



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Joensuun seurakuntayhtymän rakenneseselvitys

Innolinkin paneelitutkimuksesta
koostanut Kirsi Taskinen 8.5.2025



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Mitä mieltä seurakuntalaiset ovat?

Innolinkin paneelitutkimus helmikuu 2025

LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Rakennemuutostutkimus 2025

06.03.2025
Jukka Aro • Miika Sahamies

Inno link



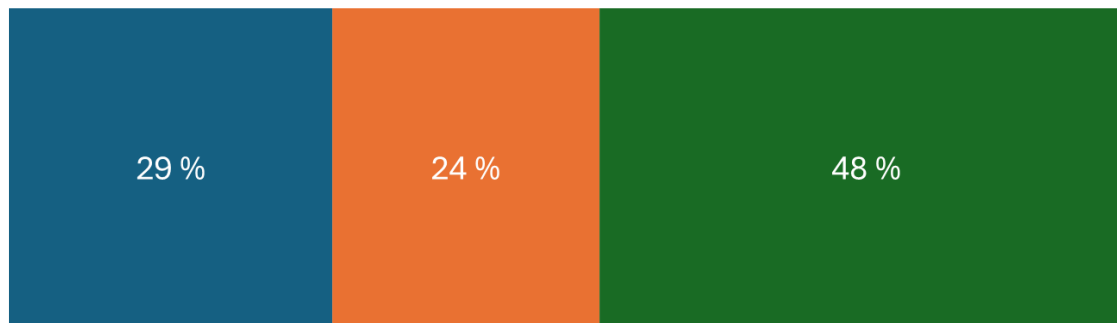
PITÄJÄSEURAKUNTIEN ASUKKAIDEN vastaukset kysymyksiin seurakuntien palveluista, toiminnasta ja hallinnosta

Vastausvaihtoehdoissa ääripäinä
seurakuntayhtymän mahdollistamat palvelut ja
yhden seurakunnan mahdollistamat palvelut



Diakonian palveluissa vapaus valita tärkeämpi kuin tuttu työntekijä

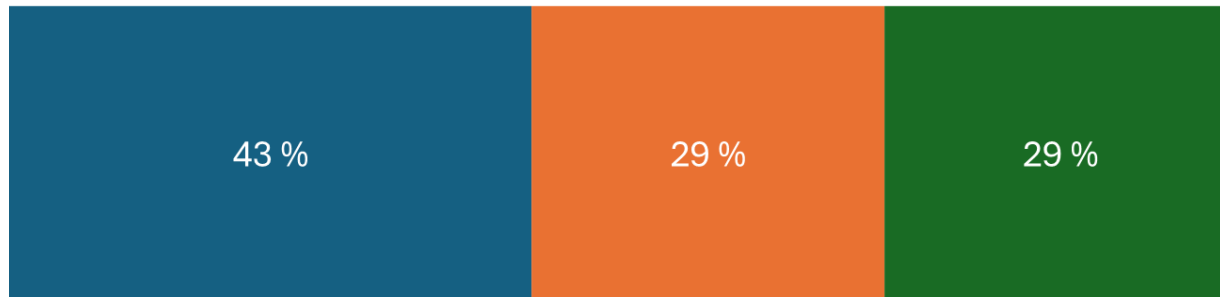
- Diakonian apua saa tutulta oman seurakunnan työntekijältä
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Diakonian apua voi saada vapaasti Joensuun seurakuntien tarjonnasta





Seurakuntatoimistojen palveluissa oma numero ja tuttu työntekijä tärkeämpiä kuin laajempi palveluaika

- Jokaisen seurakunnan alueella on oma palvelunumero, johon vastaa seurakunnan oma sihteeri, vaikka palveluaika olisi tällöin rajattu
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Saan seurakunnista palvelua yhden luukun periaatteella yhdestä numerosta, jolloin palveluaika voi olla laajempi ja numeroon vastaa joku seurakuntasihteereistä





Rippikouluissa valinnanvapaus selkeästi tärkeää

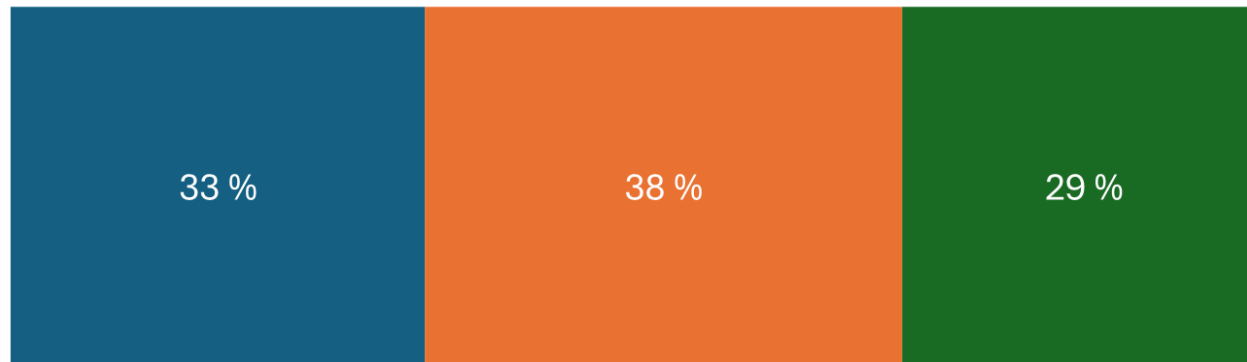
- Rippikoulut on rajattu omaan seurakuntaan
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Voin valita rippikoulun vapaasti Joensuun seurakuntien tarjonnasta





Tapahtumatietoja toivotaan sekä omalta alueelta (33 %) että laajemmin (29 %)

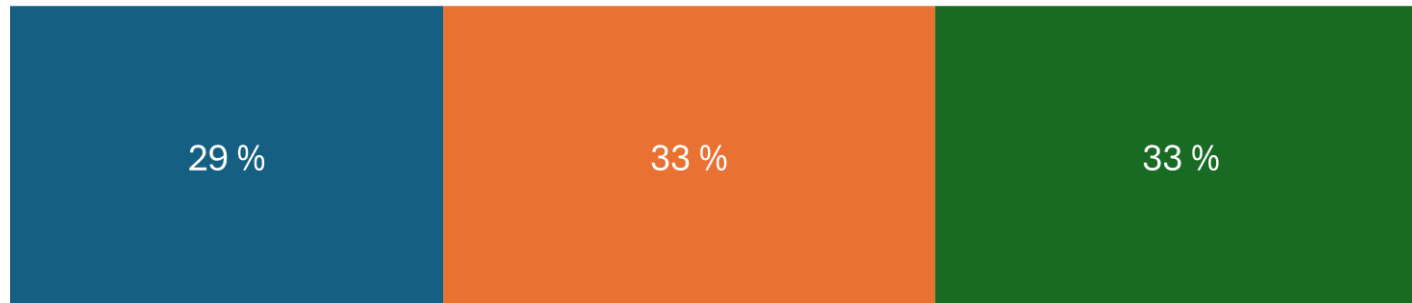
- Saan tietoa oman lähikirkon/-seurakuntatalon tapahtumista
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Saan tietoa koko Joensuun alueen kirkkojen / seurakuntatalojen tapahtumista





Kirkollisissa toimituksissa tietyt työntekijät tärkeitä (29 %) ja joustavat aikataulut tärkeitä (33 %)

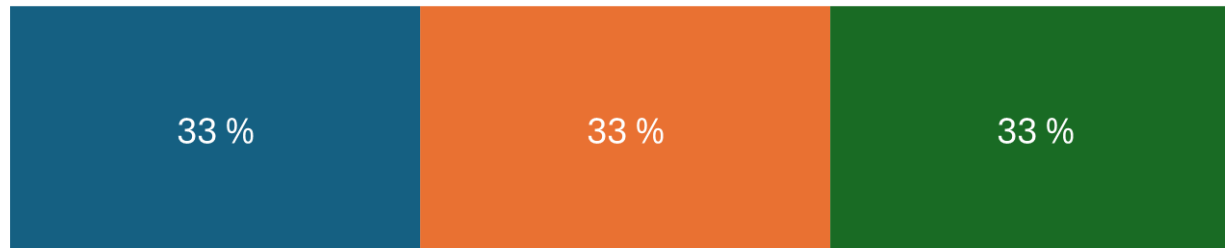
- Saan tilaisuuteen (esim. ristiäisissä, häissä ja hautajaisissa) oman seurakuntani papin ja kanttorin, vaikka aikataulu voi tällöin venyä toivomastani ajasta
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Saan tilaisuuden sovittua omaan aikatauluuni sopivaksi, jolloin pappi tai kanttori voi tulla toisesta seurakunnasta





Seurakunnan identiteetti voi perustua itsenäiseen seurakuntaan (33 %) tai lähikirkkoalueeseen (33 %)

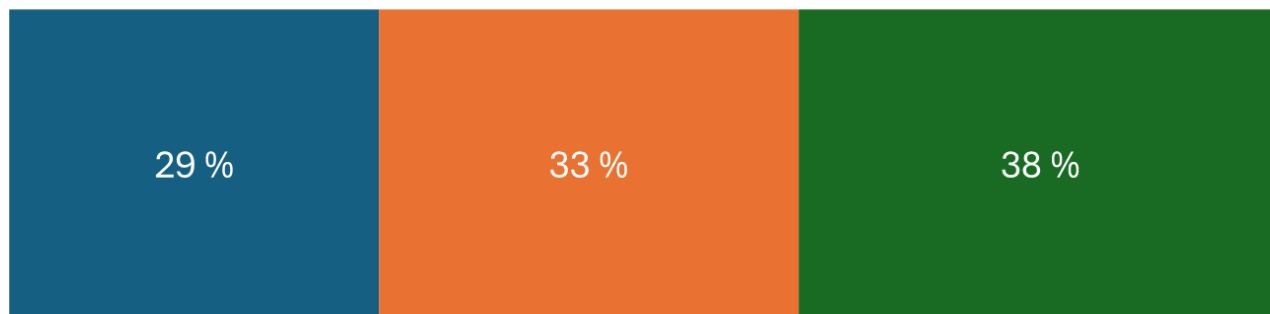
- Seurakunnan identiteetti perustuu itsenäiseen seurakuntaan (Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän tai Vaara-Karjalan seurakunta)
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakunnan identiteetti perustuu lähikirkkoalueeseen (esim. Enon, Joensuun, Noljakan, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän, Kiihtelysvaaran ja Tuupovaaran lähikirkkoalueet)





Työntekijöiden säilyminen tärkeämpää kuin itsenäinen seurakunta ja oma kirkkoherra

- Seurakunta on itsenäinen ja sillä on oma kirkkoherra, vaikka työntekijöitä jouduttaisiin vähentämään
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakunta on osa laajempaa kokonaisuutta ja hallintoa karsitaan, jolloin lähikirkkoalueesta vastaa johtava pappi ja työntekijöihin on enemmän resursseja





Säästökohteena selkeästi mieluummin seurakunnan hallinto kuin palvelut

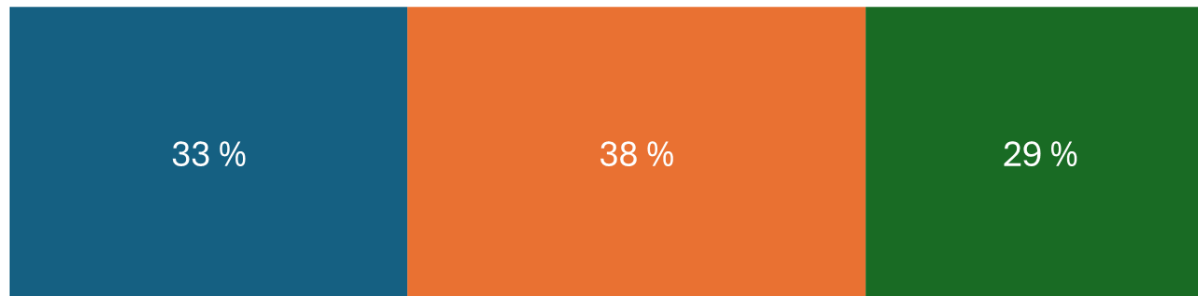
- Seurakunta säästää tarvittaessa enemmän palveluista kuin hallinnosta
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakunta säästää tarvittaessa enemmän hallinnosta kuin palveluista





Lasten kerhojen tutut ohjaajat tärkeitä (33 %) ja sijaiset mahdollisia sairaustapauksissa (29 %)

- Seurakuntien lasten kerhoissa on tuttu ohjaaja, jolloin kerhoja voidaan joutua perumaan sairastumisen vuoksi
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakuntien lasten kerhoissa ohjaaja voi vaihtua, jolloin kerhoja ei jouduta perumaan sairastumisen vuoksi





Päätöksentekojärjestelmää tulisi yksinkertaistaa

- Seurakuntien päätöksentekojärjestelmä on moniportainen (kuusi seurakuntaneuvostoa, yksi yhteinen kirkkoneuvosto, yksi yhteinen kirkkovaltuusto)
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakuntien päätöksentekojärjestelmää yksinkertaistetaan (yksi kirkkoneuvosto, yksi kirkkovaltuusto)

