
Yhteinen kirkkoneuvosto 28.10.2025

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.12.2025

Joensuun seurakuntayhtymä

Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2026
Suunnitelmat 2027–2028

SISÄLLYS

1 YLEISPERUSTELUT	3
2 TOIVON TÄHDEN – JOENSUUN SEURAKUNTIEN JA SEURAKUNTAYHTYMÄN STRATEGIAT	6
3 SUUNNITTELU- JA LASKENTAJÄRJESTELMÄ.....	7
4 HENKILÖSTÖ	7
5 YLEISHALLINTO	10
6 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA	13
7 YHTEINEN SEURAKUNTATYÖ.....	24
8 HAUTAUSTOIMI.....	30
9 KIIINTEISTÖTOIMI.....	31
10 TULOSLASKELMA.....	33
11 INVESTOINTIOSA	36
12 RAHOITUSOSA.....	38
13 TALOUSARVION YHTEENVETO.....	39
14 TOIMINTAKATE, VUOSIKATE JA RAHOITUSTARVE/JÄÄMÄ 2024–2028.....	40
15 TALOUSARVION SITOVUUS	43
16 SIIRRETTY PÄÄTÖSVALTA.....	43
17 HAUTAINHOITORAHASTO	44
18 VUOKRATALOT.....	45
LIITE HENKILÖSTÖ 1.1.2026.....	46

1 YLEISPERUSTELUT

Seurakunnan ja seurakuntayhtymän tehtävät

Seurakunnan tehtävänä on tunnustuksensa mukaisesti julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. Seurakunta tunnustaa sitä kristillistä uskoa, joka perustuu Jumalan pyhään sanaan ja joka on lausuttu uskontunnustuksissa ja tunnustuskirjoissa.

Toteuttaakseen tehtävänsä Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakunnat huolehtivat jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä. Seurakunta toimii tässä ajassa seurakuntalaisensa arjessa ja juhlassa.

Seurakuntayhtymän tehtävänä on huolehtia yhteisestä taloudesta ja hallinnosta. Hautausmaita koskevat asiat samoin kuin kiinteistötoimen palvelut ovat seurakuntayhtymän hoitamia. Yhteisen seurakuntatyön tehtäviin kuuluvat viestintä, yhteinen kasvatustyö, yhteinen sielunhoitotyö, perheneuvontatyö ja vapaaehtoistyön koordinointi. Seurakuntayhtymän hoittamat toiminnot ovat kaikki seurakunnan perustehtävää tukevaa toimintaa tai seurakunnan varsinaista toimintaa, joka hoidetaan yhteisenä.

Yleiset talousnäkymät

Talouden nykytila vuonna 2025 on epävakaa. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden kesään saakka on ollut se, että talouden käänne on tulossa. Talouden käänteen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin, millä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Ennusteet ovat viime vuodesta laskeneet. Suomen Pankin kesällä päivittämä kasvuennuste tälle vuodelle oli pudonnut 1,5 prosentista 0,5 prosenttiin.

Heikko taloustilanne vaikuttaa suoraan palkkasumman muutokseen ja verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpaineita etenkin julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1012 miljoonaa euroa vuodelle 2027. Nämä lisäsopeutukset aiheuttavat lisähaasteita talouden kasvulle erityisesti tietyillä sektoreilla, kuten muun muassa rakentamisessa.

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,2 % heinäkuussa 2025, kun se vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana oli 1,0 %. Inflaatio on nopeasti hidastunut vuodesta 2023 ja lähestyy nyt jo deflaation rajaa. Tätä voidaan pitää sekä merkinä talouden heikosta tilasta että euroalueen korkokannan huonosta sopivuudesta Suomen talouteen tällä hetkellä. Vertailun vuoksi euroalueella inflaatio oli heinäkuussa 2,0 %.

Valtiovarainministeriö ennusti inflaation olevan 0,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,6 prosenttia vuonna 2026 (VM, 16.6.2025). Suomen pankin inflatioennusteet olivat 0,8 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,6 prosenttia vuodelle 2026. Nämä ennusteet sisältävät oletuksia talouden suunnan muutoksesta, joka on kuitenkin siirtynyt jatkuvasti tulevaisuuteen. Näin ollen inflaatio jäänee todellisuudessa näiden ennusteiden alapuolelle.

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut. Työllisyysasteen (20–64-vuotiaat) trendi oli heinäkuussa 75,8 prosenttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2024 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 9,6 prosenttia, mikä oli peräti 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Tämä selittyi etenkin huomattavan heikolla kausityöntekijöiden määrällä.

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, mikä oli merkittävästi inflaation kehitystä korkeampaa. Näin ollen palkansaajien reaaliansiot ja täten ostovoima kasvoivat merkittävästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, vaan säästämisaste vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä nousi edellisvuoden 2,1 prosentista tämän vuoden 4,5 prosenttiin. Kulutuksen ennustettua alhaisempi taso selittää merkittävältä osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen.

Seurakuntatalouksien nykytilanne

Kirkon jäsenmäärän ennustetaan laskevan vuodesta 2023 vuoteen 2028 saakka noin 6,9 prosenttia. Pidemmän aikavälin ennusteessa jäsenmäärän arvioidaan laskevan vajaa 10 prosenttia vuoteen 2030 ja noin 21 prosenttia vuoteen 2040 mennessä. Jäsenmäärä laskisi noin 650 000 jäsenellä vuosina 2025–2040. Joensuussa jäsenmäärän vähenemistä on kompensoinut positiivinen muuttoliike, etenkin opiskelijoiden määrän vuosittainen kasvu. Joensuun seurakuntien jäsenmäärä on kuitenkin laskenut viimeisen viiden vuoden aikana koko maan keskiarvon mukaisesti eli keskimäärin noin 1,3 prosenttia vuosittain.

Kirkon talous on selvinnyt viime vuosien haasteista odotettua paremmin. Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna. Valtionvarainministeriön syksyn 2025 talousennusteen perusteella päivitetyn ennusteen mukaan kirkollisverotuotot kasvaisivat koko kirkossa myös tänä vuonna edelliseen vuoteen verrattuna noin 2 prosenttia.

Vuonna 2024 Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän kirkollisverokertymä oli 13 456 635 euroa (2023: 12 667 348 euroa). Vuoden 2025 kirkollisverokertymän ennuste yhdeksän kuukauden toteuman perusteella on noin 13 500 000 euroa eli vuoden 2024 toteumaa vastaavalla tasolla. Vuoden 2026 talousarviossa kirkollisveroja arvioidaan kertyvän 13 725 000 euroa. Kirkkohallituksen FCG Oy:ltä tilaamaan päivitetyn verotuloennusteen mukaan vuoden kirkollisverokertymä tulisi vuonna 2026 olemaan jonkin verran suurempi, mutta taloudessa edelleen vallitsevan epävarmuuden ja heikon ennustettavuuden vuoksi kirkollisverokertymä on arvioitu varoivaisuuden periaatteen mukaisesti.

Valtion rahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien hautaustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edellä mainitut palvelut kaikille, niin kirkon jäsenille kuin kirkkoon kuulumattomillekin.

Valtionvarainministeriö leikkasi kirkon valtion rahoitusta vuonna 2025 noin 20 miljoonalla eurolla ja lisäksi hallitus päätti kevään kehysriihessä valtion rahoituksen noin 10 miljoonan euron lisäleikkausta vuosille 2026 ja 2027. Valtionvarainministeriön perusteena leikkauksille on kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistamisesta ja työttömyysvakuutusmaksun alentamisesta johtuva kirkollisverotuottojen kasvu.

Kirkolliskokous päättämä valtion rahoituksen jakoperusteiden muutoksen osalta vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymäkautta, jolloin puolet määrärahasta jaetaan edelleen kuntien väkilukujen perusteella ja puolet uusilla jakoperusteilla, joissa 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuaan keskiarvoon.

Valtion rahoituksen leikkaukset ja sen jakoperusteiden muuttaminen vaikuttavat valtion rahoituksen määrään Joensuussa siten, että valtion rahoitus on kuluvana vuonna noin 1 225 000 euroa (2024: 1 585 192 euroa), vuonna 2026 noin 1 100 000 euroa ja vuonna 2027 noin 1 000 000 euroa. Valtion rahoituksesta noin 80 prosenttia kohdistuu hautaustoimen tehtävien hoitamiseen ja siltä osin leikkausten vaikutukset tulee kattaa hautaustoimen hinnastoja nostamalla.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän toiminnan ja talouden tila

Joensuun ev.lut. seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden 2025 alussa 48 198 (2024: 48 946) henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului 61,2 prosenttia (2024: 62,8 prosenttia) joensuulaisista. Seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden alussa koko maassa 62,2 prosenttia (2023: 63,5 prosenttia) maan väkiluvusta.

Seurakunnallinen toiminta kuudessa seurakunnassa painottuu eri kohderyhmiin kunkin seurakunnan omien painopisteiden ja toiminta-alueiden mukaisesti. Diakoniatyössä kohdataan työttömyyden ja syrjäytymisen aiheuttamat ongelmat ja entistä suuremmat odotukset kohdistuvat seurakuntien tekemään työhön. Kristillisen kasvatuksen vahva tukipilari lapsityön ohella on suosionsa säilyttänyt rippikoulu. Yhteistyötä kaupungin ja muiden yhteisöjen kanssa on useilla työaloilla ja näiden yhteistyöverkostojen merkitys on korostunut entisestään. Seurakunnat ovat toimineet varsin itsenäisesti. Yhteistyöhön pyritään entistä enemmän yhteisten tapahtumien ja projektien muodossa. Henkilöstöresurssien yhteiskäyttö on tavoite ja edellytys talouden kiristyksessä. Seurakuntayhtymä vastaa yhteisistä työmuodoista koko kaupungin alueella ja osittain myös maakunnallisesti.

Joensuun seurakuntayhtymässä on kevästä 2024 asti ollut käynnissä rakenneselvitys, minkä tavoitteena on selvittää millä rakenteellisilla tai toiminnallisilla ratkaisuilla kirkon perustehtävien hoitaminen koko Joensuun seurakuntayhtymän alueella on mahdollista toteuttaa myös tulevaisuudessa. Keväällä 2025 yhteinen kirkkoneuvosto linjasi, että eri rakennevaihtoehtoista jatkotarkasteluun etenivät nykyinen yhtymämalli ja yhden seurakunnan malli. Tulevaisuustyöryhmä analysoi molempien mallien mahdollisuuksia ja uhkia keväällä seurakuntaneuvostojen avustuksella. Rakennevaihtoehtoja käytiin syksyn aikana läpi luottamushenkilöiden kanssa seurakuntakierroksella, jonka tavoitteena oli saada kaikille päättäjille ajantasainen ja samansisältöinen tieto selvitysprosessin vaiheista, seurakuntayhtymän talous- ja kiinteistötilanteesta, siitä miltä yhden seurakunnan malli Joensuussa näyttäisi ja nykyisen yhtymämallin ja yhden seurakunnan mallin vertailusta. Lokakuussa päättyneen seurakuntakierroksen jälkeen seurakunnat tekevät päätöksen siitä, mitä mallia ne kannattavat. Jos yksi tai useampi seurakuntaneuvosto haluaa edistää yhden seurakunnan mallia, asia etenee seurakuntaneuvoston aloitteen kautta Kuopion hiippakunnan tuomiokapituliin, joka pyytää kaikilta seurakunnilta ja yhtymältä viralliset lausunnot. Lopullisesti mahdollisesta yhtymän purkamisesta ja seurakuntajaon muutoksesta päättää kirkkohallitus ja muutos voisi teoriassa tulla voimaan aikaisintaan 1.1.2027, todennäköisemmin kuitenkin erikseen sovittavana ajankohtana vuoden 2027 aikana tai vuoden 2028 alusta.

Rakenteesta riippumatta seurakuntayhtymän talouden pitäminen tasapainossa edellyttää säästötoimenpiteitä jo suunnitelmavuosina 2027–2028. Ennusteiden mukaisesti kirkollisverotulot nousevat suunnittelukaudella vielä maltillisesti, mutta huomattavasti toimintakuluja vähemmän. Suurimman kustannuspaineen aiheuttavat nopeasti kasvavat henkilöstökulut, jotka vuosina 2023–2028 kasvavat pelkästään yleiskorotusten kautta työntekijää kohden lähes 20 prosenttia. Vuoden 2022 tilinpäätöksessä seurakuntayhtymän henkilöstökulut olivat 7,9 miljoonaa euroa, kun niiden vuonna 2026 arvioidaan hieman pienemmällä henkilöstömäärällä olevan noin 8,9 miljoonaa euroa. Samalla henkilöstömäärällä henkilöstökustannukset vuonna 2028 olisivat jo puoli miljoonaa euroa suuremmat. Suunnitelmavuosien toimintakulujen osalta tavoitteena on jäädyttää henkilöstökustannukset vuoden 2026 tasolle. Tämä edellyttää noin 15 henkilötyövuoden vähentämistä suunnitteluvuosien aikana, mahdollisuuksien mukaan eläköitymisten ja

muiden työ- ja virkasuhteiden luonnollisten päättymisten kautta. Henkilöstösuunnitelman mukaan seuraavan neljän vuoden aikana alimman eläkeiän henkilöstöstämme saavuttaa 23 henkilöä. Muiden toimintakulujen osalta suurimmat kustannussäästöt saadaan vuoden 2025 aikana valmistuvan kiinteistösuunnitelman mukaisten toimenpiteiden, lähinnä kiinteistöistä luopumisten, kautta.

Investointi- ja peruskorjaushankkeita on toteutettu investointisuunnitelman mukaisesti ja niiden rahoitus on hoidettu pääsääntöisesti omin varoin. Vuosille 2023–2024 ajoittuneiden poikkeuksellisen suurten investointien vuoksi lainarahoituksen osuus on kuitenkin kasvanut. Talousarvion investointiosassa on investointisuunnitelma vuosille 2025–2027. Suunnitelma on ohjeellinen ja sitä toteutetaan kunkin vuoden talousarvion yhteydessä tehtävällä erillisellä päätöksellä seuraten kiinteistösuunnitelman linjauksia ja seurakuntayhtymän talouden kehitysnäkymiä.

Tuloveroprosentti on vuodesta 2023 alkaen ollut 1,50 prosenttia ja se pysyy ennallaan vuonna 2026. Talouden tasapaino ja toimintaedellytykset on jatkossa pyrittävä säilyttämään aktiivisella kiinteistö- ja henkilöstösuunnitelman toteutuksella ja alueellisella yhteistyöllä seurakuntayhtymän sisällä ja maakunnallisten verkostojen ja kumppanuuksien kanssa.

2 TOIVON TÄHDEN – JOENSUUN SEURAKUNTIEN JA SEURAKUNTAYHTYMÄN STRATEGIAT

Joensuun ev.-lut. seurakuntien ja seurakuntayhtymän palveluyksiköiden strategiat

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon *Ovet auki* -strategia antaa toiminnalle suuntaviivat vuoteen 2026 saakka. Sen mukaisesti seurakunnat ja seurakuntayhtymän palveluyksiköt ovat päivittäneet strategiansa. Yhtymän strategiaa tukeva henkilöstösuunnitelma vuosille 2025–2027 valmistui vuoden 2024 lopussa ja kiinteistösuunnitelma on valmistumassa vuoden 2025 aikana.

Vallitsevien talousnäkymien vuoksi seurakuntien strategiatyötä määrittää toiminta niukkenevien resurssien varassa. Se tarkoittaa toiminnan kehittämistä ja mahdollisesti joistakin työmuodoista luopumista, uusien toimintatapojen joustavaa kokeilua ja alueellisten kumppanuuksien rakentamista ja verkostoitumista. Strategian vision mukaisesti erilaisten hallinnollisten ja toiminnan toteuttamisen vaihtoehtojen tarkastelu aloitettiin strategiakauden alussa ja selvitystyö on tulossa päätökseen kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Joensuun seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne on vielä kohtuullisella tasolla, joten nopeisiin ratkaisuihin ei ole vielä välitöntä tarvetta ja toimintasuunnitelmien mukaisten toimenpiteiden huolelliseen valmisteluun ja toteuttamiseen on olemassa hyvät edellytykset.

Kirkko Joensuussa: Joensuu toimintaympäristönä

Kirkon toimintaympäristössä on monia pitkäaikaisia muutostrendejä, jotka vaikuttavat myös Joensuun seurakunnissa. Suomalaisten sitoutuminen seurakuntiin on vähentynyt, jäsenmäärät laskeneet ja seurakuntien toimintavapaus rajoittunut. Kirkon läsnäolo elämänkaaren eri vaiheissa on vähentynyt, mutta yksilötason kysymykset säilyvät. Alueen väestö ikääntyy nopeasti, ja syntyvyys on laskenut. Nuorissa ja maahanmuuttajissa on potentiaalia, mutta myös yksinäisyyttä. Maailmantilanteen epävarmuus, kuten koronapandemia ja Ukrainan tilanne, vaikuttavat toimintaan. Digitalisaatio on voimistunut ja kustannukset ovat nousseet. Ympäristöasiat ja ilmastonmuutos ovat kasvavia huolenaiheita, ja seurakuntayhtymällä on mahdollisuus toimia edelläkävijänä näissä asioissa.

Missiomme

Tehtävämme on tuoda toivoa tähän maailmaan, siksi ”Toivon tähden”.

3 SUUNNITTELU- JA LASKENTAJÄRJESTELMÄ

Seurakuntien suunnittelu- ja laskentajärjestelmä noudattaa soveltuvin osin kirjanpitolain ja -asetuksen määräyksiä.

Toiminta- ja taloussuunnittelun tavoitteena on rakentaa vuosittain sellaiset seurakuntatyön suunnitelmat, jotka toteuttavat seurakunnan ominta tehtävää käytössä olevat voimavarat mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti hyödyntäen.

Talous- ja toimintasuunnitelman laatiminen on tehnyt siitä vastuullisille yksiköille yhteisen prosessin. Talousarviolla ja toiminta- ja taloussuunnitelmilla on kaksi näkökulmaa: **kokonaistalouden ja toiminnanohjauksen näkökulmat**. Toiminnanohjauksen kannalta seurakunnissa kiinnitetään erityistä huomioita tavoitteiden asettamiseen ja niiden seurantaan.

Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä rahoitusosa ja investointiosa. Toimintakertomus kytketään prosessiin siten, että siinä tarkastellaan tilinpäätöksen yhteydessä keskeisten taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja sitä, ollaanko menossa asetettujen painopistealueiden suuntaan. Samalla luodaan pohjaa uudelle suunnitteluvuodelle ja kehittämisalueille.

Tässä talousarviossa on käytössä kirkkohallituksen antama ohje **kustannusten kohdentamisesta**. Kustannusten kohdentamisen tavoitteena on saada esiin tieto, miten voimavarat jakautuvat kirkon perustehtävien kesken. **Kirkon perustehtäviksi** on määritelty:

Seurakunnallinen toiminta
Yhteiset seurakunnalliset tehtävät
Hautaustoimen tehtävät.

Perustehtävät jakautuvat tehtäväalueisiin, jotka ovat samalla nimikkeellä käytössä koko kirkossa. Kustannukset kohdennetaan aiheuttamisperiaatteen mukaan. Kustannusten kohdentamisen tuloksena saadaan koko kirkon tilastoissa tarkempaa tietoa siitä, kuinka paljon eri tehtäväalueisiin kirkossa käytetään varoja. Lisäksi se tuo paremmat mahdollisuudet vertailla tehtäväalueiden kustannuksia muiden seurakuntien vastaaviin lukuihin mm. yksikkölaskennan avulla. Käytännössä kustannusten kohdentaminen on palkkaus-, kiinteistö-, pääoma- ja hallintomenojen jakamista perustehtävien kesken.

Yleishallinnon ja kiinteistötoimen tehtäväalueet ovat tukipalveluita, joiden tehtävänä on mahdollistaa perustehtävien suorittaminen. Niiden kustannukset jaetaan käytön mukaan tehtäväalueille ja sitä kautta perustehtäville.

Seurakunnat ja seurakuntayhtymän palveluyksiköt ovat laatineet toimintasuunnitelmansa yhte-näiseen muotoon seuraavaa rakennetta käyttäen:

- Tähän meitä tarvitaan
- Suunnittelukaudella erityisen tärkeää
- Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä
- Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus
- Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen (tarvittaessa)

4 HENKILÖSTÖ

Toiminta- ja taloussuunnitteluun kuuluu myös henkilöstöä koskeva selvitys, jossa määritellään määrälliset ja rakenteelliset tavoitteet sekä suunnitelmat osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseksi. Joensuun seurakuntayhtymässä on laadittu erillinen *henkilöstösuunnitelma vuosille 2025–2027*.

Henkilöstösuunnitelma tukee ja yhdenmukaistaa organisaation strategisia tavoitteita ja pitkäjänteistä henkilöstöjohtamista, jossa painotetaan osaamista, työhyvinvointia ja henkilöstön oikeaa mitoitusta. Henkilöstösuunnitelma on strateginen asiakirja, joka sisältää henkilöstötarpeiden analyysin, suunnittelun ja toteutuksen sekä kustannusennakkoinnin. Suunnitelmassa määritellään muun muassa rekrytoinnin periaatteet, koulutus- ja kehittämisohjelmat, palkkausperiaatteet, työvoiman joustavuus sekä virkojen ja työsuhteiden hallinta sekä vapaaehtoisten rooli seurakuntayhtymän toiminnassa.

Tähän meitä tarvitaan

Tavoitteena on varmistaa, että Joensuun seurakuntayhtymällä on sopiva määrä osaavaa henkilöstöä oikeissa tehtävissä ja oikeaan aikaan sekä henkilöstö voi hyvin ja heitä kohdellaan yhdenmukaisesti.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Henkilöstön osaamisen hyödyntäminen ja suunnittelu koko yhtymän laajuisesti, henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn tukeminen sekä kustannustehokkuuden varmistaminen. Positiivisen työnantajamielikuvan rakentaminen.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja niiden yhteys strategiaan

Henkilöstön työhyvinvointi ja työkyky paranee:

- Sairauspoissaolojen määrä on alle 11 päivää/HTV.
- Kela I -käyntien osuus on suurempi kuin Kela II -käyntien.
- Tavoitteena on nolla työtaturmaa vuodessa.
- Henkilöstöstä yli 80 % osallistuu TYHY-toimintaan.
- Työhyvinvointikysely toteutetaan vuosittain.
- Työhyvinvointia ja työkykyä tuetaan aktiivisesti erilaisin toimin.

Henkilöstön kustannustehokkuuden varmistaminen:

- Henkilöstökulujen osuus pysyy seurakuntayhtymässä alle 65 %.
- Henkilöstön liikkuvuutta ja osaamisen hyödyntämistä kehitetään yli työala- ja seurakuntatarajojen (esimerkiksi sihteeripalvelutiimi).

Positiivisen työnantajamielikuvan rakentaminen:

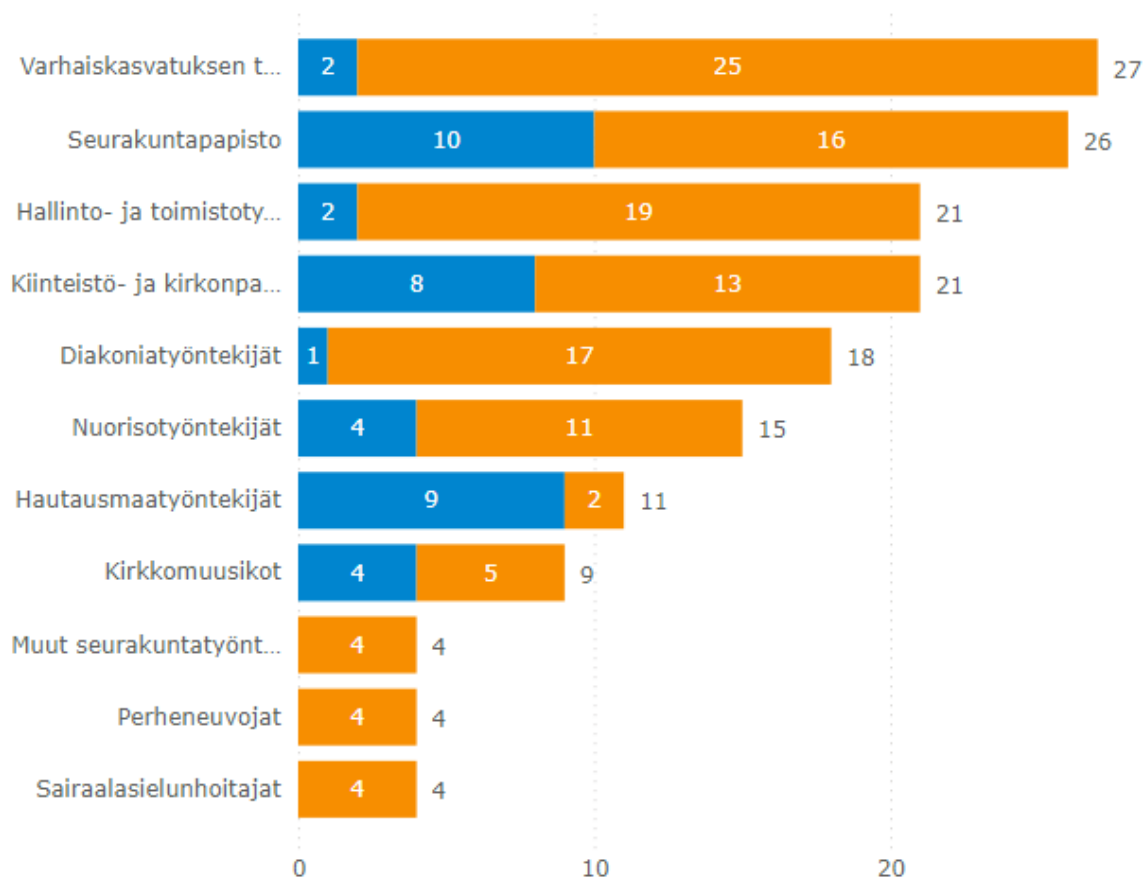
- Rekrytoinnin hakijakokemusta seurataan ja kehitetään hakijakokemuskyselyn avulla.

Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen

Joensuun seurakuntayhtymää käsitellään yhtenä työnantaja. Tarkemmin henkilöstön määrää, rakennetta, ikäjakaumaa ja jakautumista työaloittain avataan henkilöstösuunnitelmassa. Henkilöstö jakautuu hallinnollisesti seurakuntayhtymän ja kuuden seurakunnan alaisuuteen. Työntekijöiden määrä vaihtelee suuresti vuoden aikana: esimerkiksi 14.10.2025 henkilöstöä oli 147, mutta kesäkaudella kausityöntekijöiden myötä määrä oli noin 240 henkilöä.

Vuonna 2025 henkilöstön palvelussuhteiden määrä työaloittain ja sukupuolen mukaan jakautui alla olevan kaavion mukaisesti. Samalla työntekijällä saattoi olla useampi palvelussuhde samanaikaisesti. Naisia työntekijöistä oli lähes 75 %. Vuonna 2026 jakauma työaloittain pysynee samankaltaisena.

Sukupuoli ● Mies ● Nainen



Palkkakustannukset

Palkkakustannukset sivukuluineen on merkitty asianomaisen tehtäväalueen talousarvioon. Kirkon eläkemaksu on työnantajalle noin 22 % maksetuista palkoista ja työntekijän eläkemaksu vuonna 2026 on 7,30 %. Sosiaaliturvamaksu sekä muut työnantajan lakisääteiset vakuutusmaksut ovat yhteensä noin 2,5 % maksetuista palkoista. Lisäksi maksetaan kirkon eläkerahaston kartuttamista varten ylimääräistä eläkerahastomaksua, joka vuonna 2025 on 5 % viimeksi toimitetun verotuksen kirkollisverosta.

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 29.2.2028 saakka. Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu 2,5 % suuruiseen palkkakustannusten nousuun. Suorituslisään on talousarviossa varattu 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

	TA 2024	TA 2025	TA 2026
Palkat ja palkkiot	6 563 080	6 797 750	7 149 070
Eläkemaksut	1 406 004	1 482 289	1 569 101
Muut henkilöstösivukulut	326 384	206 539	178 291
Henkilöstökulut yhteensä	8 325 469	8 486 578	8 896 462
Henkilöstökulut toimintakuluista	63,3 %	62,5 %	62,6 %

Henkilöstökulujen kohtuullisuus suhteessa toimintakuluihin on keskeinen tavoite. Jos henkilöstökulujen osuus ylittää seurakuntayhtymässä 65 % toimintakuluista, tehdään tarvittavia toimenpiteitä kustannusten alentamiseksi. Talousarviossa koko seurakuntatalouden henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 62,6 %.

Koulutus

Henkilöstökoulutus on sisällytetty kunkin seurakunnan ja seurakuntayhtymän tehtäväalueen omiin määrärahoihin. Koulutussuunnitelmissa pyritään huomioimaan kunkin yksikön asettamista tavoitteista ja painopistealueista nouseva koulutustarve. Koulutusmäärärahat vuonna 2026 ovat yhteensä 77 162 euroa.

Koko henkilöstön yhteinen koulutuspäivä järjestetään huhtikuussa 2026.

Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi

Työterveyshuollon ytimessä ovat ennaltaehkäisevät toimet, jotka tukevat työterveyttä ja työkykyä. Näihin kuuluvat muun muassa työpaikkaselvitykset ja ohjaus työkykyyn liittyvissä asioissa. Lisäksi henkilöstölle tarjotaan sairaanhoitopalveluita työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa määritellyssä laajuudessa. Työterveyshuollon palvelut on hankittu Terveystalolta vuodesta 2016 alkaen. Työn muokkaaminen ja korvaavan työn tarjoaminen tukevat työntekoa ja työhön paluuta. Korvaavassa työssä voidaan etsiä työkykyyn sopivia tehtäviä myös alkuperäisen tehtävän ulkopuolelta.

Työkykyä tukeva toiminta

Tyhy-toiminta on osa jokapäiväistä toimintaa, johon kuuluvat yhteisten pelisääntöjen noudattaminen, asioiden kehittäminen, yhteistoiminta, muutoksen johtaminen sekä työhyvinvoinnin huomioiminen päätöksissä. Työhyvinvoinnin edistäminen on pitkäjänteistä toimintaa. Tyhy-päivällä voidaan kohottaa henkilöstön motivaatiota ja tukea työkykyä. Tyhy-raha on 50 €/henkilö/vuosi. Määräraha sisältyy talousarvioon, ja rahan kohdentamisesta päättää työyhteisö esihenkilön hyväksynnällä. Tyhytoimintaan voivat osallistua kaikki työ- tai virkasuhteessa olevat, myös osa-aikaiset ja määräaikaiset työntekijät. Tyhy-päivien tarkoituksena on tarjota työyhteisölle vapaamuotoinen yhdessäolon tuokio.

Työnantaja tukee työhyvinvointia monin erilaisin keinoin, kuten osittaisella etätyöllä ja mahdollistamalla retriittiin osallistumisen. Työntekijöiden liikunta-, hyvinvointi- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan ja lounasetu mahdollistetaan ePassi-palvelun kautta. Lounasedun arvo määritellään vuosittain verottajan ohjeiden mukaan. Työntekijöiden joululahjasta luovutaan vuodesta 2025 alkaen ja joululahjaan varattu summa siirretään 1.1.2026 alkaen työntekijöille vuosittain saldoksi ePassiin. Työntekijälle ePassi Flex -etu on maksimissaan 175 euroa vuodessa (1.1.2026 alkaen). Palvelussuhteen pituus vaikuttaa edun määrään.

Työnohjaus on oman työn arviointia ja kehittämistä työnohjaajan tuella. Se edistää hyvinvointia, ammatillista kasvua ja yhteistyötä. Työnohjaus voi olla yksilö- tai ryhmämuotoista, ja siihen voi osallistua työnantajan suostumuksella. Se on maksutonta, työaikana toteutettavaa ja matkakulut korvataan ohjeen mukaan.

Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta on työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistyöelin, joka kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Se käsittelee työhyvinvointiin, -terveyteen ja -turvallisuuksiin liittyviä asioita sekä seuraa toimenpiteiden vaikutuksia. Toimikunta laatii vuosittain työsuojelun toimintaohjelman ja edistää turvallisia työoloja. Sen toimintaa ohjaa kirkon yhteistoimintasopimus, ja tavoitteena on lisätä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia sekä vahvistaa vuorovaikutusta työnantajan ja työntekijöiden välillä.

KÄYTTÖTALOUSOSA

5 YLEISHALLINTO

Hallintoelimet

Yhteinen kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkoneuvosto ja seurakuntaneuvostot hoitavat hallintoa ja käyttävät päätösvaltaa kirkkolaissa ja säännöksissä säädetyllä tavalla.

Yhteiseen kirkkovaltuustoon kuuluu 51 jäsentä. Kokouksia on vuosittain kaksi tai kolme. Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu yhdeksän jäsentä sekä varapuheenjohtaja ja tuomiokapitulin määräämä puheenjohtaja. Kirkkoneuvoston kokouksia on noin kymmenen kertaa vuodessa.

Kokouspalkkioita maksetaan yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston, seurakuntaneuvostojen ja yhteisen kirkkovaltuuston nimittämien toimikuntien ja työryhmien kokouksista. Kokouspalkkiota esitetään luottamushenkilöjäsenille maksettavaksi kokouksista 45 €. Kokouksen pituus ei vaikuta kokouspalkkion suuruuteen. Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi esitetään 900 € ja yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi 500 €. Tuomiokapitulin määräämän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan kirkon virkaehtosopimuksen mukainen palkkio huomioidaan yhteisen kirkkoneuvoston kuluissa.

Seurakuntaneuvostojen kokouspalkkiot sekä kirkkoherrojen hallinnollisen työn palkkaosuus (10 %) on merkitty kyseisten hallintoelinten kohdalle.

Tilintarkastus

Valitut tilintarkastajat suorittavat seurakuntien ja seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen. Valtuustokaudella 2023–2027 tilintarkastajana toimii TALVEA Julkishallinnon palvelut Oy.

5.1 TALOUS-, HENKILÖSTÖ- JA HALLINTOPALVELUT

Tähän meitä tarvitaan

Talous-, henkilöstö- ja hallintopalveluiden vastuualueina ovat taloushallinto ja -suunnittelu, henkilöstöhallinto, seurakuntayhtymän yleishallinto ja arkistointi. Hoitamalla tehtävämme mahdollisimman laadukkaasti ja kustannustehokkaasti mahdollistamme seurakuntien ja seurakuntayhtymän palveluysiköiden keskittymisen perustehtäviinsä.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Tehostamme ja priorisoimme palveluitamme etsimällä uusia, entistä kustannustehokkaampia ja joustavampia toimintatapoja ja -prosesseja. Huolehdimme osaamisen ja työhyvinvoinnin ylläpitämisestä. Korostamme työssämme palveluperiaatetta ja asiakaslähtöisyyttä sekä mahdollistamme paremmat edellytykset tiedolla johtamiseen koko organisaatiossa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä **Henkilöstösuunnitelman jalkauttaminen.**

Seurakuntayhtymän strategian toteutumisen tueksi laadittu henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa joulukuussa 2024. Vuosina 2025–2026 tavoitteena on henkilöstösuunnitelman jalkauttaminen ja sen varmistaminen, että henkilöstösuunnitelman mukaiset yhtenäiset käytännöt ja toimintatavat ovat koko organisaatiossa vuoden 2026 loppuun mennessä käytössä.

Talous- ja henkilöstöraportoinnin sekä talousarvioprosessin kehittäminen.

Kirkossa on ollut käynnissä Kipa2 -hanke, jonka viimeinen vaihe on tarkoitus ottaa tuotantoon marraskuussa 2025. Osana hanketta kirkko on jo ottanut käyttöön Microsoftin Power BI raportointi-, analysointi- ja visualisointityökalun. Otamme vuoden 2026 aikana käyttöön työkalun avulla tarpeitamme vastaavan raportointirakenteen ja raporttien jakelumallin tiedolla johtamisen tueksi sekä hyödynnämme työkalua etenkin talousarvioprosessin kehittämiseen nykyisen prosessin manuaalisten työvaiheiden ja niihin liittyvien virheiden vähentämiseksi.

Vuosina 2024–2025 toteutetun rakenneselvityksen päätösten mukaisten hallinnollisten ratkaisujen valmistelu ja toimeenpano.

Strategian mukaisesti seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa käynnissä ollut rakenneselvitys-prosessi tulee päätökseen marraskuussa 2025 ja jää odottamaan sen pohjalta mahdollisesti seurakuntaneuvostojen tekemiä aloitteita ja niiden mukaisia päätöksiä. Jos selvitystyö johtaa

nykyisen hallintorakenteen muuttumiseen, uuden rakenteen mukaiset hallinnolliset ratkaisut valmistellaan ja toteutetaan ripeästi ja ammattitaitoisesti vuoden 2026 aikana.

5.2 TIETOHALLINTO

Vuoden 2010 helmikuussa aloitti toimintansa Itä-Suomen IT-aluekeskus (IITA), jonka isäntäseurakunta on Kuopion ev.-lut. seurakuntayhtymä. IT-aluekeskuksen pääasiallinen toimialue on Kuopion hiippakunta. IT-aluekeskus hoitaa muun muassa jäsen seurakuntiensa IT-laitteiden ja -järjestelmien käyttäjätukeen, tietoturvaan, tietoliikenneyhteyksiin ja laitehankintoihin liittyvät asiat. Vuonna 2024 alkaneet valmistelut Itä-Suomen IT-alueen ja Keski-Suomen IT-alueen yhdistymiseksi 1.1.2026 alkaen ovat päättyneet ja molemmat IT-alueet jatkavat ainakin toistaiseksi itsenäisinä kokonaisuuksina. IT-aluekeskuksen kustannukset jaetaan seurakuntatalouksien jäsenmäärien perusteella. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän osuus vuoden 2026 kuluista ovat noin 96 000 euroa.

5.3 KESKUSREKISTERIPALVELUT

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin 1.1.2022. Kuopion aluekeskusrekisteri hoitaa Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien lakisääteiset kirkolliset ja väestökirjanpitoon liittyvät viranomaistehtävät sekä huolehtii seurakuntien jäsentiedon ylläpidosta. Aluekeskusrekisterin kustannukset jaetaan aluekeskusrekisteriin liittyneiden seurakuntatalouksien jäsenmäärien perusteella. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän osuus vuoden 2026 kuluista on noin 72 300 euroa.

5.4 SOITINTYÖRYHMÄ

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto perusti kokouksessaan 26.4.2022 soitintyöryhmän, jonka puheenjohtajaksi nimettiin kanttori Hanna Autio ja jäseniksi kanttorit Mikko Juntunen, Janne Piipponen ja Elina Vitri, joka toimii myös työryhmän sihteerinä. Yhteisen kirkkoneuvoston edustajaksi nimettiin musiikin lehtori Helena Hulmi. Työryhmän tehtävänä on toimia urkujen ja muiden soitinten hankinnoissa asiantuntijaelimenä koko seurakuntayhtymän alueella, ylläpitää luetteloa seurakuntayhtymän uruista ja muista soittimista ja huolehtia niiden huoltamisesta, antaa soittimia koskevia lausuntoja päätöksentekoa varten sekä tehdä ehdotuksia soitinten tarpeellisuudesta, niistä luopumisesta tai niiden korvaamisesta.

1 PL Yleishallinto	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	2 622 652,87	74 000,00	91 000,00	17 000,00	23,0 %
Myyntituotot	1 604,45			0,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	450,91			0,00	
Tuet ja avustukset	54 655,91	43 000,00	55 000,00	12 000,00	27,9 %
Muut toimintatuotot	2 565 941,60	31 000,00	36 000,00	5 000,00	16,1 %
Toimintakulut	-4 265 662,98	-1 374 000,00	-1 491 000,00	-117 000,00	8,5 %
Henkilöstökulut	-474 284,54	-461 242,50	-498 790,25	-37 547,75	8,1 %
Palvelujen ostot	-812 761,03	-809 157,50	-882 959,75	-73 802,25	9,1 %
Palvelun ostot - sisäiset	-3 995,45	-4 000,00	-3 000,00	1 000,00	-25,0 %
Vuokrakulut	-68 335,28	-70 600,00	-70 500,00	100,00	-0,1 %
Aineet ja tarvikkeet	-25 522,47	-29 000,00	-35 750,00	-6 750,00	23,3 %
Annetut avustukset	-1 980,50			0,00	
Muut toimintakulut	-2 878 783,71			0,00	
TOIMINTAKATE	-1 643 010,11	-1 300 000,00	-1 400 000,00	-100 000,00	7,7 %

6 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

Seurakunnallisen työn määrärahat eri seurakunnille on jaettu käyttäen jakoperusteena seurakuntien vuosien 2022–2024 jäsenmäärien keskiarvoa. Lisäksi kaikille seurakunnille on osoitettu 153 125 euron kiinteä perusosa.

Seurakuntien jäsenmäärät 1.1.2025 (1.1.2024) ja prosentuaaliset osuudet

	Jäsenmäärä		Osuus %	
Joensuu	14 728	(14 798)	30,6	(30,3)
Pielisensuu	13 481	(13 521)	28,0	(27,6)
Rantakylä	9 103	(9 353)	18,9	(19,1)
Vaara-Karjala	2 320	(2 451)	4,8	(5,0)
Eno	3 548	(3 687)	7,3	(7,5)
Pyhäselkä	5 018	(5 136)	10,4	(10,5)
Yhteensä	48 198	(48 946)	100,0	100,0

Nettokehykset seurakunnittain

	2026 €	2025 €
Joensuu	1 732 025	1 649 490
Pielisensuu	1 589 525	1 524 662
Rantakylä	1 148 525	1 122 866
Vaara-Karjala	411 625	415 984
Eno	544 425	524 400
Pyhäselkä	698 875	685 413
Yhteensä	6 125 000	5 922 815

Lähetystyön avustusmäärärahat sisältyvät kunkin seurakunnan kuluihin ja niiden jakamisesta päättävät seurakuntaneuvostot. Lähetystyön avustuksiin on varattu 135 723 euroa (132 523 euroa) ja kansainväliseen diakoniaan 29 680 euroa (29 680 euroa), yhteensä 165 403 euroa (162 203 euroa). Summa on 1,2 % (1,2 %) talousarvion kirkollisverotuotosta ja 3,43 euroa (3,32 euroa) läsnä olevaa jäsentä kohti.

2-3 PL Seurakunnallinen toiminta yht.	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	1 073 356,29	758 509,81	795 603,00	37 093,19	4,9 %
Korvaukset	419 724,31	412 400,00	416 300,00	3 900,00	0,9 %
Myyntituotot	40 415,43	23 750,00	22 550,00	-1 200,00	-5,1 %
Maksutuotot	252 251,57	221 265,00	243 360,00	22 095,00	10,0 %
Vuokratuotot	106 308,41				
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	91 322,24	37 234,00	48 050,00	10 816,00	29,0 %
Tuet ja avustukset	104 521,51	18 000,81	29 466,75	11 465,94	63,7 %
Muut toimintatuotot	40 461,80	31 500,00	21 450,00	-10 050,00	-31,9 %
Sisäiset tuotot	18 351,02	14 360,00	14 426,25	66,25	0,5 %
Toimintakulut	-7 755 055,41	-7 808 095,81	-8 070 603,00	-262 507,19	3,4 %
Henkilöstökulut	-5 941 337,14	-6 196 335,00	-6 402 474,75	-206 139,75	3,3 %
Palvelujen ostot	-811 161,48	-834 604,31	-916 920,75	-82 316,44	9,9 %
Palvelun ostot - sisäiset	-137 449,66	-40 160,00	-11 426,25	28 733,75	-71,5 %
Vuokrakulut	-163 829,82	-91 010,00	-94 130,00	-3 120,00	3,4 %
Aineet ja tarvikkeet	-299 848,74	-294 693,50	-299 803,25	-5 109,75	1,7 %
Annetut avustukset	-358 885,57	-328 793,00	-334 493,00	-5 700,00	1,7 %
Muut toimintakulut	-42 543,00	-22 500,00	-11 355,00	11 145,00	-49,5 %
TOIMINTAKATE	-6 681 699,12	-7 049 586,00	-7 275 000,00	-225 414,00	3,2 %

6.1 JOENSUUN SEURAKUNTA

Tähän meitä tarvitaan

Joensuun seurakunnan perustehtävä on strategian mukaisesti edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Joensuun seurakuntana tuomme alueemme asukkaille usko, toivon, pelastuksen, armon ja lohdun sanomaa. Rohkaisemme oman esimerkin avulla ihmisiä elämään vastuullisesti ja kohtuudella. Kohtaamme ihmisiä heidän arjessaan ja juhlassaan. Kirkollisten toimitusten kautta olemme mukana ihmiselämän erilaisissa käännekohtissa, suurimmissa iloissa ja suruissa. Kirkkovuoden kierron ympärille rakentuva messuelämä ja jumalanpalvelukset antavat viikoittain usean mahdollisuuden tulla kirkkoon rukoilemaan, hiljentymään, kuulemaan Jumalan sanaa ja laulamaan. Työalojen järjestämät kerhot, tilaisuudet ja tapahtumat tuovat ihmisiä yhteen. Moni lapsi ja nuori saa mahdollisuuden maksuttomaan harrastukseen kauttamme. Iltapäiväkerhot, iltaperhekerhot sekä erilaiset retket ja leirit antavat turvallisen ympäristön olla ja kasvaa. Viemme myös hengellistä sisältöä palveluasumisen piirissä oleville, työpaikoille ja monille kouluille. Rippikoulujen ja nuorten toiminnan kautta tuemme nuorten kasvua.

Toteutamme kirkon lähetystehtävää tukemalla lähettejä ja järjestämällä tilaisuuksia lähetystyön hyväksi. Kohtaamme diakoniatyön kautta heikoimmassa asemassa olevia ja yksinäisiä ja tuemme heidän arjessa pärjäämistään ja elämäntaitojaan. Kuuntelemme, kuljemme rinnalla, otamme todesta ja teemme näkyväksi monia sellaisia, jotka ovat tottuneet olemaan näkymättömiä ja ihmisten silmissä arvottomia. Puolustamme ihmisarvoa ja vähennämme yksinäisyyden

tuomaa kipua kaikenikäisten parissa. Ilman kirkon ja seurakunnan levähdyspaikkoja: hetkiä, tiloja ja toimintoja, jotka antavat mahdollisuuden olla ja hengittää hyväksyntää, lepoa, rakkautta ja iloa, kaupungistamme ja yhteiskunnastamme puuttuisi paljon ja se olisi arvoiltaan hyvin paljon kovempi.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Joensuun kaupunkikeskustan seurakuntana olemme ytimessä ja suurten mahdollisuuksien äärellä tehdä monipuolisesti yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Hyvät suhteet mm. Joensuun kaupunkiin, Pohjois-Karjalan maakuntaliittoon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Soteen merkitsevät tiedonkulun ja yhteistyön sujumisen kannalta paljon.

Alueemme asukkaista n. yksi kolmasosa on nuoria aikuisia ja opiskelijoita. Nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa on lyhyellä aikaa noussut pintaan paljon kiinnostusta hengellisyyteen ja uskon asioihin. On iso mahdollisuus vaikuttaa siihen, että he kokisivat itsensä tervetulleiksi seurakuntaamme. Monet matalan kynnyksen kohtaamispaikat antavat monille hyvän mahdollisuuden tulla tutustumaan. Kirkon oman tulevaisuuden kannalta lapset ja nuoret on pidettävä esillä, kasteen merkitystä on vahvistettava ja nuorten aikuisten kohtaamiseen ja mukaan kutsuamiseen on kiinnitettävä huomiota.

Hyvinvointiyhteiskunnan rakenteissa tapahtuvat muutokset ja taloudellinen taantuma vaikuttavat edelleen siihen, että sosiaalinen ja taloudellinen eriarvoisuus tulevat lisääntymään kaikissa ikäluokissa. Muutokset koskettavat erityisesti heikoimmassa asemassa olevia, jotka tarvitsevat tukea ja apua. Taloudellisen avuntarve diakonian piirissä lisääntyy varmasti.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Joensuun seurakunta on osana rakenneselvitystä, jonka tarkoituksena on selvittää tulevaisuuden seurakuntarakennetta koko Joensuun kaupungin alueelle. Se, päädytäänkö edistämään yhden seurakunnan mallia vai tiivistämään yhtymän sisäistä yhteistyötä tulevaisuudessa, vaikuttaa tulevaisuuden rakenteisiin niin hallinnossa kuin toiminnassakin. Keväällä 2026 toteutuvan piispantarkastuksen jälkeen seurakunnalle tulevat kehitystehtävät antavat pohdittavaa tulevaisuuteen ja toiminnan kehittämiseen.

Joensuun seurakunnan visio on olla tasapainoinen, hyvinvoiva ja kutsuva yhteisö. Haluamme olla avoin ja kutsuva yhteisö kaupunkilaisille, varteenotettava yhteistyökumppani muille toimijoille ja hyvä työpaikka. Strategiamme on Ovet auki – kirkko keskellä kaupunkia on voimassa vuoteen 2026. Pyrimme vahvistamaan olemassa olevia yhteistyömuotoja avaamaan niin seurakunnan sisällä kuin myös suhteessa toimintaympäristöön ja alueen asukkaisiin. Tavoitteena on selkeyttää seurakunnan työtä ja toimintaa niin, että ymmärrämme mitä kaikkea meillä jo tehdään ja huomaamme ehkä mitä voisimme tehdä uudella tavalla tai yhdessä. Vähenevät resurssit pakottavat myös tarkastelemaan tarkoin sitä, miten käytämme työaikamme ja muut resurssit, mitä priorisoimme ja mistä voimme – ja uskallamme – luopua.

Tavoitteet vuodelle 2026

- Olemme aktiivisena osana yhtymän rakenneselvitystä ja haemme rakentavia ratkaisuja tulevaisuutta ajatellen, tapahtui rakenneselvityksen kanssa mitä tahansa.
- Panostamme kaikilla työaloilla syksyn 2026 seurakuntavaalien näkyvyyteen ja kiinnostavuuteen.
- Rakennamme Joensuun seurakunnasta yhteisöä, jonka osana jokainen saa turvallisina mielin olla. Kutsumme seurakuntalaisia tekemään ja toteuttamaan asioita yhdessä ja jakamaan lahjojaan muiden kanssa.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Muuttuuko henkilöstön määrä? Miten huolehditaan työhyvinvoinnista, mitä osaamista tarvitaan ja millaista koulutusta sen aikaansaamiseksi? Onko toiminnalle tarkoituksenmukaiset tilat? Miten vastuu jakautuu työntekijöiden ja seurakuntalaisten kesken? Miten seurakuntalaisten osallisuuden kasvamista tuetaan?

Vuonna 2026 henkilöstön määrä pysyy samana. Mikäli seurakuntaliitos yhtymän sisällä ei etene, rekrytoidaan seurakuntaan uusi kirkkoherra prosessin käynnistyessä heti alkuvuodesta. On seurakunnan kokonaistilanteen mutta myös työhyvinvoinnin kannalta tärkeää, että pitkään käynnissä ollut prosessi saadaan vietyä päätökseen.

Seurakuntakeskuksen sisäilmaongelmat pakottivat etsimään uusia toimisto- ja toimitiloja hyvin nopealla aikataululla. Tilojen poistuminen käytöstä aiheuttaa jonkin verran haasteita mutta uusi tilanne otetaan vastaan mahdollisuutena, ei uhkana.

Edelleen kehitämme ja etsimme seurakuntalaisille mahdollisuuksia toimia heille itselleen merkityksellisissä osallisuuden tehtävissä seurakunnassamme. Mm. seurakunnan toimintaryhmä suunnittelee ja toteuttaa iltoja erilaisten teemojen ympärillä. Vapaaehtoisia kutsutaan, koulutetaan ja heistä pidetään huolta. Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan vakiinnuttaminen on tärkeä osa osallisuuden tukemista. Maahanmuuttajien seurakuntayhteyttä vahvistetaan tarjoamalla enemmän englannin- tai kaksikielisiä toimintoja.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Vanhustyön projekti rahoitetaan diakoniarahastosta kuten aiempinakin vuosina.

Joensuun seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	203 126,25	138 534,00	128 700,00	-9 834,00	-7,1 %
Korvaukset	69 330,00	40 000,00	42 000,00	2 000,00	5,0 %
Myyntituotot	2 131,22				
Maksutuotot	79 824,56	58 700,00	59 700,00	1 000,00	1,7 %
Vuokratuotot	0,00				
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 750,75	29 834,00	27 000,00	-2 834,00	-9,5 %
Tuet ja avustukset	34 441,27				
Muut toimintatuotot	13 648,45	10 000,00		-10 000,00	-100,0 %
Toimintakulut	-1 779 677,35	-1 788 024,00	-1 860 725,00	-72 701,00	4,1 %
Henkilöstökulut	-1 449 538,49	-1 482 022,50	-1 526 743,50	-44 721,00	3,0 %
Palvelujen ostot	-118 775,22	-100 951,50	-121 890,00	-20 938,50	20,7 %
Palvelun ostot - sisäiset	-23 890,06	-11 050,00	-3 011,50	8 038,50	-72,7 %
Vuokrakulut	-4 942,84	-2 100,00	-6 000,00	-3 900,00	185,7 %
Aineet ja tarvikkeet	-60 074,16	-69 780,00	-71 540,00	-1 760,00	2,5 %
Annetut avustukset	-118 135,01	-118 100,00	-120 400,00	-2 300,00	1,9 %
Muut toimintakulut	-4 321,57	-4 020,00	-11 140,00	-7 120,00	177,1 %
TOIMINTAKATE	-1 576 551,10	-1 649 490,00	-1 732 025,00	-82 535,00	5,0 %

6.2 PIELISENSUUN SEURAKUNTA

Tähän meitä tarvitaan

Pielisensuun seurakunnan tehtävänä on strategiansa mukaisesti edistää Jumalan valtakuntaa ja viedä hyvää sanomaa Jeesuksesta Kristuksesta. Se tuo alueemme ihmisille iloa, toivoa ja turvaa. Tämä ohjaa kaikkea seurakuntamme elämää ja toimintaa. Kohtaamme ihmisiä koko heidän elämänsäkaarellaan erilaisissa elämäntilanteissa. Olemme merkittävä yhteisöjen ja verkostojen rakentaja sekä luotettava yhteistyökumppani.

Tehtävämme toteutuu jumalanpalveluksissa ja kirkollisissa toimituksissa, seurakunnan tapahtumissa, konserteissa ja arkisissa kohtaamisissa kaduilla ja kaupoissa. Tuomme hengellistä sanomaa kouluihin, seniori- ja palvelukoteihin, keskussairaalaan, alueemme työpaikkoihin ja moniin yhteisöihin. Tarjoamme tärkeän kohtaamis- ja turvapaikan lapsille ja nuorille. Tuemme heidän kasvuaan kerhoissa, leireillä sekä rippikoulussa. Kohtaamme diakoniatyön kautta ketterästi ihmisiä, kun arki rikkoutuu. Meitä tarvitaan kuuntelijoina, matkakumppaneina ja heikommissa asemassa olevan puolustajana. Olemme erityinen toimija sururyhmien järjestäjänä. Toteutamme lähetystehtäväämme ja kansainvälistä diakoniaa mm. tukemalla lähetejä sekä lähetystilaisuuksien ja kansainvälisyyskasvatuksen kautta. Viemme eteenpäin hyvää sanomaa viestimällä virkeästi ja monikanavaisesti.

Ilman seurakuntaa monelta puuttuisi kohtaamis- ja levähdyspaikka. Ilman seurakuntaa alueeltamme puuttuisi yksi hyvyyden ja rakkauden varaan rakentuva tukiverkko, joka ylläpitää pysyvyyttä.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Väestön määrä kasvaa uusialla asuinalueilla ja myös Pielisensuun kirkon ympäristössä. Seurakunnan jäsenmäärän ennakoita kasvavan. Erityisesti nuoret aikuiset irtaantuvat kirkosta entistä helpommin ja yhä useampi ei koe seurakuntaa enää itselleen merkitykselliseksi yhteisöksi. Kriisit, yksinäisyys ja elämän epävarmuus koettelevat ihmisiä, mm. hyvinvointiyhteiskunnan rakenteissa tapahtuvien muutosten ja taloudellisen taantuman vuoksi. Ympäristövastuun merkitys korostuu.

Kustannusten nousun vuoksi on harkittava huolellisesti etenkin henkilöstöön ja toimitiloihin liittyvät resurssit ja niiden käyttäminen. Yhteistyö, verkostoituminen, kumppanuudet ja seurakunnan näkyvyys ovat entistä tärkeämpiä sekä ihmisten tavoittamiseksi että resurssien näkökulmasta. Kasvavan seurakunnan mahdollisuudet ja haasteet edellyttävät työn rohkeaa priorisointia, ketterää työtettä ja kevytrakenteista toimintaa. Polku-toimintamallin vahvistaminen etenkin sen alkupäässä pitää lapset ja nuoret mukana ja tukee kasteen merkitystä. Seurakunta on työntekijöilleen hyvä työpaikka.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Seurakuntayhtymässä on meneillään rakenneselvitys, jossa vaihtoehtoina tutkitaan yhden seurakunnan mallia ja nykyisen seurakuntayhtymän mallia yhteistyötä tiivistäen. Lopputulema tästä vaikuttaa tulevan suunnittelukauden työhön ja joka tapauksessa yhteistyötä eri seurakuntien välillä tulee tiivistää resurssien vähetessä. Seurakuntayhtymän strategia näkyykin toiminnassamme etenkin hyvän yhteistyön edistämisenä, osaavana ja hyvinvoivana henkilöstönä, vastuullisena taloudenhoitona ja nykyaikaisena ja vaikuttavana viestintänä.

Pielisensuun seurakunnan vision mukaisesti: Uudistumme, kasvamme ja välitämme yhdessä - katse Kristuksessa. Strategiset valintamme ovat: Evankeliumin eläväksi tekeminen, toimintakulttuurin rohkea uudistaminen, yhteisen arjen jakaminen ja yhteistyön tekeminen. Ne ohjaavat konkreettisia tavoitteitamme. Lisäksi otamme huomioon vuonna 2026 toteutettavassa piispan-tarkastuksessa saamamme kehittämishankkeet.

Tavoitteet vuodelle 2026

1. Rakennamme seinätöntä seurakuntaa.

Uusilla asuinalueilla ei ole omia toimitiloja, eikä niiden hankkiminen ole realistista. Hyviä asioita tapahtuu, kun lähdemme rakennuksista ulos, toimimme alueen muiden toimijoiden ti-
loissa, olemme mukana yhteisissä tapahtumissa ja toimimme aktiivisesti yhteistyöverkos-
toissa. Edistämme pop up -tyyppistä toimintaa, hyödynnämme kirkkopuistoa ja viestinnän
mahdollisuuksia.

2. Vahvistamme seurakuntalaisuutta

Seurakuntalaisten kutsuminen, identiteetin vahvistaminen ja rohkaiseminen vapaaehtoistyö-
hön ovat avainasemassa. Tämä tapahtuu tiivistämällä työntekijöiden ja seurakuntalaisten yh-
teistyötä sekä vapaaehtoisten motivoinnin ja varustamisen kautta. Olemme kokeilumyönteinen
seurakunta ja otamme ideoita vastaan. Vahvistamme seurakuntalaisuutta ihmisten omassa
arjessa ja rakennamme matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja. Työskentelemme aktiivisesti
vuoden 2026 seurakuntavaalien eteen, jotta saamme niihin sitoutuneita ehdokkaita ja äänes-
tysaktiivisuus lisääntyy.

3. Viestimme virkeästi ja monipuolisesti.

Luova, iloinen ja persoonallinen ote on tarpeen, jotta näymme, erotumme ja olemme kutsuva
yhteisö. Viestintä avaa uusia ja tässä ajassa olevia tapoja kertoa ilosanomaa. Tavoitteen toteu-
tumiseksi otamme seurakuntalaisia mukaan viestinnän suunnitteluun ja toteuttamiseen ja li-
säämme yhteistyötä muiden seurakuntien ja toimijoiden kanssa. Otamme käyttöön eri viestin-
tälustoja ja hankimme sähköisen infonäytön kirkon alueella. Viestimme aktiivisesti vuoden
2026 seurakuntavaaleista.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Vuonna 2026 rekrytoimme toisen kanttorin ja seurakuntapastorin. Henkilöstöresurssit ovat kas-
vavan seurakunnan tarpeita ajatellen niukat ja siksi seurakuntalaisten osallistuminen on ensiar-
voisen tärkeää. Tämä on huomioitu ottamalla seurakuntalaisuuden vahvistaminen edelleen yh-
deksi vuoden 2026 keskeiseksi tavoitteeksi. Työntekijöiden osaamisesta ja jaksamisesta on pi-
dettävä erityisen hyvää huolta koulutuksen ja tyhy-toiminnan kautta. Muokkaamme työnkuvien
sisältöjä vastaamaan paremmin uusia haasteita. Palkkaamme riittävästi kesätyöntekijöitä ja
tarvittaessa tilapäisiä työntekijöitä.

Seurakunnalla on kolme toimitilaa, Pielisensuun monitoimikirkko, Hukanhaudan seurakunta-
talo ja Pikkuketun kerhotila. Etenkin Pielisensuun kirkon käyttöaste on korkea. Käytämme Kahvi-
siipeä kahvilatoiminnan lisäksi myös muuhun, etenkin ns. matalan kynnyksen toimintaan. Kir-
kon peruskorjaus pyritään toteuttamaan mahdollisimman pian. Teemme yhteistyötä uusien
asuinalueiden toimijoiden kanssa löytääksemme yhteisiä kokoontumispaikkoja.

Pielisensuun seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	197 065,06	159 895,00	187 072,00	27 177,00	17,0 %
Korvaukset	57 740,00	50 000,00	54 500,00	4 500,00	9,0 %
Myyntituotot	5 380,80	2 000,00	2 000,00	0,00	0,0 %
Maksutuotot	113 602,96	103 495,00	122 920,00	19 425,00	18,8 %
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 489,35	1 900,00	3 600,00	1 700,00	89,5 %
Tuet ja avustukset	10 273,92	1 400,00	1 200,00	-200,00	-14,3 %
Muut toimintatuotot	3 996,46	1 100,00	600,00	-500,00	-45,5 %
Sisäiset tuotot	3 581,57		2 252,00		
Toimintakulut	-1 663 555,96	-1 684 557,00	-1 776 597,00	-92 040,00	5,5 %
Henkilöstökulut	-1 245 697,56	-1 331 550,00	-1 339 931,25	-8 381,25	0,6 %
Palvelujen ostot	-181 009,41	-145 900,00	-211 230,00	-65 330,00	44,8 %
Palvelun ostot - sisäiset	-44 813,57	-3 450,00	-2 752,00	698,00	-20,2 %

Vuokrakulut	-5 832,79	-7 730,00	-7 430,00	300,00	-3,9 %
Aineet ja tarvikkeet	-82 310,34	-84 144,00	-101 200,75	-17 056,75	20,3 %
Annetut avustukset	-99 587,86	-108 433,00	-109 933,00	-1 500,00	1,4 %
Muut toimintakulut	-4 304,43	-3 350,00	-4 120,00	-770,00	23,0 %
TOIMINTAKATE	-1 466 490,90	-1 524 662,00	-1 589 525,00	-64 863,00	4,3 %

6.3 RANTAKYLÄN SEURAKUNTA

Tähän meitä tarvitaan

Seurakunnan strategiaan on kirjattu perustehtäväksi: Rantakylän seurakunta elämässä läsnä – kohtaamme ja välitämme. Kirkon tunnustuksen mukaan julistamme Jumalan sanaa ja jaamme sakramentteja sekä toimimme kristillisen sanoman levittämiseksi, seurakuntayhteyden vahvistamiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

Läsnäolo rantakyläläisten elämässä toteutuu jumalanpalveluksissa, arkikohtaamisissa kau-poissa, kaduilla, Puuroperjantaissa kirkolla, Yhteisessä pöydässä -lounaalla, kirkollisissa toimituksissa, rippikoulussa, erilaisissa piireissä, varhaiskasvatuksen kerhoissa, muskareissa ja kuo-roissa. Diakonia kohtaa ihmisiä elämän arjessa. Viestitämme kaikille, että kristinusko on iloinen asia. Ilman seurakuntaa elämä Rantakylässä olisi monin tavoin värittömämpää. Toimimme diakonisesti: annamme paljon, otamme vähän.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Kirkon sisäilmassa on rakennusteknisistä syistä johtuvia ongelmia. Sisäilman laatu ja olosuhteet poikkeavat merkittävästi tavanomaisesta. Toimenpiteitä sisäilman laadun ja olosuhteiden näkökulmasta tarvitaan nopeasti. Varhaiskasvatuksen toiminta on terveystarkastajan lausunnon perusteella siirretty väistötiloihin. Seurakuntarakenteen tutkiminen ja selvittely ja niistä johtuvat mahdolliset muutokset voivat vaikuttaa osaltaan toimintaan.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026

- Strategiaan kirjattu Polku-hanke jatkuu suunnitellusti vuonna 2026.
- Jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset ja muut seurakunnalliset toiminnot toteutetaan korkeatasoisesti.
- Muutosvalmiuden tiedostaminen ja ratkaisujen etsiminen.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma sekä seurakuntalaisten osallisuus

Osa toiminnasta tapahtuu väistötiloissa. Rantakylän kirkon korjaustoimet aikatauluineen selvinnevät 2026. Toimitilojen osalta voi tulla muutoksia. Utran kirkko on käytössä kesäisin sekä jou-lun ja pääsiäisen aikoihin. Yksi koululaisten iltapäiväkerhon ryhmä toimii vuokratilassa, muut väistötiloissa.

Henkilöstössä ei ole tiedossa ennakoitavia muutoksia. Pappien, kanttoreiden ja seurakuntasih-teerin yhteistyötä Joensuun ja Pielisensuun seurakunnan kanssa vuoden 2025 kokeilujen ja ko-kemusten perusteella on syytä kehittää ja jatkaa.

Aktiivisten seurakuntalaisen osallisuutta jumalanpalveluksissa ja vapaaehtoistehtävissä ediste-tään aktiivisella innostamisella ja rohkaisulla. Avoimella viestinnällä kerrotaan seurakuntalais-ten vaikuttamismahdollisuuksista?

Rantakylän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	94 724,67	80 040,00	75 950,00	-4 090,00	-5,1 %
Korvaukset	43 910,00	35 000,00	33 800,00	-1 200,00	-3,4 %
Myyntituotot	1 831,89				
Maksutuotot	36 891,78	36 900,00	38 350,00	1 450,00	3,9 %

Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 051,49				
Tuet ja avustukset	6 311,18	5 240,00	1 100,00	-4 140,00	-79,0 %
Muut toimintatuotot	1 602,38	400,00	350,00	-50,00	-12,5 %
Sisäiset tuotot	3 125,95	2 500,00	2 350,00	-150,00	-6,0 %
Toimintakulut	-1 120 195,64	-1 202 906,00	-1 224 475,00	-21 569,00	1,8 %
Henkilöstökulut	-924 101,35	-996 887,50	-1 033 225,50	-36 338,00	3,6 %
Palvelujen ostot	-76 492,91	-88 582,00	-99 270,00	-10 688,00	12,1 %
Palvelun ostot - sisäiset	-27 352,32	-7 500,00	-2 370,00	5 130,00	-68,4 %
Vuokrakulut	-3 959,91	-4 350,00	-3 900,00	450,00	-10,3 %
Aineet ja tarvikkeet	-38 287,51	-49 696,50	-41 875,00	7 821,50	-15,7 %
Annetut avustukset	-47 642,12	-53 640,00	-58 340,00	-4 700,00	8,8 %
Muut toimintakulut	-2 359,52	-2 250,00	14 505,50	16 755,50	-744,7 %
TOIMINTAKATE	-1 025 470,97	-1 122 866,00	-1 148 525,00	-25 659,00	2,3 %

6.4 VAARA-KARJALAN SEURAKUNTA

Tähän meitä tarvitaan

Vaara-Karjalan seurakuntaa tarvitaan Joensuun itäisimmällä alueella syrjä- ja rajaseudun ihmisten parissa, koska yhteiskunnan palvelut ovat huomattavasti alueella vähentyneet, ja keskustan terveys- ja hyvinvointipalvelut ovat kaukana. Seurakunta toteuttaa tehtäväänsä harvaan asutulla alueella, kun sen työntekijät menevät ihmisten luokse ja kohtaavat ja kuuntelevat heitä.

Suunnittelukaudella on erityisen tärkeää

Seurakunnalle on erityisen tärkeää pitää nykyinen henkilöstömäärä, jotta seurakunta voi toimia kaikilla työaloillaan täysimääräisesti. Vapaaehtoistyöhön panostaminen on myös keskeistä toimintaa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026

- Kirkkoherranviran täyttäminen niin pian kuin mahdollista, viimeistään keväällä 2026
- Seurakunnan työntekijämäärän päättäminen kiinteäksi: kirkkoherra, seurakuntapastori, kanttori, diakoniatyöntekijä, nuorisotyöntekijä ja srk-sihteerit 50 %
- Yhteistyön lisääminen yhtymän tasolla ja lähiseurakuntien kanssa

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Luottamushenkilöt ovat hyvin sitoutuneita tehtäviinsä ja kantavat vastuuta monista käytännön palvelutehtävistä. Yhdessä työntekijöiden, vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden kanssa seurakunta voi toteuttaa tehtäväänsä niissä olosuhteissa, joissa toimitaan.

Ehdotamme, että vuodelle 2027 työntekijämäärä päätetään kiinteäksi (kirkkoherra, seurakuntapastori, kanttori, diakoniatyöntekijä, nuorisotyöntekijä ja srk-sihteerit 50 %) ja seurakunnan toiminnan määrärahat päätetään virkojen määrän (5,5) ja siihen liittyvän toiminnan mukaisesti. Seurakunnan jäsenmäärään ja ns. kiinteään osuuteen perustuvasta toimintamäärärahasta luovutettiin siis Vaara-Karjalan seurakunnan osalta.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesityksiin

Kehysmääräraha vuodelle 2026 on 411 625 euroa. (Vuonna 2025 se on ollut 415 984 euroa). Yhdistymisavustusta arvioidaan olevan vuoden 2025 päättyessä jäljellä noin 36 000 euroa ja talousarviossa sitä arvioidaan käytettävän 26 817 euroa vuonna 2026.

Vaara-Karjalan seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	4 025,47	4 400,00	29 666,75	25 266,75	574,2 %
Myyntituotot	412,00	300,00	300,00	0,00	0,0 %
Maksutuotot	2 297,48	3 250,00	2 050,00	-1 200,00	-36,9 %

Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 315,99	850,00	500,00	-350,00	-41,2 %
Tuet ja avustukset			26 816,75	26 816,75	
Toimintakulut	-390 965,39	-420 384,00	-441 291,75	-20 907,75	5,0 %
Henkilöstökulut	-306 298,29	-323 000,00	-359 991,75	-36 991,75	11,5 %
Palvelujen ostot	-48 895,92	-49 204,00	-49 800,00	-596,00	1,2 %
Palvelun ostot - sisäiset	-6 693,05	-11 550,00	-50,00	11 500,00	-99,6 %
Vuokratulot	-2 998,75	-800,00	-500,00	300,00	-37,5 %
Aineet ja tarvikkeet	-20 873,87	-21 700,00	-19 300,00	2 400,00	-11,1 %
Annetut avustukset	-4 915,06	-11 000,00	-9 500,00	1 500,00	-13,6 %
Muut toimintakulut	-290,45	-3 130,00	-2 150,00	980,00	-31,3 %
TOIMINTAKATE	-386 939,92	-415 984,00	-411 625,00	4 359,00	-1,0 %

6.5 ENON SEURAKUNTA

Tähän meitä tarvitaan

Enon seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää maailmassa. Strategiamme mukaisesti tuemme toinen toisiamme taivasmatkalla. Julistamme sanaa, jaamme sakramentteja ja toimimme muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteutumiseksi lähellä ja kauempana. Enon seurakunnalla on merkittävä rooli alueella asuvien ihmisten hyvinvoinnin tukijana, yhteisöllisyyden vahvistajana sekä alueen ihmisten äänenä.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Seurakunnan työnäyn kirkastaminen, perustehtävän hoitaminen sekä yhteistyön ja vapaaehtoistyön kehittäminen.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Enon seurakunnan strategian 2023–2026 avainsanat ovat: avoin, koti, taivasmatkalla, rakkaus, rauha. Nämä näkyvät kolmessa tavoitteessa, jotka ovat:

1 Vahvistamme identiteettiämme rukoilevana ja Jumalan edessä elävänä yhteisönä

Pyrimme tavoitteeseen jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja muun eri ikäisille suunnatun toiminnan, kohtaamisten, viestinnän ja vapaaehtoistehtävien kautta.

2 Kehitämme yhteistyötä alueen eri toimijoiden ja seurakuntien välillä

Pyrimme tavoitteeseen olemalla mukana yhteisön hyväksi tehtävässä työssä yhdessä järjestöjen ja kaupungin kanssa. Kehitämme yhdessä tekemisen tapoja seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kanssa sekä muiden kristillisten seurakuntien ja eri kristillisten järjestöjen kanssa.

3 Toimimme yksinäisyyden vähentämiseksi eri ikäisten parissa

Pyrimme tavoitteeseen yksilökohtaamisten, erilaisten ryhmien, avoimien ovien ja tapahtumien kautta sekä kehittämällä toimintaamme niin, että se olisi entistä etsivämpää ja kutsuvampaa sekä myös kannustaisi seurakuntalaisia yhteiseen vastuuseen toinen toisistaan.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Henkilöstön määrä säilyy entisellään toistaiseksi. Ammattitaidon kehittämiseksi työntekijät osallistuvat neuvottelupäiville ja mahdollisuuksien mukaan myös muihin koulutuksiin.

Seurakuntatalo ja kirkko ovat toimintamme keskuspaikkoja. Kirkko on suljettuna talvikauden ajan. Siunauskappelin ollessa poissa käytössä haudataan siunaamiset toimitetaan kirkossa, seurakuntatalossa tai haudalla. Seurakuntalaisille tärkeän siunauskappeli-hankkeen edetessä ratkaistaan kysymykset vainajien siunaamisesta ja säilytyksestä sekä hautausmaan työntekijöiden työtiloista. Uimaharjussa toimimme vuokratiloissa Kasarilla. Murikan maja on tärkeä paikka erityisesti lasten leireille, mutta myös muiden ikäryhmien retki- ja virkistystoiminnalle.

Seurakuntalaisia kutsutaan mukaan ehdokkaiksi seurakuntavaaleihin ja äänestämään vaaleissa. Kehitetään seurakuntalaisten mahdollisuuksia vaikuttaa toimintaan ja sen suunnitteluun mm. uusien vapaaehtoistehtävien, lähetysten toimintaryhmän ja nuorten vaikuttajaryhmän kautta.

Enon seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	12 043,36	7 520,00	10 240,00	2 720,00	36,2 %
Myyntituotot	184,56				
Maksutuotot	9 302,58	7 520,00	10 240,00	2 720,00	36,2 %
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 125,23				
Muut toimintatuotot	430,99				
Toimintakulut	-513 575,72	-531 920,00	-554 665,00	-22 745,00	4,3 %
Henkilöstökulut	-414 622,76	-438 062,50	-456 977,25	-18 914,75	4,3 %
Palvelujen ostot	-41 598,37	-53 100,00	-58 120,00	-5 020,00	9,5 %
Palvelun ostot - sisäiset	-12 975,48	-350,00	-250,00	100,00	-28,6 %
Vuokrakulut	-2 353,72	-2 810,00	-2 300,00	510,00	-18,1 %
Aineet ja tarvikkeet	-22 885,36	-20 367,50	-19 830,00	537,50	-2,6 %
Annetut avustukset	-18 559,54	-16 850,00	-16 850,00	0,00	0,0 %
Muut toimintakulut	-580,49	-380,00	-337,75	42,25	-11,1 %
TOIMINTAKATE	-501 532,36	-524 400,00	-544 425,00	-20 025,00	3,8 %

6.6 PYHÄSELÄN SEURAKUNTA

Tähän meitä tarvitaan

Olemme merkittävä toimija ja lähes 6000 seurakuntalaisen yhteisönä suurin jäsenyhteisö Pyhäselän alueella. Pidämme kaikessa toiminnassamme esillä toivon ja lohdutuksen sanomaa ihmisiä rakastavasta Jumalasta. Ilman meitä lukuisat ihmiset jäisivät ilman konkreettista apua (esimerkkinä diakoniatyö ja ruokajakelu). Kirkolliset toimitukset ja erilaiset jumalanpalvelukset kutsuvat ihmisiä yhteen ja ovat seurakunnan työn ytimessä, kuten myös rippikoulu.

Seurakunnan tilat ovat yhteen kokoontumisen tärkeitä paikkoja, joita annamme myös yhteistyökumppaneittemme käyttöön. Pyhäselän kirkko on rakennuksena merkittävä yhteyden antaja ja merkki, joka kantaa taaksepäin, ihmisiin, joita ei enää ole ja on Herran temppeli myös meille tämän päivän ihmisille. Seurakuntatalo Hammaslahdessa sekä Lahjanpuiston kerhohuone ovat arkipäivien ja juhlapäivien kohtaamispaikkoja. Reijolan seurakuntatalo on pois käytöstä ja toimintaa järjestetään korvaavissa tiloissa.

Seurakunta järjestää eri ikäisille erilaisia retkiä ja tilaisuuksia myös yhdessä paikallisten vapaaehtoistoimijoiden sekä viranomaistoimijoiden kanssa. Nämä ovat ilmaisia osallistujille ja tukevat monella tavalla seurakunnan perustehtävää (kuorot, kerhot). Tuemme kokonaisvaltaisesti lasten ja nuorten kasvua ja viemme hyvää sanomaa eteenpäin. Toteutamme kokonaiskirkon lähetystehtävää, tuemme nimikkolähettejämme rahallisesti ja esirukouksin. Pidämme esillä evankeliumin hyvää sanomaa myös hoitokodeissa, eri yhteisöissä, työpaikoilla ja kouluissa. Ilman seurakunnan läsnäoloa ja seurakunnan kohtaamisen paikkoja toiminta-alueeltamme puuttuisi hyvin paljon.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Toimintaympäristömme on jatkuvassa muutoksessa. Muutos voi ahdistaa monia. Hiljentymistä ja pysyvyyden tunnetta kaivataan ja hengellisyydestä etsitään turvaa maailman ja yksilön elämäntähtämyksiin.

Hammaslahden, Niittylahden rannan ja Reijolan alueiden toiveet eroavat toisistaan jo asukasrakenteen ja ikärakenteen puolesta. Seurakunnan työntekijät ovat työhönsä sitoutuneita ja heidät tunnetaan laajasti, mikä on työssä etu ja maalaismaisen yhteisön hyvä puoli.

Kun eriarvoisuus lisääntyy ja ääripää korostuvat, pyrimme erityisesti löytämään ne, jotka ovat suurimman avun tarpeessa ja joita yhteiskunnan auttajaorganisaatiot eivät tavoita. Rahalliset avustamisen mahdollisuutemme ovat rajalliset, mutta kuuntelemiseen ja tukemiseen voimme käyttää paljon voimavaroja moniammatillisesti. Kiireetön palvelu on vahvuutemme. Ihmisten rahallisessa avustamisessa voimme käyttää suurempaa kokonaisharkintaa kuin monet muut auttajaorganisaatiot. Laadukas kohtaaminen on kaikessa toiminnassamme avainasemassa. Toimintaedellytykset Reijolan ja Niittylahden alueella pyritään turvaamaan jatkossakin, tämä edellyttää uusien toimitilojen löytämistä.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä
Vuodelle 2026 nostamme esille seuraavat kolme uutta tavoitetta:

1. vapaaehtoisten osallistaminen luovalla tavalla myös kirkon remontin suunnitteluun,
2. kirkon aukiolon lisääminen seurakunnan toimiston aukioloaikoja vastaavaksi erityisesti ke-säisin ja
3. Hiljaisuuden polun rakentaminen ja kehittäminen kirkon ympäristössä.

Seurakuntamme strategia on osoittautunut hyväksi työn arvioinnin ja suuntaamisen mittariksi. Strategian keskeiset teemat (kanavat auki, yhteisten kohtaamisten paikat, olla ihminen ihmisille, aikaa toinen toisillemme, luodaan yhdessä uutta toivoa) tuovat esille toimintamme painopisteet ja yhteisöllisyyden mittaamattoman suuren merkityksen yhteisessä työssä. Yhteisöllisyys tuo esille hyvällä tavalla myös seurakuntalaisten suuren resurssin, joka on suurelta osin vielä löytämättä.

Kun taloudelliset resurssit kiristyvät, vapaaehtoisten toimijoiden merkitys ja seurakunnan jäsenyyden teologia tulee uudella tavalla esiin. Seurakunta olemme me kaikki yhdessä, arjessa ja juhlassa, Sinua, Minua ja meitä varten, kuten strategiamme sen ilmaisee.

Konkreettisina tavoitteina vuodelle 2026 ovat edelleen Reijolan jumalanpalvelusten järjestäminen uudella tavalla (Messy Church-tyylisesti), messuryhmän vahvistaminen ja ruokailun/kirkkokahvien järjestäminen messun/jumalanpalveluksen päätteeksi.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Henkilöstön määrä on tällä hetkellä optimoitu nykyiselle tasolle ja nykyiset virat ja tehtävät on mahdollista säilyttää. Henkilöstöllä on huomattavia ei-rahallisia etuisuuksia rahapalkan lisäksi. Haluamme olla hyvä ja haluttu työpaikka ja hyvämaineinen, vastuullinen työnantaja. Seurakuntalaiset otetaan mukaan yhteiseen suunnitteluun ja toteutukseen, vapaaehtoisuuden elementti on merkittävä. Jatkossa yhteistyö korostuu työalojen välillä ja yhteisvastuullinen työote tuo uutta vahvuutta. Pyhäselän kirkon remontti on toteutettava viipymättä. Grillikodan tai tulipaikan rakentaminen kirkon läheisyyteen esimerkiksi talkootyötä hyödyntäen.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Seurakunta varautuu käyttämään Lyyli ja Olli Jalkasen testamenttivaroja toimintaan korkeintaan 13 000 euroa vuoden 2026 aikana.

Pyhäselän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	9 860,58	14 550,00	27 450,00	12 900,00	88,7 %
Myyntituotot	1 303,50	1 450,00	250,00	-1 200,00	-82,8 %
Maksutuotot	4 229,82	8 100,00	9 400,00	1 300,00	16,0 %
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 923,86	4 650,00	16 950,00	12 300,00	264,5 %
Tuet ja avustukset		350,00	350,00	0,00	0,0 %
Muut toimintatuotot	403,40		500,00		
Toimintakulut	-697 191,15	-699 963,00	-726 325,00	-26 362,00	3,8 %
Henkilöstökulut	-585 384,76	-588 625,00	-634 327,50	-45 702,50	7,8 %
Palvelujen ostot	-60 631,54	-59 760,00	-51 024,00	8 736,00	-14,6 %

Palvelun ostot - sisäiset	-16 959,77	-420,00	-970,00	-550,00	131,0 %
Vuokrakulut	-3 027,83	-1 950,00	-2 250,00	-300,00	15,4 %
Aineet ja tarvikkeet	-15 855,11	-27 538,00	-19 865,00	7 673,00	-27,9 %
Annetut avustukset	-14 282,24	-20 170,00	-16 970,00	3 200,00	-15,9 %
Muut toimintakulut	-1 049,90	-1 500,00	-918,50	581,50	-38,8 %
TOIMINTAKATE	-687 330,57	-685 413,00	-698 875,00	-13 462,00	2,0 %

7 YHTEINEN SEURAKUNTATYÖ

Seurakuntayhtymän perussäännön mukaan seurakuntayhtymä vastaa yhteisestä seurakuntatyöstä, joka muodostuu perheneuvonnasta, yhteisestä kasvatuksesta (oppilaitostyö, erityisnuorisotyö), yhteisestä sielunhoidosta (sairaalasielunhoito, kehitysvammaistyö, kirkon keskusteluapu), erityisdiakoniasta, vapaaehtoistyön koordinoinnista, viestinnästä sekä seurakuntien ympäristötyön tukemisesta. Perheneuvonnan, kasvatuksen, sielunhoidon ja erityisdiakonian toimialue laajenee yhteistyösopimusten myötä osittain maakunnalliseksi.

Yhteisen seurakuntatyön esimiestehtävät jakautuvat Joensuun, Pielisensuun ja Rantakylän seurakuntien kirkkoherrojen, perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan ja hallintojohtajan kesken.

7.1 YHTEINEN KASVATUSTYÖ

OPPILAITOSTYÖ

Ammattikasvatustyö

Ammattikasvatustyö on kirkon työtä Karelia-ammattikorkeakoulussa, ammattiopisto Luovin Joensuun yksiköissä sekä koulutuskuntayhtymä Riverian Joensuun kampuksilla.

Tavoitteet vuodelle 2026

1. Oppilaitosyhteisöjen jäsenten kohtaaminen kampuksilla heidän arjessaan.
2. Opiskelu- ja työhyvinvoinnin sekä yhteisöllisyyden tukeminen eri yksiköissä.
3. sosiaalisen eristäytymisen ehkäisy sekä osallisuuteen ja erilaisten katsomusten väliseen vuorovaikutukseen rohkaiseminen.
4. hengellisyyden ja positiivisen uskonnonvapauden edistäminen

Yliopistotyö

1. läsnäolo kampuksella, yhteisön jäsenten kohtaaminen heidän arjessaan. Osallistuminen yliopiston ja ainejärjestöjen tapahtumiin. Matalan kynnyksen keskusteluavun tarjoaminen.
2. erityiskoulutuksen jatkaminen
3. sillanrakennus kampuksen ja seurakuntien välille.
4. oman työn reflektointi ja työalan kehittäminen ensimmäisen työvuoden kokemusten perusteella.

Erityisnuorisotyö

Erityisnuorisotyössä pyritään kohtaamaan, auttamaan ja tukemaan erityisesti haastavissa elämäntilanteissa eläviä nuoria. Joensuussa tämä tapahtuu erityisesti moottoripajatoiminnan ja saapastoinnin kautta. Oleellista on yhteistyö eri tahojen kanssa, jotka pyrkivät vaikuttamaan nuorten hyvinvointiin.

Tavoitteet vuodelle 2026

- moottoripajatoiminnan jatkaminen ja resurssien riittävyyden varmistaminen siihen
- Saapastoinnin ja siihen liittyvän koulutustoiminnan kehittäminen
- Vapaaehtoisista toimijoista huolehtiminen; koulutus ja virkistystoiminta

- Vapaaehtoisten määrän lisääminen erityisesti Saapastoiminnassa, mutta myös Moottoripajatoiminnassa

7.2 PERHENEUVONTA

Tähän meitä tarvitaan

Joensuun perheasiain neuvottelukeskus tarjoaa maksutonta terapeutista keskusteluapua pari- ja perhesuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi tarjoamme aluehallintoviraston luvalla eroti-lanteissa Avioliittolain mukaista perheasioiden sovittelua lasten huollon ja yhteisen vanhemmuuden ristiriitoihin. Edellä mainittu palvelu sekä ennaltaehkäisevää terapeutista työskentelyä on keskitetty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella perheasiain neuvottelukeskukselle.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Joensuun perheasiain neuvottelukeskus tarjoaa maksutonta terapeutista keskusteluapua pari- ja perhesuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi tarjoamme aluehallintoviraston luvalla eroti-lanteissa Avioliittolain mukaista perheasioiden sovittelua lasten huollon ja yhteisen vanhemmuuden ristiriitoihin. Edellä mainittu palvelu sekä ennaltaehkäisevää terapeutista työskentelyä on keskitetty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella perheasiain neuvottelukeskukselle.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Joensuun perheasiain neuvottelukeskus liittyy paikallisella tasolla Kirkon perheneuvonnan valtakunnalliseen strategiaan (Perheneuvonnan ovet auki – kirkon perheneuvonnan suuntaviivat vuoteen 2026). Keskeistä meille on edelleen kirkon strategiaan pohjautuen kohdat: ”Ovet auki kaikille” sekä ”Ovet auki yhteistyölle ja kumppanuuksille”. Kirkon perheneuvonta on tarkoitettu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti kaikenlaisille perheille, pareille ja yksilöille, jotka kaipaavat tukea ja apua pari- ja perhesuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Toimimme Joensuun seurakuntayhtymän strategian mukaisesti osana paikallista palveluverkostoa ja kohdennamme palvelua erityisesti heille, joille ei ole tarjolla muuta parisuhteen tukea. Pidämme yllä asiakastyön kanalta merkityksellisiä yhteistyökumppanuuksia. Viestimme perheneuvonnasta kirkon perustyönä, osana yhteiskunnan palveluverkostoa sekä nostaen aktiivisesti esiin pari- ja perhesuhteisiin liittyviä kysymyksiä ja ilmiöitä. Kaikki edellä mainittu vaatii jatkuvaa ammattitaidon kehittämistä tukien asiakaslähtöisyyttä ja työssäjaksamista. Viimeksi mainittuun liittyen vuonna 2026 ajankohtaisia ovat tiimin sisäiset muutokset henkilöstössä ja 1.9. alkava sosiaalilain alaisia palveluja koskeva kirjaamisvelvoite.

1. Verkostoyhteistyössä on ajankohtaista asiakaslähtöisen moniammatillisesti toimimisen lisäksi tiedottaminen erityisesti sovittelusta ja palveluiden saatavuudesta koko Pohjois-Karjalan alueella.

=> Teemme asiakaslähtöisesti aktiivista yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Teemme edelleen sovittelua tutuksi yhteistyökumppaneille. Viestimme matalan kynnyksen palveluista tavoitteena saavuttaa niitä ennaltaehkäisevästi tarvitsevat.

=> Jatkamme syksyllä 2025 alkanutta kokeilua tarjota resurssien mukaan verkossa varattavia kertaluonteisia lähi- tai etätapaamisia.

2. Kirjaamisvelvoite tulee 1.9.2026 alkaen koskemaan niitä perheasiain neuvottelukeskuksia, joilla on

- yhteistyösopimuksia hyvinvointialueiden kanssa ja/tai jotka tarjoavat Avioliittolain mukaista sovittelupalvelua.
- => Joensuun perheasiain neuvottelukeskukseen hankitaan Kanta-yhteensopiva kirjaamisjärjestelmä. Tiedotamme muutoksesta asiakkaille, ja järjestämme henkilökunnalle tarvittavan koulutuksen niin kirjaamisen sisältöön kuin järjestelmään. Kirkkohallitus on luvannut olla kirjaamisiin siirtymisessä mukana.

3. Vastaanottosihteerin tehtävien hoito ja henkilökunnan työhyvinvoinnin huomioiminen, kun Tarja Virkki jää eläkkeelle 1.4.2026.

- => Alkuvuoteen mennessä on Joensuun seurakuntayhtymässä tehtävä rekrytoinnista päätös, jonka mukaan toimimme huhtikuusta 2026 eteenpäin. Tammi-maaliskuussa varaudumme hoitamaan muun henkilökunnan resurssein vastaanottosihteerin tehtäviä, mikä vaikuttaa perheneuvojen työajankäyttöön. Muutostilanteessa huomioimme erityisesti työntekijöiden hyvinvointia ja mahdollisuutta osallistua jo käynnissä oleviin ja suunniteltuihin koulutuksiin.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Vastaanottosihteerin eläköityminen 1.4.2026 on tiedossa oleva henkilöstömuutos. Yksi työhuone on tyhjänä, ja sen vuokraamisesta neuvottelemme mielellämme. Voimme harkita myös neuvotteluhuoneen kertavuokrausta, jos tapaamis- tai ryhmätila (korkeintaan 8–10 hlöä) on tarpeen.

7.3 YHTEINEN SIELUNHOITOTYÖ

Erityisdiakonia

Erityisdiakoniaan kuuluu kuurojen sielunhoito ja vammaistyö. Tavoitteena on, että erityisryhmät voivat osallistua seurakunnan toimintaan ja saavat seurakunnan palveluja omien tarpeittensa mukaisesti. *Saavu* –Suomen evankelis-luterilaisen kirkon saavutettavuusohjelma toimii erityisdiakonian arvopohjana ja toiminta-ajatuksena.

Tavoitteet vuodelle 2026

- kirkon viittomakielisen työn linjausten soveltaminen käytäntöön
- jatketaan kuurojen- ja näkövammaistyön kyselyjen tulosten perusteella toiminnan kehittämistä ja uudistamista
- vammaisten mukaantulo vapaaehtoisiksi ja uudet yleisavustajat erityisdiakoniaan
- Saavu-ohjelman sekä *Aktiivisesti osallinen* –ohjelman tiedottaminen ja sen toteutuksen seuraaminen seurakunnissa

Viittomakielisten palvelut ovat muuttuneet Pohjois-Karjalan alueella. Erityisdiakonia on nyt ainoa paikallinen taho, josta saa viittomakielistä palvelua ja apua. Viittomakielisiä palveluja pyritään turvaamaan. Lisäksi vahvistetaan tiivistä yhteistyötä yhteistyökumppaneiden sekä omaisten kanssa.

Kirkon viittomakielisen työn linjaus valmistunut vuonna 2025 ja sen soveltamista jatketaan erityisdiakoniatyössä vuonna 2026. Etsitään uusia yleisavustajia erityisdiakoniaan ja vammaisille seurakuntalaisille tarjotaan mahdollisuus toteuttaa vapaaehtoisuutta. Vammaisten toimiminen seurakunnan tehtävissä vapaaehtoisina edistää tietoa vammaisten kyvyistä ja panoksesta, jota kirkon kaikilla tasoilla tarvitaan ja vahvistetaan. Näin luodaan kaikille jäsenille saavutettava koti-seurakunta.

Kirkon keskusteluapu

Kirkon keskusteluapu mahdollistaa avun saannin ja kuulluksi tulemisen koulutettujen vapaaehtoisten päivystäjien toimesta niin palvelevassa puhelimessa kuin sähköpostitse nettikirjeenvaihdossa.

Tavoitteet vuodelle 2026

- hoidetaan KKA:n päivystysvuorot sovitusti
- virkistys- ja koulutustoiminnan järjestäminen: valtakunnalliset teams -koulutukset, yhteisten purkupalaverien järjestäminen nettivastaajille valtakunnallisesti, kevät- ja syyskauden virkistystapaamiset, yhteinen hiippakuntapäivä Kuopiossa ja valtakunnalliset neuvottelupäivät Turussa

- Palvelevan Puhelimen uusien etäpäivystäjien hiippakunnallisen koulutuksen järjestäminen

Vapaaehtoisten jaksamisesta, osaamisesta ja osallisuudesta huolehtiminen on tärkeää. Näiden toteutuminen varmistetaan säännöllisillä purkupalavereilla, virkistystapahtumia järjestämällä, osallistumalla neuvottelupäiville ja kutsumalla vapaaehtoiset mukaan yhtymän yhteisiin vapaaehtoisten koulutustuokioihin.

KEHITYSVAMMAISTYÖ

Kehitysvammaistyö tukee kehitysvammaisia, heidän läheisiään ja heidän kanssaan työskenteleviä.

Tavoitteet vuodelle 2026

- erityisriippikoulun järjestäminen yhdessä alueen seurakuntien kanssa
- luontohengellisyys teeman ja pienten pyhiinvaellusten jatkaminen erilaisissa hartauksissa ja tilaisuuksissa
- jatkuva osaamisen kehittäminen (neuvottelupäivät, koulutus, työnohjaus) ja asiantuntijuuden käyttö työalan hyväksi

SAIRAALASIELUNHOITO

Sairaalasielunhoito tukee potilasta ja hänen läheisiään sairauden ja luopumisen kriiseissä ja terveydenhuollon henkilökuntaa hoitotyön arjessa ja vaativissa hoitotilanteissa.

Sairaalasielunhoidossa tärkeää on laadukas ihmisen kohtaaminen ja toivon näkökulmien etsiminen muuttuvassa maailmassa.

Tavoitteet vuodelle 2026

- laadukas kohtaaminen, palautteen kerääminen
- ylläpidetään ja vahvistetaan yhteistyötä osastojen ja eri toimijoiden kanssa
- jatkuva osaamisen kehittäminen (työnohjaajakoulutus, valtakunnallinen kehittämistyöryhmä ja sairaalapappien verkostokokoukset, Kuopion hiippakunnan sairaalapappien verkoston vahvistaminen)

Vuodelle 2026 on suunnitteilla sairaalaystäväkoulutus yhdessä vapaaehtoistoiminnan kanssa.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Vapaaehtoistoiminta mahdollistaa seurakuntalaisten osallisuuden auttamisen ja palvelemisen kautta. Vapaaehtoiset ovat tärkeässä roolissa seurakunnan monien toimintojen toteuttamisessa. Vapaaehtoistoiminta lisää yhteisöllisyyttä, luo merkityksellisyyttä elämään sekä on ihmisille väylä tulla mukaan seurakunnan toimintaan. Taloudellisten resurssien supistuessa vapaaehtoistoiminnan merkitys ja arvo korostuvat.

Tavoitteet vuodelle 2026

- järjestetään kuukausittaisia koulutuksia, yhteinen joulujuhla sekä yhteinen virkistysretki keväällä maakuntakohteeseen yhtymän kaikille vapaaehtoisille.
- Tuu mukkaan -messujen järjestäminen yhteistyössä vapaaehtoistyön verkoston kanssa syksyllä 2026
- vapaaehtoistyön yleiskoulutuksen järjestäminen uusille vapaaehtoisille sekä sairaalaystävien koulutuksen järjestäminen

Vapaaehtoisten seurakuntalaisten riittävä perehdytys, tukeminen ja kouluttaminen ovat tärkeä osa vapaaehtoisena toimimista ja kuuluvat työntekijän tehtäviin. Vapaaehtoiset seurakuntalaiset kantavat vastuun tehtävän asianmukaisesta hoitamisesta. Vapaaehtoisen työhyvinvointia tuetaan jatkuvalla koulutustarjonnalla, järjestämällä virkistystapahtumia sekä palkattujen työntekijöiden antamalla tuella.

7.4 VIESTINTÄ

Tähän meitä tarvitaan

Laadukkaan, ajantasaisen ja monikanavaisen viestinnän avulla tuemme kirkon perustehtävän hoitamista ja teemme seurakuntien toimintaa tutuksi. Viestinnän avulla lisäämme vuorovaikutuksen mahdollisuuksia ja rakennamme myönteistä kuvaa yhteisöstä, johon halutaan kuulua ja jonka toimintaan halutaan osallistua. Edistämme avoimuuden toteutumista seurakuntayhtymän päätöksenteossa. Avoimella sisäisellä viestinnällä vahvistamme koko työyhteisöä.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Viestintäympäristön muutos jatkuu voimakkaana ja viestinnän välineet ja kanavat kehittyvät jatkuvasti. Tekoälyn hyödyntämisen mahdollisuudet kasvavat jatkuvasti. Sosiaalinen media pysyy, mutta käynnissä oleva sosiaalisen median murros tulee korostamaan omien viestintäkanavien – kuten verkkosivujen – merkitystä. Monikanavaisuus haastaa meidät tavoittamaan oikeita kohde-ryhmiä oikeissa kanavissa. Samaan aikaan on huomioitava myös ihmiset, joilla ei ole pääsyä sähköisiin medioihin.

Viestinnän kehittämisen painopisteemme on digitaalisessa viestinnässä ja sosiaalisessa mediassa. Tavoitteenamme on tukea seurakuntien veto- ja pitovoimaa suhteessa seurakuntalaisiin ja työntekijöihin. Digitaalisissa kanavissa pyrimme tavoittamaan erityisesti millenniaaleja, joiden pysyminen kirkon jäsenenä on tulevaisuuden kannalta ratkaisevaa. Työnantajamielikuvan ja rekrytointiviestinnän kehittämisen avulla pyrimme vastaamaan seurakuntien haasteisiin kaikissa rekrytointeissa.

Tavoitteenamme on suunnittelukauden aikana kehittää edelleen seurakuntayhtymän eri seurakuntien ja yksiköiden välistä viestintäyhteistyötä. Konkreettisia keinoja ovat mm. sosiaalisen median yhteiset projektit sekä viestintäkartit eli viestinnän vuosittaiset vierailut seurakuntien työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kokouksissa. Teemme yhteistyötä myös muiden Suomen seurakuntayhtymien kanssa ja osallistumme projekteihin, joista kaikki hyötyvät.

Hyödynnämme viestinnän mittareita, joiden avulla arvioimme viestintämme tehokkuutta ja vaikutusta. Tärkeimmät mittarimme ovat verkkosivuston ja sosiaalisen median mittarit, mediaseuranta sekä kyselyt ja palautteet.

Tulevana vuonna Joensuussa järjestetään seurakuntavaalit sekä piispantarkastus. Syksyllä 2025 käyttöön otetun kirkon yhteisen visuaalisen ilmeen jalkauttaminen jatkuu. Lisäksi Suomen ev.lut. kirkon yhteisprojektina toteutettava verkkosivualustan uudistus vaatii resursseja seuraavan vuoden aikana. Joensuun seurakuntayhtymässä käynnissä oleva rakenneselvitys ja sen myötä tulevat mahdolliset muutokset edellyttävät viestinnällisiä toimenpiteitä ja vaikuttavat voimakkaasti viestinnän toimintaympäristöön.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026

1. Seurakuntavaalien viestinnän onnistunut hoitaminen
2. Uuden visuaalisen ilmeen jalkauttaminen Joensuun seurakunnissa
3. Verkkosivu-uudistuksen onnistunut hoitaminen

Henkilöstösuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Viestintätiimissämme työskentelee päätoimisesti viestintäpäällikkö ja kaksi viestintäsuunnittelijaa. Lisäksi tiimin lisäresurssina on toimistosihteeri 20 prosentin työpanoksella. Resurssien riittämiseksi hyödynnämme mahdollisuuksien mukaan ulkopuolisia palveluntarjoajia.

Tuemme seurakuntia seurakuntalaisten osallistamisessa viestinnän keinoin. Teemme yhteistyötä yli seurakunta- ja hallintorajojen. Työn tukena toimii luottamushenkilöistä koostuva viestintätoimikunta.

Jaamme viestinnän resurssit niin, että myös koulutuksille jää aikaa ja pysymme mukana viestinnän kehityksessä.

Toimintasuunnitelma 2026–2028 on hyväksytty viestintätoimikunnassa 23.9.2025.

7.5 YMPÄRISTÖTYÖ; toimintasuunnitelma vuosille 2026-2031

Tähän meitä tarvitaan

Meitä tarvitaan siihen, että Joensuun seurakuntayhtymä voi jatkaa ympäristödiplomin voimassaoloa ja kehittää ympäristötyötään entistä vaikuttavammaksi. Seurakuntayhtymällä on ollut ympäristödiplomi vuodesta 2010 lähtien, ja nykyinen kausi päättyy vuonna 2025. Yhteinen kirkkoneuvosto on jo tehnyt päätöksen hakea diplomille jatkoa vuosille 2026–2031, mikä kertoo vahvasta sitoutumisesta ympäristövastuun jatkuvaan kehittämiseen.

Olemme ratkaisevassa roolissa uuden ympäristöohjelman ja ympäristökasvatussuunnitelman laatimisessa sekä niiden viemisessä käytäntöön kaikissa seurakunnissa ja työmuodoissa. Lisäksi tehtävämme on innostaa ja tiedottaa ympäristötyön tärkeydestä, jotta koko yhteisö sitoutuu yhteiseen tavoitteeseen saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Työpanoksemme on tärkeä diplomihakemuksen valmistelussa sekä henkilöstön ympäristöosaamisen vahvistamisessa koulutusten avulla. Kaikkien toimenpiteiden toteutumista seurataan ympäristöohjelmaan kirjattujen indikaattorien avulla. Tulokset raportoidaan vuosittain yhteiselle kirkkoneuvostolle ja seurakuntalaisille.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Varmistetaan ympäristödiplomin jatko vuosille 2026–2031. On erityisen tärkeää, että uusi ympäristöohjelma ja ympäristökasvatussuunnitelma jalkautetaan tehokkaasti kaikkiin seurakuntiin ja työaloille. Tämä varmistaa sen, että ympäristötyön tavoitteet ja periaatteet toteutuvat arjessa ja jokainen työntekijä sekä seurakuntalainen sitoutuu yhteisiin päämääriin.

Lisätään lähiruoka-, luomutuotteiden ja Reilun kaupan tuotteiden käyttöä kaikissa yksiköissä, sillä näiden valintojen kautta voimme konkreettisesti edistää ympäristödiplomin tavoitteiden toteutumista. Paikallisten ja vastuullisesti tuotettujen raaka-aineiden suosiminen vähentää kuljetuksista syntyviä päästöjä, tukee alueen viljelijöitä sekä edistää luonnon monimuotoisuutta ja eläinten hyvinvointia. Reilun kaupan tuotteiden käyttö puolestaan osoittaa yhteisvastuullisuutta ja oikeudenmukaisuutta maailmanlaajuisesti, mikä on osa kirkon arvopohjaa.

Suunnittelukaudella on erityisen tärkeää vahvistaa henkilöstön ympäristöosaamista koulutusten avulla sekä tehostaa ympäristöviestintää yhteistyössä viestinnän kanssa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

- Ympäristödiplomin auditointi tammi-helmikuussa 2026.
- Ympäristökoulutus koko henkilökunnalle
- Ympäristöviestinnän visualisointi yhdessä viestinnän kanssa

Yhteinen seurakuntatyö	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	362 554,62	353 570,81	336 524,25	-17 046,56	-4,8 %
Korvaukset	248 744,31	287 400,00	286 000,00	-1 400,00	-0,5 %
Myyntituotot	26 107,61	20 000,00	20 000,00	0,00	0,0 %
Maksutuotot	2 183,94	3 300,00	700,00	-2 600,00	-78,8 %
Tuet ja avustukset	53 495,14	11 010,81		-11 010,81	-100,0 %
Muut toimintatuotot	20 380,12	20 000,00	20 000,00	0,00	0,0 %
Sisäiset tuotot	11 643,50	11 860,00	9 824,25	-2 035,75	-17,2 %
Toimintakulut	-1 389 538,84	-1 480 341,81	-1 486 524,25	-6 182,44	0,4 %
Henkilöstökulut	-1 015 693,93	-1 036 187,50	-1 051 278,00	-15 090,50	1,5 %
Palvelujen ostot	-258 423,03	-337 106,81	-325 586,75	11 520,06	-3,4 %
Palvelun ostot - sisäiset	-4 765,41	-5 840,00	-2 022,75	3 817,25	-65,4 %
Vuokrakulut	-69 216,97	-71 270,00	-71 750,00	-480,00	0,7 %
Aineet ja tarvikkeet	-31 515,71	-21 467,50	-26 192,50	-4 725,00	22,0 %

Annetut avustukset	-2 450,00	-600,00	-2 500,00	-1 900,00	316,7 %
Muut toimintakulut	-7 473,79	-7 870,00	-7 194,25	675,75	-8,6 %
TOIMINTAKATE	-1 026 984,22	-1 126 771,00	-1 150 000,00	-23 229,00	2,1 %

8 HAUTAUSTOIMI

Tähän meitä tarvitaan

Hautaustoimen tärkeimpänä tehtävänä on tuottaa laadukkaita hautaus- ja haudanhoitopalveluita (HHR) niitä tarvitseville sekä ylläpitää hautarekisteriä Hautaustoimilain edellyttämällä tavalla. Huolehdimme kulttuurihistoriallisesti arvokkaista hautausmaista ympäristöystävällisesti ja ympäristöarvot huomioiden. Vastaamme Joensuun ortodoksisen hautausmaan hautojen kivi- ja peruskunnostustöistä sekä talvikunnossapidosta laskutustyönä.

Joensuun krematorio tarjoaa krematoriopalveluita laajasti Pohjois-Karjalan alueella. Toimimme yhteistyössä paikallisten hautaustoimistojen ja viranomaisten kanssa.

Hautaustoimella on tärkeä rooli yksilöiden ja yhteiskunnan hyvinvoinnin sekä kulttuuriperinnön säilyttämisessä. Ilman hautaustoimea monet keskeiset asiat jäisivät tekemättä ja vaatisivat omailta ja yhteisöiltä suurempaa vastuuta ja resursseja.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Hautausmaiden riittävyys

Varmistamme, että nykyiset ja tulevat sukupolvet saavat riittävät hautausmaa-alueet. Tavoitteenamme on taata jokaiselle mahdollisuus arvokkaaseen leposijaan läheisilleen. Huolehdimme siitä, että hautausmaamme ja toimitilamme ovat tarkoituksenmukaisia, turvallisia, esteettömiä ja viihtyisiä.

Krematoriopalvelut Joensuussa ja ympäristökunnissa

Joensuun krematorio palvelee asiakkaitaan laajalla alueella Pohjois-Karjalassa. Tavoitteenamme on varmistaa taloudellisesti kannattavat krematoriopalvelut Pohjois-Karjalan alueella. Kustannukset katetaan asianmukaisilla palvelumaksuilla. Tuhkahautausten määrän jatkaessa kasvuaan on varmistettava krematorion toimintavarmuus mahdollisimman vähäisin ympäristövaikutuksin. Pidemmällä aikavälillä edellytyksenä on uuden nykyaikaisen krematorion rakentaminen Pohjois-Karjalan alueelle ja krematoriopalveluiden yhtiöittäminen mahdollisimman laajassa yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.

Hautaustoimen ympäristövastuu

Ympäristönäkökulmat ohjaavat kaikkea toimintaamme. Pyrimme vähentämään luontokatoa ja ympäristövaikutuksia. Käytämme kestäviä resursseja ja suojelemme luontoa hautausperinteen osana.

Laadukas asiakaspalvelu ja henkilöstön hyvinvointi

Tarjoamme asiakkaillemme ammattitaitoista, ystävällistä ja empaattista palvelua. Olemme läsnä asiakkaidemme rinnalla ja autamme heitä kaikissa hautaustoimen kysymyksissä.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Valaistuksen päivittäminen hautausmailla LED-valaisimiin; suunnittelun aloittaminen. Lisää hautausmaiden turvallisuutta vierailijoille ja vähentää häiriöitä pimeän aikana. Siirrymme käyttämään energiatehokkaita valoja taloudellisten säästöjen ja ympäristöystävällisyyden edistämiseksi.

Joensuun hautausmaalla toteutetaan seuraavat kehittämistoimenpiteet:

- Hautausmaan vanhan osan sähköjärjestelmän uusiminen: Uudistamme vanhan osan sähköjärjestelmän, mikä parantaa toimintavarmuutta ja lisää turvallisuutta. Valaistus päivitetään LED-teknologiaan, mikä lisää alueen turvallisuutta ja vähentää energiankulutusta.
- Joensuun vanhan osan kasteluvesijärjestelmän uusiminen: Vanhan kasteluvesijärjestelmän rautaputket uusitaan ja puuttuvalle alueelle rakennetaan sadevesijärjestelmä. Näillä toiminnoilla parannetaan hautausmaan toimintavarmuutta ja vähennetään vuotoriskiä. Toimenpiteet varmistavat kastelujärjestelmän toimivuuden tulevaisuuteen.

Opastaulujen ja lohkomerkkien suunnittelu toteutetaan uuden graafisen ilmeen mukaisesti, mikä yhtenäistää hautausmaiden visuaalista ilmettä ja parantaa hautausmaiden opastusta.

Utran hautausmaan kehittämistoimiin sisältyy uuden pysäköintialueen suunnittelu alueen kaavamuutoksen edellyttämänä. Samanaikaisesti käynnistetään hautausmaan aidan sekä uuden sirottelualueen yhteismuistomerkin suunnittelu. Tavoitteena on parantaa hautausmaan saavutettavuutta ja liikenneturvallisuutta vierailijoille sekä luoda sirottelualueelle arvokas ja rauhallinen muistelupaikka. Suunnitteluprosessissa painotetaan ympäristöystävällisten ja kestävien ratkaisujen hyödyntämistä, jotta kehittäminen tukee hautausmaan metsähautausmaan ekologisia arvoja ja säilyttää alueen arvokkaan ilmeen.

Organisaation toimintakyvyn varmistamiseksi varaudutaan henkilöstömuutoksiin eläköitymisten seurauksena. Sukupolvenvaihdon tukemiseksi panostetaan osaamisen siirtämiseen kokeneilta työntekijöiltä uusille työntekijöille.

Tarjoamme koulutusta henkilöstölle, jotta heillä on tarvittavat taidot ja tietämys tehtäviensä suorittamiseksi. Tuemme henkilöstön hyvinvointia tarjoamalla resursseja ja hyvät työolot.

4 PL Hautaustoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	768 291,32	726 410,00	935 875,00	209 465,00	28,8 %
Myyntituotot	17 931,53				
Maksutuotot	721 098,16	722 710,00	927 500,00	204 790,00	28,3 %
Tuet ja avustukset	9 584,59				
Muut toimintatuotot	19 677,04	3 700,00	8 375,00	4 675,00	126,4 %
Toimintakulut	-1 493 104,61	-1 426 410,00	-1 660 875,00	-234 465,00	16,4 %
Henkilöstökulut	-859 092,18	-891 625,00	-1 037 791,65	-146 166,65	16,4 %
Palvelujen ostot	-303 225,75	-291 510,00	-308 551,35	-17 041,35	5,8 %
Investointi	0,00				
Palvelun ostot - sisäiset	-25,20				
Vuokratulot	-38 684,11	-12 000,00	-10 800,00	1 200,00	-10,0 %
Aineet ja tarvikkeet	-274 287,17	-221 150,00	-294 004,00	-72 854,00	32,9 %
Muut toimintakulut	-17 790,20	-10 125,00	-9 728,00	397,00	-3,9 %
TOIMINTAKATE	-724 813,29	-700 000,00	-725 000,00	-25 000,00	3,6 %

9 KIINTEISTÖTOIMI

Tähän meitä tarvitaan

Kiinteistötoimen vastuualueina ovat seurakuntayhtymän kiinteistöjen ylläpito ja rakennuttaminen sekä seurakuntamestari-, keittiö- ja siivouspalvelut. Kiinteistötoimi kehittää ja ylläpitää yhteistyössä seurakuntien ja yhtymän palveluyksiköiden kanssa toimintaan tarvittavia tarkoituksenmukaisia tiloja sekä tukee toimintaa seurakuntien tarpeiden mukaisesti.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Strategian mukaisesti tavoitteenamme ovat turvalliset ja kustannustehokkaat tilat. Arvioimme ja ennakoimme käyttötarvetta käyttäjien tarpeiden ohjaamana ja luovumme turhista kiinteistöistä. Kehitämme innovatiivisia ratkaisuja tilojen monikäyttöisyyden edistämiseksi. Huomioimme ja kehitämme ympäristöohjelman tavoitteita kiinteistöjen ylläpidossa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

- Päivitetyn kiinteistösuunnitelman käyttöönotto.
- Kiinteistöjen huoltosuunnitelman laadinta ja PTS.
- Vaivion uuden leirikeskuksen ja rantasaunan rakentaminen ja käyttöönotto.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma

Kiinteistötoimen käytössä olevat tilat ovat tällä hetkellä pääosin riittävät ja tarkoituksenmukaiset. Yksittäisiä pieniä tilaratkaisuja on tarpeen tehdä, jotta kaikille työntekijöille voidaan taata terveelliset ja turvalliset työtilat. Yhtymän seurakuntien tarpeiden ja kiinteistöhenkilökunnan resurssien tehokkaampaa yhteensovittamista jatketaan.

VAIVION KURSSIKESKUS

Tähän meitä tarvitaan

Vaivion kurssikeskuksen tehtävänä on palvella seurakuntia ja muita sidosryhmiä tarjoamalla leirien, kurssien ja muiden tapahtumien tarpeisiin kokoontumis-, koulutus-, virkistys- ja majoitus-tiloja sekä ateriapalveluja. Painopisteenä on seurakuntien oman toiminnan tukeminen. Uuden leirikeskuksen valmistuminen mahdollistaa tilojen käyttöasteen lisäämisen tarjoamalla tiloja- ja palveluja entistä paremmin sisäisille ja ulkopuolisille asiakkaille.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Huomioimme uuden leirikeskuksen suunnittelussa ja toteutuksessa rakennetun ympäristön esteettisyyden, kulttuuriarvot, luonnon monimuotoisuuden, muiden luonnonarvojen säilymisen, ympäristöhaittojen ehkäisy ja energiatehokkuuden. Osaamme huomioida leiritoiminnan nykyiset tarpeet ja haasteet ja varaudumme myös tuleviin muutoksiin.

Käynnistämme leirikeskuspalvelut uusissa tiloissa turvallisesti ja ohjaamme asiakkaita uusien tilojen käyttöönotossa. Parannamme tilojen käytön ennakointia, suunnitelmallisuutta ja tehokkuutta omassa toiminnassa niin, että myös henkilöstö- ja taloudelliset resurssit tulevat huomioituksi. Panostamme markkinointiin uusien tilojen mahdollistamalla tavalla.

Kehitämme työkaluja toimivaan varausjärjestelmään ja joustavaan asiakasyhteistyöhön. Hyvä ja laadukas asiakaspalvelu on keskeinen osa toimintaamme ja kehitämme palveluja jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Toteutamme uutta ympäristöohjelmaa leirikeskuksen eri toiminnoissa ja seuraamme ohjelman toteutumista vuositasona.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

- Teemme tiivistä yhteistyötä uudisrakennushankkeen toteuttajien kanssa varmistaen ympäristönäkökulmia huomioivan asiakaslähtöisen suunnittelun ja toteutuksen.
- Tavoitteenamme on leirikeskustoiminnan käynnistäminen uusissa tiloissa viimeistään 1.12.2026
- Laadimme omalle toiminnalle toimintamallin, joka mahdollistaa tilojen käyttöasteen lisäämisen ja markkinoinnin myös ulkopuolisille asiakkaille.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma

- Henkilöstöön kuuluvat tiiminvetäjä Minna Soikkeli, emäntä Tarja Merinen, kiinteistömestari Jan Pelkonen, siistijä Kirsi Koljonen sekä kausityöntekijät.
- Uuden kurssikeskuksen valmistumisen myötä asiakasmäärien lisääntyminen ja käyttöasteen mahdollinen nousu tulee huomioida riittävinä henkilöstöresursseina. Kiinteistötoimen sijaisuusjärjestelyjä tulee kehittää siten, että leirikeskuspalvelut voidaan turvata myös yllättävissä tilanteissa.
- Uusien tilojen käyttöönotossa kiinnitämme huomiota henkilökunnan koulutukseen, perehdyttämiseen ja työturvallisuuteen.

5 PL Kiinteistötoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	443 690,16	336 600,00	238 400,00	-98 200,00	-29,2 %
Korvaukset	2 240,51	2 000,00	2 000,00	0,00	0,0 %
Myyntituotot	22 452,61	12 500,00		-12 500,00	-100,0 %
Maksutuotot	5 836,98	3 000,00		-3 000,00	-100,0 %
Vuokratuotot	196 416,64	159 100,00	136 400,00	-22 700,00	-14,3 %
Metsätalouden tuotot	91 173,67	130 000,00	100 000,00	-30 000,00	-23,1 %
Tuet ja avustukset	200,00				
Muut toimintatuotot	327,06				
Sisäiset tuotot	125 042,69	30 000,00		-30 000,00	-100,0 %
Toimintakulut	-3 089 520,91	-3 006 600,00	-2 988 400,00	18 200,00	-0,6 %
Henkilöstökulut	-1 083 494,27	-937 375,00	-957 405,00	-20 030,00	2,1 %
Palvelujen ostot	-891 765,83	-1 035 741,00	-1 013 151,00	22 590,00	-2,2 %
Investointi	0,00				
Palvelun ostot - sisäiset	-1 923,40	-200,00		200,00	-100,0 %
Vuokrakulut	-74 290,41	-80 000,00	-72 850,00	7 150,00	-8,9 %
Aineet ja tarvikkeet	-854 698,36	-715 324,00	-711 679,00	3 645,00	-0,5 %
Muut toimintakulut	-183 348,64	-237 960,00	-233 315,00	4 645,00	-2,0 %
TOIMINTAKATE	-2 645 830,75	-2 670 000,00	-2 750 000,00	-80 000,00	3,0 %

10 TULOSLASKELMA

Talousarvion tuloslaskelmaosa osoittaa, kuinka tulorahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Käyttötalouden osat esitetään talousarvion tuloslaskelmaosassa toimintatuotoina ja toimintakuluina. Tuloslaskelman välisummat ovat toimintakate, vuosikate ja tilikauden ylijäämä/alijäämä.

Toimintatuotot muodostuvat käyttötalouden osassa esitetyistä seurakuntien tai seurakuntayhtymän suorittamista palveluista (ruokamaksut, leirimaksut, kerhomaksut, hautapaikka- ja hautausmaksut), kiinteistöjen vuokratuloista, metsätalouden tuotoista ja muista tuloista. Toimintatuotot osoittavat, kuinka paljon toiminnasta pystytään rahoittamaan siitä saaduilla tuloilla. Ulkoisten toimintatuottojen yhteissumma tuloslaskelmaosassa on 2 046 452 euroa (TA2025: 1 851 160 euroa). Toimintatuottojen nousu perustuu valtion rahoituksen leikkauksien vuoksi toteutettavien hautaustoimen maksujen korottamiseen.

Toimintakulut muodostuvat käyttötalouden osassa esitetyistä käyttötalouden eri menoista. Toimintakulujen loppusumma on 14 196 452 euroa (TA2025: 13 615 106 euroa). Vuonna 2026 toimintakulujen noususta noin 70 prosenttia aiheutuu henkilöstökuluista. Vuokrakulujen nousu suunnitelmavuosina 2027 ja 2028 johtuu uuden Vaivion leirikeskuksen päärakennuksen toteut-

tamisesta vuokramalliratkaisulla. Mikäli rakennus rakennettaisiin omaan taseeseen, olisivat rahoituskulut ja poistot suunnitelmavuosina vastaavan verran suuremmat. Toimintatuottojen ja toimintakulujen erotus on alijäämäinen toimintakate 12 150 000 euroa.

Vuoden 2026 talousarviossa kirkollisverotulojen arvioidaan olevan 13 725 000 euroa. Arvio perustuu Kirkkohallituksen FCG Oy:ltä tilaamaan ennusteeseen, jossa on huomioitu kunnallisverotuksesta vuonna 2025 poistetun ansiotulovähennyksen kirkollisverokertymää lisäävä vaikutus.

Kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin saaman valtion rahoituksen arvioidaan vuonna 2026 olevan Joensuussa 1 100 000 euroa (TA2025: 1 225 000, 2024: 1 585 000 euroa). Summassa on huomioitu valtion noin 20 miljoonan euron leikkaus kirkon valtion rahoitukseen vuodelle 2025 ja 10 miljoonan euron lisäleikkaus vuodelle 2026 sekä kirkolliskokouksen päättämä valtion rahoituksen kirkon sisäinen jakoperusteiden muutos. Sisäinen jakoperusteiden muutos toteutetaan kasvavasti vuosina 2025 ja 2026. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän osuus valtion rahoituksesta arvioidaan vuonna 2026 olemaan noin 1 100 000 euroa ja sen jälkeen enää noin 1 000 000 euroa.

Tuloslaskelman vuosikate on 1 139 000 euroa. Vuonna 2026 poistosuunnitelman mukaiset tilikauden poistot ovat 1 103 769 euroa ja tilikauden tuloslaskelman ylijäämä on 35 231 euroa.

Seurakuntayhtymän talouden pitäminen tasapainossa suunnitelmavuosina 2027–2028 edellyttää säästötoimenpiteitä jo suunnitelmavuosina 2027–2028. Ennusteiden mukaan kirkollisverotulot nousevat suunnittelukaudella vielä maltillisesti, mutta huomattavasti toimintakuluja vähemmän. Suurimman kustannuspaineen aiheuttavat nopeasti kasvavat henkilöstökulut, jotka vuosina 2025–2028 työ- ja virkaehtosopimuksen palkkaratkaisulla nousevat noin 8 prosenttia, kun edellisen sopimuskauden aikana palkankorotukset olivat jo 12 prosentin luokkaa. Suunnitelmavuosien toimintakulujen osalta esityksenä on jäädyttää henkilöstökustannukset vuoden 2026 tasolle. Tämä edellyttää noin 15 henkilötyövuoden vähentämistä suunnitteluvuosien aikana, mahdollisuuksien mukaan eläköitymistä ja muiden työ- ja virkasuhteiden luonnollisten päättymisten kautta. Muiden toimintakulujen osalta suurimmat kustannussäästöt perustuvat vuoden 2025 aikana valmistuvan kiinteistösuunnitelman mukaisten toimenpiteiden, lähinnä kiinteistöistä luopumisen, kautta.

Tunnuslukuja	TA2026	TA2025
Vuosikate poistoista	103,2 %	114,1 %
Vuosikate / jäsen	23,63 €	28,47 €
Kirkollisverotulot / jäsen	284,76 €	272,34 €
Investoinnit / jäsen	31,43 €	20,77 €

Tuloslaskelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	4 907 991	1 895 520	2 060 878	165 358	8,7 %	2 210 000	2 275 000
Korvaukset	421 965	414 400	418 300	3 900	0,9 %	415 000	415 000
Myyntituotot	82 404	36 250	22 550	-13 700	-37,8 %	20 000	20 000
Maksutuotot	979 187	946 975	1 170 860	223 885	23,6 %	1 200 000	1 230 000
Vuokratuotot	302 725	159 100	136 400	-22 700	-14,3 %	140 000	150 000
Metsätalouden tuotot	91 174	130 000	100 000	-30 000	-23,1 %	100 000	100 000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	91 773	37 234	48 050	10 816	29,0 %	50 000	50 000
Tuet ja avustukset	168 962	61 001	84 467	23 466	38,5 %	60 000	60 000
Muut toimintatuotot	2 626 408	66 200	65 825	-375	-0,6 %	75 000	75 000
Sisäiset tuotot	143 394	44 360	14 426	-29 934	-67,5 %	150 000	175 000
Toimintakulut	-16 603 344	-13 615 106	-14 210 878	-595 772	4,4 %	-14 525 000	-14 515 000
Henkilöstökulut	-8 358 208	-8 486 578	-8 896 462	-409 884	4,8 %	-8 900 000	-8 900 000
Palvelujen ostot	-2 818 914	-2 971 013	-3 121 583	-150 570	5,1 %	-3 000 000	-2 950 000
Palvelun ostot - sisäiset	-143 394	-44 360	-14 426	29 934	-67,5 %	-150 000	-175 000
Vuokratulut	-345 140	-253 610	-248 280	5 330	-2,1 %	-575 000	-600 000
Aineet ja tarvikkeet	-1 454 357	-1 260 168	-1 341 236	-81 069	6,4 %	-1 300 000	-1 275 000
Annetut avustukset	-360 866	-328 793	-334 493	-5 700	1,7 %	-350 000	-375 000
Muut toimintakulut	-3 122 466	-270 585	-254 398	16 187	-6,0 %	-250 000	-240 000
TOIMINTAKATE	-11 695 353	-11 719 586	-12 150 000	-430 414	3,7 %	-12 315 000	-12 240 000
Kirkollisverotulot	13 456 635	13 100 000	13 725 000	625 000	4,8 %	13 880 000	14 000 000
Valtionrahoitus	1 585 192	1 225 000	1 100 000	-125 000	-10,2 %	1 000 000	1 000 000
Verotuskulut	-193 783	-195 000	-190 000	5 000	-2,6 %	-200 000	-210 000
Kirkon rahastomaksut	-1 080 600	-1 183 000	-1 256 000	-73 000	6,2 %	-1 280 000	-1 300 000
Rahoitustuotot ja -kulut	763 970	142 000	-90 000	-232 000	-163,4 %	-100 000	-100 000
VUOSIKATE	2 836 060	1 369 414	1 139 000	-230 414	-16,8 %	985 000	1 150 000
Poistot ja arvonalentumiset	-1 044 231	-1 125 657	-1 103 769	21 888	-1,9 %	-1 025 000	-1 100 000
TILIKAUDEN TULOS	1 791 829	243 757	35 231	-208 526	-85,5 %	-40 000	50 000
Tilikauden ylijäämä (- alijäämä)	1 791 829	243 757	35 231	-208 526	-85,5 %	-40 000	50 000
Tuloslaskelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	4 907 991	1 895 520	2 060 878	165 358	8,7 %	2 210 000	2 275 000
Korvaukset	421 965	414 400	418 300	3 900	0,9 %	415 000	415 000
Myyntituotot	82 404	36 250	22 550	-13 700	-37,8 %	20 000	20 000
Maksutuotot	979 187	946 975	1 170 860	223 885	23,6 %	1 200 000	1 230 000
Vuokratuotot	302 725	159 100	136 400	-22 700	-14,3 %	140 000	150 000
Metsätalouden tuotot	91 174	130 000	100 000	-30 000	-23,1 %	100 000	100 000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	91 773	37 234	48 050	10 816	29,0 %	50 000	50 000
Tuet ja avustukset	168 962	61 001	84 467	23 466	38,5 %	60 000	60 000
Muut toimintatuotot	2 626 408	66 200	65 825	-375	-0,6 %	75 000	75 000
Sisäiset tuotot	143 394	44 360	14 426	-29 934	-67,5 %	150 000	175 000
Toimintakulut	-16 603 344	-13 615 106	-14 210 878	-595 772	4,4 %	-14 525 000	-14 515 000
Henkilöstökulut	-8 358 208	-8 486 578	-8 896 462	-409 884	4,8 %	-8 900 000	-8 900 000
Palvelujen ostot	-2 818 914	-2 971 013	-3 121 583	-150 570	5,1 %	-3 000 000	-2 950 000
Palvelun ostot - sisäiset	-143 394	-44 360	-14 426	29 934	-67,5 %	-150 000	-175 000
Vuokratulut	-345 140	-253 610	-248 280	5 330	-2,1 %	-575 000	-600 000

Aineet ja tarvikkeet	-1 454 357	-1 260 168	-1 341 236	-81 069	6,4 %	-1 300 000	-1 275 000
Annetut avustukset	-360 866	-328 793	-334 493	-5 700	1,7 %	-350 000	-375 000
Muut toimintakulut	-3 122 466	-270 585	-254 398	16 187	-6,0 %	-250 000	-240 000
TOIMINTAKATE	-11 695 353	-11 719 586	-12 150 000	-430 414	3,7 %	-12 315 000	-12 240 000
Kirkollisverotulot	13 456 635	13 100 000	13 725 000	625 000	4,8 %	13 880 000	14 000 000
Valtionrahoitus	1 585 192	1 225 000	1 100 000	-125 000	-10,2 %	1 000 000	1 000 000
Verotuskulut	-193 783	-195 000	-190 000	5 000	-2,6 %	-200 000	-210 000
Kirkon rahastomaksut	-1 080 600	-1 183 000	-1 256 000	-73 000	6,2 %	-1 280 000	-1 300 000
Rahoitustuotot ja -kulut	763 970	142 000	-90 000	-232 000	-163,4 %	-100 000	-100 000
VUOSIKATE	2 836 060	1 369 414	1 139 000	-230 414	-16,8 %	985 000	1 150 000
Poistot ja arvonalentumiset	-1 044 231	-1 125 657	-1 103 769	21 888	-1,9 %	-1 025 000	-1 100 000
TILIKAUDEN TULOS	1 791 829	243 757	35 231	-208 526	-85,5 %	-40 000	50 000
Tilikauden ylijäämä (- alijäämä)	1 791 829	243 757	35 231	-208 526	-85,5 %	-40 000	50 000

11 INVESTOINTIOSA

Investointiosa sisältää investointisuunnitelman talousarviovuodelle ja seuraavalle kahdelle vuodelle hankekohtaisesti. Investointiosassa esitetään hankkeen kokonaiskustannusarvio sekä kustannusarvion jakautuminen eri vuosille. Investointiosassa käsitellään aktivoitavat hankintamenot ja arvioidaan talousarviovuonna tarvittava määräraha.

Investointisuunnitelma noudattaa kiinteistösuunnitelmaa. Vuosille 2020–2029 laadittua voimassa olevaa kiinteistösuunnitelmaa päivitetään parhaillaan ja päivitetty kiinteistösuunnitelma vuosille 2026–2030 on tulossa yhteisen kirkkovaltuuston käsittelyyn vuoden 2025 aikana. Merkittävin vuoden 2026 aikana alkava investointihanke on Joensuun kirkon vesikaton ja ikkunoiden saneeraus. Hanke käynnistyy suunnitteluvaiheella ja saneeraus toteutetaan vuosina 2027–2028. Hankkeen alustava kustannusarvio on noin 3 500 000 euroa. Samanaikaisesti Joensuun kirkon alkuperäiset urut saneerataan ja urkujen on tarkoitus valmistua joulukuun 2027. Vaivion uusi leirikeskus toteutetaan päärakennuksen osalta moduulirakenteisena vuokramalliratkaisuna sekä rantasauna perinteisenä investointihankkeena. Aikataulun mukaan uuden leirikeskuksen on tarkoitus valmistua lokakuun 2026 loppuun mennessä. Vuonna 2026 investoinneille varattu määräraha on yhteensä 1 570 000 euroa.

Investointirajana on rakennusten osalta 15 000 euroa ja kaluston osalta 10 000 euroa. Sitä pienemmät hankinnat kirjataan suoraan vuotuiseksi kuluksi käyttötalousosassa. Investointisuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain harkiten investoinnin todellinen tarve ja taloudelliset mahdollisuudet hankkeen toteuttamiseen.

Rakennukset

INVESTOINTISUUNNITELMA 2026-2028 / KIINTEISTÖTOIMI					
Kohde	Kustannusarvio	Aiempi käyttö	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Joensuun kirkon vesikaton ja ikkunoiden saneeraus	3 500 000 €	0 €	100 000 €	1 700 000 €	1 700 000 €
Joensuun kirkon alkuperäisten urkujen saneeraus	450 000 €	0 €	200 000 €	250 000 €	0 €
Enon kirkon vesikaton saneeraus	700 000 €	0 €	0 €	300 000 €	400 000 €
Pyhäselän kirkon korjaustyöt	650 000 €	65 000 €	35 000 €	550 000 €	0 €
Enon kirkon julkisivumaalaus	400 000 €	0 €	0 €	0 €	400 000 €
Noljakan kirkon vesikaton saneeraus	150 000 €	0 €	0 €	0 €	150 000 €
Noljakan kirkon videotykki	15 000 €	0 €	15 000 €	0 €	0 €
Utran kirkon vesikaton saneeraus	300 000 €	0 €	0 €	0 €	150 000 €
Hukanhaudan seurakuntatalon vesikaton saneeraus	80 000 €	0 €	0 €	80 000 €	0 €
Rantakylän kirkon vanhan ulkoseinä- rakenteen suunnittelu ja korjaukset	650 000 €	0 €	50 000 €	600 000 €	0 €
Rantakylän kirkon kellotapulin maalaus	15 000 €	0 €	15 000 €	0 €	0 €
Pielisensuun kirkon peruskorjauksen suunnittelu	50 000 €	0 €	50 000 €		
Tuupovaaran kirkon alapohjan laho- vaurioiden korjaussuunnittelu	30 000 €	0 €	30 000 €	0 €	0 €
Vaivion leirikeskus, toteutus vuokra- mallilla,	5 700 000 €	0 €	300 000 €	300 000 €	300 000 €
Vaivion leirikeskuksen rantasauna	300 000 €	0 €	300 000 €	0 €	0 €
Rauhankappelin salaojien ja sadeve- sijärjestelmä uusiminen	150 000 €	0 €	75 000 €	75 000 €	0 €
Myöhemmin nimettävät kohteet	300 000 €	0 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
Yhteensä	13 440 000 €	65 000 €	1 270 000 €	3 955 000 €	3 200 000 €

Suunnitelmakaudella 2026–2028 esitetään myytäväksi tai purettavaksi seuraavat kiinteis- töt:

1. Pielisensuun pappilan kiinteistö, Pappilantie 4, Joensuu
2. Reijolan seurakuntatalo (puretaan)
3. Nuottaniementie 2, kerhohuoneisto
4. Yksittäiset osakehuoneistot (26 kpl) nykyisten vuokralaisten lähtiessä
5. Päivitettävänä olevaan kiinteistösuunnitelmaan pohjautuen muut kiinteistöt, joista tehdään luopumispäätös suunnitelmakauden aikana.

Lisäksi omista ja vuokratuista kerhotiloista luovutaan, jos niiden käyttötarve vähenee.

Hautausmaat

INVESTOINTISUUNNITELMA 2026-2028 / HAUTAUSTOIMII					
Kohde	Kustannusarvio	Aiempi käyttö	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Joensuun hautausmaan sähköjen uusiminen, valaistuksen muuttaminen Lehtiin, kasteluvesijärjestelmän uusiminen sekä sadevesijärjestelmän rakentaminen	1 425 000 €	0 €	75 000 €	675 000 €	675 000 €
Utran hautausmaan parkkipaikan rakentaminen, aidan uusiminen ja sirottealueen yhteismuistomerkin hankinta	95 000 €	0 €	60 000 €	35 000 €	0 €
Kettuvaaran hautausmaan kehittämissanke; sis. sosiaalitilat, kesä-wc, uurnahautausmaa ja muistolehto	70 000 €	0 €	15 000 €	55 000 €	0 €
Joensuun hautausmaiden opastaulut ja lohkomerkit	120 000 €	0 €	20 000 €	45 000 €	55 000 €
Joensuun hautausmaan traktori	95 000 €	0 €	95 000 €	0 €	0 €
Joensuun hautausmaan pienkuormaaja	98 000 €	0 €	0 €	98 000 €	0 €
Joensuun hautausmaan ajoleikkuri ja kiinteistötraktori	80 000 €	0 €	0 €	0 €	80 000 €
Enon hautausmaan sosiaalitilat ja vainajasäilytys	200 000 €	0 €	35 000 €	165 000 €	0 €
Yhteensä	2 183 000 €	0 €	300 000 €	1 073 000 €	810 000 €

12 RAHOITUSOSA

Rahoitusosassa osoitetaan, kuinka paljon tulo-rahoituksen lisäksi tarvitaan pääomarahoitusta investointeihin ja lainan lyhennyksiin sekä miten rahoitustarve katetaan tai kuinka suuri on rahoitusjäämä. Rahoituslaskelma seuraa kassavirtoja sekä toiminnan rahoituksen, että investointien osalta.

Tulo-rahoituksen osatekijät on eritelty yksityiskohtaisesti tuloslaskelmaosassa. Noin 75 prosenttia tilikauden investoinneista pystytään rahoittamaan talousarviovuoden tuloslaskelman mukaisella tulokertymällä. Pitkäaikaisten lainojen lyhennysten vuoksi rahavarat pienenevät vajaalla 900 000 eurolla.

Rahoituslaskelma	TA 2026
Tulo-rahoitus	1 139 000,00
Vuosikate	1 139 000,00
Tulo-rahoituksen korjauserät	0,00
Investoinnit	-1 570 000,00
Investointimenot	-1 570 000,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-431 000
Antolainauksen rahavirta	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-453 000
Rahavarojen muutos	-884 000

13 TALOUSARVION YHTEENVETO

Eri tehtäväalueiden toimintasuunnitelmat, kehityssuunnat, tärkeät tapahtumat ja tavoitteet on kirjattu tähän talousarvioon kunkin yksikön tekstiosan alkuun. Asetettuja tavoitteita ja määrärahojen käyttöä kukin työala vertaa toteutuneeseen laatiessaan toimintakertomusta vuodelta 2026.

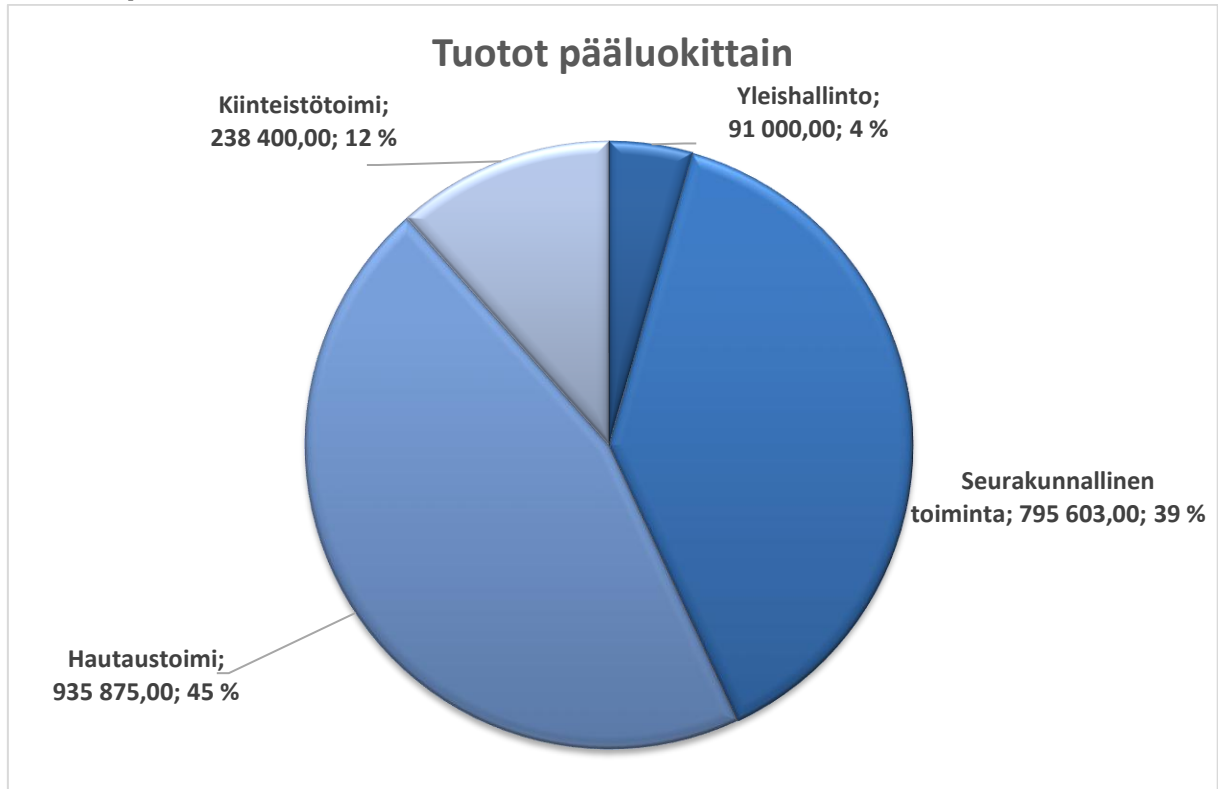
Seurakuntayhtymään kuuluvat paikallisseurakunnat ovat lainsäädännöllisesti ja toiminnallisesti itsenäisiä. Talouden osalta ne ovat kuitenkin alisteisia seurakuntayhtymälle ja yhteinen kirkkovaltuusto käyttää niiden talouden osalta päätösvaltaa. Seurakuntien osalta kunkin seurakunnan ja sen tehtäväalueiden tavoitteet ja toimintasuunnitelmat hyväksyy ao. seurakunnan seurakuntaneuvosto. Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaessaan kunkin seurakunnan talousarvion voi merkitä toimintasuunnitelmat tiedoksi.

Yhteenvetotaulukko pääluokittain käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta ja investointiosasta vuosille 2024–2028 sekä kaaviot käyttötalousosan menoista ja tuloista pääluokittain ja tulo- ja kululajeittain esitetään seuraavilla sivuilla.

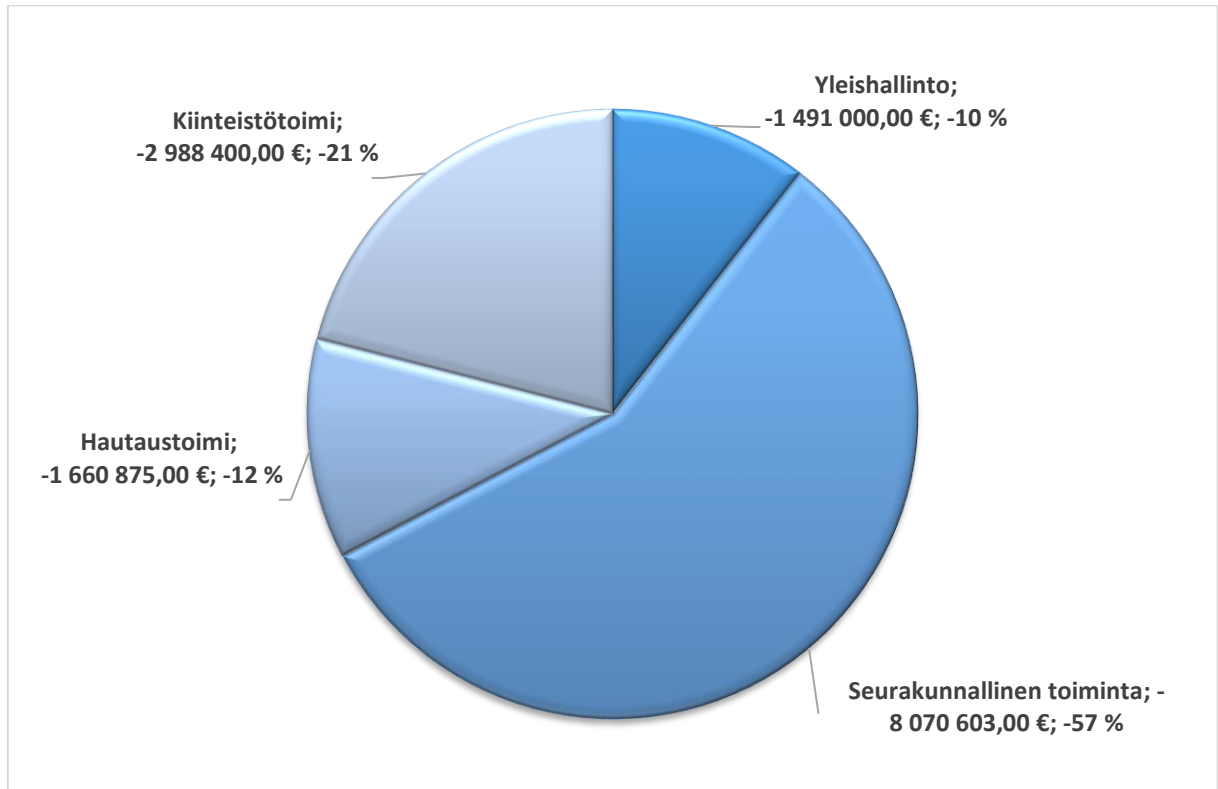
14 TOIMINTAKATE, VUOSIKATE JA RAHOITUSTARVE/JÄÄMÄ 2024–2028

Pääluokka	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %	SU 2026	SU 2027
Yleishallinto							
Tuotot	2 622 653	74 000	91 000	17 000	23,0 %	92 000	95 000
Kulut	-4 265 663	-1 374 000	-1 491 000	-117 000	8,5 %	-1 460 000	-1 477 000
Toimintakate	-1 643 010	-1 300 000	-1 400 000	-100 000	7,7 %	-1 368 000	-1 382 000
Seurakunnall. Toiminta							
Tuotot	1 073 356	758 510	795 603	37 093	4,9 %	838 000	855 000
Kulut	-7 755 055	-7 808 096	-8 070 603	-262 507	3,4 %	-8 230 000	-8 208 000
Toimintakate	-6 681 699	-7 049 586	-7 275 000	-225 414	3,2 %	-7 392 000	-7 353 000
Hautaustoimi							
Tuotot	768 291	726 410	935 875	209 465	28,8 %	950 000	970 000
Kulut	-1 493 105	-1 426 410	-1 660 875	-234 465	16,4 %	-1 680 000	-1 710 000
Toimintakate	-724 813	-700 000	-725 000	-25 000	3,6 %	-730 000	-740 000
Kiinteistötoimi							
Tuotot	443 690	336 600	238 400	-98 200	-29,2 %	330 000	355 000
Kulut	-3 089 521	-3 006 600	-2 988 400	18 200	-0,6 %	-3 155 000	-3 020 000
Toimintakate	-2 645 831	-2 670 000	-2 750 000	-80 000	3,0 %	-2 825 000	-2 665 000
Käyttötalousosa yhteensä							
Tuotot	4 907 991	1 895 520	2 060 878	165 358	8,7 %	2 210 000	2 275 000
Kulut	-16 603 344	-13 615 106	-14 210 878	-595 772	4,4 %	-14 525 000	-14 415 000
TOIMINTAKATE	-11 695 353	-11 719 586	-12 150 000	-430 414	3,7 %	-12 315 000	-12 140 000
Kirkollisverotulot	13 456 635	13 100 000	13 725 000	625 000	4,8 %	13 880 000	14 000 000
Valtionrahoitus	1 585 192	1 225 000	1 100 000	-125 000	-10,2 %	1 000 000	1 000 000
Verotuskulut	-193 783	-195 000	-190 000	5 000	-2,6 %	-200 000	-210 000
Keskusrahastomaksut	-1 080 600	-1 183 000	-1 256 000	-73 000	6,2 %	-1 280 000	-1 300 000
Korkotuotot	20 081	15 000	4 000	-11 000	-73,3 %	5 000	5 000
Muut rahoitustuotot	874 564	240 000	0	-240 000	-100,0 %	0	0
Sij. arvonalentumiset	-65 398	0	0	0	0,0 %	0	0
Sij. arvonalentumisten palautukset	81 948	0	0	0	0,0 %	0	0
Korkokulut	-147 225	-113 000	-94 000	19 000	-16,8 %	-105 000	-105 000
Muut rahoituskulut	0	0	0	0	0,0 %	0	0
VUOSIKATE	2 836 060	1 369 414	1 139 000	-230 414	-16,8 %	985 000	1 250 000
Investoinnit	-5 761 740	-1 049 999	-1 570 000	-520 001	49,5 %	-4 768 000	-3 710 000
Investointien rahoitusosuus	4 095 302	0	0	0	0,0 %	0	0
<u>Rahoitusjäämä/-tarve</u>	1 169 622	319 415	-431 000	-750 415	-234,9 %	-3 783 000	-2 460 000

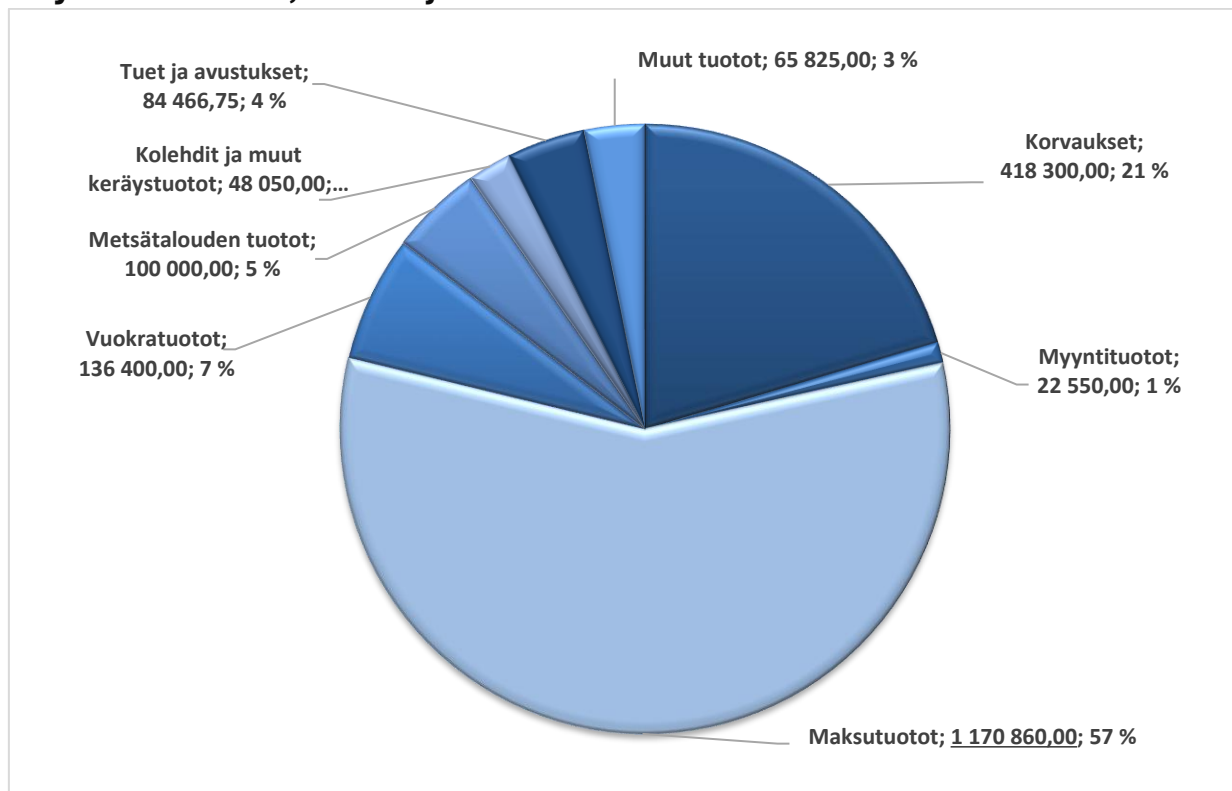
Tuotot pääluokittain



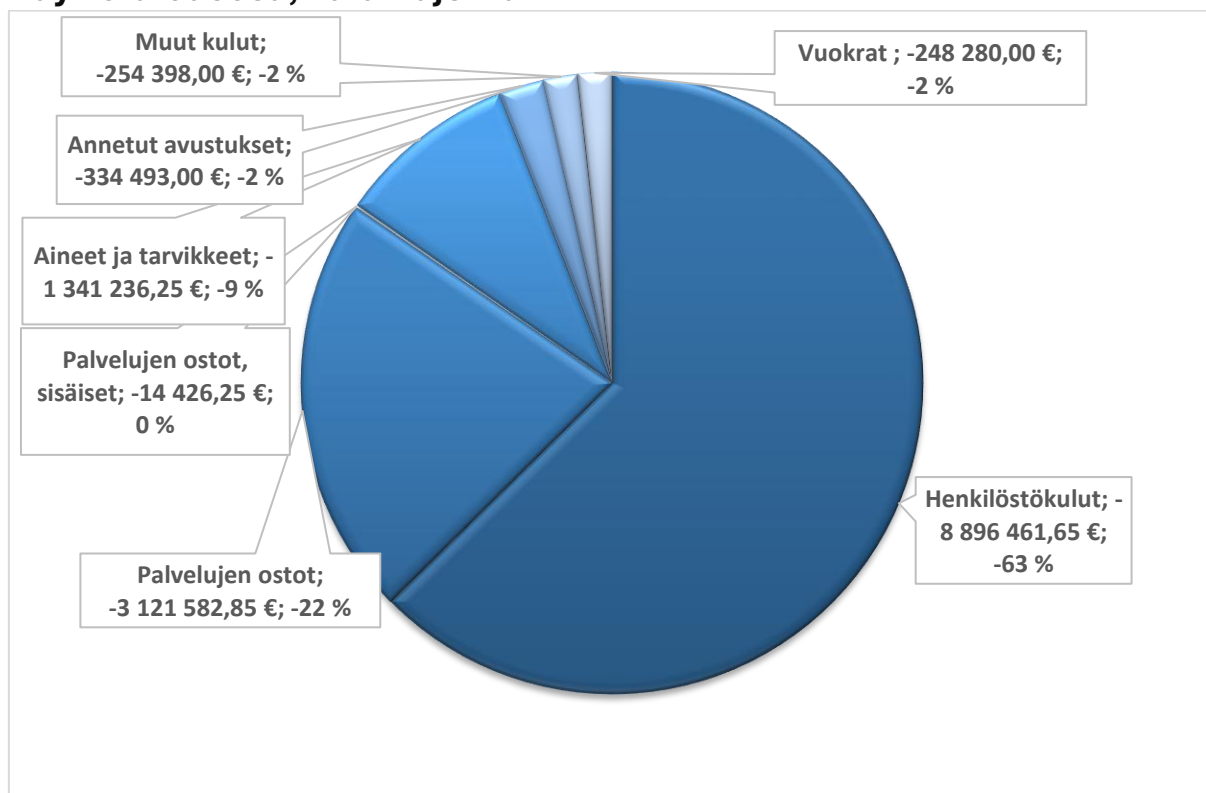
Kulut pääluokittain 2026



Käyttötalousosa, tulot lajeittain



Käyttötalousosa, kulut lajeittain



15 TALOUSARVION SITOVUUS

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä yhteinen kirkkovaltuusto päättää, mikä on talousarvion sitovuustaso ja ovatko menoarviot ja tuloarviot sitovia netto- vai bruttomääräisinä. Nettotaso tarkoittaa kulloinkin kyseessä olevan talousarviotason toimintajäämää.

Talousarvion sitovuustasoksi nettomääräisinä esitetään

Käyttötalousosa	1 PL.	Yleishallinto	pääluokkataso
	2 PL.	Seurakunnalliset tehtävät	lukutaso (seurakunta)
		Yhteiset seurakunnalliset tehtävät	pääluokkataso
	4 PL.	Hautaus toimi	pääluokkataso
	5 PL.	Kiinteistötoimi	pääluokkataso

Investointiosassa esitettyjen investointihankkeiden sitovuustasoksi esitetään, että ne ovat bruttomääräisiä ja hankekohtaisia.

Määrärahojen käytöstä ja riittävydestä toimentasuunnitelmissa ja talousarviossa mainittuihin tarkoituksiin vastaa työalan tai toimintayksikön vastuuhenkilö.

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

16 SIIRRETTY PÄÄTÖSVALTA

Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 12.12.2023 hyväksynyt Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän hallintosäännön. Hallintosäännön 3 luvun 9 §:n nojalla yhteinen kirkkovaltuusto on siirtänyt päätösvalloistaan yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavat tehtävät:

1. hyväksyä seurakuntayhtymän uudisrakennusten ja peruskorjaushankkeiden suunnitelmat talousarvion käyttöohjeiden ja sitovuusmääräysten mukaisesti,
2. myydä seurakuntayhtymän ja seurakunnan irtainta omaisuutta, jos omaisuuden arvo ei ylitä yhteisen kirkkovaltuuston vuosittain talousarvion yhteydessä vahvistamaa määrää sekä
3. vahvistaa seurakuntayhtymälle tulevat muut maksut kuin hautapaikkamaksut.

Päätösvallan siirrosta esitetään vuoden 2026 talousarvion osalta seuraavaa:

1. Investointiosan mukaisten hankkeiden osalta yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy uudisrakennusten ja peruskorjaushankkeiden suunnitelmat, kustannusarviot ja valitsee urakoitsijat, jos kustannusten nousu investointiosassa varattuun määrärahaan on alle 15 %.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto voi myydä seurakuntayhtymän tai seurakuntien irtainta omaisuutta omaisuuden arvon jäädessä alle 150 000 €.
3. Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa hautapaikkamaksujen ala- ja ylärajat, joiden sisällä yhteinen kirkkoneuvosto vuosittain vahvistaa perittävät maksut.

17 HAUTAINHOITORAHASTO

Tähän meitä tarvitaan

Mitä kaupungista puuttuisi ilman meitä? Mikä jäisi tekemättä?

Seurakuntayhtymän tavoitteena on ylläpitää hautausmaita niiden arvon mukaisesti ja kunnioittaa vainajien muistoa arvokkaalla tavalla. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, mutta seurakuntayhtymä voi ottaa haudan hoitoon maksua vastaan.

Hautainhoitorahaston kautta voi tehdä kesähoitosopimuksia vuodeksi kerrallaan sekä määräaikaista sopimuksia viideksi tai kymmeneksi vuodeksi. Lisäksi rahastolla on hoidossaan vanhoja 50 vuoden määräaikaista sekä ainaishoitosopimuksia. Hautojen hoito perustuu HHR-ohjesääntöön ja sovittuihin sopimusehtoihin. Kirkkoneuvosto vahvistaa vuosittain hoitomaksujen hinnat. Hautainhoitorahaston varat pidetään erillään seurakunnan muusta kirjanpidosta.

Ilman seurakuntayhtymän tarjoamia palveluita monet yksityiset haudat voisivat jäädä hoitamatta, mikä vaikuttaisi hautausmaiden yleisilmeeseen. Seurakuntayhtymän rooli onkin keskeinen sekä muistamisen että perinteiden vaalijana hautausmailla. Se edistää yhteisön yhteenkuuluvuutta ja kulttuurin säilymistä – ilman tätä panosta hautausmaiden arvostus ja yhteisöllinen merkitys saattaisivat heikentyä.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymässä kunnioitetaan ympäristöä ja pyritään edistämään ekologista kestävyttä hautainhoitorahaston toiminnassa. Tavoitteena on tarjota ympäristöystävällistä haudanhoitoa ympäristönäkökohdat huomioiden.

Ympäristöystävällisiin käytäntöihin panostetaan esimerkiksi luonnonmukaisten lannoitteiden ja hoitotuotteiden käytössä. Kasvivalikoima koostuu kestäväksi todetuista lajikkeista. Uusien työmenetelmien ja teknologisten ratkaisujen käyttöönottoon kannustetaan, jotta hautojen hoito olisi entistä tehokkaampaa ja vaivattomampaa. Tämä auttaa edistämään ympäristöystävällistä ja taloudellista lähestymistapaa haudanhoidossa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Tiedottamisen tehostaminen ja sähköisen tilauslomakkeen luominen:

Hautainhoitorahaston palveluiden näkyvyyttä ja ajankohtaisuutta parannetaan yhteistyössä viestinnän kanssa.

Laaditaan helppokäyttöinen sähköinen haudanhoitotilauslomake, joka helpottaa asiakkaiden haudanhoidon tilaamista ja parantaa asiakaskokemusta.

Lajikevalikoima pidetään yksinkertaisena ja tarjotaan kestäviä lajikkeita

Nykyinen lajikevalikoima tarkistetaan ja yksinkertaistetaan, jotta asiakkaille tarjottavat vaihtoehdot olisivat selkeitä ja helposti valittavissa.

Korostetaan kestäviä ja taudinkestäviä lajikkeita, jotka sopivat hyvin paikallisiin olosuhteisiin. Siten vähennetään ylläpidon tarvetta ja parannetaan haudanhoidon ympäristöystävällisyyttä.

Valmiiden hoitopakettien tarjoaminen perennahoitoihin ja niiden tiedottamisen tehostaminen:

Kehitetään selkeästi viestittyjä, valmiita hoitopaketteja perennahoitoihin. Varmistetaan, että asiakkaat saavat kattavasti tietoa eri vaihtoehdoista ja suosituksista, esimerkiksi seurakunnan verkkosivuilla, sähköisessä tilauslomakkeessa sekä esitteissä hautausmaalla. Tehostettu tiedottaminen helpottaa asiakkaiden päätöksentekoa ja lisää asiakkaiden kiinnostusta valitsemaan ympäristöystävällisemmän perennahoidon.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Tarjotaan kattava perehdytys uusille kausityöntekijöille työtehtäviin ja hautatoimen toimintatapoihin. Varmistetaan että heillä on tarvittavat tiedot ja taidot tehtävien suorittamiseksi tehokkaasti. Työturvallisuus ja ergonomia: Toteutetaan toimenpiteitä työturvallisuuden ja ergonomian parantamiseksi hautausmailla. Tarjotaan asianmukaiset työvälineet ja varusteet sekä varmistetaan työskentelyolosuhteiden turvallisuus ja ergonomisuus.

Hautainhoitorahasto	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	421 808,41	405 525,00	435 500,00	29 975,00	7,4 %
Maksutuotot	410 367,61	394 325,00	423 000,00	28 675,00	7,3 %
Vuokratuotot	11 440,80	11 200,00	12 500,00	1 300,00	11,6 %
Toimintakulut	-496 971,90	-505 525,00	-553 314,50	-47 789,50	9,5 %
Henkilöstökulut	-378 146,01	-383 375,00	-410 227,50	-26 852,50	7,0 %
Palvelujen ostot	-13 247,58	-35 750,00	-37 737,00	-1 987,00	5,6 %
Vuokrakulut	-25 253,67	-4 300,00	-24 800,00	-20 500,00	476,7 %
Aineet ja tarvikkeet	-80 324,64	-82 100,00	-80 550,00	1 550,00	-1,9 %
TOIMINTAKATE	-75 163,49	-100 000,00	-117 814,50	-17 814,50	17,8 %

18 VUOKRATALOT

VUOKRA-LOUHELA

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2026–2028

Vuokra-Louhelaan ei toteuteta investointeja ennen kiinteistösuunnitelman päivittämistä.

Tulot	Asuinhuoneistojen vuokrat	269 897 €
	Muut tulot	6 700 €
	Tulot yhteensä	276 597 €
Menot	Kiinteistöjen hoitokulut	226 474 €
	Pääomakulut	50 123 €
	Menot yhteensä	276 597 €

Hoitomenovuokra:	8,76 euroa/jyv.m2/kk
Pääomamenuvuokra:	1,94 euroa/jyv.m2/kk
Kokonaisvuokra:	10,70 euroa/jyv.m2/kk
Perittävä:	10,70 euroa/jyv.m2/kk

LIITE HENKILÖSTÖ 1.1.2026

Tilanne 6.10.2025

Talous- ja hallintopalvelut

Hallintojohtaja

Hallintosihteeri

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstösihteeri

Taloussihteeri

Toimistosihteeri

Toimistosihteeri

Mäki Tommi

Paavola Minna

Hirvonen Päivi

Niemelä Eija

Saikkonen Tuija

Parkkinen Minna

Romppanen-Toivanen Tarja

Viestintä

Viestintäpäällikkö

Viestintäsuunnittelija

Viestintäsuunnittelija

Taskinen Kirsi

Partanen Tiina

Ylhävuori Tarmo

Enon seurakunta

Kirkkoherra

Seurakuntasihteeri

Kappalainen

Kanttori

asti)

Nuorisotyönohjaaja

Lastenohjaaja

Diakonian viranhaltija

Peltola Kati

Suhonen Milla

Koistinen Markku

avoinna (ma. Poikkimäki Sini 50 %, 31.5.2026)

Ihalainen Saija

Kanninen Heidi

Korhonen Sari

Joensuun seurakunta

Kirkkoherra

Seurakuntasihteeri

I kappalainen

II kappalainen

II seurakuntapastori

III seurakuntapastori

Kanttori

Kanttori

Kirkon varhaiskasvatuksen ohjaaja

Vastaava lastenohjaaja

Lastenohjaaja

Lastenohjaaja

Lastenohjaaja

Lastenohjaaja

Lastenohjaaja

Lastenohjaaja

ma. Lastenohjaaja

Johtava nuorisotyönohjaaja

Nuorisotyönohjaaja

Nuorisotyönohjaaja

Nuorisotyönohjaaja

avoinna (ma. Romo Salla -31.12.25)

Hirvonen Johanna

vv. Romo Salla (ma. Heidi Hakulinen -31.12.25)

Kauppinen Sanna

Nieminen Topi

vv. Väyrynen Heidi (ma. Marita Tiili -31.12.25)

Pyrhönen Tuomas

Vitri-Viitaniemi Elina

Nissinen Kristiina

Pulkinen Jaana

vv. Hinkkanen Kaisa (ma. Pennanen Vappu - 31.5.2026)

Korhonen Virpi

Soininen Piia

Tukiainen Satu

Tuunanen Sari

Valomäki Tuula

ma. Romppanen Riia 50 %, -31.5.2026)

vv. Kähkönen Noora (ma. nuorisotyönohjaaja

Pia Maasilta -18.8.26)

Helojoki Nonna-Omena

Koskinen Hanna-Kaisa

Myyry Delila

Johtava diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija

Diakonian viranhaltija
Ohjaaja
ma. Projektityöntekijä 60 %

Pielisensuun seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihteeri
I kappalainen
II kappalainen
III kappalainen

Seurakuntapastori
Kanttori
Kanttori
Kirkon varhaiskasvatuksen ohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Johtava diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
KV-työn ohjaaja/tapahtumakoordinaattori
Lähetysseurien virka

Pyhäselän seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihteeri
I Seurakuntapastori
II Seurakuntapastori
Kanttori
Lastenohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Diakonian viranhaltija

Diakonian viranhaltija

Halonen Satu
Ikonen Marja
vv. Keikko Pauliina (ma. Kolehmainen Jenni
-31.8.26)
Määttänen Risto
Heikkinen Tuija (89 %)
ma. Solonen Heli -31.12.2025

Wiberg Tiina
Itäluoma-Halme Raija
Kyytsönen Antti
Antikainen Timo-Ilkka
Innanen Matti (55 %) ja (ma. 45 % Tiina
Laakkonen -31.12.25)
avoinna (ma. Huotari Suvi -31.3.26)
Juntunen Mikko
Korhonen Tiina
Mälkönen Riitta
Hytinen Saija
Härö-Piipponen Irja
Ikonen Suvi
Puhakka Päivi
Vartiainen Miia
Väänänen Sari (73,2 %)
Hovattala-Saatsi Tiina
Knuutinen Teppo
Laukkanen Alma
Musikka Salla
Keinänen Taru
Tuononen Merja
Mgaya Leena
avoinna -> täytetty kv-työn ohjaajalla

Ojala Ville
avoinna 1.11.25 alkaen
Riekkinen Anne
Salo Heidi
Kettunen Liisa
Hytinen Seija (30.6.2026 saakka)
avoinna (ma. Jaana Juntunen -31.12.25)
avoinna (ma. Mikko Äärijyrkkä -31.12.25)
vv. Laura Kolehmainen (ma. Sirpa Hassinen
-30.11.25)
avoinna (ma. Emilia Heikkinen -31.12.25)

Rantakylän seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihteeri
I seurakuntapastori
II seurakuntapastori
III seurakuntapastori
Kanttori
Kanttori
Kirkon varhaiskasvatuksen ohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija

Autio Ari
Komulainen Niina
Puustinen Katriina
Pajarinen Hanna
Mujunen Heikki
Autio Hanna
Piipponen Janne
Karvinen Laura
Hynninen Anu
Partanen Irina
Soivanen-Halmetoja Sini
Suliman Paula
Kähkönen Marko
Riikonen Tiina
Alhosaari Raija
Pehkonen Auli
Rydenfelt Kukka-Maaria

Vaara-Karjalan seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihteeri
Seurakuntapastori
Kanttori
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Nuorisotyönohjaaja

avoinna (ma. Tuomo Käyhkö -31.12.25)
Martiskin Mervi (52,4 %, ma -31.7.2026)
avoinna (50 %, ma. Marja Multanen -31.12.25)
avoinna (80 %, ma. Samuli Moilanen -31.12.25)
täyttämättä -> lakkautettava virka?
Hauska Irma 1.12.25 alkaen
Luopakka Suvi

Yhteinen seurakuntatyö

Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori

avoinna (ma. Hiltunen Sirpa 80 %, -31.5.2026)

Yhteinen kasvatustyö

Erityisnuorisotyönohjaaja
Oppilaitospappi
Oppilaitospappi

Nevalainen Matti
Fräntilä Markku
Leiviskä Oona

Perheneuvonta

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja
Perheneuvoja
Perheneuvoja
Perheneuvoja
Vastaanottosihteeri

Pellikka Anna-Riitta
Ervasti Virpi
Nurhonen Piia
Ulvi-Altio Salla
Virkki Tarja (52 %, 31.3.2026 saakka)

Yhteinen sielunhoito

Sairaalapastori
2.2.26)
Sairaalapastori
Kehitysvammaistyön pappi
Erityisdiakonian virka

vv. Hakulinen Riikka (ma. Kyytsönen Erika -
Majasaari Eija
Snellman Minna
vv. Mertanen Tuula (80 %) (ma. 50 %, Riia
Romppanen -31.12.25 ja 20 % Sirpa Hiltunen
-31.12.25)

Hautausmaat

Hautausmaaston päällikkö
Puistopuutarhuri
Toimistosihtööri
Toimistosihtööri
Toimistosihtööri
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Hautausmaan hoitaja

Kiviniemi Virpi
Karvonen Janne
Helpiö-Sarin Reija
Kolehmainen Riikka
Räty Mari
Hyttinen Arto (75 %)
Sallinen Pekka
Gröhn Pasi
Karhu Tapio
Tarnanen Pasi
Turunen Pasi
Turunen Ville (50 %)
Renqvist Raisa

Kiinteistöhallinto

Kiinteistöpäällikkö
ma. Kiinteistömestari
Vastaava seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Emäntä
Emäntä
Keittäjä
Siivooja-emäntä-seurakuntamestari
Siivooja-emäntä-seurakuntamestari
Vaivion tiiminvetäjä
Kiinteistömestari
Emäntä
Siivooja

Venäläinen Petja
Rahunen Jukka (ma. -17.7.2026)
Laakkonen Satu
Heikura Jukka
Nilmanen Kirsi (49 %)
Pöllänen Tarvo
Sivonen Kaija
Suvivuo Jaana
Tarnanen Mika
Voutilainen Teijo
Leppänen Tuija
Schmidt Kirsi
Hassinen Päivi (86,3 %)
Pesonen Terttu
Rummukainen Veera
Soikkeli Minna
Pelkonen Jan
Merinen Tarja
Koljonen Kirsi