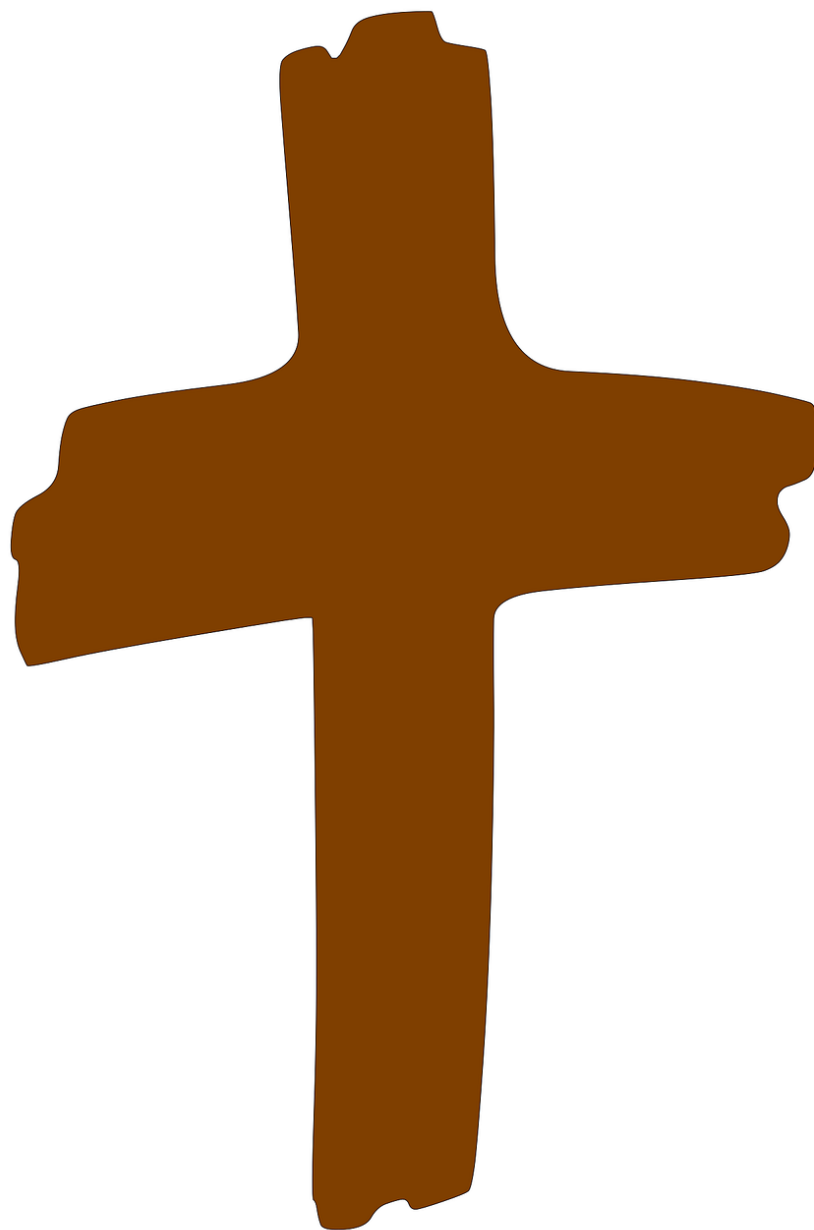


Joensuun seurakuntayhtymän tapakristityt

**Vaaliohjelma
seurakuntavaaleihin 2026**



Onni täällä vaihtelee

Tulevissa seurakuntavaaleissa valittavat luottamushenkilöt toimivat vuosina 2027-2030. Näihin vuosiin tulee sisältymään monia haasteita niin paikallisesti Joensuun alueella kuin koko kirkkoa koskien. Olemme tähän vaaliohjelmaan koonneet ajattelua, jonka pohjalta lähdemme käyttämään kirkon jäsenten meille syksyn 2026 seurakuntavaaleissa suomaa valtaa.

Me tapakristityt näemme itsemme osana kirkollista ja kristillistä traditiota. Kirkko tekee työtään tässä ja nyt, edessään ja esityslistoillaan nykyhetken kysymykset ja huolet. Haluamme olla mukana ratkaisemassa, millaiseen tulevaisuuteen suuntaamme.

Kirkollinen hallinto on demokraattista päätöksentekoa ja välillä kamppailuakin. Siinä on myös ajasta ikuisuuteen ulottuvia säikeitä. Pidämme tärkeänä, että seurakuntien päätöksenteossa on mukana eri tavoin ajattelevia ja omilla tavoillaan kirkon toiminnassa mukana olevia ihmisiä. Näin luottamushenkilöillä on laajaa osaamista pohtia, mihin tiukkenevassa taloustilanteessa seurakuntien varoja suunnataan.

Talous ja rakenteet

Järkevät taloudenpito on tärkeää, mutta se ei ole päämäärä sinällään. Talouden tehtävänä on mahdollistaa seurakunnan toiminta. Suuri haaste on yhtymän kiinteistöjen ylläpito. Pyrimme mahdollistamaan terveet, turvalliset tilat käyttäjille koko Joensuun alueella.

Vuonna 2025 hyväksytty kiinteistöohjelma antaa hyvän pohjan kehittää tilojen käyttöä. Koska tiloja koskevat ratkaisut ovat paikallisella tasolla monin tavoin merkittäviä, on seurakuntalaisten ottaminen mukaan keskusteluun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa valmistelua välttämätöntä.

Joensuun seurakuntayhtymän rakenne jäi jälleen uudistamatta. Oletamme muutosten toteutuvan tulevaisuudessa, kun joku tai jotkut yhtymän seurakunnista eivät enää pienenevän jäsenmäärän myötä pysty huolehtimaan kirkkolaissa ja kirkkojärjestyksessä säädetyistä tehtävistä. Tämä kehityskulku on syytä ottaa huomioon myös seuraavien seurakuntaneuvostojen pöydälle heti kauden alussa tulevaa toimintaa ohjaavassa strategiatyössä.

Osallisuus ja avoimuus

Talous sanelee, että kirkon jäsenten seurakunnassa tekemän työn merkitys kasvaa tulevaisuudessa. Tähän liittyy paitsi vapaaehtoistyön entisestään kasvava arvo, myös mahdollisuus näyttää mallia siirtymisessä niukkenevien aineellisten resurssien maailmaan. Työttömyyden ja lisääntyvien sosiaalisten ongelmien myötä diakoniatyöhön kohdistuvat odotukset kovenevat. Tähän seurakuntien on varauduttava taloudellisesti.

Seurakuntien päätöksenteon tulee olla avointa ja läpinäkyvää. Seurakuntalaisten aktiivista osallisuutta on lisättävä. Tähän pitää käyttää sekä kasvokkaisia kohtaamisia että hyödyntää

teknologiaa. Tarvitaan rakenteita, joiden avulla on mahdollista johdonmukaisesti kohdata ja kuulla seurakuntalaisia. Myös osallistava budjetointi voisi olla osa tätä seurakuntalaisten kuulemistä. Vaikeista asioista ylipäättään tulee keskustella avoimesti ja hakea ratkaisuja niihin. Avoimen ja aktiivisen viestinnän tulee olla olennainen osa seurakunnan toimintaa.

Tulevalla vaalikaudella on tarkasteltava seurakuntien työn organisointia ja yhteistyötä. On etsittävä uusia päätöksenteon tapoja ja rakenteita. Tämä tarkoittaa eri päätöksentekuelinten toimintatapojen ja johtosääntöjen läpikäymistä. Maailman muuttuessa on oltava valmis muuttamaan toisenlaisissa olosuhteissa syntyneitä toimintatapoja.

Hengellinen tehtävä

Tapakristityille arki on alttari. Lähimmäisen palveleminen tekee kristinuskon todeksi kaikkein merkityksellisimmillä tavoilla. Uskomme jokaisen ihmisen ihmisarvoon ja merkitykseen kirkolle. Lapsi tai ikäihminen, ruuhkavuosissaan kahlaava tai työttömyyden kalvama, itseään etsivä nuori ihminen tai viimeisiä vuosiaan viettävä vanhus. Kaikille täytyy seurakunnalla olla jotain annettavaa.

Uskomme sateenkaarityön tärkeyteen ja kannatamme samaa sukupuolta olevien vihkimisen mahdollistamista. Myös Suomen ja Joensuun monikulttuuristuminen on asia, joka vaatii huomiota seurakuntana. Seurakunnan ja kirkon tehtävänä on rakentaa rauhaa ja ymmärrystä yhä moninaisemmassa yhteiskunnassa.

Viime aikojen keskustelun myötä on ikävä kyllä tullut myös tarpeelliseksi mainita, että pappisvirka kuuluu mielestämme sukupuoleen katsomatta kaikille ihmisille. Meidän kirkkoomme kukin on tervetullut sellaisena kuin on.

Ympäristö ja ilmasto

Ihminen hyödyntää tällä hetkellä luomakuntaa itsekkäästi ja lyhytnäköisesti. Kristittyjen tehtävänä on etsiä kestävämpiä tapoja elää maan päällä sekä ottaa vastuuta nyt jo väistämättömien ilmastokriisin seurausten kohtaamisesta. Kirkon tulee toimia esimerkkinä, hyödyntää olemassa olevaa tieteellistä tietoa sekä etsiä ratkaisuja, joilla tuotetaan luonnon monimuotoisuutta ja pienennetään toiminnasta aiheutuvia ilmastopäästöjä.

Aikojen epävakaisuus ei jää vain ilmastokriisiin ja se seurauksiin. Yhteisessä maailmassamme moni joutuu taistelemaan, uskomaan ja toivomaan. Turvattomuuden keskellä kirkolla on vahva hengellinen tehtävä toivon luoja ja tuojana.

Tapakristittyjen vaaliohjelma 2026 lyhyesti

Hengellinen tehtävä

- Kirkollisen työn edellytysten turvaaminen
- Lähimmäisen palveleminen
- Kirkko toivon luoja epävarmassa maailmassa

Talous ja rakenteet

- Järkevä taloudenpito palvelee seurakunnan toimintaa, ei ole itsetarkoitus
- Kiinteistöjen vähennykset ja rakenteelliset muutokset väistämättömiä

Osallisuus ja avoimuus

- Päätöksenteon oltava läpinäkyvää
- Seurakuntalaisten osallistumisen mahdollistavat rakenteet
- Osallistava budjetointi
- Vaikeistakin asioista keskusteltava avoimesti

Diakonia ja lähimmäisenrakkaus

- Vapaaehtoistyön merkitys kasvaa
- Diakoniatyöhön panostettava, sillä työttömyys ja sosiaaliset ongelmat lisääntyvät
- Kaikille ikäryhmille ja elämäntilanteille oltava jotain annettavaa

Arvot

- Jokaisen ihmisarvo tunnustetaan
- Kannatetaan samaa sukupuolta olevien kirkollista vihkimistä
- Pappisvirka ei ole sidottu sukupuoleen.
- Monikulttuurisuus huomioitava seurakunnan toiminnassa

Ympäristö ja ilmasto

- Kirkolla vastuu kestävämmästä elämäntavasta
- Ilmastokriisin seuraukset kohdattava aktiivisesti
- Tieteellinen tieto hyödynnettävä päätöksenteossa

Tule mukaan!

Ota yhteyttä, jos sinua kiinnostaa ehdokkuus jossain Joensuun seurakuntayhtymän seurakunnista.

- www.facebook.com/tavankristitynpuolesta
- IG tapakristityt
- tapakristityt@gmail.com

Seurakuntavaalit 2026 lyhyesti

Marraskuussa noin kolme miljoonaa äänioikeutettua pääsee valitsemaan noin 340 seurakuntaan uusia luottamushenkilöitä nelivuotiskaudelle 2027–2030. Seurakuntavaalit ovat Suomen ainoat viralliset vaalit, joissa voi äänestää jo 16-vuotiaana. Ehdokkaaksi voi asettua konfirmoitu, viimeistään vaalipäivänä 18 vuotta täyttävä seurakunnan jäsen.

Joensuun seurakuntayhtymässä luottamushenkilöt valitaan erikseen seurakunnan seurakuntaneuvostoon sekä yhtymätasoiseen yhteiseen kirkkovaltuustoon. Siksi kaksi listaa ja kaksi äänestyslippua.

Luottamushenkilöt päättävät muun muassa siitä, millaista toimintaa seurakunnassa järjestetään ja miten kirkollisveroja käytetään. He päättävät myös kirkollisveroprosentista, talousarvioista, monista työntekijävalinnoista, avustuksista ja rakennushankkeista. Seurakuntavaaleilla valitut luottamushenkilöt valitsevat lisäksi edustajat kirkolliskokoukseen, joka on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ylin päättävä elin. Vuoden 2022 seurakuntavaaleissa vain 12,7 prosenttia äänioikeutetuista äänesti.



ENNAKKOÄÄNESTYS 3.-7.11.2026
VAALIPÄIVÄ 15.11.2026

uskottu
toivottu
rakastettu

Anna äänesi kuulua.

Vaikuta seurakuntasi tulevaisuuteen!

Seurakuntavaaleissa seurakuntalaiset äänestävät luottamushenkilöt, jotka johtavat seurakunnan toimintaa.

Ehdokasasettelu päättyy 15.9.2026
Ennakoäänestysaika 3.-7.11.2026
Vaalipäivä on 15.11.2026