



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Ennakkokyselyn tulokset

MITEN TEEMME TYÖTÄ
YHDESSÄ UUSIEN
STRATEGIOIDEN POHJALTA?

IIRIS LEHTO, ANNA-RIITTA
PELLIKKA, TIINA SOTKASIIRA

Sisältö

- Taustatiedot
- Keskiarvot yhteistyön ja organisoinnin toimivuudesta
- Vahvuudet
- Uhat
- Kehittämistarpeet
- Vinkkejä kehittämiseen

Taustatiedot

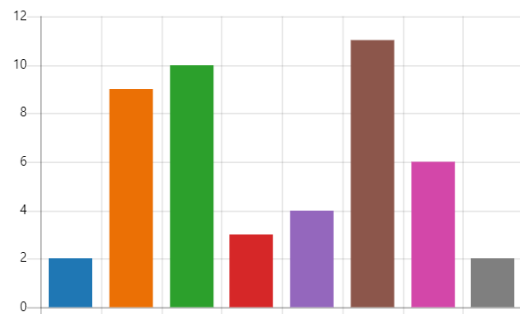
Kysymykset

Vastaukset **47**

2. Valitse seuraavista oma yhteisösi

[Lisätietoja](#)

<input type="radio"/>	Enon seurakunta	2
<input type="radio"/>	Joensuun seurakunta	9
<input type="radio"/>	Pielisensuun seurakunta	10
<input type="radio"/>	Pyhäselän seurakunta	3
<input type="radio"/>	Vaara-Karjalan seurakunta	4
<input type="radio"/>	Rantakylän seurakunta	11
<input type="radio"/>	Seurakuntayhtymä	6
<input type="radio"/>	En halua kertoa	2



Kysymykset

Vastaukset **47**

47

Vastaukset

17:55

Keskimääräinen vastaamisaika

Suljettu

Tila

Tarkista vastaukset

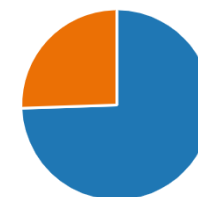
Julkaise tulokset

Avaa E

1. Valitse vaihtoehdoista: Olen seurakunnan/seurakuntayhtymän

[Lisätietoja](#)

<input type="radio"/>	työntekijä	35
<input type="radio"/>	luottamushenkilö	12



Miten yhteistyö seurakuntien välillä mielestäsi toimii?

3. Miten yhteistyö seurakuntien välillä mielestäsi toimii? (5= toimii erittäin hyvin, 4 = toimii hyvin, 3 = toimii melko hyvin, 2 = toimii melko heikosti, 1 = toimii heikosti) Jos haluat, voit kysymyksessä 4 perustella arviotasi.

[Lisätietoja](#)

 Insights

47

Vastaukset

2.96

Keskiarvo

Miten arvioit Joensuun srk-yhtymän ja itsenäisten seurakuntien organisoinnin toimivuutta?

5. Miten arvioit Joensuun seurakuntayhtymän ja itsenäisten seurakuntien organisoinnin toimivuutta? (5= toimii erittäin hyvin, 4 = toimii hyvin, 3 = toimii melko hyvin, 2 = toimii melko heikosti, 1 = toimii heikosti) Jos haluat, voit kysymyksessä 6 perustella arviotasi.

[Lisätietoja](#)

 Insights

47

Vastaukset

3.28

Keskiarvo

Nykyiset vahvuudet

- Päätökset tehdään paikallisesti, mutta yhteiset palvelut tukevat toimintaa
- Seurakuntayhtymän tuki hallinnossa ja esim. kiinteistöasioissa
- Yhteinen leirikeskus (toisaalta oma leirikeskus tärkeä)
- Sujuva tiedonkulku ja toimiva tiedotus
- Yhteiset hankinnat, henkilöstöasioiden hoitaminen

"Oman työalan kanssa yhteistyö kiitettävää toisten seurakuntien saman työalan kanssa."

"Mielestäni yhteistyö on sujunut hyvin esimerkiksi maahanmuuttajatyössä."

"Yhteistyö luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä toimii hyvin! Seurakunnilla on toiminnallinen itsenäisyys. Yhtymätason toiminnot erityisesti henkilöstöasioiden hoito ja viestintä toimivat kiitettävän hyvin!"

Uhat

- Muutosvastarinta ja huhupuheiden leviäminen
- Yhteistyöhön pakotetaan
- Seurakuntayhteyden ja omaleimaisuuden heikkeneminen
- Paikallistuntemuksen puute
- Erilaiset uskonkäsitykset
- Yhden seurakunnan tarpeet ohjaavat kehittämistä
- Pelko virkojen lakkauttamisista ja oman työpaikan puolesta
- Liikaa kokouksia
- Jotkut jäävät syrjään kehittämisestä
- Niukkenevat resurssit
- Erilaiset toimintakulttuurit

”Yhtymän ja seurakuntien suhdetta kiusaa harmaa alue. Halutaan ajatella, että yhtymä sitä ja yhtymä tätä, vaikka yhtymällä ei ole yksittäisen seurakunnan toimintaan mitään mandaattia. Hallinnon ja talouden kanssa yhteistyö toimii hyvin, kiinteistön kanssa on välillä toivomisen varaan. Ei ole paras ratkaisu, että seurakunnissa emännät ja suntiot ovat yhtymän työntekijöitä.”

”Rivityöntekijän arjessa näkyy helposti se, mikä ei toimi: esimerkiksi suunnitellaan päällekkäisyyttä, kun ei tiedetä, mitä tapahtuu missäkin. (...)Toisaalta sovitut asiat toimivat.”

”Yhtymä ei välttämättä huomioi, että yksittäiset seurakunnat ovat itsenäisiä yksiköitä. Yhtymän kautta on toimintoja on järkeistetty sekä toimitaan kustannustehokkaammin. Yksittäisessä seurakunnassa on kahden hallinnon työntekijöitä ja varsinkin pomoja, joiden tavat toimia käytännössä eivät ole yhteneviä. Myös yksittäisen seurakunnan säästöt menevät osaksi yhtymän eduksi!”



Kehittämistarpeita

- Työalojen välille joustoa ja enemmän yhteistyötä: jaetaan tehtäviä ja vastuita työalojen välillä seurakuntien sisällä sekä työalojen sisällä seurakuntien välillä (erikoistuminen)
- Seurakuntarakenteen uudistaminen ja hallinnon keventäminen
- Yhteiset ohjeet ja ohjeistukset kaikkien tietoon
- Tilojen käyttöastetta nostettava
- Yhteistyön jatkuvuus käytännön työssä, ei vain johdon ja hallinnon osalta
- Yhteisen tiedottamisen yhdenvertainen kehittäminen huomioiva (esim. Kirkkotien jakelu haja-asutusalueilla)
- Yhteinen työnäky keskinäisen kateuden ja vertailun sijaan

”Silloin kun yhteistyötä on, se toimii kohtalaisen hyvin. Haasteena on mielestäni se, että yhteistyötä ylipäättään on aika vähän ja jokainen seurakunta pyörittää omaa perustoimintaansa muista erillään.”

”Työnäky ja strategiset tavoitteet eroavat toisistaan ja yhteistä näkyä tulevaisuuden kirkosta ei ole. Yhtymä on lähinnä hallinnollinen elin.”

”Unelmani tulevaisuudessa olisi yksi yhteinen seurakunta, jossa resurssit perustoimintaan olisivat yhteiset.”

Mahdollisuudet

- Hyvässä taloustilanteessa uusien ratkaisujen kehittäminen on paljon helpompaa, kuin pakon edessä.
- Vastuita jakamalla autetaan työntekijöitä jaksamaan
- Seurakuntien yhdistymistä harkittava (esim. Joensuun kaupunkiseurakuntien alueella) ja tiivistettävä yhteistyötä seurakuntien raja-alueilla, jotka kasvavat yhteen.
- Yhteistyön lisääminen esim. kansainvälisessä toiminnassa, rippikoulutyössä ja nuorten toiminnassa
- Sijaisuuksien kierrätys
- Kokeillaan aivan uudenlaisia työmuotoja ja ideoita (esim. monipuoliset messut)
- Leveämmät hartiat mahdollistavat isompien tapahtumien järjestämisen
- Yhteistyön tiivistäminen seurakuntien ulkopuolelle (järjestöt, kaupunki jne.)

Vinkkejä kehittämiseen

- Kehittämisen oltava avointa ja erilaisia tarpeita huomioivaa
- Ymmärrettävä, että toiveita ja tarpeita on laidasta laitaan
- Puheenvuoroja yhden seurakunnan puolesta ja vastaavasti huolta siitä, mitä pienemmille seurakunnille tapahtuu, jos yhdistytään (palvelut ja työntekijät liian kaukana seurakuntalaisista)
- Mietitään ensin perustehtävää ja palveluiden tuottamista ilman rakenteita ja luodaan rakenteet, jotka tukevat palveluiden tuottamista, eikä toisin päin.
- Seurakuntalaiset huomattavasti nykyistä vahvemmin mukaan seurakunnan toimintaan ja kehittämistyöhön.



KIITOS!