seurakuntayhtymän vuoden 2023 kirkollisverotulot varovaisestikin arvioiden olemaan noin 12,0 miljoonan euron tasolla ja ennuste tilikauden ylijäämäksi noin 250 000 euroa.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se myöntää vuoden 2023 talousarvioon seurakuntayhtymän yleishallinnon kustannuspaikalle 307 000 euron lisämäärärahan, kiinteistötoimen pääluokalle 200 000 euron lisämäärärahan ja hautaus-toimen pääluokalle 100 000 euron lisämäärärahan.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 144 Hautaustoimen ohjesääntö; hyväksyminen

Diaarinumero DJOE/509/05.00/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Suomen ev.-lut. kirkon uusi kirkkolaki (652/2023) ja kirkkojärjestys (657/2023) tulivat voimaan 1.7.2023. Lainsäädäntöuudistuksen myötä seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee uudistaa hallinnolliset säännöt ja ohjeet uuden sääntelyn mukaisiksi.

Kirkkohallituksessa on laadittu uuden sääntelyn mukainen hautaustoimen malliohjesääntö, jonka pohjalta Joensuun seurakuntayhtymässä on laadittu oma, paikalliset olosuhteet ja käytännöt huomioiva ohjesääntö.

Kirkkolain 3 luvun 35 §:n mukaan hautaustoimen ohjesäännössä määrätään haudoista, hautakirjanpidosta, haudan hoidolle asetetuista vaatimuksista, hautamuistomerkkien hyväksymisestä ja hautausmaalla noudatettavasta järjestyksestä. Joensuun seurakuntayhtymän hautaustoimen ohjesäännössä ilmaistaan paikallisilla hautausmailla käytössä olevat toimintatavat ja määrääjat. Seurakuntayhtymässä on laadittu hautaustoimen ohjesääntö ottaen huomioon hautausmaiden paikalliset ominaispiirteet ja hautauskäytännöissä omaksuttu kulttuuri sekä järjestelyjen tarkoituksenmukaisuus.

Joensuun seurakuntayhtymän voimassa oleva hautaustoimen ohjesääntö on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 5.6.2017.

Seurakuntayhtymässä hautaustoimen ohjesäännön hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän hautaustoimen ohjesäännön liitteen mukaisena
2. hautaustoimen ohjesäännön tulevan voimaan 1.1.2024 alkaen ja
3. kumota 5.6.2017 hyväksytyn Joensuun seurakuntayhtymän hautaustoimen ohjesäännön 1.1.2024 alkaen.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 145 Hautainhoitorahaston säännöt; hyväksyminen

Diaarinumero DJOE/510/05.00/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Suomen ev.-lut. kirkon uusi kirkkolaki (652/2023) ja kirkkojärjestys (657/2023) tulivat voimaan 1.7.2023. Lainsäädäntöuudistuksen myötä seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee uudistaa hallinnolliset säännöt ja ohjeet.

Kirkkolain 3 luvun 33 §:n mukaan seurakunta voi tehdä hautaoikeuden haltijan kanssa määräaikaisen sopimuksen siitä, että seurakunta ottaa korvauksesta vastuun haudan hoidosta. Seurakunta voi myös sopia, että hoitokorvaukset sijoitetaan hautainhoitorahastoon, jonka varat käytetään sopimusten mukaisten hautojen hoitoon. Hautainhoitorahasto ei ole välttämätön. Hautojen hoitoon saatuja varoja ja varojen käyttöä voidaan hoitaa seurakunnan kirjanpidon yhteydessä. Jos seurakunnalla on hautainhoitorahasto, lainsäädännön uudistus edellyttää hautainhoitorahaston sääntöjen päivittämistä. Kirkkohallitus on laatinut tämän mallin päivittämisen tueksi.

Hautainhoitorahaston sääntöihin sisällytetään vain tarpeelliset säännöt. Kirkkolain ja kirkkojärjestyksen säännöksiä tai hallinnon sisäisiä määräyksiä ei toisteta. Sopimusehdot sisällytetään vain haudanhoitosopimukseen.

Joensuun seurakuntayhtymän hautainhoitorahaston voimassa olevat säännöt on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 22.5.1995.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän hautainhoitorahaston säännöt liitteen mukaisena
2. että seurakuntayhtymän hautainhoitorahaston säännöt tulevat voimaan 1.1.2024 ja
3. kumota 22.5.1995 hyväksytyt Joensuun seurakuntayhtymän hautainhoitorahaston säännöt 1.1.2024 alkaen.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 146 Strategia; Joensuun seurakuntayhtymä

Diaarinumero DJOE/468/00.01.02/2023

Valmistelija Puheenjohtaja

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.2.2023, 37 §**Taustaa**

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän strategian päivittäminen on ollut vireillä usean vuoden ajan. Yhtymän seurakunnat ovat pääosin laatineet omat strategiansa. Seurakuntayhtymän strategia tulee saattaa tukemaan seurakuntien strategioita.

Seurakuntayhtymä vastaa seurakuntayhtymän yhteisestä taloudesta, henkilöstöhallinnosta, it-hallinnosta, viestinnästä, kiinteistöistä, omaisuudenhoidosta, hautainhoidosta ja yhteisestä seurakuntatyöstä. Edellisen vaalikauden aikana perustettu tulevaisuustyöryhmä on tehnyt mittavan pohjatyön, jonka tulokset vastikään valitun uuden tulevaisuustyöryhmän olisi nyt realisoitava.

Joensuun seurakuntayhtymän strategiassa kuvataan yhtymän yhteisiin toimintoihin liittyviä strategisia linjauksia. Strategian tehtävänä on tukea yhtymän seurakuntia perustehtävän toteuttamisessa, johon liittyvät valinnat on kuvattu seurakuntien vuosille 2022–2026 laadituissa strategioissa. Seurakuntayhtymän strategian tueksi laaditaan strategiset henkilöstö-, viestintä- ja kiinteistöohjelmat.

Hallintojohtaja vastaa strategian laadinnan ja toimeenpanon prosessista. Strategia laaditaan vuoden 2023 aikana. Tavoitteena on, että strategia hyväksytään joulukuun 2023 yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa. Ennen päätöksentekoa strategia tulee käsitellä yhteisessä kirkkoneuvostossa, seurakuntaneuvostoissa sekä seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunnassa.

Aikataulu

Tulevaisuustyöryhmä käsittelee järjestäytymiskokouksessaan strategialuonnosta vuosille 2023–2026. Huhtikuun 22. päivänä pidetään laajalle valitulle joukolle strategiakokous (klo 9–15), jossa esittelystä vastaavat hallintojohtaja ja tulevaisuustyöryhmä. Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee strategia-aihiota touko- kesäkuun kokouksissaan, yhteinen kirkkovaltuusto antaa kokouksessaan 13.6.2023 näkemyksensä yhteisen kirkkoneuvoston sille esittämiin näkemyksiin, seurakuntien seurakuntaneuvostot antavat lausuntonsa yhteisen kirkkoneuvoston strategiaesitykseen elo-syyskuun kokouksissaan, yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee strategian lokakuun 2023 kokouksessaan ja yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee yhteisen kirkkoneuvoston esityksen seurakuntayhtymän strategiaksi joulukuun 2023 kokouksessaan.

Esitys

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee seurakuntayhtymän strategian 2023–2026 valmistelun tiedoksi ja antaa valmisteluun mahdolliset kommenttinsa.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Päätös

Strategian valmistelu merkittiin tiedoksi. Valmistelutyössä tulee huomioida työntekijöiden ja seurakuntalaisten osallistaminen strategiatyöhön

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.9.2023

Tulevaisuustyöryhmä

Joensuun seurakuntayhtymän tulevaisuustyöryhmä on yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä luottamushenkilöpainotteinen työryhmä, jonka kokoonpanossa on edustus kaikista yhtymän seurakunnista.

Työryhmän tehtävänä on avustaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien johtoa sekä työyhteisöjä mm.

1. strategian valmistelussa,
2. seurakuntalaisten osallisuuden edistämisessä,
3. hengellisen ydintehtävän esillä pitämisessä sekä
4. järjestämällä tilaisuuksia, jossa keskitytään seurakuntayhtymän ja
5. seurakuntien rakenteeseen ja yhteistyöhön.

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi 24.1.2023 nykyiseen tulevaisuustyöryhmään puheenjohtajaksi Pekka Auvisen ja muiksi jäseniksi Maiju Ahlholmin, Petri Hämäläisen, Iiris Lehdon, Martti Savolaisen ja Annukka Tahvanaisen. Yhteishenkilöksi tulevaisuustyöryhmän ja yhteisen kirkkoneuvoston välille nimettiin yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja kirkkoherra Ari Autio. Työryhmän sihteerinä toimii vs. kappalainen Anna-Riitta Pellikka. Työryhmän toimikausi on kolme vuotta (2023–2025).

Seurakuntayhtymän strategian tavoitteet ja valmistelun lähtökohdat

Seurakuntayhtymän strategian tavoitteena on tukea seurakuntia niiden perustehtävän toteutumisessa varmistamalla, että yhtymän jokaisella seurakunnalla on toimintaedellytykset erilaisissa asuin- ja elinkeinoympäristöissä.

Strategiavalmistelun lähtökohtana on ollut seurakuntayhtymän perussääntö, jonka mukaan seurakuntayhtymä hoitaa yhtymän ja sen seurakuntien henkilöstö- ja taloushallintoa, kiinteistöpalveluja, hautausmaapalveluja, kurssi- ja leirikeskuspalveluja, viestintää ja yhteistä seurakuntatyötä. Lisäksi valmistelun taustalla on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon *Ovet auki* –strategia vuoteen 2026. Seurakuntayhtymän strategiatyöskentely käynnistettiin 22.4.2023 seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille suunnatulla strategiaseminaarilla.

Joensuun seurakuntayhtymän strategian tavoitteena on tukea seurakuntia niiden perustehtävän toteutumisessa, varmistaa, että yhtymän kuudella seurakunnalla on toimintaedellytykset erilaisissa asuin- ja elinkeinoympäristöissä. Strategia on tiiviisti ilmaistu ja mitattavissa oleva keinovalikoima, joilla päästään tavoitteisiin.

Toivon tähden Joensuun seurakuntayhtymän strategia vuosille 2024–2026-luonnoksessa on analysoitu kirkon ja seurakuntayhtymän toimintaympäristöä sekä määritelty kirkon ja seurakuntayhtymän tehtävä, visio ja arvot.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Strategiset linjaukset on laadittu palveluysiköittäin; henkilöstö, kiinteistöt, hautaustoimi, viestintä, talous ja yhteinen seurakuntatyö. Strategialuonnos on liitteenä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. pyytää *Toivon tähden* – Joensuun seurakuntayhtymän strategiasta vuosille 2024–2026 Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostojen lausunnot,
2. pyytää Joensuun seurakuntayhtymän strategiasta lausunnot yhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien henkilöstöltä sekä Joensuun seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunnalta ja
3. lähettää strategian lausuntoineen yhteisen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.10.2023**Enon seurakuntaneuvosto 12.10.2023, 63 §**

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 26.9.2023 käsitellyt Joensuun seurakuntayhtymän strategiaa vuosille 2024–2026 ja pyytää Enon seurakunnan lausuntoa strategiaan. Strategia on liitteenä 4. Seurakuntaneuvosto keskustelee strategiasta ja laatii lausuntonsa keskustelun perusteella.

Esitys

Enon seurakunnan lausunnossa otetaan huomioon seurakuntaneuvoston keskustelussa esiin nousseet näkökulmat.

Päätös

Seurakuntaneuvosto piti strategiaa selkeänä ja kattavana. Seurakuntaneuvosto oli huolestunut strategiassa mainitusta metsäkiinteistöistä luopumisen mahdollisuudesta. Toimintaympäristöanalyysissä tulisi huomioida, että tekoäly kehitty nopeasti ja tuo uusia mahdollisuuksia sekä haasteita.

Joensuun seurakuntaneuvosto 11.10.2023, 73 §

Seurakuntayhtymän strategia on liitteenä.

Esitys

Seurakuntaneuvosto lausuu Joensuun seurakuntayhtymän strategiasta seuraavaa:

- esittää lisättäväksi toimintaympäristöanalyysiin mainintaa tekoälyn aiheuttamasta muutoksesta.
- Joensuun seurakuntayhtymän strategia on hyvin valmisteltu ja johdonmukainen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin

Pielisensuun seurakuntaneuvosto 11.10.2023, 89 §



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Seurakuntayhtymän strategia on liitteenä.

Esitys

Seurakuntaneuvosto toteaa käydyn keskustelun pohjalta lausuntonaan strategialuonnoksesta seuraavaa:
Joensuun seurakuntayhtymän strategialuonnos tukee Pielisensuun seurakunnan perustehtävää ja sen strategiaa. Strategiset valinnat ovat seurakuntamme toiminnan kannalta keskeisiä. Strategiavisio on tavoittanut koko seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnan kannalta oleellisen: ”Yhdessä olemme enemmän kuin osiemme summa.” Tämä ajatus on kiteytetty myös strategian alun raamatunlauseessa: ”Toimikaa sen kaupungin parhaaksi, johon minä olen teidät siirtänyt. Rukoilkaa sen puolesta Herra, sillä sen menestys on teidänkin menestyksenne.” Jeremia 29:7

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Pyhäselän seurakuntaneuvosto 14.11.2023, 72 §

Joensuun seurakuntayhtymän strategia vuosiksi 2024–2026 on liitteenä. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valmistelleet luonnoksesta lausunnon kokousta varten.

Esitys

Seurakuntaneuvosto toteaa lausuntonaan strategialuonnoksesta seuraavaa: Seurakuntaneuvosto pitää strategiaa selkeänä ja helppolukuisena sekä hyvin valmisteltuna. Seurakuntaneuvosto korostaa lausunnossaan, että seurakuntayhtymämalli on Joensuun kokoisessa seurakuntataloudessa luovuttamaton ja takaa paikallisten identiteettien säilymisen ja vahvistumisen. Seurakuntien erilaisuus ja maaseutualueiden sekä kaupunkimaisten alueiden monimuotoisuus on huomioitava jatkossa nykyistä selvemmin ja nähtävä rikkautena eikä ongelmana. Paikallinen hengellinen työ on ensiarvoisen tärkeää. Seurakuntayhtymän tehtävä on tukea ja palvella paikallisseurakuntia niiden perustehtävän toteuttamisessa ja päätösvalta tulee jatkossakin kuulua paikallisille seurakuntaneuvostoille. Vapaaehtoistyön merkitys korostuu talouden tiukentuessa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Rantakylän seurakuntaneuvosto 4.10.2023, 9 §

Seurakuntaneuvosto keskustelee luonnoksesta, minkä perusteella se muodostaa lausuntonsa.

Esitys

Seurakuntaneuvosto toteaa lausuntonaan strategialuonnoksen olevan rakenteeltaan selkeä. Kappaleiden alkujen lihavoidut iskulauseet antavat jo pikaisella silmäyksellä hyvän kuvan strategian sisällöstä. Kokonaisuuden ja yhtenäisyyden kannalta tekstiä voisi vielä jäntevöittää ja lyhentää. Strategian esittäminen myös visuaalisesti tiivistäisi ydinkohdat helposti omaksuttavaan muotoon.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Vaara-Karjalan seurakuntaneuvosto 11.10.2023, 80 §

Esitys

Joensuun seurakuntayhtymän strategia tukee Vaara-Karjalan seurakunnan strategian mukaista seurakunnan perustehtävän toteutumista.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Päätös

Seurakuntaneuvosto katsoo, että strategian toimeenpanossa on tärkeää huomioida:

- Maantieteellisesti laaja seurakuntamme on haastava toimintaympäristö pienillä henkilöstöresursseilla toimivalle seurakunnallemme.
- Työala- ja seurakuntarajat ylittävään yhteistyöhön tottuneen henkilöstömme työhyvinvoinnin turvaaminen on elinehtomme.
- Seurakuntalaisten vapaaehtoinen panos on aina ollut korvaamattoman tärkeä voimavara seurakunnassamme. Tämän mahdollistaa tehtäviinsä sitoutunut ja toimintaympäristönsä tunteva ammattitaitoinen henkilöstö.
- Kiinteistöt seurakuntamme alueella luovat puitteet kolmen säännöllisesti kokoontuvan jumalanpalvelusyhteisön elämälle sekä palvelevat lukuisia erityisryhmiä viikoittaisissa kokoontumisissa. Seurakuntaneuvosto pitää tärkeänä, että seurakuntayhtymän strategia ottaa huomioon myös muita kuin määrällisiä kriteerejä kiinteistötarpeiden arvioinnissa.

Joensuun seurakuntayhtymän ja seurakuntien henkilöstö 25.10.2023

Kiinteistöt: Kiinteistöjen määrää rajoitettava. Monikäyttöiset ja yleishyödylliset sekä turvalliset tilat yhteistyössä (kaupunki tai kolmas sektori). Omien seinien ulkopuolella tai seinättömästi toimiminen (taivasbussi, kauppakeskukset).

Henkilöstö: Yhteistyötä tiivistettävä. Osaamisen varmistaminen ja hyödyntäminen laajasti. Yhteinen materiaalipankki. Henkilöstön kuuleminen, työhyvinvointi ja liikuteltavuus tärkeää (mm. toimituskierto, sijaistus, työkierto). Tapahtumia yhteisesti, ja pois päällekkäisyyksistä.

Viestintä: Virkeä viestintä yli seurakuntarajojen. Yhteinen tiedottaminen ja yhteinen toiminta.

Talous: Yksi seurakunta, jolloin hallinto vähenee. Yhtenäiset ohjelmat ja työnsuunnittelu. Olisiko yksi asiakkaiden palvelupiste mahdollinen? Sopeutuminen muutoksiin rohkeasti ja ripeästi tulevaisuutta ajatellen.

Jäsenhankintaan ja perheisiin panostaminen.

Joensuun seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta lausuu, että strategiassa tulisi selkeämmin ottaa esille seurakuntayhtymän organisaatorakenteen tarkastelun kehittäminen kohti yhtä seurakuntaa, huomioiden alueiden erityispiirteet. Strategiassa voisi korostaa tasapuolista osaamisen kehittämistä ja lisätä kohdan: huolehdimme tasapuolisesti henkilökunnan koulutuksesta ja osaamisesta huomioiden kaikki ammattiryhmät.

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.10.2023

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää lähettää Joensuun seurakuntayhtymän *Toivon tähden* -strategian lausuntoineen tulevaisuustyöryhmälle ja valtuuttaa työryhmän kirkastamaan ja terävöittämään strategian linjauksia ja tiivistämään tekstin ytimekkääseen muotoon. Valmis strategia toimitetaan hallintosihteerille viimeistään 15.11.2023, jotta se ehditään käsitellä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa ennen yhteisen kirkkovaltuuston käsittelyä 12.12.2023.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.11.2023

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää lähettää *Toivon tähden* – Joensuun seurakuntayhtymän strategian vuosille 2024–2026 lausuntoineen Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 147 Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöohjelman 2021-2025 päivittäminen

Diaarinumero DJOE/514/00.07.00/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Ympäristötyöryhmä

Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöasioiden hoitoa ohjaa yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä ympäristötyöryhmä, joka on ympäristöasioissa linkki henkilökunnan ja seurakuntayhtymän johdon välillä. Ympäristötyöryhmä seuraa ympäristöjärjestelmän soveltuvuutta, ajanmukaisuutta ja tavoitteiden toteutumista vuosittain yhdessä työalojen kanssa ja tekee yhteistyön pohjalta raportteja ja esityksiä johdon katselmuksessa yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Kirkon ympäristödiplomi

Kirkon ympäristödiplomi on Kirkkohallituksen myöntämä todistus seurakunnille ja seurakuntayhtymille, jotka ottavat käyttöön kirkon toimintoja varten laaditun ympäristöjärjestelmän ja täyttävät ympäristödiplomin saamiselle asetetut kriteerit. Joensuun seurakuntayhtymälle myönnettiin ensimmäinen diplomi vuonna 2010. Diplomi on voimassa myöntämivuoden + 4 vuotta. Nykyinen diplomikausi on järjestyksessään kolmas ja voimassa vuoden 2025 loppuun asti.

Ympäristöohjelma

Ympäristödiplomin saaminen edellyttää, että diplomia valmisteleva ympäristötyöryhmä laatii *ympäristökatselmuksen ja ympäristöohjelman*; ympäristökatselmus on arvio seurakuntayhtymän toiminnan ympäristövaikutuksista ja ympäristöohjelma puolestaan sisältää konkreettiset tavoitteet katselmuksessa havaittujen ongelmien ratkaisemiseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy ympäristöohjelman ja siinä olevat ympäristötavoitteet otetaan osaksi seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Tehdyistä toimenpiteistä raportoidaan osana toimintakertomusta. Toimivan ympäristöohjelman avulla seurakuntayhtymässä tunnistetaan toiminnan ympäristövaikutuksia ja niitä voidaan aktiivisesti vähentää. Tarkoituksena on, että ympäristön huomiointi on luonteva osa normaalia toimintaa.

Ympäristöohjelman päivittäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 23.3.2021 seurakuntayhtymän ympäristöohjelman, joka on voimassa diplomikauden loppuun 31.12.2025 asti. Yhteinen kirkkoneuvosto tarkistaa ympäristöohjelman vuosittain ympäristötyöryhmän esityksestä. Ympäristöohjelma annetaan tiedoksi Joensuun seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille ja julkaistaan seurakuntayhtymän verkkosivuilla.

Ympäristötyöryhmän puheenjohtaja Minna Soikkeli esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöohjelmaa päivitetään seuraavasti:



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

1. *Ympäristötyöryhmän kokoonpanon muutos*

Yhteinen kirkkoneuvoston nimesi 28.2.2023 (36 §) ympäristötyöryhmän vuosille 2023–2024: puheenjohtaja Minna Soikkeli (tiiminvetäjä, Vaivion kurssikeskus) sekä jäsenet Jukka Heikura (seurakuntamestari, Vaara-Karjalan srk), Sanna Hämäläinen, (luottamushenkilö, Enon srk), Riitta Mälkönen (työryhmän sihteeri, varhaiskasvatuksen ohjaaja, Pielisensuun srk), Raisa Renqvist (hautausmaan hoitaja, hautauspalvelut), Tiina Riikonen (nuorisotyönohjaaja, Rantakylän seurakunta), Kirsi Schmidt (emäntä, Pyhäselän srk), Minna Tolonen (luottamushenkilö, Pielisensuun srk) sekä Varpu Törrönen (luottamushenkilö, Pyhäselän srk).

2. *Tarkennus*

Sivu 5: Ympäristötyöryhmä laatii toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen samassa aikataulussa seurakuntayhtymän muiden työalojen toimintasuunnitelmien ja -kertomusten kanssa.

3. *Tekstin poisto*

Sivu 13: Järjestetään henkilökunnalle toimistojen viherkasvien kevätkunnostuspaja Joensuun hautausmaan kukkamylässä.

Liitteenä päivitetty Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöohjelma 2021–2025. Muutokset ovat sivuilla 5 ja 13.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää päivittää Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöohjelman vuosille 2021–2025 edellä esitetyin muutoksin.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 148 Taidetyöryhmän esitys taidehankintojen rahoittamiseksi; Joensuun seurakuntayhtymä

Diaarinumero DJOE/513/00.07.00/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston asettama taidetyöryhmä on päättänyt kokouksessaan 19.10.2023 (6 §) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että yhteinen kirkkoneuvosto laatii ohjeistuksen seurakunnan rakennushankkeiden taidehankintojen prosenttiosuudesta. Taidetyöryhmän esitykseen ei sisälly perusteluja.

Taidetyöryhmä toteaa edellisessä kokouksessaan 5.10.2023 kohdassa *Muut asiat*, että ”Joensuun seurakuntayhtymällä ei ole yleistä ohjeistusta rakennushankkeisiin sisältyvien taidehankintojen määrärahoista. Taidehankinnat ovat aina tapauskohtaisia ja taidehankinnat tulisi huomioida aina hankesuunnitelman laadinnan yhteydessä. Taidetyöryhmä lähtee esittämään yhteiselle kirkkoneuvostolle yleisen ohjeistuksen laatimista seurakunnan rakennushankkeiden taidehankintojen prosenttiosuudesta.”

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että taidehankinnat ratkaistaan aina tapauskohtaisesti, eikä hankinnoille tule määritellä prosenttiosuuksia automaatioiksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 149 Viranhaltijapäätökset

Diaarinumero DJOE/516/01.05/2023

Esittelijä Hallintojohtaja

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 12 §:n mukaan ohjesäännön 10 ja 11 §:ien mukaan tehdyistä ratkaisuista on pidettävä päätösluetteloa. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan on toimitettava varapuheenjohtajalle ja hallintojohtajan ja yhteisen seurakuntatyön johtajan yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle ote päätösluettelosta tai muu ilmoitus tehdystä ratkaisusta yhteisen kirkkoneuvoston määrämällä tavalla. Yhteinen kirkkoneuvosto määrää, miten päätös on saatettava sen tietoon.

Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt 24.1.2023 (8 §), että em. viranhaltijoiden päätöksistä pidettävä päätösluettelo saatetaan yhteisen kirkkoneuvoston tiedoksi ja päätöspöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävänä.

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 10 ja 11 §:iin perustuen hallintojohtaja Tommi Mäki on tehnyt päätökset 21–25/2023.

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 11.1 §:ään perustuen henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvonen on tehnyt päätöksen 15/2023.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Päätös Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi viranhaltijapäätökset tiedoksi.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 150 Yhteiselle kirkkoneuvostolle lähetetyt pöytäkirjat ja muistiot

Diaarinumero DJOE/515/00.01.02/2023

Esittelijä Puheenjohtaja

Taidetyöryhmän pöytäkirja 5.10.2023

Käsiteltäviä asioita mm.

- Enon seurakuntatalon tekstiilit
- Lahjoitettava teos

Ympäristötyöryhmän muistio 31.10.2023

Käsiteltäviä asioita mm.

- Katsaus edellisen kokouksen asioihin
- Ympäristötyön strategia ja roll-up
- Toimintasuunnitelma vuodelle 2024
- Ympäristöohjelman tarkistaminen

Pöytäkirja ja muistio on lähetetty esityslistan mukana.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee pöytäkirjan ja muistion tiedoksi.

Päätös Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi pöytäkirjan ja muistion tiedoksi.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

§ 151 Kokouksen päättäminen

Valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan ja puheenjohtaja päättää kokouksen klo 18.40.

Allekirjoitukset

Ari Autio
puheenjohtaja

Minna Paavola
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Joensuussa 21.11.2023

Pekka Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Petri Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan pitäminen nähtävänä

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään yleisesti nähtävillä Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän verkkosivuilla osoitteessa joensuunseurakunnat.fi ajalla 23.11.-17.12.2023.

Joensuu 21.11.2023

Minna Paavola
kokouksen sihteeri



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

Yhteinen kirkkoneuvosto

Kokouspäivä 21.11.2023, pöytäkirjan pykälät 135–151

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät **138 §, 141–146 §, 149–151 §**

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät **139 §, 140 §, 147–148 §**

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettua asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä.
2. Muutosta ei saa erikseen hakea oikaisuvaatimuksella tai kirkollisvalituksella päätökseen, joka koskee viranhaltijalain 62 §:n 4 momentissa tarkoitettua väliaikaista virantoimituksesta pidättämistä.
3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta kirkkolain 12 luvun 5 §:n 1 momentin mukaan kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätöksestä, jos se koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentin mukaan päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa. Valittamalla ei myöskään saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Hankintoja koskevat muutoksenhakukiellot

Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain 12 luvun 8 §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitettut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitettut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä **kirjallisen** oikaisuvaatimuksen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot

Oikaisuvaatimus-	Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto
Käyntiosoite	Kirkkokatu 28, 80100 Joensuu
Postiosoite	PL 10, 80101 Joensuu
Sähköpostiosoite	joensuun.seurakuntayhtyma@evl.fi
Pöytäkirjan pykälät	139 §, 140 §, 147 §, 148 §

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

3 HANKINTAOIKAISU

Hankintaoikaisun tekeminen

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön asianosainen voi tehdä hankintayksikölle kirjallisen hankintaoikaisun (hankintalaki 132–135 §). Hankintaoikaisu toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikkö: Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä
Käyntiosoite: Kirkkokatu 28, 80100 Joensuu
Postiosoite: PL 10, 80101 Joensuu
Sähköposti: joensuun.seurakuntayhtyma@evl.fi

Hankintaoikaisu on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa hankintaoikaisun tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti.

Hankintaoikaisun sisältö

Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

4 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen **Itä-Suomen hallinto-oikeus**

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, 70100 Kuopio

Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio

Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos muutoksenhakuajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

b) Valitus markkinaoikeuteen

Valitus on tehtävä kirjallisesti **14 päivän kuluessa** siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen hankintalain 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa, valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus markkinaoikeudelle on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Ehdokkaan tai tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankinta- ja valitusosoituksissa mainittu kohdassa.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua, 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin hankintalain 75 §:n nojalla tai 3) sitä, että hankintalain 93 §:ssä tarkoitettua kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia. Asia voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon.

Markkinaoikeuden yhteystiedot

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle osoitettuna osoitteeseen:

Postiosoite: **Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI**

Käyntiosoite: **Tuomioistuimet-talo. Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki**



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

Puhelinvaihe: 029 56 43300
Faksi: 029 56 43314
Sähköpostiosoite: markkinaoikeus@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

5 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

[Tuomioistuinmaksulain](#) (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 4, 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1122/2021) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 270 € ja markkinaoikeudessa 2 120 €. Käsitelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 240 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6 350 €, jos hankinnan arvo on



21.11.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä - yhteinen kirkkoneuvosto

vähintään 10 miljoonaa euroa. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy täältä: [Maksut - Tuomioistuinlaitos \(oikeus.fi\)](#)

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.