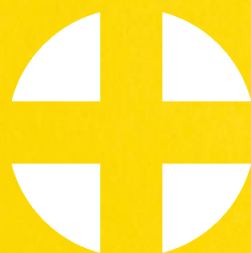




TOIVON TÄHDEN

Joensuun seurakuntayhtymän strategia vuosille 2024–2026





*Yhdessä olemme enemmän
kuin osiemme summa.*

*Toimikaa sen kaupungin parhaaksi,
johon minä olen teidät siirtänyt.
Rukoilkaa sen puolesta Herra,
sillä sen menestys on teidänkin menestyksenne.
Jeremia 29:7*



Toimintaympäristö muuttuu

Suomalaisten sitoutuminen seurakuntiin on vähentynyt ja seurakuntien jäsenmäärät ovat laskeutuneet. Myös seurakuntien toimintavapaus on rajoittunut. Ikääntyneen väestön määrä lisääntyy ja syntyvyys on laskenut voimakkaasti. Maahanmuuttajien määrä lisääntyy nopeasti, mutta tämä ei vielä näy seurakuntien jäsenistössä. Opintojen takia Joensuussa on paljon nuoria.

Maailmantilanne tuo henkistä ja taloudellista epävarmuutta. Samalla huoltovarmuuden, varautumisen ja yhteistyön merkitys on korostunut. Ympäristöasioiden huomioiminen ja ilmastonmuutoksen torjuminen haastavat meitä kaikkia. Digitalisaatio ja tekoäly muuttavat nopeasti työelämää, työnteon tapoja ja koko yhteiskuntaa.

Seurakuntayhtymän tehtävä

Kirkon tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Joensuun seurakuntayhtymässä tuemme yhtymän seurakuntia kirkon perustehtävän toteuttamisessa hoitamalla vastuullisesti ja yhdenvertaisesti taloutta, hautaustoimea, viestintää, kiinteistöjä ja muita tukitoimia sekä yhteisen seurakuntatyön muotoja.

Visio 2026

Yhdessä olemme enemmän kuin osiemme summa. Joensuun seurakuntayhtymä toimii aktiivisesti Joensuun alueen hyväksi ja tuo vahvaa lisäarvoa yhtymän seurakunnille niiden perustehtävän toteuttamisessa. Tarkastelemme ennakkoluulottomasti erilaisia hallinnollisia ja toiminnan toteuttamisen vaihtoehtoja.

Arvot

Usko

Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan.

Toivo

Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä.

Rakkaus

Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.



Strategiset valinnat

Hyvinvoiva, osaava ja oikein mitoitettu henkilöstö

Ihmiset – henkilöstö ja seurakuntalaiset – ovat tärkein voimavaramme. Huolehdimme henkilöstön riittävydestä, osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Kehitämme henkilöstöjohtamista ja henkilöstön palkitsemista veto- ja pitovoiman varmistamiseksi.

Vastaamme tulevaisuuden osaamisen haasteisiin. Hyödynnämme digitalisaatiota, uudistamme toimintatapoja ja rakennamme tiiviitä yhteistyökumppanuuksia. Vahvistamme yhteissuunnittelua, yksinkertaistamme toimintatapoja ja selkiytämme työnjakoa. Arvioimme henkilöstön määrää ja sijoittumista eri tehtäviin. Lisäämme aktiivisesti työala- ja seurakuntarajat ylittävää yhteistyötä.

Tuemme seurakuntalaisten osallistumista. Tarjoamme seurakuntalaisille mahdollisuuksia osaamisen hyödyntämiseen. Valmennamme seurakuntalaisia uusiin tehtäviin ja vastuisiin. Lisäämme yhteistoimintaa, jolloin henkilöstö ja seurakuntalaiset tulevat kuulluksi sekä voivat aidosti vaikuttaa omaa työtänsä ja seurakuntaansa koskeviin asioihin.

Panostamme aktiivisesti positiiviseen työnantajanäkyvyyteen, ennakoivaan rekrytointiin, hyvään hakijako-kemukseen ja uudenlaisten rekrytointipolkujen rakentamiseen. Turvaamme oikeudenmukaisen, yhdenvertaisen ja luotettavan rekrytointiprosessin.

Turvalliset kiinteistöt

Arvioimme jatkuvasti kiinteistöjen käyttötarvetta, mikä ohjaa kiinteistöjä koskevaa päätöksentekoa. Tavoitteenamme on turvalliset ja toimivat tilat, joita pystytään ylläpitämään tarkoituksenmukaisella ja kustannustehokkaalla tavalla koko seurakuntayhtymän alueella. Maaseutualueilla sovelamme arvioinnissa käyttöasteen ohella myös muita mittareita.

Ennakoimme kiinteistöjen huolto- ja korjaustarpeita käyttömenojen alentamiseksi. Kiinteistöjen korjausvelka kasvattaa äkillisten korjaustoimenpiteiden riskiä ja lisää tilojen turvalliseen käyttöön liittyviä terveysriskejä. Laadimme kiinteistöistä ajantasaiset kunnossapitosuunnitelmat, joiden perusteella kokoamme vuosittain päivitettävän investointisuunnitelman. Huomioimme kiinteistöihin liittyvät suojeluvuorot ja lakisääteisten tehtävien hoitamisen kunnossapitosuunnitelmissa ja uudisrakennushankkeista päätettäessä.

Luovumme turhista kiinteistöistä. Käyttötarpeen arvioinnin pohjalta selvitämme, mitkä kiinteistöt ovat seurakuntien toiminnan kannalta ja seurakuntayhtymän strategisten linjausten mukaisesti välttämättömiä.

Hoidamme metsäkiinteistöjä päivitettyjen metsäsuunnitelmien ja kansallisten metsänhoitosuosittelujen mukaisesti.

Kehitämme uusia innovatiivisia tapoja tarjota tiloja seurakuntien toiminnan muuttuviin tarpeisiin. Tutkimme kiinteistöjen yhteiskäyttömahdollisuuksia seurakuntien paikallisten kumppaneiden kanssa. Uudis- ja korjausrakentamisessa tavoittelemme tilojen monikäyttöisyyttä.



Kulttuuriperintöä kunnioittava nykyaikainen hautaustoimi

Vastaamme yhteiskunnan tarpeisiin kestävällä ja kustannustehokkaalla tavalla kulttuuriperintöä kunnioittaen. Hautaustoimi käsittää hautausmaiden rakentamisen, ylläpidon ja hoidon sekä hautaus- ja krematoriopalvelut.

Varmistamme riittävät hautausmaa-alueet nykyisille ja tuleville sukupolville. Huolehdimme siitä, että hautausmaat ja toimitilat ovat tarkoituksenmukaisia, turvallisia, esteettömiä ja viihtyisiä.

Turvaamme krematoriopalvelut Pohjois-Karjalan alueella. Vastaamme kasvaviin tuhkausmääriin käynnistämällä uuden nykyaikaisen krematorion rakennushankkeen Pohjois-Karjalaan. Tavoitteenamme on yhtiöittää krematoriopalvelut laajassa yhteistyössä alueen seurakuntien kanssa.

Ympäristönäkökulmat ohjaavat kaikkea toimintaamme. Käytämme kestäviä resursseja ja suojelemme luontoa hautausperinteen osana.

Tarjoamme asiakkaillemme ammattitaitoista, ystävällistä ja empaattista palvelua vakaumuksesta riippumatta ja kristilliset arvot huomioiden. Annamme käytännön tukea suruprosessissa ja autamme asiakkaita kaikissa hautaustoimen kysymyksissä.

Nykyaikaista ja vaikuttavaa viestintää

Tuemme kirkon perustehtävän hoitamista ja teemme seurakuntien toimintaa tutuksi laadukkaan, ajantasaisen ja monikanavaisen viestinnän avulla. Lisäämme vuorovaikutuksen mahdollisuuksia ja rakennamme myönteistä kuvaa yhteisöstä, johon halutaan kuulua ja jonka toimintaan halutaan osallistua.

Viestimme avoimesti ja saavutettavasti. Kerromme seurakunnista avoimesti ja ymmärrettävällä tavalla. Tavoitteenamme on, että kirkon viesti on kaikkien saatavilla, jolloin ihmisillä on mahdollisuus vaikuttaa asioihin. Huolehdimme digitaalisten kanaviemme saavutettavuudesta ja selkeästä kielestä kaikessa viestinnässä.

Viestintämme on vuorovaikutteista ja osallistavaa. Tunnistamme, että kirkon ja seurakuntien on tärkeää olla aktiivisesti läsnä erilaisissa viestintäympäristöissä. Osallistamme seurakuntien jäsenet ja työntekijät verkon avulla toiminnan ideointiin, toteutukseen ja vuorovaikutukseen. Teemme yhteistyötä yli seurakunta- ja hallintorajojen.

Kehitämme viestintää ja uskallamme uudistua. Asetamme tavoitteita ja keräämme palautetta. Hyödynnämme aktiivisesti digitalisaatiota. Suhtaudumme tekoälyn suomiin mahdollisuuksiin avoimin mielin tiedostaen myös uhat. Ymmärrämme, että toimiva viestintä tarvitsee riittävät resurssit, hyvät työkalut ja mahdollisuuden pysyä ajan tasalla.

Tiedostamme vastuumme viestijöinä. Viestinnän vastuut ja mahdollisuudet ovat yhteisiä meille kaikille: kirkon työntekijöille, luottamushenkilöille, vapaaehtoisille ja seurakuntalaisille. Jokaisessa kohtaamisessa on mahdollisuus vaikuttaa mielikuviin uskosta ja kirkosta. Tiedostamme vastuumme myös sosiaalisessa mediassa ja julkisessa keskustelussa.



Vastuullista taloudenhoitoa

Tulevaisuuttamme määrittävät niukkenevat resurssit. Säilytämme talouden tasapainon lisäämällä kustannus-tietoisuutta, ennakoimalla muutoksia ja sopeuttamalla tarvittaessa resurssien käyttöä toimintaympäristön muutoksia vastaavaksi.

Kehitämme sijoitustoimintaamme vastaamaan nykyisiä sijoitusmarkkinoita ja tuotetarjoamaa sekä kirkon vastuullisen sijoittamisen periaatteita. Sijoitustoimintamme tuottotavoitteena on katkaa vähintään pankkilainojen vuosittaiset korkokustannukset. Normaaliolosuhteissa vuotuinen reaali tuottotavoitteemme on kaksi prosenttia.

Parannamme tiedolla johtamista talousraportointia kehittämällä. Varmistamme koulutuksilla ja säännöllisellä raportoinnilla, että päättäjillä ja kaikilla muilla tietoa tarvitsevilla on ajantasainen kuva seurakuntayhtymän taloudellisesta asemasta.

Yhteisiä palveluja ja tuloksellista yhteistyötä

Teemme vaikuttavaa yhteiskunnallista työtä sekä seurakuntien yhteistä työtä. Yhteisen seurakunnan tehtäviä ovat perheasiain neuvottelukeskukseen toiminta, sairaalasielunhoito, kehitysvammaistyö, kirkon keskustelu-avun toiminta, erityisdiakonia, oppilaitosyhteistyö ja erityisnuorisotyö. Yhteinen seurakuntatyö mahdollistaa kristillisen sanoman tavoittavuuden koko Pohjois-Karjalan alueella. Kohtaamme ja autamme ihmisiä osana yhteistyöverkostoja.

Tuemme seurakuntien toimintaa. Teemme yhteisessä seurakuntatyössä aktiivista ja ajankohtaista yhteistyötä sekä ammatillisten että vapaaehtoisten toimijoiden kanssa kirkon ja yhteiskunnan rajapinnoilla. Jatkamme sopimusten mukaista yhteistyötä rovastikuntien seurakuntien ja kumppaneiden kanssa.

Kehitämme yhteistä seurakuntatyötä yhdessä työntekijöiden, yhteistyöverkostojen ja seurakuntalaisten kanssa. Varmistamme jatkuvuuden henkilöstöjohtamisessa.

Strategia käytäntöön

Strategian toteuttaminen vaatii kaikkien panosta ja hyvää yhteistyötä. Hallintojohtaja vastaa seurakuntayhtymän strategiaproessin kokonaisuudesta: strategian laadinnasta ja sen toimeenpanosta. Strategian toteutumisen tueksi laadimme strategiset henkilöstö- ja kiinteistösuunnitelmat. Strategian toteuttamisesta vastaavat kunkin valinnan osalta nimetyt vastuuhenkilöt. Strategiaa toteutetaan ja sen toteutumista seurataan vuositasolla toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen avulla. Seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy strategian sekä vuosittaiset toimintasuunnitelmat ja toimintakertomukset. Seurakuntayhtymän esihenkilöt ja yhteinen kirkkoneuvosto huolehtivat strategian linjausten huomioimisesta, toteuttamisesta ja toteutumisen seurannasta arjen toiminnassa ja päätöksenteossa.