



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Joensuun seurakuntayhtymän rakenneselvitys

Päivi Hirvonen & Kirsi Taskinen
12.3.2025

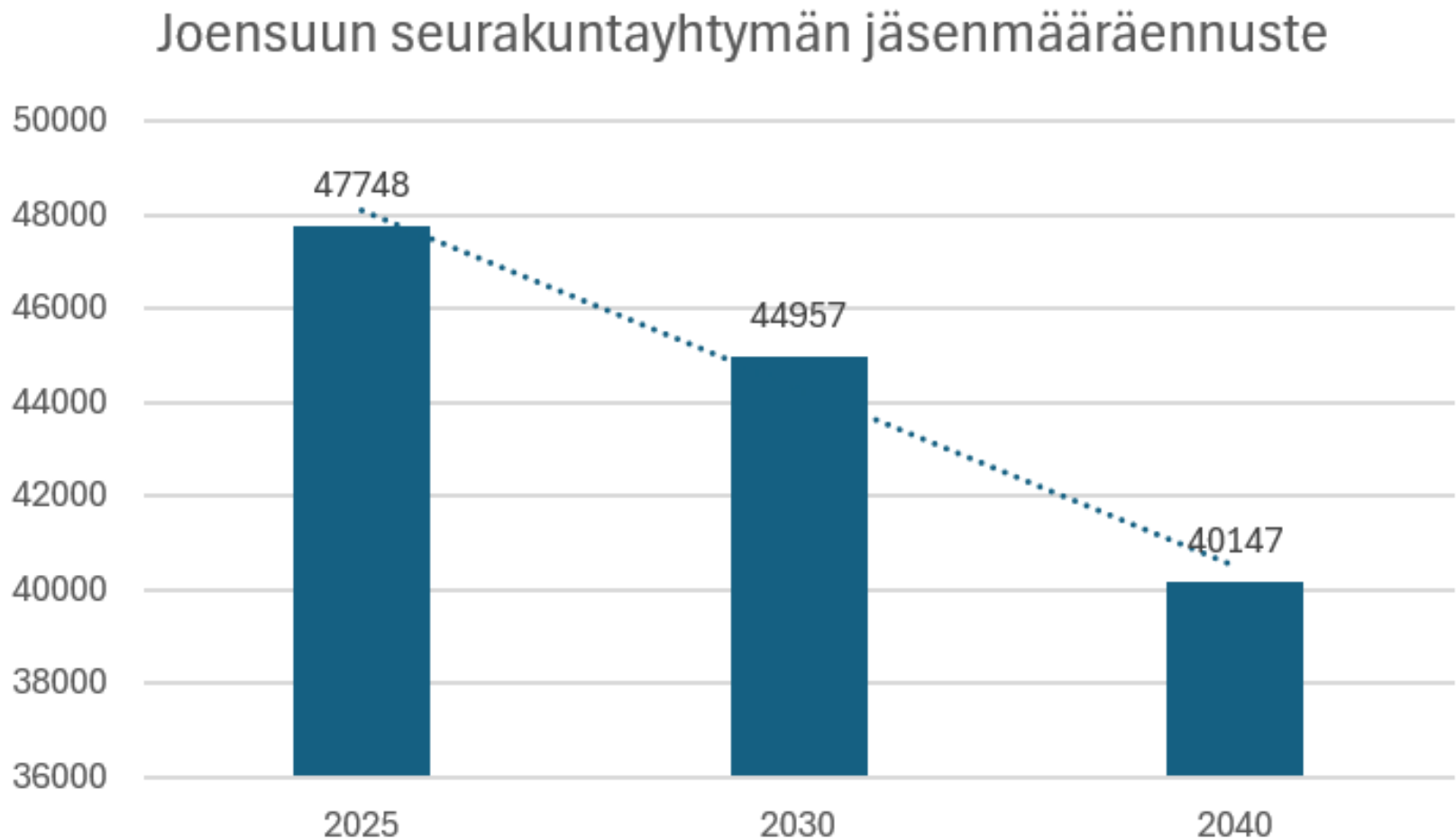


Missä vaiheessa rakenneselvitys on?

- Joensuun seurakuntayhtymän rakenneselvitystyö käynnistyi 2024.
- Tavoitteena varmistaa, että kirkon keskeiset tehtävät voidaan jatkossakin toteuttaa **koko seurakuntayhtymän alueella**.
- Selvitystyön tekijä **Sami Lahtiluoma** Konsultointi Lahtiluoma Oy:stä esitteli raporttinsa yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa syyskuussa 2024.
- Vuoden 2025 alussa seurakuntayhtymän hallinto on tutkinut lisää Lahtiluoman raportissa esille nousseita vaihtoehtoja, joista Joensuussa ei ollut vielä kokemusta.
- Tulokset käsitellään ke 12.3. henkilöstöpäivässä sekä päättäjien iltakoulussa.

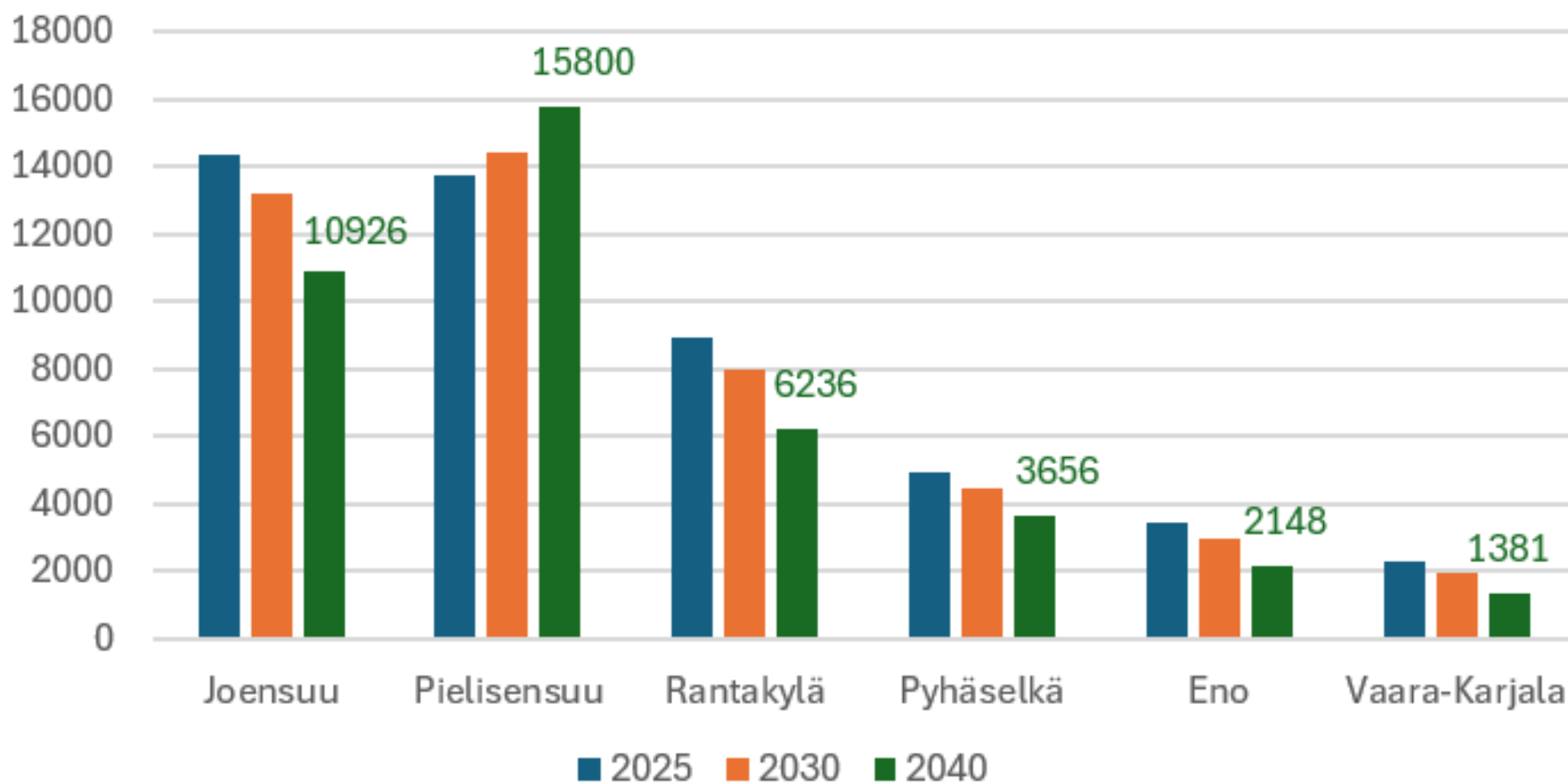


Taustaa: Jäsenmäärä vähenee, talous tiukentuu



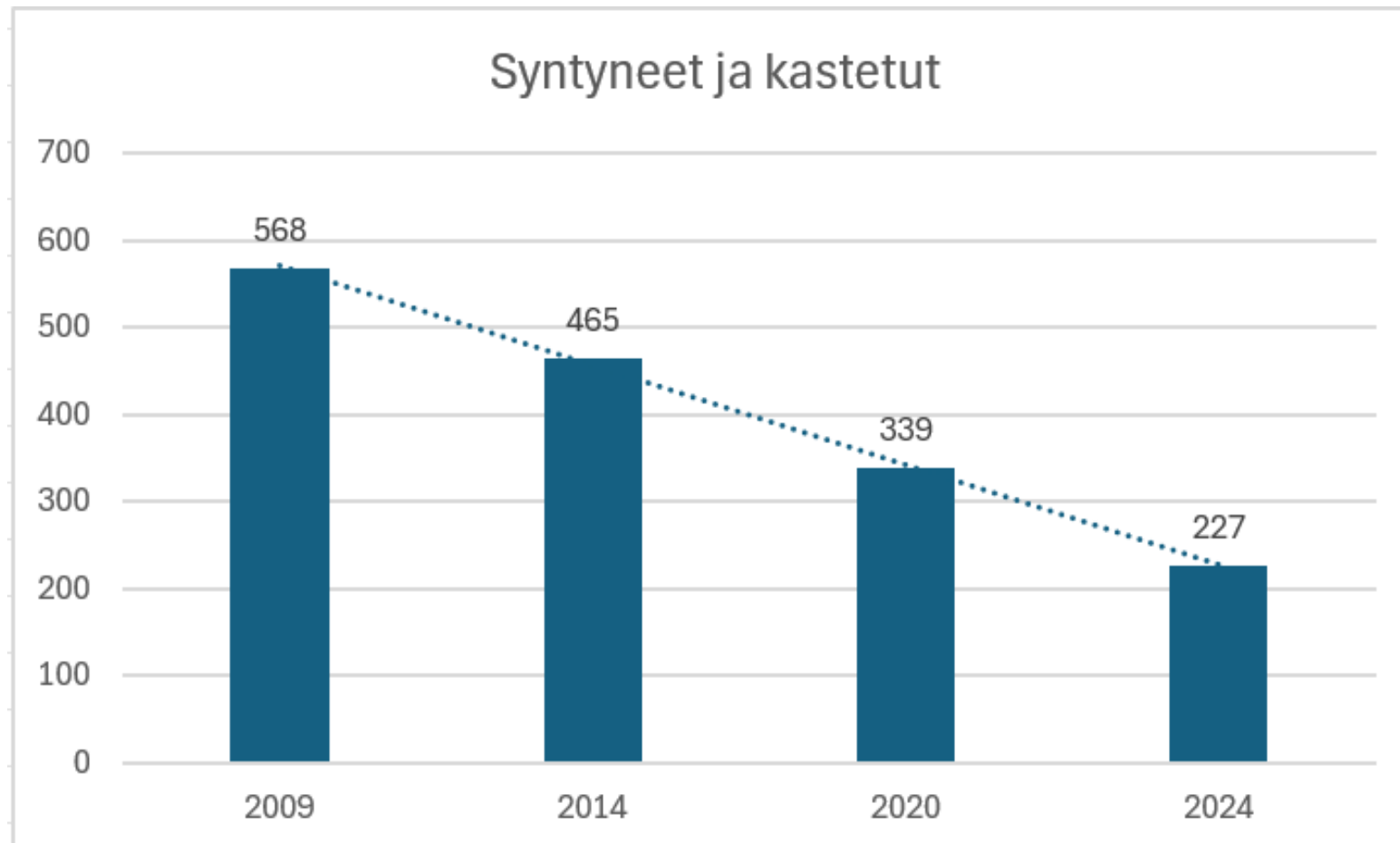


Jäsenmääräennuste



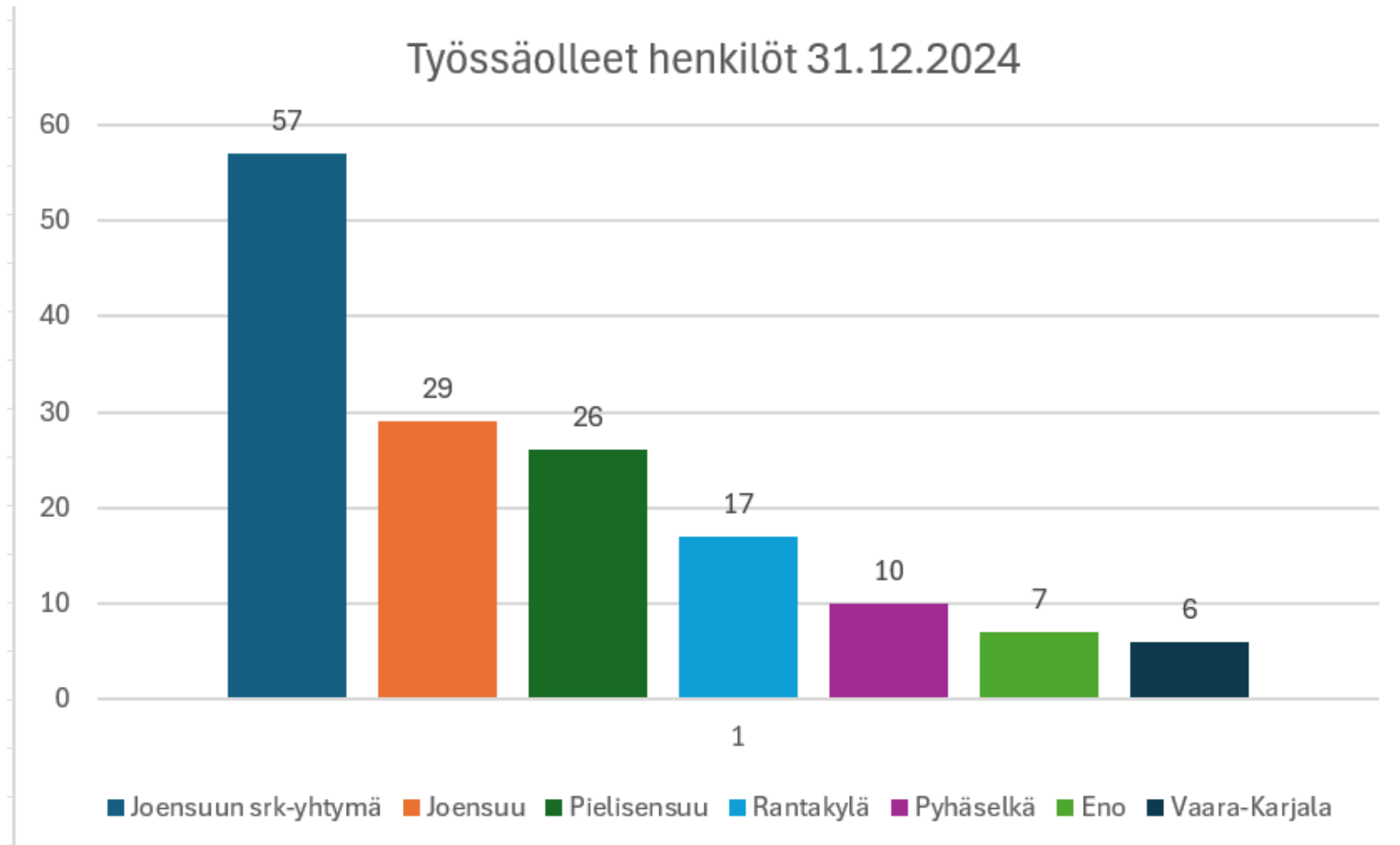


Syntyneiden ja kastettujen määrä vähenee





Henkilökunnan määrä seurakunnissa





Mitä toimenpiteitä tarvitaan talouden tiukentuessa?

- **Päällekkäisen hallinnon purkaminen**, sillä moninkertainen hallinto vie meiltä resursseja perustehtävän toteuttamisesta
- **Ajan säästäminen**, jotta voimme keskittyä ydintoimintaan ja turvata toiminnan jatkuminen kaikilla alueilla, myös pitäjissä
- **Rahan säästäminen**, jotta selviämme taloudellisesti henkilöstömenojen kasvusta ja kiinteistöjen korjausvelasta
- **Henkilöstöstä huolehtiminen**
 - Irtisanomisten välttäminen → eläkepoistuman hyödyntäminen hallitusti resursseja sopeutettaessa
 - Sijaisjärjestelyt, työn tasaaminen, henkilöstön osaamisen hyödyntäminen koko Joensuun alueella
 - Aktiivisten seurakuntalaisten osaamisen hyödyntäminen

Rakennevaihtoehtoja

Nykyinen malli

6 srk ja yhtymä

Yhtymän kiinteistötyöntekijöitä on sijoitettuna seurakuntiin
Yhteinen seurakuntatyö on melko kevytrakenteinen

Yhteistyön malli

Seurakunnat tekevät laajaa yhteistyötä nykyrakenteessa

Työntekijät yhtymässä

Nykyinen rakenne, 6 srk ja yhtymä

Lisänä Oulun malli (ollut siellä jo yli 10v):

- Srk:issa vain kirkkoherra, kanttori ja diakoni
- Kaikki muut palvelussuhteet yhtymän, sijoituspaikkana srk/yhtymä

Yhden seurakunnan malli

Yksi seurakunta, jolla uusi nimi tai joku nykyisistä

Yksi kirkkoherra

Kirkkoneuvosto ja kirkkovaltuusto (33 valtuutettua)

Vähemmän seurakuntia

Joidenkin seurakuntien yhdistäminen

Seurakunnilla uudet nimet tai joku nykyisistä

Edelleen yhtymämuoto



Mitä tiesimme eri vaihtoehtoista vuoden alussa?

- **Nykyinen yhtymämalli**
 - Selkeitä haasteita (vrt. edelliset diat)
- **Seurakuntien yhdistäminen osaksi yhtymää**
 - Esimerkkinä Vaara-Karjalan seurakunta
 - Vaara-Karjalan seurakunta toimii Joensuun itäisillä reuna-alueilla Kiihtelysvaarassa ja Tuupovaarassa. Aiemmat seurakunnat ovat olleet yhdessä 20 vuotta, alueilla on edelleen omat identiteettinsä ja perinteensä. Messuja pidetään tasapuolisesti molemmissa kirkoissa sekä kerran kuukaudessa Hoilolan kirkossa.
 - Selkeitä haasteita (vrt. edelliset diat)
- **Yhteistyön malli**
 - Yhteistyön tiivistämistä on tehty jo pitkään, ei ratkaise nykyisiä ongelmia
- **Työntekijät yhtymässä (= Oulun malli) → lisätietoa tarvittiin**
- **Yhden seurakunnan malli → lisätietoa tarvittiin**



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Kyselytutkimus 2025: Seurakunta- rakenteiden edut ja haasteet





Miten ja mistä kerättiin tietoa?

- Sähköposti- ja puhelinhaastattelut helmikuussa 2025
- Tutkimuskohteina
 - Yhden seurakunnan malli (Jyväskylä, Mikkeli, Kotka-Kymi)
 - Yhtymämalli, jossa virat ovat osittain seurakunnissa ja osittain yhtymässä (Oulu, Lappeenranta)
- Lisäksi käytössä Kouvolan rakenneuudistuksen loppuraportti



Keneltä kerättiin tietoa?

- **Kirkkoherra** Hannu Haikonen, Lappeenrannan seurakuntayhtymä
- **Kirkkoherra** Arja Huuskonen, Mikkelin tuomiokirkkoseurakunta
- **Yhtymäjohtaja** Aarne Kiviniemi, Oulun seurakuntayhtymä
- **Hallinto- ja viestintäpäällikkö** Emilia Pulkki, Kotka-Kymin seurakunta
- **Henkilöstöjohtaja** Anu Hanhinen, Jyväskylän seurakunta



Mitä tietoa kerättiin?

- Millainen rakenne?
- Milloin tehty organisaatiomuutos?
- Onko hallinto keventynyt?
- Miten työntekijät liikkuvat seurakunnan/seurakuntien alueella?
- Miten rakenne vaikuttaa mahdollisuuteen tarjota palveluja?
- Miten toimistopalvelut on järjestetty?
- Miten tuetaan alueiden omaa hengellistä identiteettiä?
- Mitä kehitettävää rakenteessa on?
- Seurakunnan merkitys seurakuntalaiselle?



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



OULUN
ev.-lut. seurakunnat



JYVÄSKYLÄN SEURAKUNTA

LAPPEENRANNAN⁺
EV.LUT. SEURAKUNNAT



MIKKELIN
TUOMIOKIRKKO-
SEURAKUNTA

KOTKA-KYMIN⁺
SEURAKUNTA



Oulun malli

- Oulussa noin 150 000 jäsentä (Joensuussa 50 000)
- Yhtymämalli, 7 seurakuntaa
- Seurakunnissa kirkkoherrat ja seurakuntaneuvostot
- Joka seurakunnassa kirkkoherranvirasto
- Virat osittain seurakunnissa ja osittain yhtymän alla
 - työntekijöiden liikkuminen seurakuntien välillä on mahdollista
 - johtaminen koetaan hankalaksi ja sekavaksi
- Malli ollut käytössä useita vuosia, nyt käynnissä rakenneuudistus, sillä nykytilanteeseen ei olla tyytyväisiä
- Nykyinen malli on hallinnollisesti raskas ja taloudellisesti kallis
- Suuntana yhden seurakunnan malli, joka ratkaisisi nykyisiä ongelmia



Lappeenrannan malli

- Lappeenrannassa noin 50 000 jäsentä (Joensuussa 50 000)
- Yhtymämalli, 5 seurakuntaa
- Seurakunnissa kirkkoherrat ja seurakuntaneuvostot
- Toimistopalveluja on seurakunnissa, tavoitteena on yksi yhteinen toimisto ja laaja puhelinpalvelu
- Virat osittain seurakunnissa ja osittain yhtymän alla
 - työntekijöiden liikkuminen seurakuntien välillä on mahdollista
 - rakenteen muuttaminen tältä osin on ollut haasteellista
- Aloite yhden seurakunnan malliin siirtymisestä ollut käsittelyssä kolme kertaa, sama toive on olemassa edelleen enemmistöllä
- Nykyinen malli on hallinnollisesti raskas ja taloudellisesti kallis



Jyväskylän malli

- Jyväskylässä noin 100 000 jäsentä (Joensuussa 50 000)
- Yksi seurakunta, 4 hallinnollista aluetta, 13 lähikirkkoaluetta
- Seurakunnassa 1 kirkkoherra, hallinnollisilla alueilla johtavat papit ja luottamushenkilöistä kootut aluejohtokunnat, lähikirkkoalueilla vastuupapit
- Toimistopalvelut puhelimitse, verkossa ja Jyväskylän keskustassa
- Henkilöstöllä oma pääpaikka, liikkuminen mahdollista
- Yksi seurakunta ollut vuodesta 2009, siihen ollaan tyytyväisiä
- Hallintoa on kevennetty alkuperäisestä siirtymällä 13 hallinnollisesta alueesta neljään hallinnolliseen alueeseen
- Seurakuntaan on liittymässä uusia lähikirkkoalueita
- Yhdistymisestä on tutkittua tietoa, jota Jyväskylän seurakunnan henkilöstöjohtaja esittelee tänään



Mikkelin malli

- Mikkelissä noin 40 000 jäsentä (Joensuussa 50 000)
- Yksi seurakunta, 7 alueseurakuntaa
- Seurakunnassa 1 kirkkoherra, alueseurakunnissa kappalaiset ja luottamushenkilöistä kootut alueneuvostot
- Toimistopalvelut puhelimitse, verkossa ja Mikkelin keskustassa
- Henkilöstöllä oma pääpaikka, liikkuminen mahdollista
- Yksi seurakunta ollut vuodesta 2013, jolloin hallinto keveni merkittävästi
- Uusin seurakunta liittynyt alueseurakunnaksi 2023



Kotka-Kymin malli

- Kotka-Kymin seurakunnassa noin 30 000 jäsentä (Joensuussa 50 000)
- Yksi seurakunta vuodesta 2017 alkaen (3 seurakuntaa yhdistyi)
- Seurakunnassa 1 kirkkoherra, työaloilla päälliköt, luottamushenkilöt kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa
- Toimistopalvelut puhelimitse, verkossa ja parissa paikassa fyysisesti
- Henkilöstö liikkuu koko seurakunnan alueella



Kouvolan rakenneuudistuksen johtopäätökset

- Paikallisuus, alueellinen toiminta ja seurakuntien erityispiirteet on tärkeää ottaa huomioon muutostilanteissa
- Kouvolassa tutkittiin nykyistä yhtymämallia, yhteistyön lisäämistä ja yhden seurakunnan mallia
- Nykymalli vaarantaa erityisesti pienten seurakuntien toiminnan
- Yhtymään kuuluvien seurakuntien osittainen yhdistyminen keventäisi yhdistyvien seurakuntien hallintoa, mutta ei paranna seurakuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta koko alueen kannalta
- Pelkkä yhteistyön lisääminen (ja työalojen siirtäminen yhtymän alle) parantaisi toimintakykyä rajallisesti, mutta kuormittaisi myös lisää kirkkoherroja ja hallintoa
- Yhden seurakunnan malli turvaa parhaiten kirkon tehtävän toteutumisen Kouvolan alueella



Johtopäätökset tutkituista rakennemalleista

- **Työntekijät yhtymässä** (= Oulun/Lappeenrannan malli)
 - Henkilöstön liikkuvuus mahdollista
 - Ei ratkaise hallinnon päällekkäisyyttä, ei säästä rahaa ja aikaa ydintehtävän hoitamiseksi
 - Sekä Oulussa että Lappeenrannassa ollaan tyytymättömiä nykyrakenteeseen
 - **Yhden seurakunnan malli** (= Jyväskylän, Mikkelin, Kotka-Kymin malli)
 - Henkilöstön liikkuvuus mahdollista
 - Purkaa päällekkäisen hallinnon, säästää rahaa ja aikaa ydintehtävän hoitamiseksi
 - Yhden seurakunnan edustajat tyytyväisiä rakenteeseen
- Mallia kannatti tutkia lisää



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Yhden seurakunnan mallin lisätarkastelua





Mitä hallinnon keventäminen tarkoittaisi?

- Seurakunnalle valittaisiin yhteinen nimi
- Sovittaisiin seurakunnan hallinnolliset alueet ja lähikirkkoalueet
- Vaalit olisivat yksinkertaiset, niissä valittaisiin kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto (huom. vaalialueet olleet Kotka-Kymissä vanhan jaon mukaiset tähän saakka)
- Byrokratia vähenisi päätöksenteossa
- Myös muut kuin vaaleilla valitut luottamushenkilöt pääsisivät edelleen vaikuttamaan paikallisessa toiminnassa
- Luottamushenkilön paikallinen rooli voisi olla
 - Aluejohtokunnan jäsen (vrt. Jyväskylä)
 - Alueneuvoston jäsen (vrt. Mikkeli)
 - Lähikirkkoalueen vastuuryhmän jäsen (vrt. Jyväskylä)
- Kun hallinto kevenee, saadaan lisää resursseja varsinaiseen toimintaan



Mitä muutos tarkoittaisi työntekijöiden kannalta?

- Kun rahaa säästyisi, vältettäisiin irtisanomisia ja henkilökunnan määrää tarkasteltaisiin eläköitymisten yhteydessä
- Kirkkoherroista valittaisiin yksi varsinainen kirkkoherra, muista tulisi esim. hallinnollisten alueiden johtavia pappeja tai työalojen johtajia
 - Laissa määritelty etujen säilyminen
- Kun työntekijät olisivat saman seurakunnan henkilökuntaa, tekijöitä olisi enemmän myös pitäjiin
- Työntekijöillä olisi oma toimipiste, mutta myös liikkuminen eri alueiden välillä olisi mahdollista → sijaisuudet onnistuvat
- Työmäärä jakaantuisi tasaisemmin (Esim. kanttorien työnjaosta sovitaan yhteisesti)
- Työalojen toiminta yhdenmukaistuisi ja helpottuisi, kun samat toimintamallit olisivat käytössä koko alueella (esim. rippikoulut → yksi esite → yksi ilmoittautuminen (seurakuntalaisille selkeä malli))
- Työalan sisällä voitaisiin hyödyntää työntekijän erityisosaamista (esim. vaellusrippikoulut, lanit tms.)



Miten muutos vaikuttaisi seurakuntien palveluihin?

- Toiminta keskittyisi edelleen lähikirkkoalueille, joilla olisi seurakuntalaisen näkökulmasta itselle tärkeä ja tuttu kirkko/seurakuntatalo
- Vaikka kaupunki vähentäisi paikallisia palveluja, seurakunnat pystyisivät tarjoamaan palveluja (vrt. Mikkeli, jossa esim. nuorisotyö lisääntyi seurakuntaan liittyneellä alueella)
- Palvelujen takaamiseksi mahdollista tehdä sopimuksia (vrt. Mikkeli)
- Alueille saataisiin tarvittaessa tuuraajia → palveluja ei jouduttaisi perumaan
- Kasteet, vihkimiset, hautajaiset, rippikoulut voitaisiin järjestää joustavammin
- Diakonian palveluja voitaisiin tarjota enemmän siellä, missä nyt on pula tekijöistä
- Toimistopalvelut siirtyisivät yhä enemmän puhelimitse ja verkossa hoidettaviksi, tapaamiset ajanvarauksella
- Tuuraustilanteissa seurakunnassa voisi olla vastassa uusia kasvoja
- Seurakuntalaisen näkökulmasta keinotekoiset seurakuntien rajat poistuisivat, mikä helpottaisi asiointia ja laajentaisi tarjontaa (esim. rippikoulu)



Miten paikallista identiteettiä voitaisiin tukea?

- Yhden seurakunnan mallissa keskityttäisiin paikallisten lähikirkkoalueiden toimintaan
- Lähikirkkoalueiden merkitys olisi suuri identiteetin tukemisessa, esim. Jyväskylässä vastuupappi yhdessä vastuuryhmän kanssa suunnittelee ja koordinoi lähikirkon toimintaa, joten omanlaisen identiteetin muodostuminen on mahdollista
- Luottamushenkilöiden ryhmät (aluejohtokunnat / alueneuvostot / lähikirkkoalueen vastuuryhmät) ylläpitäisivät toiminnallaan oman alueen identiteettiä
- Aktiivisten seurakuntalaisten merkitys paikalliselle identiteetille erittäin merkittävä



Miten seurakuntalaiset kokevat seurakunnan?

- Seurakuntalaisen näkökulmasta oma lähikirkkoalue on merkityksellinen, hallinnollisilla alueilla ei ole merkitystä (vrt. Jyväskylä).
- Oman seurakuntansa tuntevat aktiiviset seurakuntalaiset (osuus noin 15 % jäsenistä), muut ajattelevat olevansa kirkon jäseniä (vrt. Lappeenranta).
- Yhden seurakunnan mallissa ei ole käytännössä merkitystä, minkä alueen toimintaan seurakuntalainen osallistuu (vrt. Mikkeli).
- Kirkon iso kysymys on, mieltääkö ihminen itsensä kirkon jäseneksi ja haluaako hän pysyä kirkon jäsenenä. Seurakuntarakenteella ei ole tässä asiassa merkitystä (vrt. Oulu).
- Identiteetin muodostumiseksi ei tarvita organisaatiota, siihen riittää tila, kuten kirkko (vrt. Oulu).



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



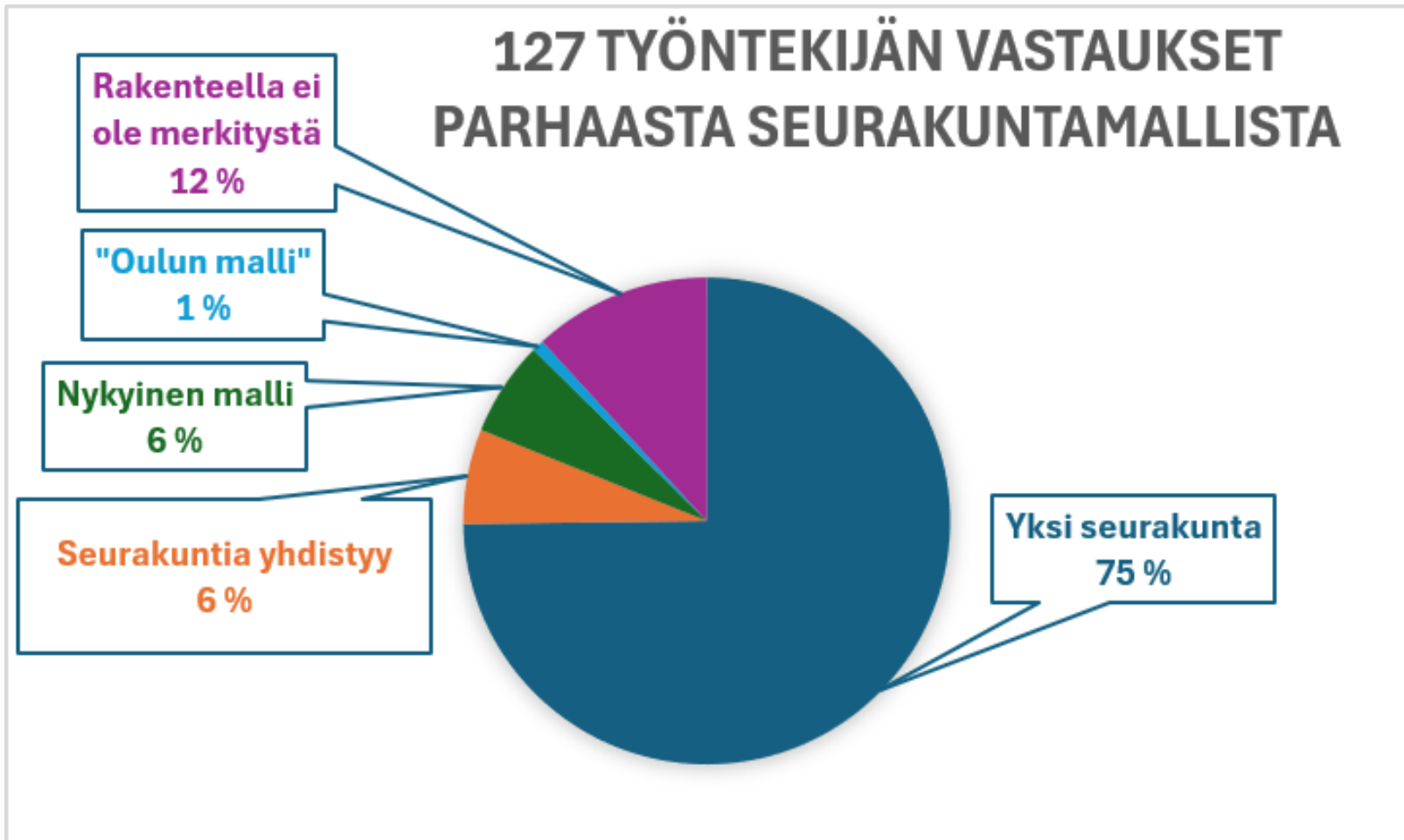


Etäpuheenvuoro Jyväskylästä

- Anu Hanhinen, henkilöstöjohtaja,
Jyväskylän seurakunta



Henkilöstöpäivän 12.3. mielipidekyselyn tulos





Työntekijöiden puheenvuorot

- Janne Piipponen, kanttori
- Kati Peltola, kirkkoherra
- Taru Keinänen, diakoniatyöntekijä
- Noora Kähkönen, johtava nuorisotyönohjaaja
- Satu Laakkonen, johtava seurakuntamestari



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Kanttorien tervehdys





Sitaatti haastattelusta:

Sehän se on varmaan jokaisella työntekijällä se toive, että saisi tehdä rauhassa sitä työtä mitä varten on palkattu. Ja jota haluaa rakkaudella tehdä.

Rakenteet voi olla siinä tukena. Tai sitten ne voi olla estämässä tai ainakin rajoittamassa tai häiritsemässä sitä perustyötä.

Rakenteiden pitäisi palvella.



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



KIRKON NUORISOTYÖ

lapset ja nuoret

Joensuun seurakunnat





LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



SEURAKUNTIEN NUORISOTYÖ

on olemassa

seurakuntalaisia varten





LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

SEURAKUNTIEN NUORISOTYÖTÄ

tekevät

koulutetut

nuorisotyönohjaajat





LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



SEURAKUNTIEN NUORISOTYÖTÄ

tehdään

verkostoissa ja

kumppaneiden kanssa





LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä/ Kiinteistöpalvelut

Johtava seurakuntamestari

Satu Laakkonen

12.3.2025



KIINTEISTÖPALVELUT

- kiinteistöpäällikkö
- johtava seurakuntamestari
- 10 seurakuntamestaria
- neljä emäntää





TYÖNTEKIJÄT TYÖVUOROISSA KOKO YHTYMÄN ALUEELLA

- tarvittaessa työvuoroja/ työtehtäviä oman työpisteen lisäksi myös muissa seurakunnissa
- apuna toisissa seurakunnissa
- varmistamassa työturvallisuutta työtehtävissä, joita työntekijä ei saa tehdä yksin
- aikaa vievät ja raskaat työtehtävät tehdään yhdessä useamman työntekijän voimin
- äkilliset poissaolot
- vapaapäivien ja vuosilomien sijaisuudet





PALAUTE TYÖNTEKIJÖILTÄ

- palaute pääsääntöisesti positiivista
- mahdollistetaan oman erikoisosaamisen käyttö
- yhdessä tekemisen ilo
- saa toisista seurakunnista ideoita/ uusia käytäntöjä omaan työhön
- vaihtelua arkirutiineihin
- pääsee tutustumaan paremmin työkavereihin ja heidän työhönsä
- myös seurakuntien työntekijät tulevat tutuiksi



HYÖDYT

- lisääntynyt työmotivaatio
- parantunut työilmapiiri
- työntekijöiden erikoisosaaminen koko yhtymän käytössä
- kaksi kiertävää seurakuntamestaria riittää
- ulkopuolisten sijaisten tarve vähentynyt, säästää palkkamenoissa
- äkillisiin poissaoloihin sijaisten saaminen nopeutunut
- vapaapäivien ja vuosilomien sijaisjärjestelyt helpottuneet

HAASTEET

- perehdytyksen taso, tiedon kulku
- alussa muutosvastarintaa joidenkin työntekijöiden kohdalla ja myös seurakunnissa





Kysymyksiä työntekijöille?

- Janne Piipponen, kanttori
- Kati Peltola, kirkkoherra
- Taru Keinänen, diakoniatyöntekijä
- Noora Kähkönen, johtava nuorisotyönohjaaja
- Satu Laakkonen, johtava seurakuntamestari



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Mitä mieltä seurakuntalaiset ovat?

Innolinkin paneelitutkimus helmikuu 2025

LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Rakennemuutostutkimus 2025

06.03.2025
Jukka Aro • Miika Sahamies

Inno link



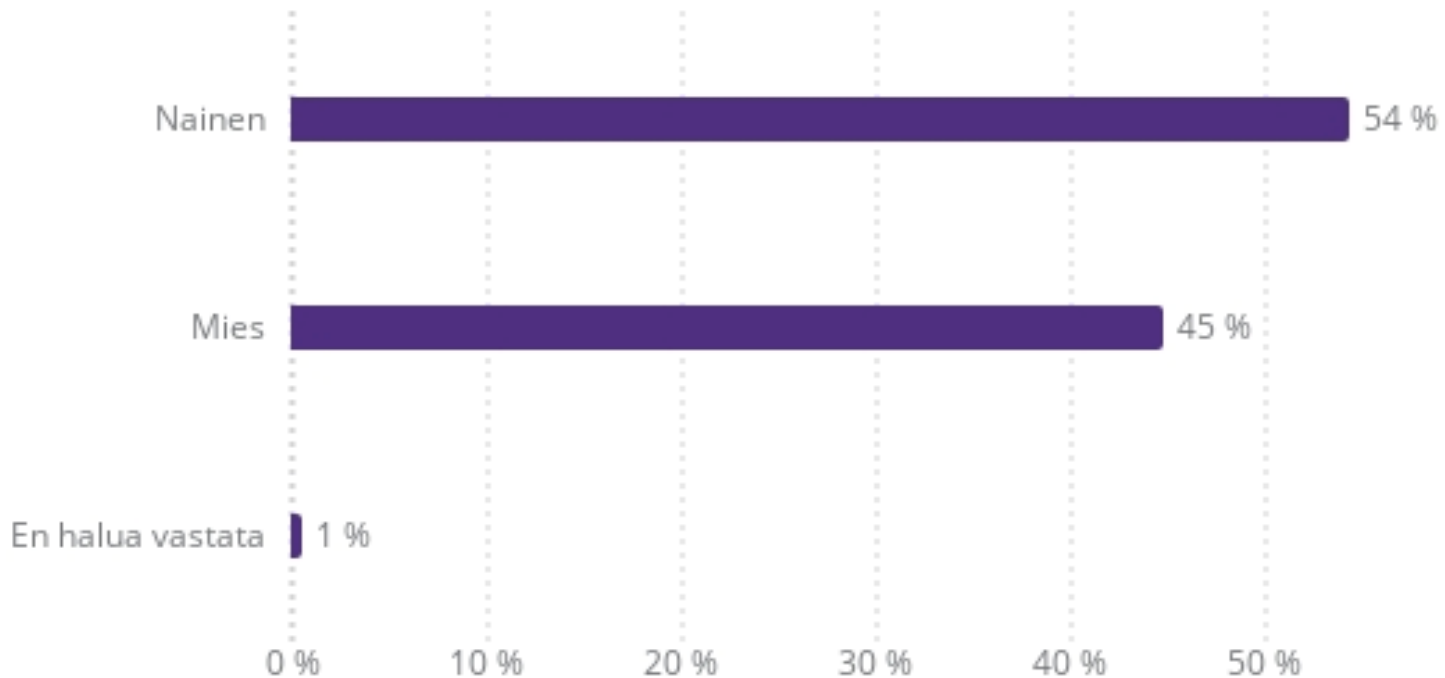
Tutkimustiedot

- **Tutkimuksen toteuttaja:** Konsultti- ja tutkimusyhtiö Innolink
- **Tavoite:** Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää ihmisten ajatuksia seurakunnista ja niiden hallinnosta sekä heidän tarpeitaan seurakuntien toiminnalle
- **Kohderyhmä:** Tutkimuksen kohderyhmän muodostivat Joensuun seurakuntien alueella asuvat henkilöt
- **Tiedonkeruu:** Tutkimus toteutettiin paneelivastaajien verkkokyselynä ja täydentävinä puhelinhaastatteluina helmikuussa 2025
- **Koko tutkimusraportti julkaistaan Teema-Puhalluksessa**



Kyselyyn vastasi 156 henkilöä

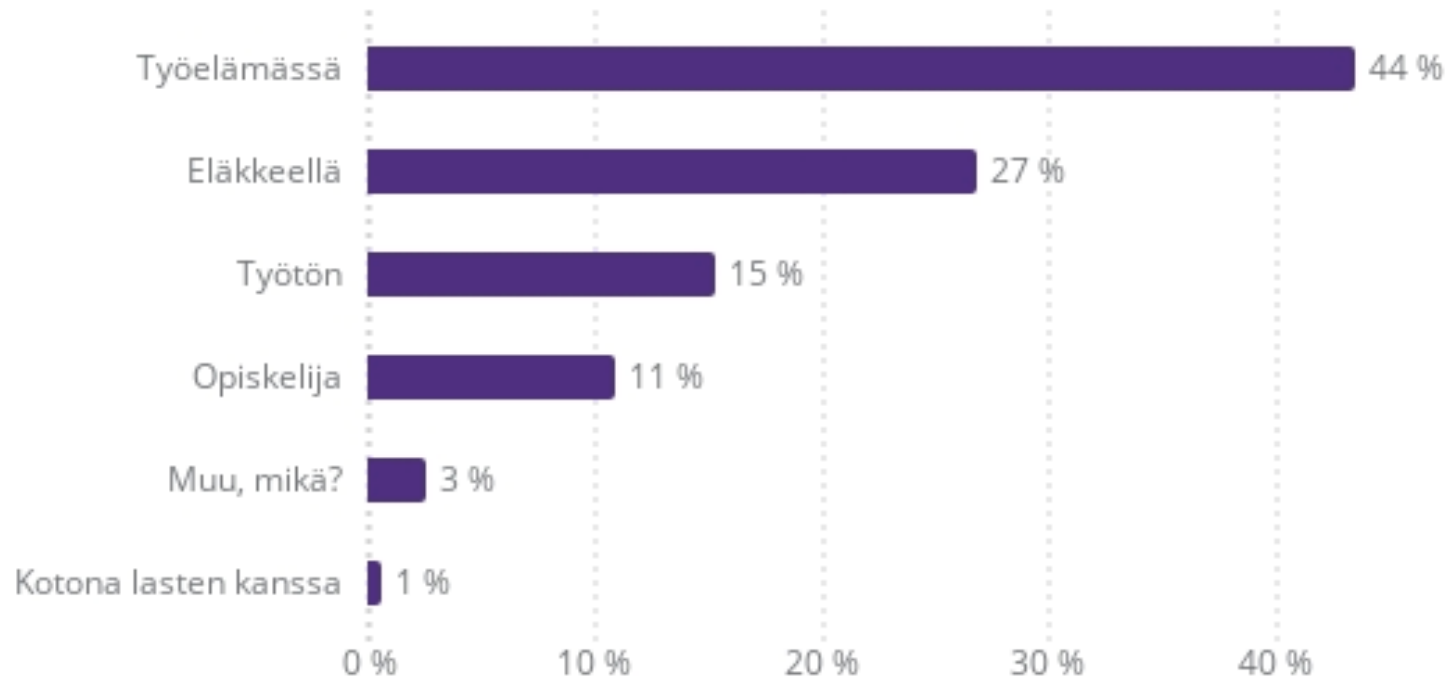
Sukupuoli 156





Suurin osa vastaajista työelämässä tai eläkkeellä

Pääasiallinen ammattiryhmä 156



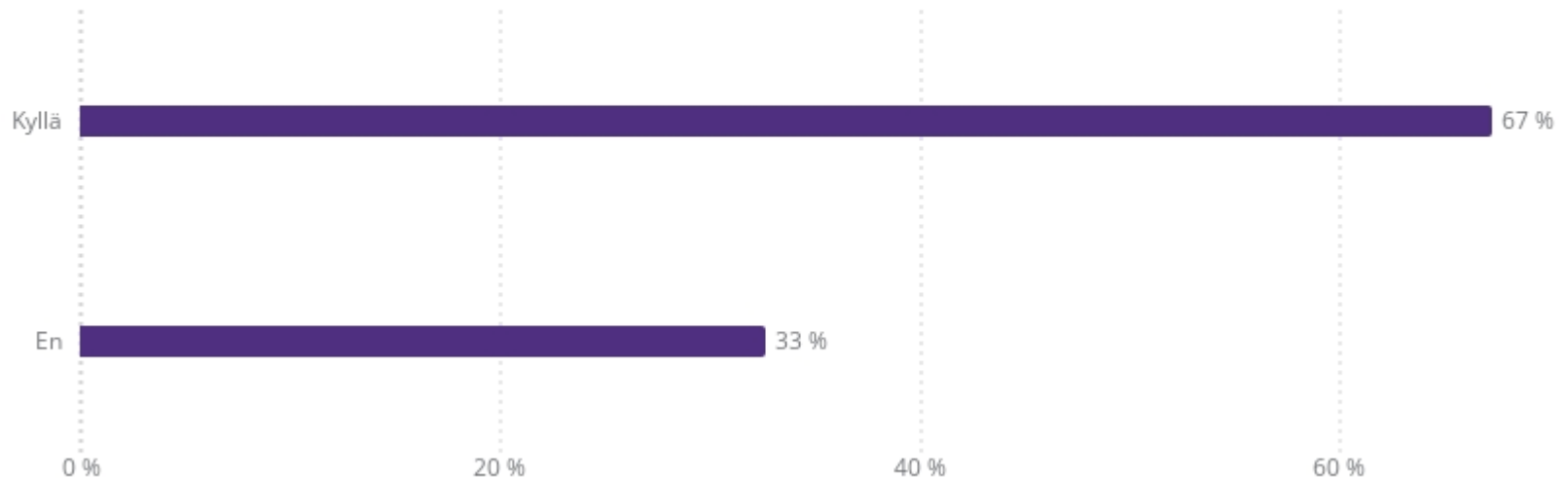


LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA



Vastaajista 67 % kuuluu ev.lut. kirkkoon

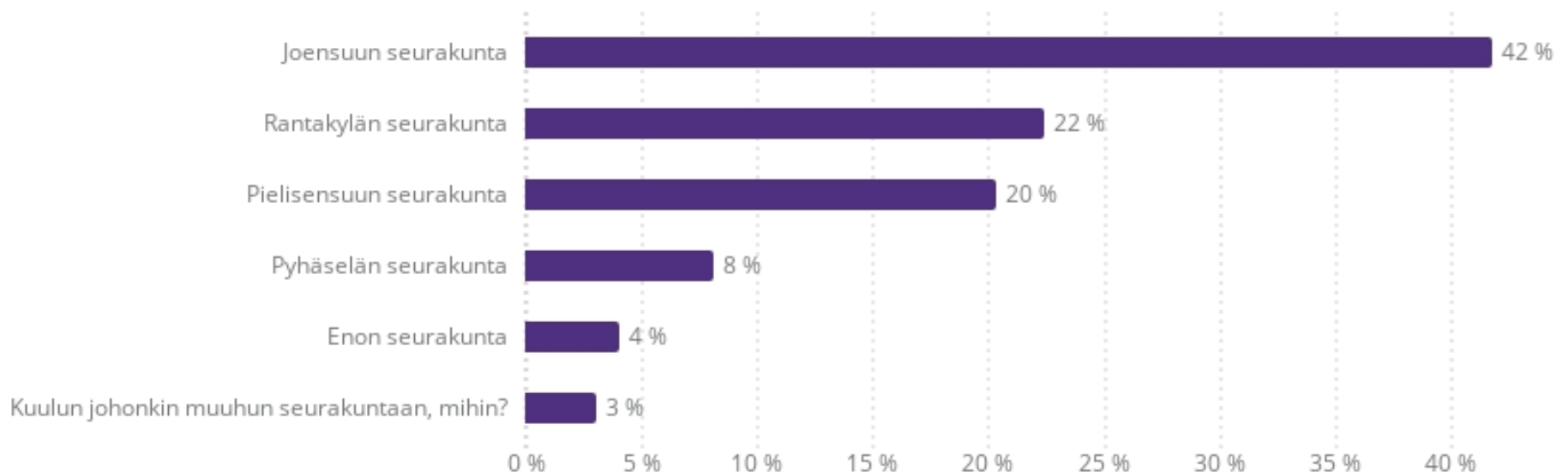
Kuulutko evankelis-luterilaiseen kirkkoon? 156





Vastaajia jokaisen seurakunnan alueelta – kaikki eivät tunnistaneet omaa seurakuntaansa

Mihin seurakuntaan kuulut? (Kysytty vastaajalta) 98

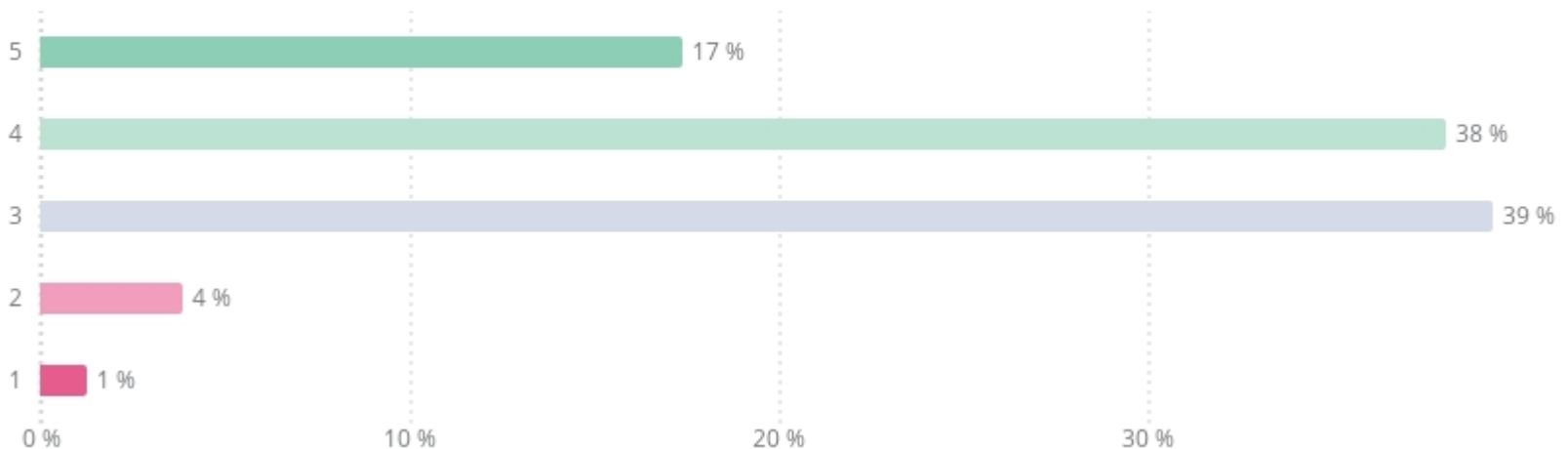


- Vaara-Karjalan jäsenet vastasivat kuuluvansa Tuupovaaran seurakuntaan.
- Osa luuli kuuluvansa toiseen kaupunkiseurakuntaan Rantakylän, Pielisensuun ja Joensuun seurakunnissa.



Mielikuva lähikirkosta/seurakunnasta myönteinen asteikolla yhdestä viiteen: keskiarvona 3,7

Millainen mielikuva sinulla on lähikirkostasi tai -seurakunnastasi yleisesti? Asteikko: 1 = erittäin kielteinen ... 5 = erittäin myönteinen 155





Seurakuntien tärkeimmät tehtävät vastaajien mukaan

- Huolehtia hautausmaista ja kirkkorakennuksista
- Huolehtia vähäosaisista
- Tukea elämän kriiseissä
- Huomioida ikäihmiset
- Järjestää mielekästä tekemistä lapsille ja nuorille



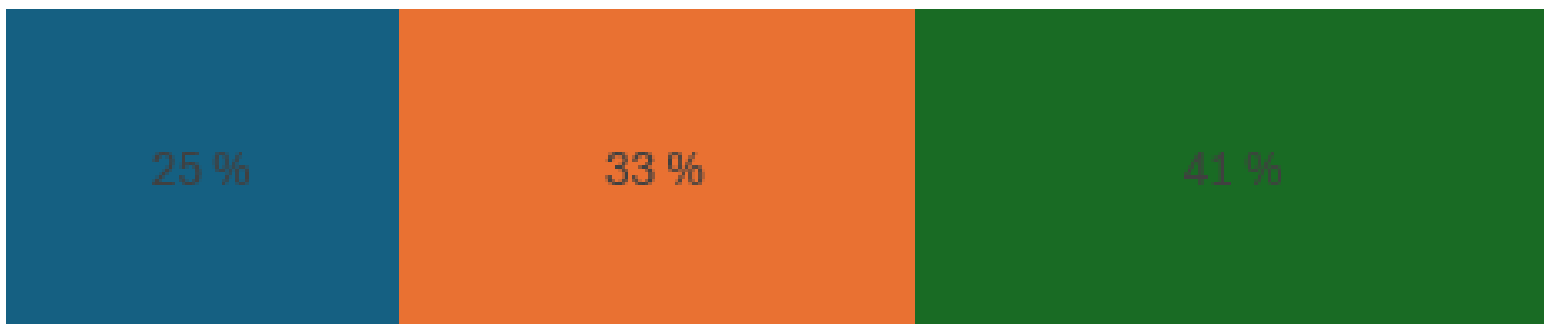
Kysymykset seurakuntien palveluista, toiminnasta ja hallinnosta

Vastausvaihtoehtoisissa ääripäinä
seurakuntayhtymän mahdollistamat palvelut ja
yhden seurakunnan mahdollistamat palvelut



Diakonian palveluissa vapaus valita tärkeämpi kuin tuttu työntekijä

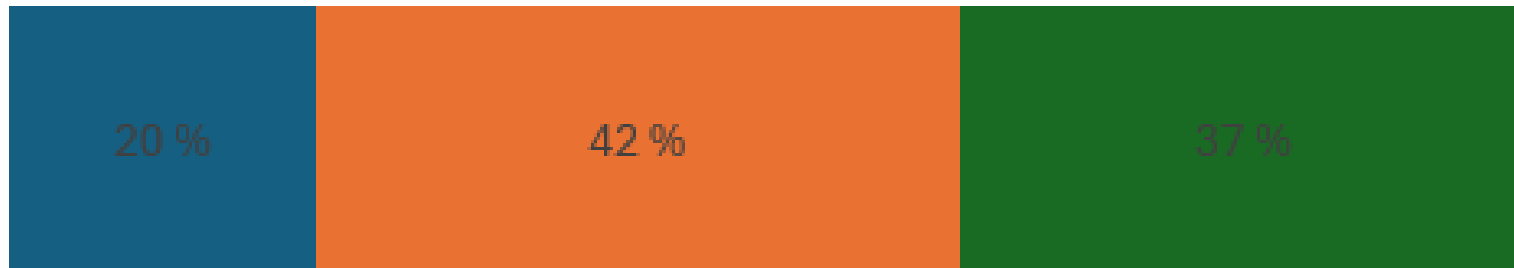
- Diakonian apua saa tutulta oman seurakunnan työntekijältä
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Diakonian apua voi saada vapaasti Joensuun seurakuntien tarjonnasta





Seurakuntatoimistojen palveluissa yksi puhelinnumero ja laajempi palveluaika tärkeämpiä kuin tuttu työntekijä

- Jokaisen seurakunnan alueella on oma palvelunumero, johon vastaa seurakunnan oma sihteeri, vaikka palveluaika olisi tällöin rajattu
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Saan seurakunnista palvelua yhden luukun periaatteella yhdestä numerosta, jolloin palveluaika voi olla laajempi ja numeroon vastaa joku seurakunta sihteereistä





Rippikouluissa valinnanvapaus tärkeää

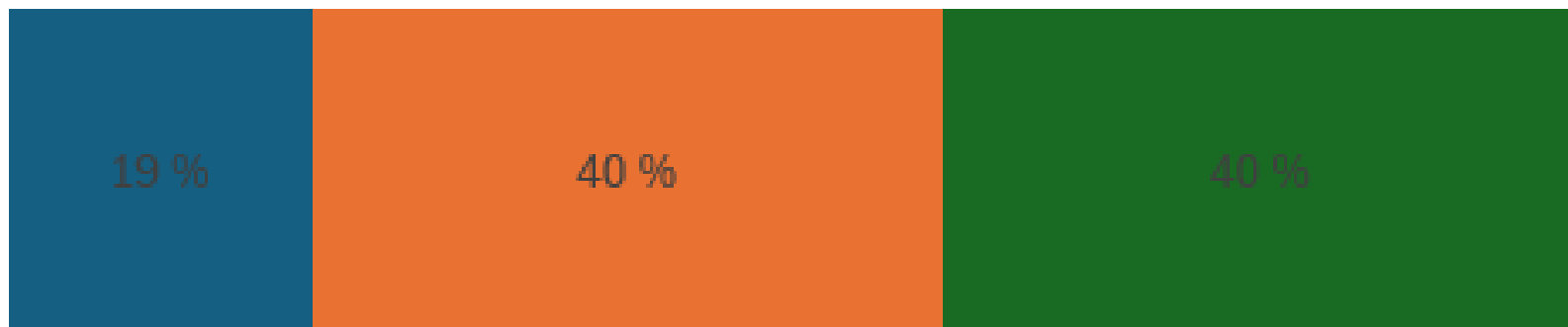
- Rippikoulut on rajattu omaan seurakuntaan
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Voin valita rippikoulun vapaasti Joensuun seurakuntien tarjonnasta





Tapahtumista toivotaan tietoa laajalta alueelta

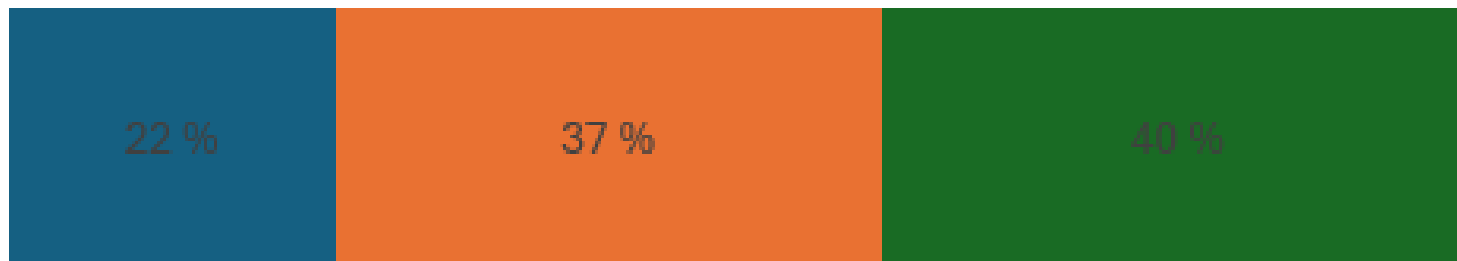
- Saan tietoa oman lähikirkon/-seurakuntatalon tapahtumista
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Saan tietoa koko Joensuun alueen kirkkojen / seurakuntatalojen tapahtumista





Kirkollisissa toimituksissa joustavat aikataulut tärkeämpiä kuin oman seurakunnan työntekijät

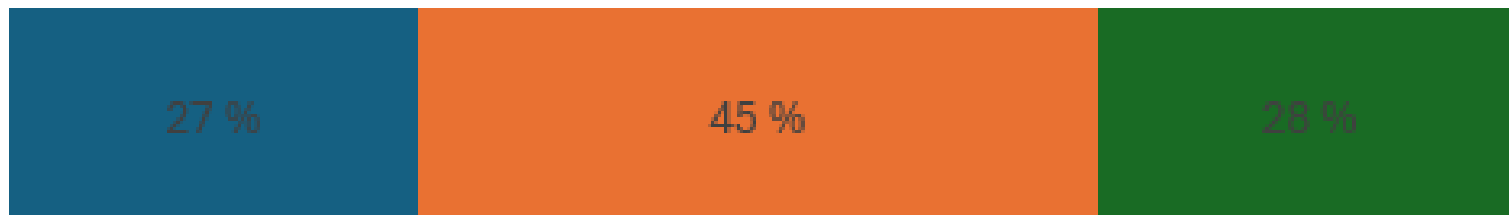
- Saan tilaisuuteen (esim. ristiäisissä, häissä ja hautajaisissa) oman seurakuntani papin ja kanttorin, vaikka aikataulu voi tällöin venyä toivomastani ajasta
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Saan tilaisuuden sovittua omaan aikatauluuni sopivaksi, jolloin pappi tai kanttori voi tulla toisesta seurakunnasta





Seurakunnan identiteetti voi perustua itsenäiseen seurakuntaan tai lähikirkkoalueeseen

- Seurakunnan identiteetti perustuu itsenäiseen seurakuntaan (Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän tai Vaara-Karjalan seurakunta)
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakunnan identiteetti perustuu lähikirkkoalueeseen (esim. Enon, Joensuun, Nolja kan, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän, Kiihtelysvaaran ja Tuupovaaran lähikirkkoalueet)





Työntekijäresurssien säilyminen tärkeämpää kuin itsenäinen seurakunta ja oma kirkkoherra

- Seurakunta on itsenäinen ja sillä on oma kirkkoherra, vaikka työntekijöitä jouduttaisiin vähentämään
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakunta on osa laajempaa kokonaisuutta ja hallintoa karsitaan, jolloin lähikirkkoalueesta vastaa johtava pappi ja työntekijöihin on enemmän resursseja





Säästökohteena mieluummin seurakunnan hallinto kuin palvelut

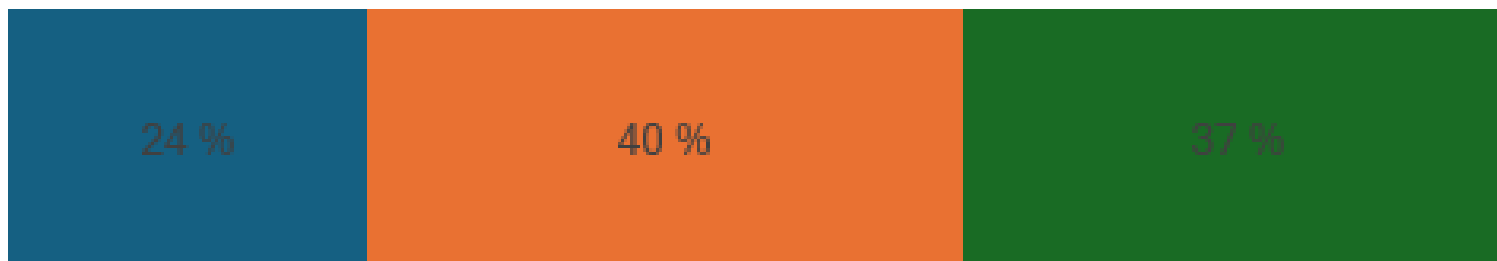
- Seura kunta säästää tarvittaessa enemmän palveluista kuin hallinnosta
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seura kunta säästää tarvittaessa enemmän hallinnosta kuin palveluista





Lasten kerhojen vetäjien sairastaessa mieluummin sijaiset ryhmään kuin ryhmän peruminen

- Seurakuntien lasten kerhoissa on tuttu ohjaaja, jolloin kerhoja voidaan joutua perumaan sairastumisen vuoksi
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakuntien lasten kerhoissa ohjaaja voi vaihtua, jolloin kerhoja ei jouduta perumaan sairastumisen vuoksi





Päätöksentekojärjestelmää tulisi yksinkertaistaa

- Seurakuntien päätöksentekojärjestelmä on moniportainen (kuusi seurakuntaneuvostoa, yksi yhteinen kirkkoneuvosto, yksi yhteinen kirkkovaltuusto)
- Ei merkitystä / en osaa sanoa
- Seurakuntien päätöksentekojärjestelmää yksinkertaistetaan (yksi kirkkoneuvosto, yksi kirkkovaltuusto)





Kysymys: Mikä seurakuntarakenne olisi paras?

- Kysymys oli mukana, vaikka organisaation rakenteeseen on vaikea ottaa kantaa organisaation ulkopuolelta
- Rakenteella ei ole merkitystä 46 prosentille vastaajista
- Nykyinen yhtymämalli sai 33 % äänistä
- Yksi seurakunta sai 16 % äänistä
- Seurakuntien yhdistäminen sai 4 % äänistä

**Huom! Vastaajat eivät tiedäneet,
mikä rakenne mahdollistaa heidän toivomansa palvelut.**



Johtopäätökset kyselystä seurakuntalaisille

- **Seurakunnan identiteetti** voi perustua myös lähikirkkoalueeseen
- **Seurakuntalaiset arvostavat** seurakuntien palveluissa joustavuutta ja valinnanvapautta
- **Henkilökunnan tuttuus ei olennaista**, kun tarvitaan sijaisia tai palvelua on mahdollista saada laajemmin ja joustavammin
- **Päätöksenteon yksinkertaistaminen** saa vahvaa kannatusta
- **Säästökohteena mieluummin seurakunnan hallinto** kuin palvelut
- **Työntekijäresurssien säilyminen** tärkeämpää kuin itsenäinen seurakunta ja oma kirkkoherra



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Mitä tiedämme eri rakennevaihtoehdoista maaliskuussa 2025?





Mitä tiedämme eri vaihtoehtoista nyt? (1/3)

- **Nykyinen yhtymämalli**
 - Päällekkäinen hallinto vie aikaa ja rahaa perustehtävältä
 - Johtaa taloudellisiin vaikeuksiin ja irtisanomiset tai työn osaaikaistamiset mahdollisia
 - Hankaloittaa sijaistuksia, ei kohtelee työntekijöitä yhdenvertaisesti
 - Ei mahdollista seurakuntalaisten palvelua heidän toivomallaan tavalla
- **Yhteistyön malli** on testattu, ei ratkaise nykyisiä ongelmia
- **Työntekijät yhtymässä**
 - Helpottaa henkilöstön liikkuvuutta, mutta ei ratkaise hallinnon päällekkäisyyttä, ei säästä rahaa ja aikaa ydintehtävän hoitamiseksi
 - Sekä Oulussa että Lappeenrannassa ollaan tyytymättömiä nykyrakenteeseen



Mitä tiedämme eri vaihtoehtoista nyt? (2/3)

- **Seurakuntien yhdistäminen osaksi yhtymää:**
 - 1. Kaupunkiseurakunnat yhteen**
 - Kaupunkiseurakuntien yhdistyminen helpottaa kaupunkialueen toimintaa poistamalla keinotekoiset rajat kaupunkiseurakuntien väliltä.
 - Pelkästään kaupunkiseurakuntien yhdistyminen jättää pitäjät haavoittuviksi. Isoimmat taloudelliset haasteet ja työntekijöiden avuntarve on pitäjissä.
 - 2. Pitäjäseurakunnat yhteen**
 - Pelkästään pitäjäseurakuntien yhdistyminen ei tuo lisää henkilöresursseja pitäjiin eikä ratkaise niiden taloudellisia haasteita.
 - 3. Tietyn kaupunkiseurakunnan ja pitäjäseurakunnan yhdistyminen**
 - helpottaa niiden välistä yhteistoimintaa, mutta muodostaa uusia keinotekoisia rajoja seurakuntalaisen näkökulmasta.

**Kaikissa yhtymämalleissa hallinto on edelleen päällekkäistä ja lisää kustannuksia.
Osittainen yhdistäminen ei ratkaise nykyisiä haasteita.**



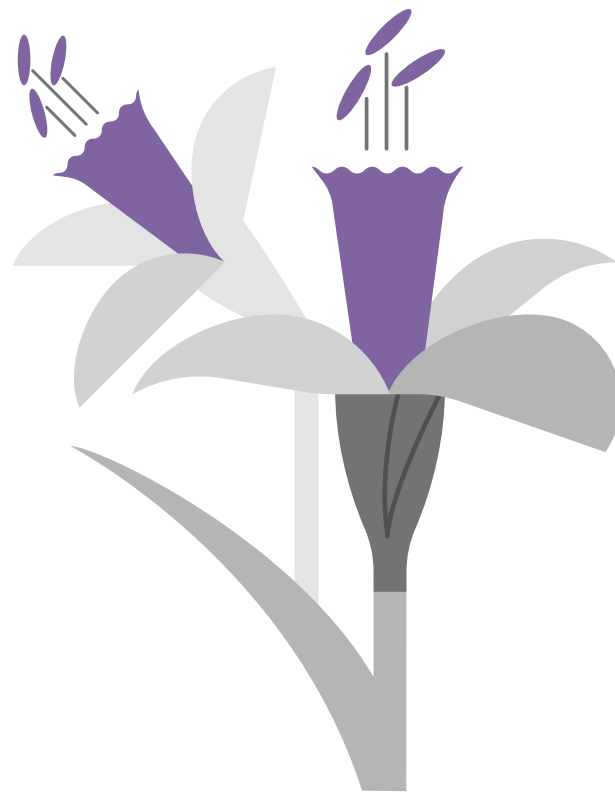
Mitä tiedämme eri vaihtoehtoista nyt? (3/3)

- **Yhden seurakunnan malli**
 - Mahdollistaa henkilöstön liikkuvuuden
 - Purkaa päällekkäisen hallinnon, säästää rahaa ja aikaa ydintehtävän hoitamiseksi
 - Mahdollistaa seurakuntalaisten palvelut heidän toivomallaan tavalla (Innolink-kysely)
 - Mahdollistaa lähikirkkoalueet kaikilla nykyisillä alueilla
 - Mahdollistaa luottamushenkilöiden vastuutehtävät lähikirkkoalueilla
 - Yhden seurakunnan mallin edustajat tyytyväisiä rakenteeseen (Jyväskylä, Mikkeli, Kotka-Kymi)
 - **Ei ole kuntaliitos** → yhden seurakunnan malli ei vie seurakuntia pois pitäjistä, vaan mahdollistaa pitäjiin nykyistä paremmat henkilöresurssit (esim. Mikkelin pitäjässä pystyttiin lisäämään nuorisotyötä)



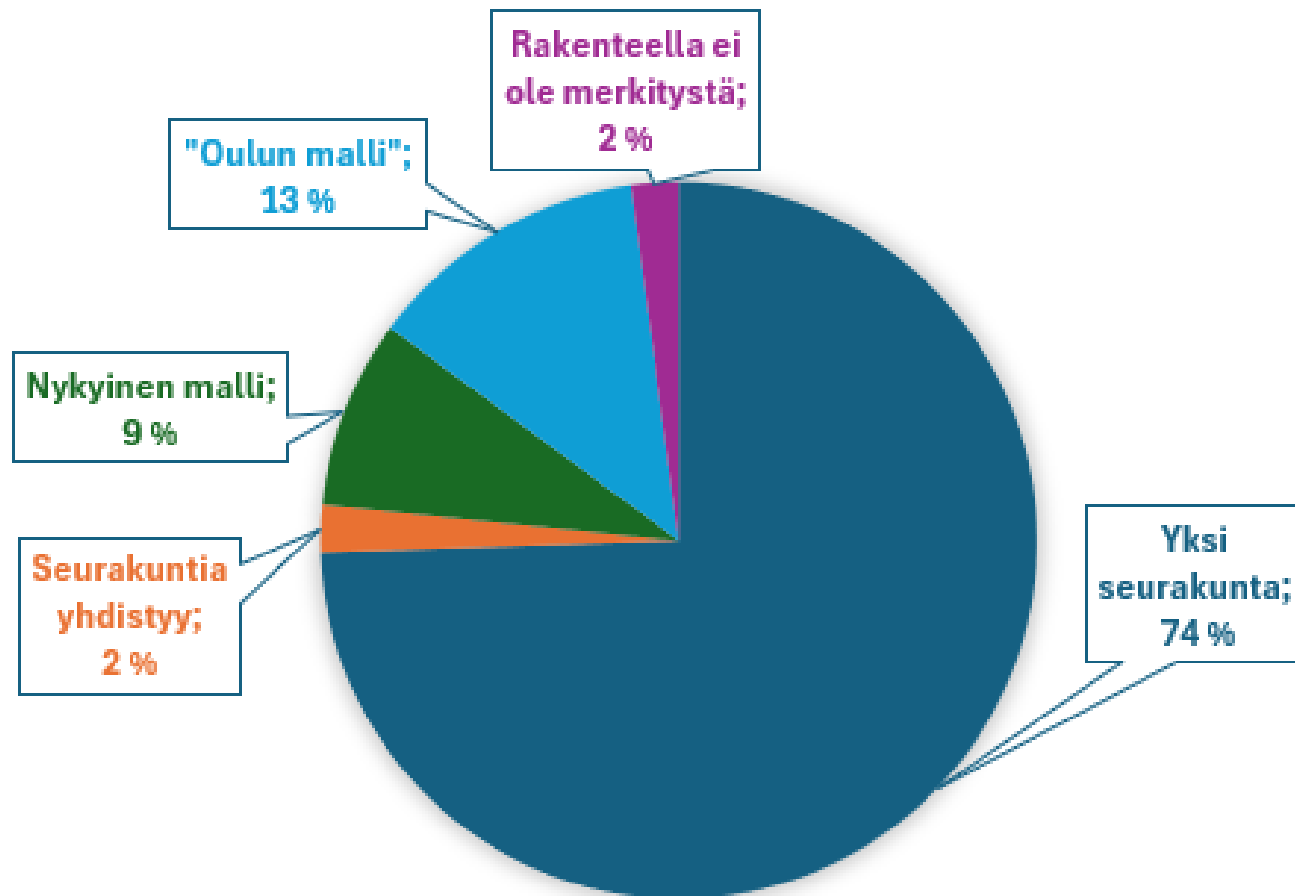
LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Mielipidekysely ja aikaa keskustelulle





Iltakoulun 12.3. mielipidekyselyn tulos





LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

KIITOS OSALLISTUMISESTASI!

