

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

Käsitelty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 31.3.2026

hyväksytty yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 10.6.2026

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä

TILINPÄÄTÖS 2025

SISÄLLYS

1 TOIMINTAKERTOMUS.....	4
1.1 Yleiskatsaus	4
1.2 Hallinto	6
1.2.1 Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet	6
1.3 Henkilöstö	11
1.3.1 Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen työaloittain	11
1.3.2 Henkilöstön ikäjakauma	13
1.3.3 Palkkakustannukset ja koulutus.....	14
1.3.4 Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi	16
1.4 Jäsenmäärä	18
1.5 Ympäristö.....	20
1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	21
1.7 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.....	21
1.8 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä	22
1.9 Talouden tunnusluvut	23
1.9.1 Tuloslaskelman tunnusluvut	23
1.9.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut.....	24
1.9.3 Taseen tunnusluvut	24
1.10 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	25
2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	25
2.1. Tavoitteiden toteutuminen	25
2.1.1 Talous-, hallinto- ja henkilöstöpalvelut.....	25
2.1.1.1 Viestintä.....	27
2.1.2 Enon seurakunta	29
2.1.3 Joensuun seurakunta	31
2.1.4 Pielisensuun seurakunta	33
2.1.5 Pyhäselän seurakunta	35
2.1.6 Rantakylän seurakunta	37
2.1.7 Vaara-Karjalan seurakunta	38
2.1.8 Yhteinen seurakuntatyö.....	39
2.1.9 Muu yhteinen seurakuntatyö.....	44
2.1.10 Hautaus- ja puistopalvelut	50
2.1.11 Kiinteistöpalvelut.....	51

2.2. Tuloarvioiden ja määrärahojen toteutuminen.....	55
2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen	55
2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	62
2.2.3 Investointiosan toteutuminen	64
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen	65
2.2.5 Yhteenvedo valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	67
3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	68
3.1 Tuloslaskelma	68
3.2 Rahoituslaskelma	69
3.3 Tase	70
4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	72
4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	72
4.1.1 Arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja –menetelmät.....	72
4.2 Tuloslaskelman liitetiedot	72
4.2.1 Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	72
4.2.2 Luottotappiot	72
4.2.3 Suunnitelman mukaiset poistot	72
4.2.4 Kertaluonteiset poistot	73
4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	75
4.3.1 Pysyvien vastaavien erittely	75
4.3.2 Rahoitusarvopaperit	75
4.3.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät.....	75
4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	76
4.4.1 Oman pääoman erittely	76
4.4.2 Pakolliset varaukset	76
4.4.3 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät.....	76
4.4.4 Seuraavana tilikautena erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	76
4.5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (vastuut ja vakuudet).....	76
4.5.1 Eläkevastuuvajaus	76
4.5.2 Vuokravastuut.....	77
4.6 Taseyksikkönä käsiteltävän rahaston tilinpäätöslaskelmat.....	77
4.6.1 Hautainhoitorahasto	77
4.6.2 Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase.....	82
4.6.3 Yhdistetty tase HHR/Vuokra-Louhela	84
5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	86
5.1 Allekirjoitukset.....	86

5.2 Tilinpäätösmerkintä	87
5.3 Tilintarkastuskertomus	88
6 LUETTELOT JA SELVITYKSET	89
6.1 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista	89
6.2 Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista.....	89

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Yleiskatsaus

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset (VM 18.12.2025). Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi (VM 18.12.2025).

Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyyden ennustetaan kasvavan vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028 (VM 18.12.2025).

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

Toivon-tähden – Joensuun seurakuntayhtymän strategia vuosille 2024–2026

Seurakuntayhtymän strategian tavoitteena on tukea seurakuntia niiden perustehtävän toteutumisessa ja varmistaa, että yhtymän kuudella seurakunnalla on toimintaedellytykset erilaisissa asuin- ja elinkeinoympäristöissä. Strategiassa on analysoitu kirkon ja seurakuntayhtymän toimintaympäristöä sekä määritetty kirkon ja seurakuntayhtymän tehtävä, visio ja arvot. Strategiset linjaukset vuosille 2024–2026 on laadittu palveluyksiköittäin; henkilöstö, kiinteistöt, hautaustoimi, viestintä, talous ja yhteinen seurakuntatyö. Strategian tukena ovat viestintä- ja kiinteistösuunnitelmat, henkilöstösuunnitelma on valmisteilla. Hallintojohtaja vastaa strategian laadinnan ja toimeenpanon prosessista.

Jäsenmäärä

Joensuun ev.-lut. seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden 2025 lopussa 47 430 (2024: 48 198) henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului noin 59,9 prosenttia (2024: 61,3 %) joensuulaisista. Jäsenmäärä on pienentynyt 2020-luvulla keskimäärin 1,5 prosenttia vuosittain. Joensuu on maakuntakeskus ja opiskelijakaupunki. Nuorten aikuisten osuus on lähes 20 prosenttia seurakuntien jäsenistä, joka on 4 prosenttia koko maan keskiarvoa suurempi. Kirkkoon kuulumuus noudattelee koko maan jakaumaa.

Seurakuntayhtymän talouden kehitys

Seurakuntayhtymän tilikauden tulos on 938 009,36 euroa ylijäämäinen, kun talousarviossa ylijäämän arvioitiin olevan 243 756,90 euroa. Kustannusten nousun ja suunnittelemattomien korjauskustannusten vuoksi toimintakuluihin haettiin 420 000 euron lisämääräraha. Vuoden toimintakate oli -11 520 667 euroa (2024: -11 695 353,27 euroa). Toimintatuotot vuonna olivat 2 657 074,12 euroa (2024: 4 764 596,93 euroa). Vuoden 2024 toimintatuottoihin sisältyi Kiihtelysvaaran

kirkon vakuutuskorvauksen tuloutus 2 552 405,00 euroa. Vertailukelpoinen toimintatuottojen määrä vuonna 2024 olisi ollut 2 212 191,93 euroa. Vuonna 2025 toimintatuottoja nosti noin 300 tuhatta euroa normaalitasoa suuremmat puun myyntituotot. Toimintakulut olivat -14 177 741,94 euroa (2024: -16 459 950,20 euroa). Vuoden 2024 toimintakuluihin sisältyi 2 877 011 euron siirto Kiihtelysvaaran kirkon rakennusrahaston pääomaan. Vertailukelpoinen toimintakulujen määrä olisi ollut -13 582 939,20 euroa.

Kirkollisverokertymä oli 13 495 378,34 euroa (2024: 13 456 634,68 euroa). Kirkollisverotulot toteutuivat edellisen vuoden tasoisina (+0,3 %) ja 3,0 prosenttia eli 395 378,34 euroa vuoden 2025 talousarviota suurempana. Valtionrahoituksen leikkaus ja kirkolliskokouksen hyväksymät jakoperusteiden muutokset pienensivät Joensuun seurakuntayhtymän saamaa valtionrahoituksen määrää vuonna 2025 yli 350 000 euroa (-22 %). Valtionrahoitus oli 1 227 743,16 euroa (2024: 1 585 191,96 euroa). Valtionrahoituksen lisäleikkauksen vuoksi vuonna 2026 valtionrahoituksen määrä tulee pienemään entisestään noin 1,1 miljoonaa euroon. Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautaukset, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat 2 181 518,90 euroa (2024: 763 969,55 euroa). Rahoitustuottojen suuruus selittyy vuoden aikana toteutetulla varainhoidon kilpailutuksella, minkä tuloksena kaikki seurakuntayhtymän sijoitussalkkujen varainhoitajat vaihtuivat. Sijoitussalkkujen myynnistä kirjautui yli 2,2 miljoonan euron myyntivoitto. Kaikki sijoitukset siirtyivät uusien varainhoitajien hoidettavaksi ja sijoitusten tasearvo nousi merkintähetkien markkina-arvojen mukaisesti.

Varainhoidon kilpailutuksesta johtuneiden poikkeuksellisten suurien rahoitustuottojen vuoksi vuosikatetta kertyi 4 038 875,31 euroa (2024: 2 836 059,90 euroa). Poistot ja arvonalentumiset olivat 2 450 865,95 euroa (2024: 1 044 231,19 euroa). Tilikauden poistoja ja arvonalentumisia nosti noin 20 käyttöomaisuuskohteen poistosuunnitelman muuttaminen noin 647 000 eurolla ja noin 714 000 eurolla Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan osan ja Vaivion kurssikeskuksen tasearvojen alaskirjaukset. Molemmat rakennukset poistettiin käytöstä vuoden 2025 aikana ja Vaivion kurssikeskuksen purkaminen alkoi lokakuussa 2025.

Tilikauden tulos oli 1 588 009,36 euroa (2024: 1 791 828,71 euroa). Pakollisiin varauksiin tehtiin 650 000 euron varaus käytöstä poistettujen Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan osan ja Reijolan seurakuntatalon purkukustannuksia vastaan. Tilikauden ylijäämä on 938 009,36 euroa (2024: 1 791 828,71 euroa)

Investointimenoja kertyi vuoden 2025 aikana yhteensä 569 663,22 euroa, josta vielä 71 025,20 euroa kohdistui vuoden 2024 lopussa valmistuneelle Kiihtelysvaaran kirkolle.

Rakenneselvitys ja aloitteet seurakuntajaon muuttamisesta

Vuosien 2024-2025 aikana toteutetun Joensuun seurakuntien rakenneselvityksen tavoitteena on ollut löytää sopiva tulevaisuuden toimintamalli, joka mahdollistaa seurakunnallisen toiminnan ja säilyttää paikallisen hengellisen identiteetin joka alueella tilanteessa, jossa taloudelliset resurssit niukkenevat nopeasti.

Keväällä 2025 yhteinen kirkkoneuvosto linjasi, että eri rakennevaihtoehtoehtoista jatkotarkasteluun etenivät nykyinen yhtymämalli ja yhden seurakunnan malli. Tulevaisuustyöryhmä analysoi molempien mallien mahdollisuuksia ja uhkia keväällä seurakuntaneuvostojen avustuksella. Rakennevaihtoehtoja käytiin syksyn aikana läpi luottamushenkilöiden kanssa seurakuntakierroksella, jonka tavoitteena oli saada kaikille päättäjille ajantasainen ja samansisältöinen tieto selvitysprosessin vaiheista, seurakuntayhtymän talous- ja kiinteistötilanteesta, siitä miltä yhden seurakunnan malli Joensuussa näyttäisi ja nykyisen yhtymämallin ja yhden seurakunnan mallin vertailusta. Lokakuussa 2025 päättyneen seurakuntakierroksen jälkeen seurakuntien seurakuntaneuvostot jäivät miettimään kumpaa mallia ne kannattavat.

Joensuun ja Rantakylän seurakuntien seurakuntaneuvostot ovat kokouksissaan 21.1.2026 tehneet aloitteen Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille ja edelleen Kirkkohallitukselle kaikkien Joensuun alueen kuuden seurakunnan yhdistymisestä yhdeksi seurakunnaksi. Aloitteessa esitetään nykyisen Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän lakkauttamista ja uuden Joensuun seurakunnan perustamista 1.1.2028 alkaen. Ennen oman ratkaisunsa tekemistä Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli on pyytänyt aloitteeseen ja siihen saapuneisiin kannanottoihin seurakuntien seurakuntaneuvostojen lausunnot 24.3.2026 ja yhteisen kirkkovaltuuston lausunnon 29.4.2026 mennessä.

Toiminnan ja talouden tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kirkkohallitus on 19.3.2024 päivitettyssä ohjeessaan määritellyt taloudelliset ja toiminnalliset mittarit kriisiytyvälle seurakuntataloudelle. Seurakuntatalouksien tulee tarkastella vuosittain tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä tilaansa määriteltujen mittareiden valossa.

Mittarit on jaettu talouden mittareihin sekä hallinnon ja toiminnan mittareihin. Seurakuntayhtymässä yksikään mittareista ei täyty. Talouden osalta tilikausien tulos on ylijäämäinen ja maksuvalmius on hyvä. Hallinnon ja toiminnan mittareiden osalta tilanne on niin ikään hyvällä tasolla. Seurakuntatalouden yhteiskunnallisia tehtäviä on hoidettu asianmukaisesti ja hallinto ja viranomaistoiminta ovat kunnossa. Muiden seurakuntien tavoin jäsenmäärä on laskeva, viimeisen viiden vuoden aikana Joensuun ev.lut. seurakuntien jäsenmäärä on laskenut 7,3 prosenttia. Se ei kuitenkaan täytä kriisiytyvälle seurakuntataloudelle asetettua mittaria, yli 15 prosenttia. Henkilöstöön liittyvät kriteerit ovat myös kunnossa, vaikka sisäilmaongelmat ovat työhyvinvointia osaltaan heikentäneet. Tilanteisiin on reagoitu nopeasti. Henkilöstön riittävyys on toistaiseksi pystytty pitämään kunnossa, vaikka rekrytointihaasteet joillakin työaloilla ovat selkeästi kasvaneet.

Vakuutukset

Seurakuntayhtymän sakraalitilat irtaimistoiineen ovat kirkkovakuutuksen piirissä. Muut kiinteistöt ja irtaimistot on vakuutettu omaisuusriskivakuutuksella. Omaisuusvakuutukset, henkilöstöä koskevat vakuutukset, toiminnan vastuuvakuutus sekä vapaaehtoinen toiminnan ryhmätapaturmavakuutus ovat Pohjola Vakuutus Oy:ssä.

Tietohallinto

Tietohallinnon palvelut hoitaa Itä-Suomen It-aluekeskus (IITA), jonka isäntäseurakuntana toimii Kuopion seurakuntayhtymä.

1.2 Hallinto

1.2.1 Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet

Seurakuntayhtymän hallintoelimet ovat yhteinen kirkkovaltuusto ja yhteinen kirkkoneuvosto. Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui kertomusvuonna 3 kertaa ja yhteinen kirkkoneuvosto 11 kertaa.

1.2.1.1 Yhteinen kirkkovaltuusto

Jäsenmäärä ja kokoonpano

Yhteisessä kirkkovaltuustossa on 51 paikkaa. Puheenjohtajana toimi Helena Hulmi ja varapuheenjohtajana Topi Linjama. Paikat jakaantuvat seurakuntien jäsenmäärän perusteella seuraavasti:

Enon seurakunta, 5 jäsentä

Maiju Ahlholm, Risto Halttilahti, Pekka Rätty, Päivi Suo-Anttila ja Lauri Kokkonen.

Joensuun seurakunta, 14 jäsentä

Pertti Ahtiainen, Siru Hakkarainen 21.1.2025 asti, Nora Ikäheimo, Ritva Karppinen, Jarkko Kemppi, Iiris Lehto, Topi Linjama, Helena Mikkulainen, Roosa Miikkulainen, Jaana Minkkinen, Marja Mölsä, Janne Riiheläinen, Tiina Sotkasiira, Taivaloja Essi 22.1.2025 lähtien ja Anja Tanskanen.

Pielisensuun seurakunta, 12 jäsentä

Pekka Auvinen, Päivi Eteläpää, Outi Heikura, Eila Heinonen, Tarmo Karvinen, Satu Kinnunen, Kaija Majoinen, Mikko Nissinen, Päivi Paavilainen, Heikki Reijonen, Markku Sivonen ja Mari Vänskä-Ruotsalainen.

Pyhäselän seurakunta, 6 jäsentä

Mari Kärki-Puustinen, Hannes Rossi, Marja-Leena Räsänen, Annukka Tahvanainen, Virva Tiitinen ja Eira Väänänen

Rantakylän seurakunta, 10 jäsentä

Helena Hulmi, Petri Hämäläinen, Tiina Ikonen, Petri Karvinen, Outi Kärnä, Inari Malinen, Mari Matikainen, Sanna Mutikainen, Elina Pesonen ja Maija Törmänen.

Vaara-Karjalan seurakunta, 4 jäsentä

Reima Hassinen 25.2.2025 saakka, Anne Meriläinen, Eino Sagulin, Hannu Soikkeli 26.2.2025 alkaen, Eevi Väistö

Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimmät päätökset vuonna 2025**Kokouksessaan 20.1.2025 yhteinen kirkkovaltuusto**

- valitsi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosille 2025-2026 Helena Hulmin ja varapuheenjohtajaksi Topi Linjaman.
- valitsi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaksi vuosille 2025-2026 Virva Tiitisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Marja-Leena Räsäsen.
- valitsi yhteisen kirkkoneuvoston jäseneksi vuosille 2025-2026 seuraavat jäsenet Iiris Lehto ja Markku Roth (Joensuun seurakunta), Kaija Majoinen ja Pekka Auvinen (Pielisensuun seurakunta), Petri Hämäläinen ja Maija Törmänen (Rantakylän seurakunta), Päivi Suo-Anttila (Enon seurakunta), Satu Nieminen (Pyhäselän seurakunta) sekä Eino Sagulin (Vaara-Karjalan seurakunta)

Kokouksessaan 10.6.2025 yhteinen kirkkovaltuusto

- hyväksyi seurakuntayhtymän toimintakertomuksen ja vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2024
- vahvisti vuoden 2026 tuloveroprosentiksi 1,50
- hyväksyi hautapaikkahintojen hintarajat 1.1.2026 alkaen

Kokouksessaan 9.12.2025 yhteinen kirkkovaltuusto

- hyväksyi Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän pysyvien vastaavien poistosuunnitelman.
- päätti myöntää vuoden 2025 talousarvioon seurakuntayhtymän yleishallinnon kustannuspaikalle 40 000 euron lisämäärärahan, hautaustoimen pääluokalle 60 000 euron lisämäärärahan ja kiinteistötoimen pääluokalle 320 000 lisämäärärahan
- vahvisti talousarvioehdotukset lausuntoineen, perusteluineen ja sitovuutta koskevien määräyksineen noudatettavaksi Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän vuoden 2026 talousarviona
- vahvisti toimintasuunnitelmat vuodelle 2026 sekä suunnitelmat vuosille 2027-2028

Yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulu vuonna 2025

Joensuun seurakuntayhtymässä järjestettiin 12.3.2025 yhtymän rakenneselvitystä käsittelevä iltakoulu. Tilaisuuteen kutsuttiin kaikki Joensuun seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien luottamushenkilöt. Lisäksi mukana oli nuorten vaikuttajaryhmän edustajia sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymän viranhaltijoita ja työntekijöitä. Mukana oli yhteensä 55 luottamushenkilöä kaikista Joensuun seurakunnista, yhteensä 5 nuorten vaikuttajaryhmän jäsentä Joensuun ja Pielisensuun seurakunnista sekä 13 viranhaltijaa.

Iltakoulussa käytiin läpi Joensuun seurakuntien tulevaisuuden rakennevaihtoehtoja, kun jäsenet vähenevät, henkilöstömenot ja kiinteistöjen korjausvelka kasvavat. Rakennemuutoksen tavoitteena on löytää sellainen hallinnollinen rakenne, joka mahdollistaisi toiminnan nykyisillä alueilla kaupungissa ja pitäjissä. Tilaisuudessa Jyväskylän seurakunnan henkilöstöjohtaja Anu Hanhinen esitteli etäyhteydellä yhden seurakunnan mallia. Lisäksi Joensuun seurakuntien eri alojen työntekijät kertoivat oman alansa näkökulmia seurakuntarakenteesta. Iltakoulusta on laadittu erillinen muistio.

1.2.1.2 Yhteinen kirkkoneuvosto

Jäsenmäärä ja kokoonpano

Yhteisen kirkkoneuvoston jäseniä ovat Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin määräämä puheenjohtaja kirkkoherra Ari Autio (Rantakylän srk), yhteisen kirkkovaltuuston valitsema varapuheenjohtaja Virva Tiitinen (Pyhäselän srk) sekä yhdeksän jäsentä: Pekka Auvinen (Pielisensuun srk), Petri Hämäläinen (Rantakylän srk), Iiris Lehto (Joensuun srk), Kaija Majoinen (Pielisensuun srk), Satu Nieminen (Pyhäselän srk), Eino Sagulin (Vaara-Karjalan srk), Päivi Suo-Anttila (Enon srk), Markku Roth (Joensuun srk) ja Maija Törmänen (Rantakylän srk). Yhteisen kirkkoneuvoston sihteerinä toimi hallintosihteeri Minna Paavola paitsi kokouksissa 18.11. ja 10.12. seurakuntasihteeri Niina Komulainen (Rantakylän srk).

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuivat puhevaltaisina yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Helena Hulmi, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Topi Linjama, Enon seurakunnan kirkkoherra Kati Peltola, Joensuun seurakunnan vt. kirkkoherra Salla Romo, Pielisensuun seurakunnan kirkkoherra Tiina Wiberg, Pyhäselän seurakunnan kirkkoherra Ville Ojala, Vaara-Karjalan seurakunnan vt. kirkkoherra Tuomo Käyhkö, hallintojohtaja Tommi Mäki sekä henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvonen. Läsnäolo-oikeus oli lisäksi viestintäpäällikkö Kirsi Taskisella. Tarvittaessa kokouksissa on kuultu seurakuntayhtymän viranhaltijoita asiantuntijoina.

Yhteisen kirkkoneuvoston tärkeimmät päätökset vuonna 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto on huolehtinut Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän seurakuntien yhteisestä toiminnasta ja taloudenhoidosta, valmistellut yhteisessä kirkkovaltuustossa käsitellyt asiat ja pannut täytäntöön sen päätökset. Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt seurakuntayhtymän puolesta sopimukset ja huolehtinut seurakuntayhtymän kiinteästä omaisuudesta. Se on vastannut hautausmaiden hoidosta ja muista hautoja ja hautausmaita koskevista asioista sekä hoitanut muut seurakuntayhtymän hallintoa ja taloutta koskevat asiat. Yhteinen kirkkoneuvosto kokoontui 11 kertaa (8 kertaa vuonna 2024) ja käsittelee 119 pöytäkirjapykälää (104 vuonna 2024).

Kokouksessaan 28.1.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- nimesi jäsenet perheasiain neuvottelukeskukseen toimikuntaan, viestintätoimikuntaan, yhteisen kasvatustyön toimikuntaan, yhteisen sielunhoitotyön toimikuntaan, kiinteistötoimikuntaan ja ympäristötyöryhmään vuosille 2025-2026
- nimesi edustajat yksityisteiden tiekuntien kokouksiin ja Kaatuneitten Muistotoimikuntaan

- päätti, että Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän nimen kirjoittavat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja yhdessä tai erikseen.

Kokouksessaan 25.2.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- kilpailutti seurakuntayhtymän varainhoidon
- nimesi taidetyöryhmän vuosille 2025-2026
- päätti hakea kirkkohallitukselta ympäristödiplomia vuosille 2026-2030 ja käynnistää diplomin auditoinnin
- päätti lähettää vapaaehtoistyön järjestämisestä koskevan aloitteen tulevaisuustyöryhmän valmisteltavaksi

Kokouksessaan 25.3.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti Joensuun seurakuntayhtymän seurakuntien myönteisten lausuntojen perusteella liittyä Suomen ev.-lut. kirkon yhteiseen ilmeeseen
- päätti hyväksyä sopimusehdotuksen Kuopion aluekeskusrekisteristä

Kokouksessaan 29.4.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti perustaa työryhmän selvittämään Walk in -terapian käynnistämistä Joensuussa
- valtuutti Joensuun hankintatoimen allekirjoittamaan sopimuksen Joensuun kirkon urkuhankinnasta Urkurakentamo Veikko Virtanen Oy:n kanssa

Kokouksessaan 20.5.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- hyväksyi Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelman vuosille 2025-2027

Kokouksessaan 11.6.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- merkitsi tiedoksi seurakuntamestari Ari Huttusen irtisanoutumisen 1.10. lähtien
- hyväksyi Joensuun seurakuntien matkustusohjeen

Kokouksessaan 26.8.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti esittää lausuntonaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille, että Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virkaa ei aseteta haettavaksi vuoden 2025 aikana ennen käynnissä olevan selvitystyön päättymistä ja siihen liittyvien päätösten tekemistä yhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän hallinnossa
- päätti antaa lausunnon ohjeessa Kriisiytyvän seurakunnan mittarit esitetyistä seurakunnan talouden mittareista ja seurakunnan hallinnon mittareista koskien Joensuun seurakuntaa sekä sisällyttää lausuntoonsa selvityksen niistä kohdista, joissa kriisiytyvän seurakunnan mittarit toteutuvat ja siltä osin kuin asia on seurakuntayhtymän päätettävissä myös toimenpidesuunnitelman tilanteen korjaamiseksi
- antoi lausunnon Kirkkotarhantien kaavaehdotukseen ja muutoksiin hautausmaan alueelle
- päätti valtuuttaa Pohjois-Karjalan hankintatoimen tekemään hankintapäätöksen Vaivion kurssikeskuksen purku-urakasta ja allekirjoittamaan hankintasopimuksen edullisimman tarjouksen tehneen tarjoajan kanssa

Kokouksessaan 30.9.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti nimetä keskuudestaan Pekka Auvisen henkilöstöasioiden valmisteluryhmään toimikauden 2026 loppuun saakka
- merkitsi tiedoksi evankelis-luterilaisen kirkon virka- ja työehtosopimuksen suorituslisäjärjestelmään tehdyt muutokset ja päätti ottaa käyttöön uuden työsuoritusten arviointimenettelyn vuoden 2026 arvioinnista lähtien

Kokouksessaan 28.10.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti nimetä Kuopion aluekeskusrekisterin yhteistyöryhmään vuosille 2026-2029 edustajaksi hallintojohtaja Tommi Mäen ja varajäseneksi hallintosihteeri Minna Paavolan
- merkitsi tiedoksi rakenneselvityksen loppuraportin liitteineen ja lähetti sen Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakuntien seurakuntaneuvostoilta tiedoksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten

Kokouksessaan 10.12.2025 yhteinen kirkkoneuvosto

- vahvisti hautaustoimen maksut vuodelle 2026
- vahvisti haudanhoitomaksut vuodelle 2026
- vahvisti seurakuntatilojen käyttökorvausmaksut ja hyväksyi seurakuntatilojen käyttöä koskevat ohjeet vuodelle 2026
- hyväksyi talousarvion täytäntöönpano-ohjeet vuodelle 2026
- päätti pyytää kiinteistösuunnitelmaluonnoksesta vuosille 2026-2030 Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselä, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostojen lausunnot
- päätti lähettää yhteisen kirkkoneuvoston perustaman työryhmän selvityksen Walk in -terapian käynnistämisestä Joensuussa jatkovalmisteluun johtoryhmälle
- päätti lähettää tulevaisuustyöryhmän loppuraportin koskien vapaaehtoistoiminnan järjestämisen aloitetta jatkovalmisteluun johtoryhmälle

1.2.1.3 Aloitteet**Aloite – Walk in -terapian käynnistäminen Joensuussa**

Joensuun ja Pielisensuun seurakuntien Tapakristittyjen ryhmät jättivät yhteisen kirkkoneuvoston 29.4. kokoukselle aloitteen, että se perustaisi työryhmän selvittämään Walk in -terapian käynnistämistä Joensuun seurakuntayhtymässä. Selvitystyöryhmän tehtävänä oli kartoittaa mitä Walk in -terapian käynnistäminen edellyttää seurakuntayhtymältä ja millainen toimintamalli olisi Joensuussa toimivien.

Walk in -terapia on 12–29-vuotiaille suunnattua maksutonta ja ratkaisukeskeistä keskustelua koulutettujen terapeuttien kanssa. Walk in -terapia sopii hyvin mielialan haasteiden, ahdistuksen, elämän kriisien, identiteetin, ihmissuhteiden ongelmien tai muiden tunne-elämän kysymysten käsittelyyn. Walk in -terapiassa voidaan myös keskustella asioista ennaltaehkäisevästi, ennen kuin ne ehtivät kasaantua. Terapiassa pyritään tunnistamaan ja vahvistamaan elämässä toimivia ja hyviä asioita.

Yhteinen kirkkoneuvosto perusti kokouksessaan 29.4. työryhmän selvittämään Walk in -terapian käynnistämistä Joensuussa. Työryhmään nimettiin vt. kirkkoherra Salla Romo (Joensuun srk), Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja Anna-Riitta Pellikka (Joensuun seurakuntayhtymä) ja nuorisotyönohjaaja Alma Laukkanen (Pielisensuun srk).

Työryhmä antoi selvityksensä yhteiselle kirkkoneuvostolle 10.12. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti lähettää asian jatkovalmisteluun johtoryhmälle.

Aloite – Joensuun seurakuntayhtymän vapaaehtoistyön järjestäminen

Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Iiris Lehto Joensuun seurakunnasta käytti yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 20.1.2025 vapaaehtoistoimintaa ja vapaaehtoiskoordinaattorin tehtävän vakinaistamista käsittelevän puheenvuoron. Puheenvuoro oli laadittu yhteistyössä Joensuun seurakunnan luottamushenkilöiden kanssa. Yhteinen kirkkovaltuusto lähetti aloitteen yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Yhteinen kirkkoneuvosto kävi asiasta keskustelun kokouksessaan 25.2.2025 ja päätti lähettää aloitteen tulevaisuustyöryhmän valmisteltavaksi. Tulevaisuustyöryhmän puheenjohtaja Pekka

Auvinen esitteli loppuraportin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 10.12. ja yhteinen kirkkoneuvosto päätti lähettää asian jatkovalmisteluun johtoryhmälle.

1.3 Henkilöstö

Henkilöstötilinpäätöksessä esitetään tiedot henkilöstön määrästä, koko- ja osa-aikaisista työntekijöistä, vakituisista ja määräaikaisista työntekijöistä, virka- ja työsuhteisista työntekijöistä sekä henkilöstön jakautumisesta työaloittain ja seurakunnittain. Tilinpäätökseen sisältyvät myös tiedot tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen vaikuttavista asioista, kuten ikä- ja sukupuolijakaumasta sekä palkkaeroista.

1.3.1 Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen työaloittain

Joensuun seurakuntayhtymää käsitellään yhtenä työnantajana. Vuosittain henkilöstön määrä on laskenut ja keski-ikä noussut. Enemmistö työntekijöistä työskentelee seurakuntatyössä.

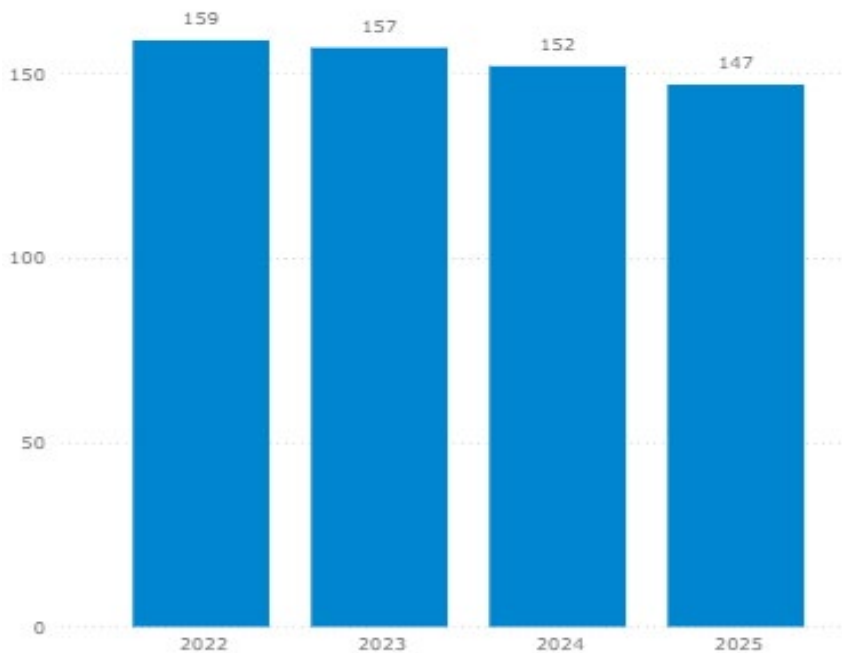
Seurakuntayhtymässä työskenteli vuonna 2025 keskimäärin 188 työntekijää. Kesäisin työntekijämäärä kasvaa noin 230:een, kun kausi- ja kesätyöntekijät ovat mukana vahvuudessa. Henkilöstöllä on monipuolista osaamista, ja tehtävien luonne vaihtelee virkojen ja työsuhteiden välillä. Toimintojen toteuttamiseen tarvitaan monipuolista osaamista ja riittävästi henkilöstöä, jotta seurakuntien toiminta ja palvelut voivat jatkua sujuvasti.

Henkilöstö jakautuu hallinnollisesti seurakuntayhtymän ja kuuden seurakunnan alaisuuteen. Henkilöstön kokonaismäärä 31.12.2025 oli 160 virka- ja työsuhteista työntekijää. Kokonaismäärään sisältyvät määräaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät sekä virka- tai työvapaalla olevat työntekijät. Kokonaismäärästä naisia oli 120 (75 %) ja miehiä 40 (25 %). Kokoaikaisia työntekijöitä oli 134 (84 %) ja osa-aikaisia 26 (16 %). Vakituksia työntekijöitä oli 131 (82 %) ja määräaikaisia 29 (18 %). Määräaikaisten palvelussuhteiden perusteena on tavallisimmin kausityö, sijaisuus tai projektiluonteinen tehtävä.

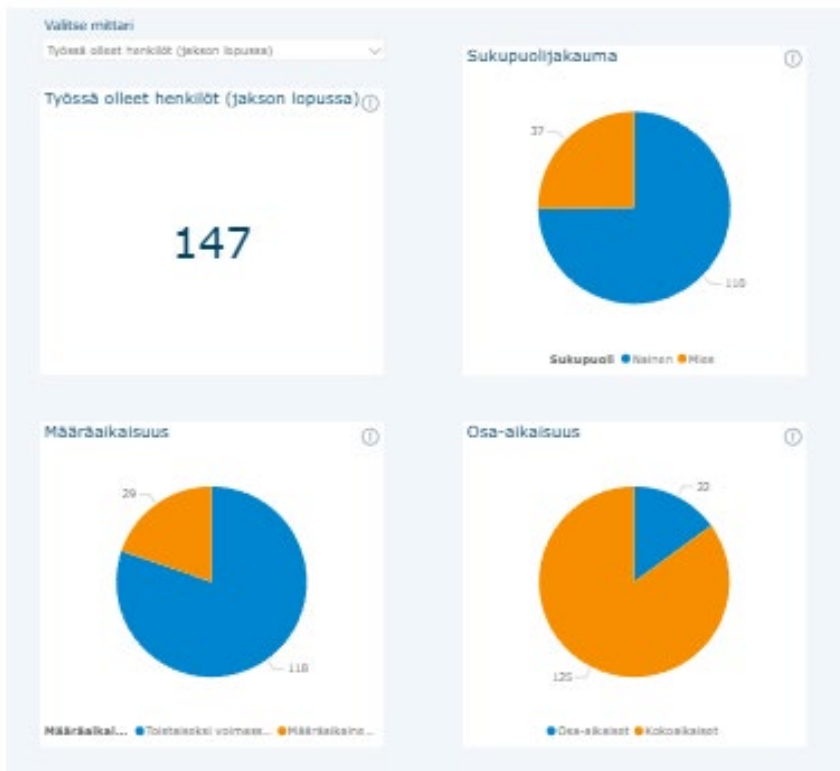
Seuraavat kuvaajat sisältävät vain työssä olleet työntekijät (ei virka-/työvapaalla olevia työntekijöitä). Tarkoituksena on välttää kaksinkertaista kirjanpitoa sijaisten osalta, jotta aito resurssien kohdentaminen tulisi esiin.

Kuva 1: Työssä olleet henkilöt vuodesta 2022 vuoteen 2025.

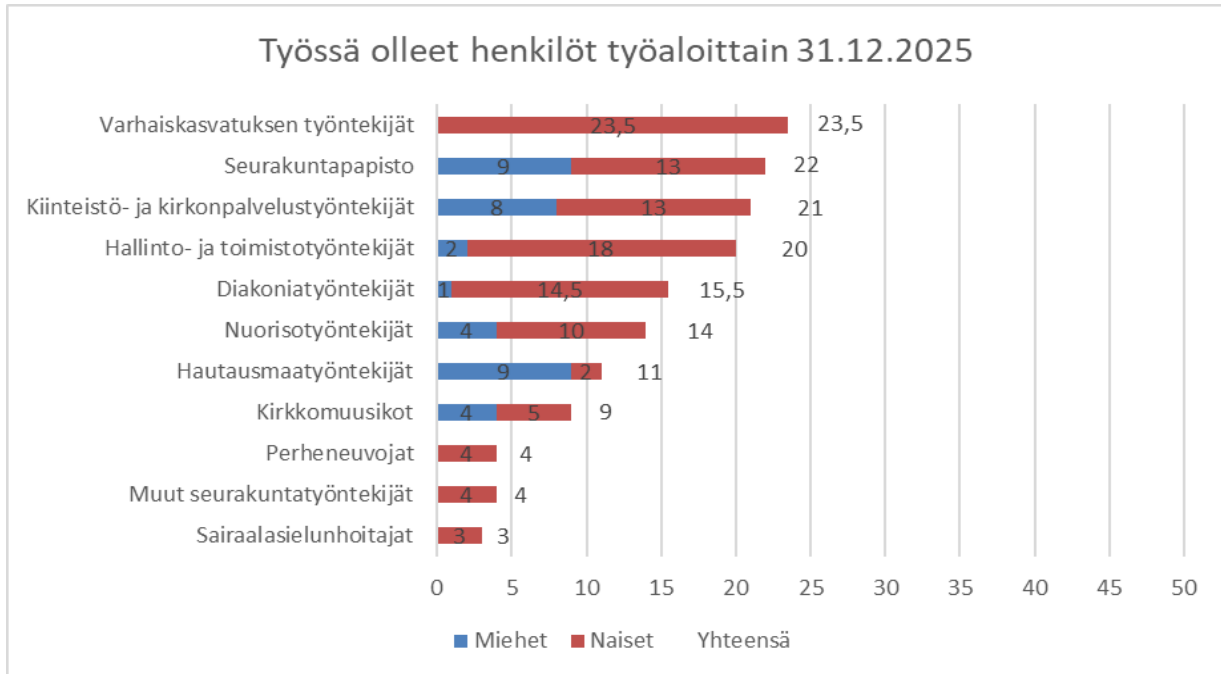
Työssä olleet henkilöt



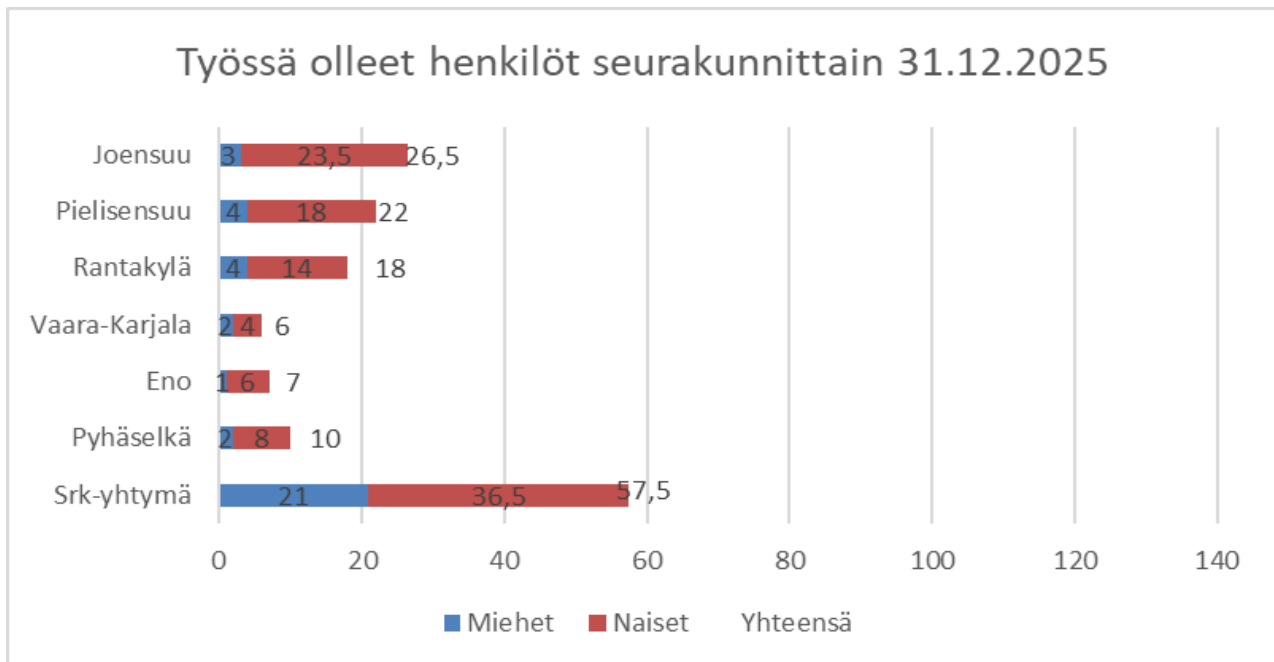
Kuva 2: Henkilöstötilinpäätöksen avainluvut työssä olleista henkilöistä 31.12.2025 graafisesti kuvattuina. Todellinen työssä olevien lukumäärä oli vuoden vaihteessa 147 henkilöä (vuonna 2024/152 hlö).



Kuva 3: Työssä olleet henkilöt työalan ja sukupuolen mukaan. Valtaosa henkilöstöstä työskentelee seurakuntatyössä. Hallinto- ja toimistotyöntekijöihin on sisällytetty myös hautausmaan sihteerit.



Kuva 4: Työssä olleiden henkilöiden määrä seurakuntien ja yhtymän sekä sukupuolen mukaan esitettynä. Eniten työntekijöitä (57,5 henkilöä) työskentelee yhtymän alaisuudessa ja vähiten Vaara-Karjalan seurakunnassa (6 henkilöä).

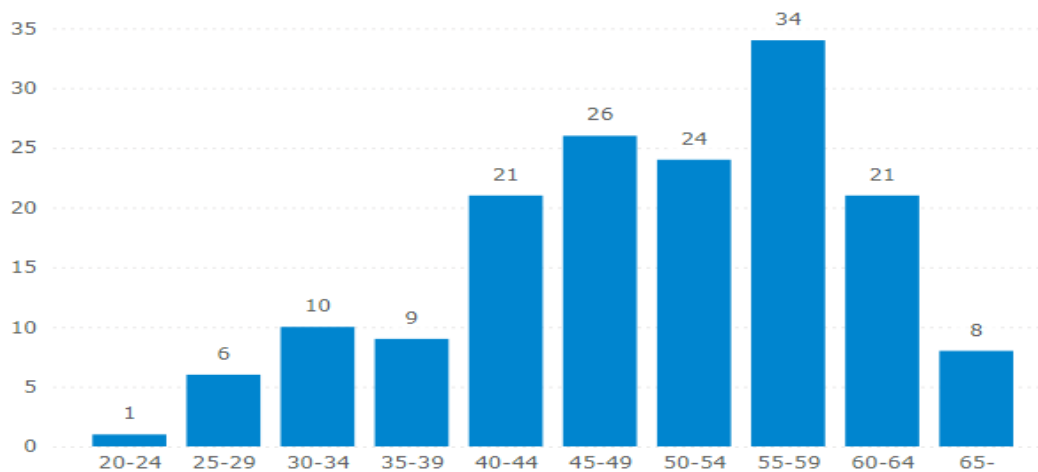


1.3.2 Henkilöstön ikäjakauma

Henkilöstön **keski-ikä vuoden 2025 lopussa oli 49,8 vuotta** (2024: 49,3 vuotta, 2023: 49,1 vuotta). Noin 39 % työntekijöistä on yli 55-vuotiaita ja lähellä eläkeikää tai sen ylittäneitä työntekijöitä oli kahdeksan (5 %). Joensuun seurakuntayhtymästä jäi eläkkeelle kaksi työntekijää vuonna 2025.

Kuva 5: Seurakuntayhtymän koko henkilöstön (160 työntekijää) ikäjakauma 31.12.2025 (henkilöstön kokonaismäärästä, sisältää virka-/työvapaalla olevat työntekijät).

Ikäjakauma



1.3.3 Palkkakustannukset ja koulutus

Henkilöstösuunnitelman keskeisenä tavoitteena on, että henkilöstökulujen osuus seurakuntayhtymän toimintakuluista alittaa 65 prosenttia ja seurakuntien omissa toimintakuluissa jää alle 80 prosentin.

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2025 kaikkiaan 711 henkilölle (2024: 733 ja 2023: 786). Henkilöstökulujen (8 491 585,39 €) osuus toimintakuluista oli 59,9 %. Toimintakulut ovat nousseet yleisen kulurakenteen nousun vuoksi. Henkilöstökulujen osuus verotuloista oli 62,9 %.

Kuva 6: Henkilöstökulut sisältävät palkat, palkkiot, henkilöstösivukulut ja henkilöstökulujen oikaisuerät. Henkilöstökulut ovat nousseet palkkojen nousun myötä.

Henkilöstökulut	1.1.2025 - 31.12.2025	1.1.2024 - 31.12.2024	1.1.2023 - 31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-6 937 025,69	-6 851 455,70	-6 567 809,34
Eläkekulut	-1 423 664,38	-1 421 864,03	-1 365 347,14
Muut henkilösivukulut	-207 974,16	-175 382,09	-226 292,57
Saadut henkilöstökorvaukset	107 157,44	86 121,07	77 733,73
Muut henkilöstökulujen oikaisu (+/-)	-30 078,60	4 372,62	-8 832,24
YHTEENSÄ	-8 491 585,39	-8 358 208,13	-8 090 547,56
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-182 749,84	-185 789,26	-161 804,08
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-47 678,05	-79 780,94	-60 992,26
Työterveyshuolto	-189 345,27	-216 152,45	-161 077,18
YHTEENSÄ	-419 773,16	-481 722,65	-383 873,52

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin	2025	2024	2023
Henkilöstökulut	8 491 585	8 358 208	8 090 548
Verotulot	13 495 378	13 456 635	12 667 347
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	62,9 %	62,1 %	63,9 %

Henkilöstökulut suhteessa toimintakuluihin	2025	2024	2023
Henkilöstökulut	8 491 585	8 358 208	8 090 548
Toimintakulut	14 177 742	16 459 950	13 052 348
Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista	59,9 %	50,8 %	62,0 %

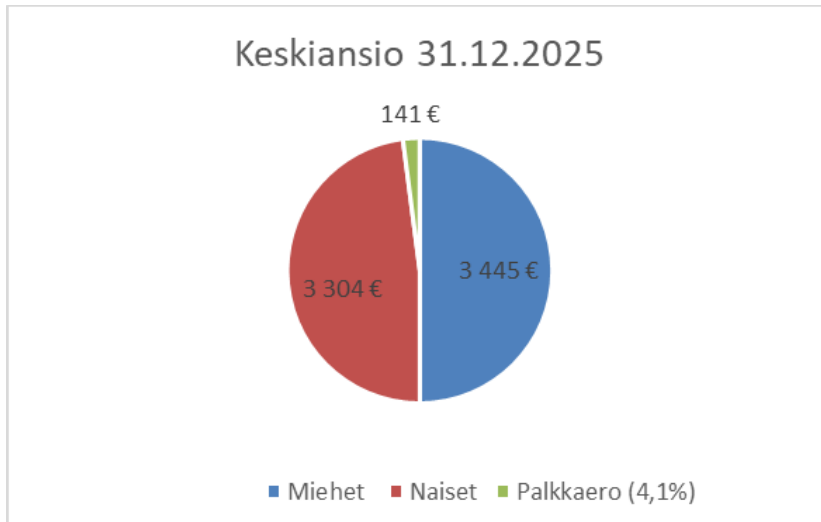
Lisäksi henkilöstökuja kirjautuu hautainhoitorahastolle, joka käsitellään tilinpäätöksessä omana taseyksikkönään. Kts. toimintakertomuksen kohta: *Hautainhoitorahasto*.

Kirkon palkkakilpailukykyä parannettiin vuonna 2025 yleiskorotuksella.

Kuukausipalkkoja korotettiin 1.4.2025 alkaen 2,5 %:n yleiskorotuksella kaikissa palkkausjärjestelmissä. Myös kokemuslisätaulukkoa korotettiin kaikissa palkkausjärjestelmissä 2,5 %. Tuntipalkkoja korotettiin 2,5 %, kuitenkin vähintään 0,33 euroa.

Joulukuussa 2025 henkilöstön laskennallinen **keskiansio oli 3 342** euroa. Keskiansion laskennassa huomioidaan vain kokoaikaisten työntekijöiden täyden kuukauden palkat. Seurakuntayhtymässä samasta työstä maksetaan sama palkka niin miehille kuin naisillekin. Keskimääräinen **kuukausiansio** on kuitenkin **4,1 % pienempi naisilla**. Tämä johtuu naisten suuresta osuudesta matalapalkkaisemmissa tehtävissä, esim. lastenohjaajina.

Kuva 7: Naisten ja miesten välinen palkkaero on 4,1 prosenttia 31.12.2025.



Koulutusmäärärahat oli varattu henkilöstön jatko- ja täydennyskoulutusta varten talousarvioihin. Kehittämissuunnitelmissa hyväksyttiin määrärahan käyttö. Koulutus painottui oman toimialan ammattitaitoa edistävään koulutukseen. Henkilöstölle järjestettiin yhteinen koulutuspäivä 12.3.2025 Rantakylän kirkolla. Päivän aiheena oli henkilöstösuunnitelma ja seurakuntayhtymän rakennevaihtoehdot sekä yhteistyön lisääminen nykyisessä mallissa. Työntekijöistä 75 % on ensiapukoulutettuja (120 työntekijää) ja alkusammutuskoulutuksen on käynyt 65 työntekijää (41 %).

1.3.4 Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön työkyvystä huolehditaan monipuolisesti. Työterveyshuoltopalvelut on hankittu Terveystalolta. Työterveyshuoltolain 12 § mukainen lakisääteinen työterveyshuolto on voimassa heti palvelussuhteen alkaessa. Sairaanhoito kuuluu työterveyshuollon palveluihin työntekijöille, joiden palvelussuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti yli neljä kuukautta. Edellisen kesän kausityöntekijät eli jatkavat kausityöntekijät olivat oikeutettuja sairaanhoitopalveluihin heti työsuhteen alusta lähtien, jos henkilö oli työskennellyt seurakuntayhtymässä yli 4 kk edellisenä lomakautena.

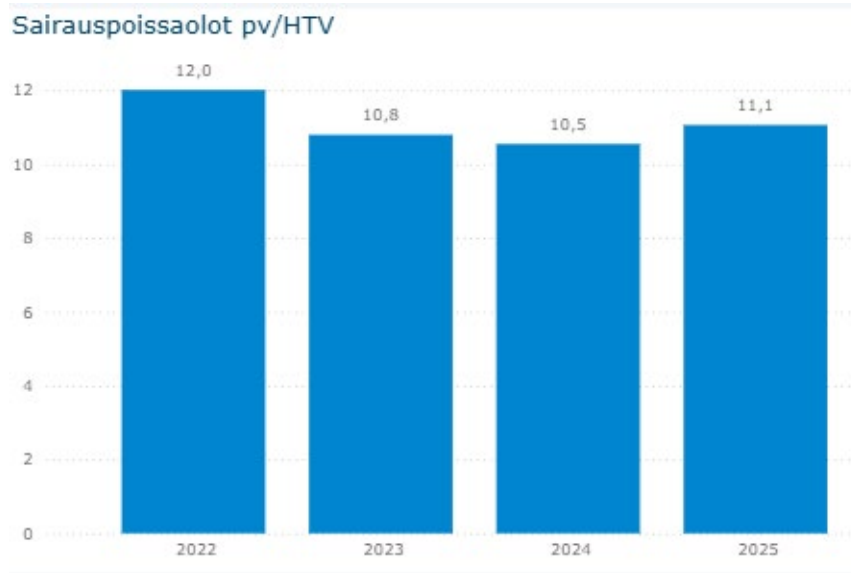
Työterveyshuollon kustannukset ovat hiukan pienentyneet vuodesta 2024 (216 152,45 euroa), olleen vuonna 2025 yhteensä 189 345,27 euroa. Henkilöstösuunnitelman tavoite ennakoivan toiminnan suuremmasta osuudesta toteutui, sillä Kela I -käyntien osuus oli 48,3 % ja Kela II -käyntien osuus 42,2 %.

Työpaikkaselvitykset ja työn vaarojen ja riskien tunnistaminen toteutettiin suunnitelman mukaisesti vuonna 2025 Rantakylän seurakunnan ja hautaustoimen työntekijöille. Terveystarkastukset suoritettiin työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti.

Vuonna 2025 työ-/työmatkatapaturmia sattui 6 kpl. Tapaturmista johtuvien sairauspoissaolojen kesto oli yhteensä 132 kalenteripäivää. Turvallisuushavaintoja eli ”läheltä piti” -tapahtumia ilmoitettiin vain kolme, ja ilmoituskäytäntö tulisikin saada aktiivisemmin käyttöön.

Sairauspoissaolot ovat pysyneet lähes samalla tasolla. Vuonna 2025 sairauspoissaoloja kertyi 11,1 päivää per henkilötyövuosi, ja henkilöstösuunnitelmassa asetettu tavoite alle 11 päivän tasosta lähes toteutui.

Kuva 8: Sairauspoissaolopäivät per henkilötyövuosi (HTV), vuosina 2022–2025. HTV on laskettu kaavalla (palvelussuhteen voimassaolopäivien lkm - poissaolopäivät) * työssäoloprosentti) /365/100.



Työhyvinvoinnin lähtökohtana on mielekäs työ ja sitä vastaava osaaminen sekä toimiva ja tarkoituksenmukaisesti johdettu työyhteisö. Tarjoamme henkilöstölle työssä jaksamisen tueksi myös työnohjausta. Esiintyneisiin työkyvyn haasteisiin on etsitty ratkaisuja yhteistyössä työntekijän, esimiehen, työterveyshuollon ja henkilöstöpalveluiden kesken aktiivisen tuen toimintamallin mukaisesti.

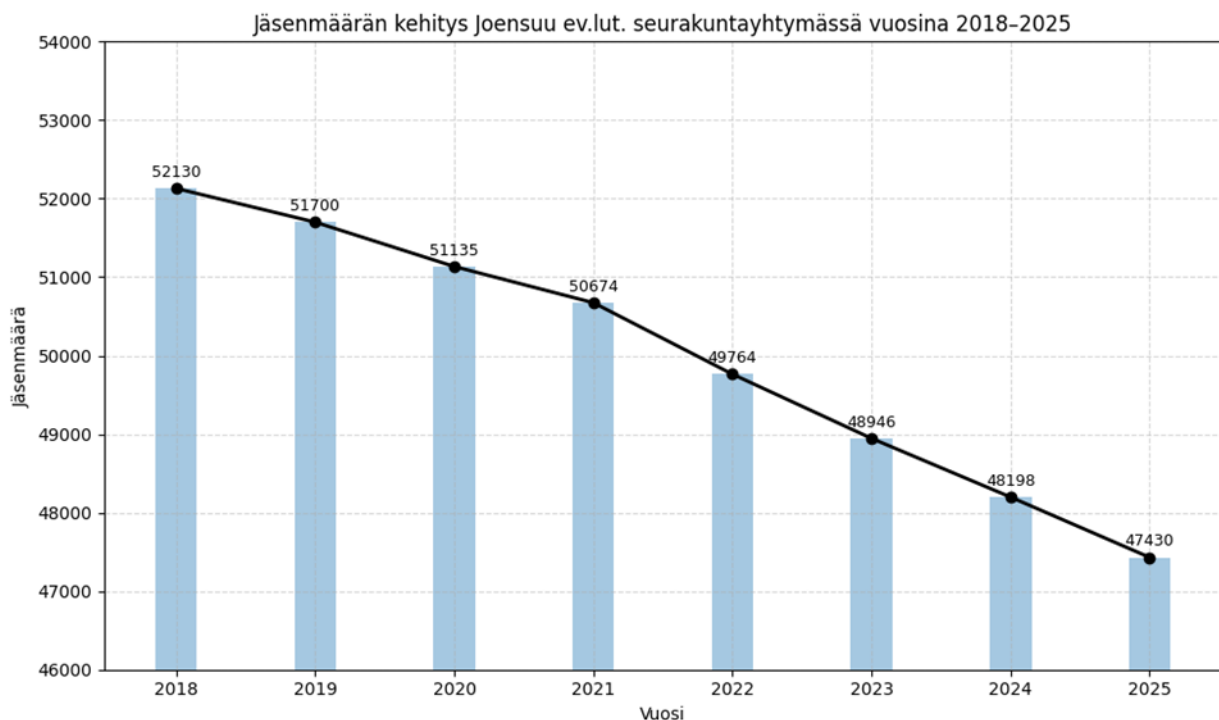
Henkilöstön hyvinvointia on ylläpidetty tukemalla työntekijöiden lounasruokailua sekä omaehtoista liikunnan ja kulttuurin harrastamista Epassin avulla. Vuoden 2023 alusta Epassi laajeni kattamaan myös polkupyöräedun ja hyvinvoinnin. Vuonna 2025 Epassin lounasetua käytti noin 26 % edun saaneista työntekijöistä. Liikunta- ja kulttuurietuutta hyödynsi noin 44 % ja hyvinvointietua 12 % edun saaneista työntekijöistä. Polkupyöräetu oli käytössä 15 työntekijällä 31.12.2025. Panostus henkilöstöön on kasvanut merkittävästi vuosittain. Tätä selittävät laajat työterveyshuollon palvelut ja kattavammat henkilöstöedut sekä satsaus henkilöstön koulutukseen.

1.4 Jäsenmäärä

Joensuun ev.-lut. seurakuntien jäsenmäärä[1] oli vuoden 2025 lopussa 47 430 henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului 59,9 prosenttia joensuulaisista. Joensuun kaupungin muuttovoitto on vuosittain hidastanut jäsenmäärän vähentymistä. Jäsenmäärä on pienentynyt 2020-luvulla keskimäärin noin 1,5 prosenttia vuosittain.

Taulukossa on esitetty jäsenmäärän kehitys vuosina 2018–2025

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kastetut	432	360	313	374	314	278	227	267
Kuolleet	-597	- 560	- 609	- 594	- 628	- 679	- 610	- 586
Liittyneet	216	226	230	220	216	252	265	275
Eronneet	- 929	- 850	- 730	- 808	- 1 006	- 823	- 828	- 776
Muuttoliike	684	394	231	347	194	157	196	51
Muutos	-195	- 430	- 565	- 461	- 910	- 815	- 750	- 768
Jäsenmäärä	52 130	51 700	51 135	50 674	49 764	48 946	48 198	47 430
Kirkkoon kuuluvuus	68,1 %	67,3 %	66,6 %	65,6 %	64,2 %	62,8 %	61,3 %	59,9 %



[1] Lähde <https://kirkontilastot.fi>

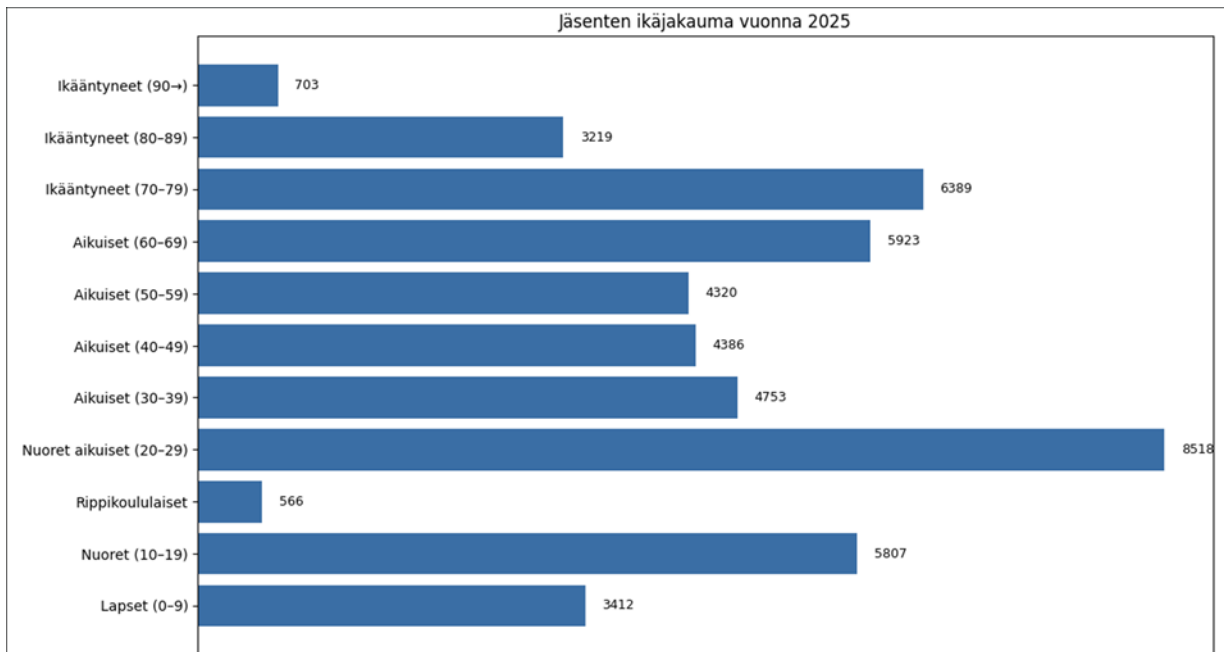
Jäsenmäärän muutos seurakunnittain vuosina 2022–2025

Seurakunta	12/2022	12/2023	12/2024	12/2025	Muutos henkilöinä 2024–2025	Muutos % 2024–2025
Joensuu	15 027	14 797	14 728	14 596	- 132	- 0,9 %
Pielisensuu	13 531	13 521	13 481	13 379	- 102	- 0,8 %
Rantakylä	9 632	9 353	9 103	8 904	- 199	- 2,2 %
Pyhäselkä	5 241	5 136	5 018	4 882	- 136	- 2,7 %
Eno	3 807	3 687	3 548	3 425	- 123	- 3,5 %
Vaara-Karjala	2 523	2 451	2 320	2 244	- 76	- 3,3 %
Yhteensä	49 761	48 945	48 198	47 430	- 768	- 1,6 %

Taulukossa on esitetty Joensuun ev.lut. seurakuntien jäsenten ikäjakauma vuoden 2024 lopussa.

IKÄ	Lukumäärä 2024	%	Lukumäärä 2025	%
Lapset (0–9)	3599	7,5	3412	7,2 %
Nuoret (10–19)	5 870	12,1	5 807	12,2 %
Rippikoululaiset	489	1,0	566	1,2 %
Nuoret aikuiset (20–29)	8 693	17,9	8 518	18 %
Aikuiset (30–39)	4 812	9,9	4 753	10 %
Aikuiset (40–49)	4 412	9,1	4 386	9,3 %
Aikuiset (50–59)	4 575	9,4	4 320	9,1 %
Aikuiset (60–69)	6 109	12,5	5 923	12,5 %
Ikääntyneet (70–79)	6 448	13,2	6 389	13,5 %
Ikääntyneet (80–89)	3 001	6,2	3 219	6,8 %
Ikääntyneet (90->)	679	1,4	703	1,5 %
Yhteensä	48 198	100	47 430	100 %

Joensuu on maakuntakeskus ja opiskelijakaupunki. Nuorten aikuisten osuus on 18 prosenttia seurakuntien jäsenistä, joka on yli kuusi prosenttia koko maan keskiarvoa suurempi. Kirkkoon kuulumuus noudattelee koko maan jakaumaa.



1.5 Ympäristö

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä ja seurakunnat kantavat vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Olemme sitoutuneet Kirkon energia- ja ilmastostrategiaan, jonka tavoitteena on, että kirkko on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä.

Seurakuntayhtymän ympäristöasioiden hoitoa ohjaa yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä ympäristötyöryhmä. Työryhmän jäseninä on sekä työntekijöitä että luottamushenkilöitä ja edustettuna ovat kaikki yhtymän seurakunnat.

Ympäristötyöryhmän jäsenillä on rooli viestinviejinä paikallisseurakuntien ja yhtymän johdon välillä sekä ympäristötyöhön innostajina. Yhtymän seurakunnissa tehdään ympäristötyötä paikalliset olosuhteet huomioiden. Ympäristötyöryhmä seuraa ympäristöjärjestelmän soveltuvuutta, ajanmukaisuutta ja tavoitteiden toteutumista vuosittain yhdessä työalojen kanssa. Tarvittaessa ympäristötyöryhmä laatii yhteiselle kirkkoneuvostolle raportteja ja esityksiä.

Joensuun seurakuntayhtymällä on ollut vuodesta 2010 lähtien Kirkkohallituksen myöntämä Kirkon ympäristödiplomi, jonka tarkoituksena on auttaa seurakuntia täyttämään vastuutaan luomakunnasta. Diplomi on todistus sitoutumisesta jatkuvasti kehittämään toimintaansa ympäristön kannalta paremmaksi.

Vuoden 2025 aikana ympäristötyöryhmä on yhdessä projektityöntekijä Mari Paakkosen kanssa työstänyt Joensuun ev.lut. Seurakuntayhtymän ympäristöohjelmaa vuosille 2026-2031. Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi ympäristöohjelman kokouksessaan 27.1.2026.

Tarkemmin vuoden aikana toteutetusta ympäristötyöstä on kerrottu kappaleen 2.1.9 Muu yhteinen seurakuntatyö Ympäristötyöryhmä-kohdassa.

1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Seurakuntatalouden tulevaisuuden mahdollisista rakenneratkaisuista riippumatta seurakuntayhtymän talouden pitäminen tasapainossa edellyttää säästötoimenpiteitä jo vuosina 2027 ja 2028. Ennusteiden mukaan kirkollisverotulot nousevat kuluvalle vuosikymmenellä vielä maltillisesti, mutta huomattavasti toimintakuluja vähemmän. Jäsenmäärän ennustetaan jatkavan laskua noin 1,0 - 1,5 prosenttia vuosittain kirkkoon kuuluvuuden alittaessa vuoden 2025 lopussa 60 prosentin tason.

Suurimmat kustannuspaineet aiheuttavat kiinteistöjen suuri korjausvelka ja nopeasti kasvavat henkilöstökulut. Vuoden 2026 alussa hyväksytyn kiinteistösuunnitelman mukaisten toimenpiteiden, lähinnä kiinteistöistä luopumisten, lisäksi säästöjä on saatava myös henkilöstökuluista. Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027-2028 toimintasuunnitelmat hyväksyessään yhteinen kirkkovaltuusto päätti jäädyttää henkilöstökulut vuoden 2026 tasolle. Muun muassa jo tiedossa olevien yleiskorotusten vuoksi tämä edellyttää yhteensä noin 10 -15 henkilötyövuoden vähentämistä vuosien 2027 ja 2028 aikana, mahdollisuuksien mukaan eläköitymisten ja muiden työ- ja virkasuhteiden luonnollisten päättymisten kautta.

Valtionrahoituksen määrä seurakuntien lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien hoitoon on Joensuussa pienentynyt nopeasti. Vuonna 2025 Joensuun seurakuntayhtymän valtionrahoitus pieneni noin 358 000 euroa edelliseen vuoteen verrattuna ja vuonna 2026 määrä tulee olemaan noin 110 000 euroa vuotta 2025 pienempi. Näiden muutosten vuoksi seurakuntayhtymä on joutunut nostamaan sekä vuodeksi 2025 että vuodeksi 2026 hautaus-toimen hinnastojaan merkittävästi. Kun tulevana vuosina, mahdollisesti jo vuonna 2027, kirkossa siirrytään soveltamaan kokonaisuudessaan uusia valtionrahoituksen jakoperusteita, tulee Joensuun seurakuntayhtymän osuus valtionrahoituksesta jäämään jo alle miljoonaan euroon, kun se vuonna 2024 oli lähes 1,6 miljoonaa euroa.

1.7 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen 13.6.2023. Ohjeeseen on kirjattu merkittävimmät riskityypit, riskien tunnistaminen ja dokumentointi.

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopoliittiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kunnan väestörakenne ja rakennusten turvallisuus.

Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista.

Taloudelliset riskit

Jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen.

Kiinteistösuunnitelman ajantasaisessa päivittämisessä ja toimenpiteiden oikea-aikaisessa toteuttamisessa epäonnistuminen.

Kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan muutokset tulevaisuudessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- **Kiinteistöt:** Kiinteistösuunnitelma on päivitetty vuosille 2026 – 2030 ja rakennukset on salkutettu pidettäviin ja luovuttaviin. Kiinteistösuunnitelma on vahvistettu yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 11.2.2026.
- **Esineet:** Seurakuntayhtymän arvoesineet on kokonaisuudessaan viety Basis-järjestelmän kohde- ja esinerekisteriin. Arvoesineiden osalta esinekortteista löytyvät jokaisen esineen tiedot, sijainti ja valokuva.
- **Henkilöstö:** Henkilöstösuunnitelma vuosille 2025-2028 hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa toukokuussa 2025. Henkilökunnan työterveyshuollon sopimus on tehty Terveystalo Joensuu. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan. Työterveyden toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain.
- **Sijoitukset:** Seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelma päivitettiin vuonna 2024. Yhtymän strategian mukaisesti sijoitusten varainhoito kilpailutettiin vuoden 2025 aikana.
- **Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva:** Joensuun seurakuntayhtymän tietohallinnon palvelut hankitaan It-Suomen IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.
- **Taloushallinto:** Laskujen ja tositteiden tiliointi- ja hyväksymismenettelystä on annettu ohjeet talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymällä on kattavat ja toiminnan tason mukaisesti mitoitettut omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset. Turvaselvitys toteutetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön asiakasyhteyshenkilön ja riskipäällikön kanssa.

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymällä seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

1.8 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta eli tilintarkastus ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Sisäisen valvonnan avulla tulee saada kohtuullinen varmuus siitä, että tehtävät hoidetaan

seurakuntayhtymässä ja siihen kuuluvissa seurakunnissa asianmukaisesti ja riskit pysyvät hyväksyttävällä tasolla. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen toimivuudesta. Seurakuntayhtymän voimassa oleva sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohje on hyväksytty yhteisessä kirkkoneuvostossa 28.3.2023.

Seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan perustan muodostavat keskeiset hallinnolliset säännöt – perussääntö, hallintosääntö, taloussääntö ja hautaustoimen ohjesääntö. Säännöt uudistettiin uuden kirkkolainsäädännön mukaisiksi vuoden 2023 aikana; yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi säännöt kokouksessaan 12.12.2023. Osa säännöistä edellyttää erillispäätöksiä, joilla annetaan tarkempia ohjeita toimintaoikeuksista, vastuun rajoista ja raportointitavoista sekä hyväksytyjen ohjeistusten noudattamisesta. Näistä seurakuntayhtymän hankintaohje on päivitetty vuonna 2020 ja sijoitussuunnitelma tammikuussa 2024. Hankintasääntö tullaan päivittämään vuoden 2026 uuden hankintalain muutosten tullessa voimaan kuluvaan vuoden aikana. Työntekijöiden tehtäväkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskusteluissa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan kahden vuoden välein tehtävän kyselyn avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen

Hallintojohtaja vastaa siitä, että sisäisen valvonnan järjestelmä on seurakuntayhtymässä olemassa ja että se toimii. Kunkin toimintayksikön esimiehen tehtävänä on varmistaa omien toimintayksiköittensä riittävä sisäinen valvonta erityisesti henkilö- ja omaisuusriskien välttämiseksi. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Sisäinen valvonta on keskeinen osa tavanomaista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, johtamista ja kaikkea toimintaa.

1.9 Talouden tunnusluvut

1.9.1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Seurakuntayhtymän toimintatuottojen osuus toimintakuluista palautui normaalille tasolle ollen vuonna 2025 18,74 prosenttia. Edellisen vuoden poikkeama selittyi Kiihtelysvaaran kirkon palosta saadun 2,6 miljoonan euron vakuutuskorvauksen siirtämisestä vuonna 2024 taseesta tuloslaskelman kautta investointihankkeen tuloeräksi. Vertailukelpoinen toimintatuottojen osuus toimintakuluista vuonna 2024 olisi ollut 15,91 prosenttia.

Vuosikate nousi edellisestä vuodesta rahoitustuottojen ansiosta yli miljoonalla eurolla. Rahoitustuottojen kasvu selittyy vuonna 2025 toteutetun varinhoidon kilpailutuksesta, minkä lopputulemana kaikkien seurakuntayhtymän sijoitussalkkujen varainhoitajat vaihtuivat. Vanhojen salkkujen myynnistä kirjautui vuodelle 2025 lähes 2,3 miljoonan euron myyntivoitto. Vastaavasti poistot kasvoivat edellisestä vuodesta reilulla 1,3 miljoonalla eurolla poistosuunnitelman tarkistamisesta aiheutuneen noin 647 000 euron ja noin 714 000 euron kertaluonteisten poistojen vuoksi.

Edellä esitetyistä syistä vuosikatteen osuus poistoista pysyi hyvällä tasolla ja vuosikate jäsentä kohden parani selkeästi. Ilman varinhoidon kilpailutuksen vaikutusta laskettu vertailukelpoinen vuosikate jäsentä kohti olisi ollut noin 42 euroa.

Tilivuosi	Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	Vuosikatteen osuus poistoista (%)	Vuosikate (€/jäsen)
2025	18,74	164,79	85,15
2024	28,95	271,59	58,84
2023	16,11	122,62	48,05

2022	16,84	93,02	17,62
2021	21,25	282,47	51,15
2020	19,66	205,42	40,22

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikatteen osuus poistoista: Vuosikate jaettuna poistot $*100$

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulo- ja menojen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

1.9.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat olivat tilikauden lopussa 16,8 miljoonaa euroa. Vuosikatteen paraneminen ja tilikauden pienet investointimenot selittävät suuren investointientulorahoitusprosentin. Edellisen vuoden tunnusluvun poikkeuksellisen korkeaa tasoa selitti Kiihtelysvaaran kirkon investoinnin vuodelle 2024 kirjautuneet rahoitustuotot.

Rahavarojen riittävyys -tunnusluku parani vähäisten investointien vuoksi oleellisesti. Investointitarve on tulevina vuosina kuitenkin merkittävästi suurempi eikä tunnusluku vastaa todellista pidemmällä aikavälillä.

Investointien rahoittamiseksi vuonna 2023 nostetun 3 000 000 euron lainan lyhennykset alkoivat vuoden 2025 aikana. Parantuneen vuosikatteen vuoksi lainanhoitokate-tunnusluku kuitenkin parani edellisestä vuodesta.

Tilivuosi	Investointien tulorahoitusprosentti (%)	Rahavarojen riittävyys (pv)	Lainanhoitokate
2025	709,13	368	7,91
2024	1233,83	196	4,96
2023	54,97	271	13,50
2022	90,91	310	8,13
2021	175,88	315	24,54
2020	107,31	282	19,12

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Investointien tulorahoitusprosentti ($= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$)

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

1.9.3 Taseen tunnusluvut

Seurakuntayhtymän taseen loppusumma on 47,3 miljoonaa euroa.

Seurakuntayhtymän omavaraisuusaste on seurakuntatalouksille tyypilliseen tapaan edelleen korkea. Rahoitusvarallisuus nousi vuonna 2025 rahoitusomaisuuden varainhoitajien vaihtuessa ja uusien sijoitusten tasearvon noustessa vuoden 2025 hankintahinnan mukaisiksi. Seurakuntayhtymän taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia viime vuosina.

Tilivuosi	Omavaraisuusaste (%)	Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	Lainakanta (€/jäsen)
2025	84,72	263,59	27,56	57,05
2024	84,88	187,35	26,31	65,56
2023	82,30	197,09	36,11	66,61
2022	90,59	232,39	18,11	7,26
2021	90,80	226,49	17,43	9,12
2020	90,34	189,95	18,07	11,01

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Omavaraisuusaste, %, (= 100* (Oma pääoma + Poistoero + Vapaaehtoiset/pakolliset varaukset - Ainaishoitosisopimusten pääomat) / (Koko pääoma - Toimeksiantojen pääomat - Saadut ennakot)).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= [(Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma - Saadut ennakot)] / Jäsenmäärä).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= 100* (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot).

Lainakanta, euroa/jäsen (= [Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat+ Siirtovelat + Muut velat)] / Jäsenmäärä)

1.10 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 5 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto tekee tilinpäätöksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi.

Tilikauden tulos **938 009,36** euroa ylijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä **938 009,36** euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden ylijäämä/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on **9 011 800,71** euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1. Tavoitteiden toteutuminen

2.1.1 Talous-, hallinto- ja henkilöstöpalvelut

Tähän meitä tarvittiin

Yksikön vastuualueina ovat seurakuntayhtymän taloushallinto ja -suunnittelu, henkilöstöhallinto, yleishallinto ja arkistointi. Laadukkaalla ja kustannustehokkaalla tehtävien hoitamisella yksikkö mahdollistaa seurakuntien ja seurakuntayhtymän palveluyksiköiden keskittymisen perustehtäviinsä.

Tarkoituksena on tukea seurakuntien toimintaa ja tehostaa palveluita etsimällä kustannustehokkaampia ja joustavampia toimintatapoja ja -prosesseja. Huolehdimme osaamisen ja

työhyvinvoinnin ylläpitämisestä. Korostamme työssämme palveluperiaatetta ja asiakaslähtöisyyttä ja mahdollistamme paremmat edellytykset tiedolla johtamiseen koko organisaatiossa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025

Talous-, hallinto- ja henkilöstöpalveluille asetetut tavoitteet vuonna 2025 olivat henkilöstösuunnitelman jalkauttaminen, varainhoidon kilpailutuksen toteuttaminen ja talous- ja henkilöstöraportoinnin kehittäminen.

Tavoitteet toteutuivat seuraavasti:

Henkilöstösuunnitelman jalkauttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelman vuosille 2025–2027 toukokuussa 2025 ja lähetti sen seurakuntiin tiedoksi ja noudatettavaksi.

Henkilöstösuunnitelmalla pyritään varmistamaan, että organisaatiolla on oikea määrä pätevää henkilöstöä oikeissa tehtävissä ja oikeaan aikaan. Tavoitteena on tukea organisaation strategisia tavoitteita ja varmistaa henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi. Suunnitelmassa käsitellään henkilöstön rekrytointia, koulutusta, palkkausta, työhyvinvointia ja työvoiman joustavuutta. Suunnitelmassa huomioidaan myös taloudelliset haasteet, kuten kirkon talouden supistuminen ja jäsenmäärän väheneminen. Henkilöstösuunnitelman osana nähdään myös vapaaehtoisten rooli seurakuntayhtymän toiminnassa. Henkilöstösuunnitelma on jaettu useisiin osioihin, kuten henkilöstösuunnittelu, henkilöstövoimavarojen johtaminen, työhyvinvointi, osaava henkilöstö, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus seurakuntayhtymässä sekä tulevaisuuden näkymien tarkastelu.

Haasteena seurakuntayhtymärakenteessa, jossa seurakunnat ovat itsenäisiä, on varmistaa se, että henkilöstösuunnitelman mukaiset yhtenäiset käytännöt ja toimintatavat tulevat kaikissa työyhteisöissä käyttöön ja henkilöstö on oikeasti yhdenvertaisessa asemassa seurakunnasta tai työyhteisöstä riippumatta.

Suunnitelmaa lähdettiin jalkauttamaan vuoden 2025 aikana myös konkreettisten kokeilujen kautta. Tällaisia olivat muun muassa pappien ja kanttoreiden siunausvuorot Joensuun hautausmaalla kesän aikana ja seurakuntasuhteiden kesäsijaistukset ja puhelinringin käyttöönotto. Palaute kokeiluista oli erittäin positiivinen.

Varainhoidon kilpailutuksen toteuttaminen

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän Toivon tähden -strategian mukaan yhtymän sijoitustoiminnan kehittäminen on keskeinen osa vastuullista taloudenhoitoa. Varainhoidon säännöllinen kilpailutus varmistaa tehokkaan, hajautetun ja kustannuksiltaan kilpailukykyisen lopputuloksen sijoitustoiminnan organisoimisessa. Yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt strategian mukaisesti päivitetyn Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelman.

Joensuun seurakuntayhtymä käynnisti loppuvuonna 2024 hankintakilpailutuksen seurakuntayhtymän varainhoidosta. Osake- ja korkosijoituksiin haettiin kahta varainhoitajaa. Vaihtoehtoisten sijoitusten varainhoito kilpailutettiin alaomaisuusluokittain, joista jokaiseen haettiin yhtä varainhoitajaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto teki hankintapäätöksen 25.2.2025, jonka mukaisesti osake- ja korkorahastojen varainhoitajiksi valikoitui Aktia Pankki Oyj ja OP Varainhoito Oy, vaihtoehtoisten sijoitusten varainhoitajiksi Danske Bank A/S ja OP Varainhoito Oy. Sopimukset uusien varainhoitajien kanssa allekirjoitettiin huhtikuussa 2025 ja myyntitoimeksiannot vanhojen salkkujen osalta tehtiin

sopimusten allekirjoitusten jälkeen. Osake- ja korkorahastojen osalta uudet salkut muodostuivat ja touko-kesäkuussa 2025 ja vaihtoehtoisten rahastojen osalta loka-marraskuussa 2025.

Talous- ja henkilöstöraportoinnin kehittäminen

Osana Kipa2 hanketta kirkko on ottanut käyttöön Microsoftin Power BI raportointi-, analysointi- ja visualisointityökalun sekä talouden että henkilöstöraportoinnin osalta. Talouspuolella järjestelmä on toiminut, joskin hitaasti ja ajoittain raporteissa on ollut häiriöitä. Henkilöstöhallinnon puolella Kipa2-hanke ei edennyt odotetusti ja sen kohtaamien ongelmien vuoksi palkanlaskentaohjelma ja etenkin sen HRD-toiminnot olivat loppuvuodesta pitkään pois käytöstä kokonaan. Raportointijärjestelmän tehokkaampi hyödyntäminen ja selkeän raportointirakenteen rakentaminen siirtyi vuodelle 2026.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Talous-, hallinto- ja henkilöstöpalveluissa työskentelee seitsemän vakituista työntekijää (hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö, hallintosihteeri, taloussihteeri ja kolme toimistosihteeriä). Henkilöresurssien määrä on noin 6,5 henkilötyövuotta ja ne ovat tällä hetkellä riittävät.

Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan puolen käytöstä poistamisen vuoksi yksikkö siirtyi kesän jälkeen väistötiloihin Penttilänselän toimitiloihin, myös etätyöpäivien määrä siinä yhteydessä lisääntyi.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisessä, etenkin manuaalisen työn vähentämisen näkökulmasta, on vielä paljon potentiaalia käyttämättä. Se kuitenkin edellyttää, että käytössä olevat tietojärjestelmät sen mahdollistavat.

2.1.1.1 Viestintä

Tähän meitä tarvittiin

Laadukkaana, ajantasaisena ja monikanavaisena viestinnän avulla tuimme kirkon perustehtävän hoitamista, lisäsimme vuorovaikutuksen mahdollisuuksia ja rakensimme osaltamme myönteistä kuvaa yhteisöstä, johon halutaan kuulua ja jonka toimintaan halutaan osallistua.

Viestinnän kanavia vuonna 2025 olivat Kirkkotie-lehti (5 kpl), KirkkotiePlus syyskauden alussa (1 kpl) ja Kirkkotien verkkolehti, jossa julkaisimme painettujen artikkeleiden lisäksi KirkkotieEkstra-artikkeleita (15 kpl). Sähköisiä viestintäkanavia olivat lisäksi verkkosivut, intra, sisäisen viestinnän uutiskirje Puhallus (58 kpl), Ammattilainen äänessä -blogit (15 kpl) sekä sosiaalisen median kanavat (Facebook, Instagram, YouTube, Spotify, LinkedIn).

Paikalliselle medialle toimitimme vuoden aikana 57 tiedotetta ja seurakuntien menovinkit viikoittain. Sanomalehti Karjalaiselle toimitimme lisäksi joka viikko tiedot seurakuntien kastetuista, kuulutetuista ja kuolleista. Lisäksi valmistimme materiaalia erilaisiin painotuotteisiin ja digitaalisiin mainostauluihin.

Viestintätoimikunta kokoontui vuonna 2025 viisi kertaa. Viestintätoimikunnan ideoima hanke Tekoäly, ihmisyyden ja etiikka oli käynnissä vuoden alkupuoliskolla. Hankkeessa järjestettiin Jokapäiväinen tekoälymme -tapahtumaviikko 5.–8.5. Tilaisuuksien yhteenlaskettu osallistujamäärä paikan päällä ja livestriimin kautta oli noin 200 henkilöä. Tilaisuuksien tallenteita katsottiin vuoden 2025 aikana noin 800 kertaa.

Mikä muuttui vuonna 2025

Viestintäympäristön muutos jatkui voimakkaana. Vuoden 2025 aikana viestintätiimi osallistui Suomen ev.lut. kirkon Digi@Kirkko-kärkihankkeen toimintaan: Molemmat viestintäsuunnittelijat olivat mukana

Microsoft 365 Copilot -käyttöönottopilotissa ja viestintäpäällikkö toimi hankkeen ohjausryhmän jäsenenä. Lisäksi viestintätoimikunnan puheenjohtaja toimi hankkeen projektiryhmän jäsenenä.

Joensuun seurakunnat liittyivät kirkon uuteen yhteiseen visuaaliseen ilmeeseen. Uusi ilme logoineen lanseerattiin lokakuun alussa, ja sen käyttöönotto jatkuu siirtymäaikana vuoden 2026 puolelle. Visuaalisen ilmeen muutokset olivat teemana vuoden aikana myös viestintävarteissa, joissa viestintätiimi vieraili seurakuntaneuvostoissa ja seurakuntien työkokouksissa. Visuaalisen ilmeen käyttöönottoon liittyy tiiviisti Canva-ohjelman hyödyntäminen koko organisaation tasolla.

Viikoittainen Puhallus-uutiskirje täytti 10 vuotta. Syyskuussa 2025 uudistettiin uutiskirjeen visuaalista ilmettä ja tehtiin parannuksia uutiskirjeen toiminnallisuuteen.

Kirkkotien verkkolehden artikkelien ääniversiot otettiin käyttöön maaliskuussa 2025. Kuunneltavia artikkeleita julkaistaan SoundCloudissa, jonka kautta ne jaetaan myös Spotifyhyn sekä YouTubeen. Ääniversioissa hyödynnetään pitkäaikaista yhteistyötä Pohjois-Karjalan näkövammaiset ry:n ja vapaaehtoisten lukijoiden kanssa.

Joensuun seurakuntien työntekijöiden viestintäonnistumiset huomioiva palkitsemiskäytäntö, OSKARI-gaala, järjestettiin ensimmäistä kertaa livenä maaliskuun henkilöstöpäivän yhteydessä. Palkitsemista jatketaan kahden vuoden välein.

Kolme konkreettista tavoitetta vuonna 2025

Viestinnälle asetettuja tavoitteita vuonna 2025 olivat Millenniaalien tavoittamiseen keskittyvän projektin suunnittelu ja toteuttaminen, sosiaalisen median kokonaisuuden kehittäminen sekä työnantajamielikuvan ja rekrytointiviestinnän kehittäminen. Alkuperäisten tavoitteiden rinnalle nousi vuoden aikana uusia tavoitteita, jotka vaikuttivat tavoitteiden toteutumiseen:

Millenniaalien tavoittamiseen keskittyvän projektin tarkempi suunnittelu ja toteuttaminen lykkääntyivät muiden projektien vuoksi. Kiinteistöjen sisäilmatutkimusten seurauksena toteutettu kriisiviestintä vei viestinnän resursseja vuoden aikana. Lisäksi viestinnän työaika kului reilusti Joensuun seurakuntien rakenneselvitykseen, kun viestintäpäällikkö keräsi ja välitti vertailutietoa rakennevaihtoehtoista päätöksenteon tueksi.

Sosiaalisen median kokonaisuuden kehittäminen jatkui. Helmikuussa järjestettiin työntekijöille sometyöpajoja, joissa harjoiteltiin mm. Canva-ohjelman hyödyntämistä mainosten ja videoiden tekemisessä. Seurakuntien välistä yhteistyötä edistettiin pääsiäisen ja joulun kalenterimuotoisissa somekampanjoissa.

Työnantajamielikuvan ja rekrytointiviestinnän kehittämiseksi perustettiin helmikuussa Ammattilainen äänessä -blogi. Artikkeleissa ja videoissa avataan kirkon moninaista työkenttää, työntekijöiden työn arkea sekä urapolkuja.

Lisäksi viestintätiimi oli tiiviisti mukana Joensuussa 3.–4.10. järjestettyjen Lähetysjuhlien viestinnässä. Viestinnän tukea tarvittiin myös ympäristöasioissa, kun Joensuun seurakunnat aloittivat vuoden aikana ympäristödiplomin uusimisen.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat

Viestintäyksikössä työskenteli vuonna 2025 viestintäpäällikkö ja kaksi viestintäsuunnittelijaa. Lisäksi yksikön tukena toimi osa-aikainen toimistosihteeri (20 %). Resurssien riittämiseksi käytimme apuna ulkopuolisia palveluntarjoajia muun muassa pääsiäisen ja joulun kampanjoissa.

Viestintäyksikön määrärahoista noin 57 % oli varattu henkilöstökuluihin ja 43 % toimintakuluihin. Suurin yksittäinen toimintakulujen kuluerä oli Kirkkotie-lehden painaminen ja jakelu.

Viestintäyksikön toimistotiloja tiivistettiin vuoden aikana, kun Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan puolen sulkemisen seurauksena osa Joensuun seurakunnan työntekijöistä siirtyi työskentelemään

samaan toimistoon. Viestintätiimi työskentelee kahtena päivänä viikossa toimistolla ja kolmena päivänä etänä.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus

Tukiyksikkönä tehtävämme on auttaa seurakuntia edistämään osallisuutta viestinnän keinoin. Vaikka viestintäyksikön ylläpitämien kanavien sisällöt tuotetaan työntekijävoimin, seurakuntalaisten ääni kuuluu esimerkiksi kanavien kommenteissa ja keskusteluissa sekä uutisten, juttujen ja postausten aiheissa: niistä moni kertoo seurakuntien elämästä, yhteisöistä ja tapahtumista, joita ei olisi ilman seurakuntalaisia.

Viestintä tukee seurakuntalaisten osallisuutta järjestämällä yhteisen kirkkovaltuuston kokousten striimauksen.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten

Viestintäympäristö muuttuu: teknologia kehittyy nopeasti ja sosiaalinen media on murroksessa. Viestinnän työntekijöiden on pysyttävä mukana teknologisessä kehityksessä ja rajattava tehtäviä resurssien mukaan.

Toimintaympäristö muuttuu: jäsenmäärä laskee, verkon ja somen merkitys kasvaa, Joensuussa mietitään organisaatorakenteen muutosta. Viestinnän sisältö on suunnattava nuoremmille jäsenille. Aikaa on varattava myös muutosviestintään.

2.1.2 Enon seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet ja varajäsenet

Varapj: Varis Kaija, Ahlholm Maiju, Haltilahti Risto, Hämäläinen Sanna, Ignatius Merja, Keränen-Kultanen Minna, Kokkonen Lauri, Pesonen Esa, Rätty Pekka, Suo-Anttila Päivi.

Varajäsenet: Armila Päivi, Lievonen Suvi, Lievonen Satu, Pulkkinen Tuula

Tähän meitä tarvittiin

Enon seurakunta toteutti kirkon tehtävää maailmassa. Julistimme sanaa ja jaoimme sakramenteja sekä toimimme muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteutumiseksi lähellä ja kauempana. Enon seurakunnalla oli merkittävä rooli alueen yhteisöllisyyden vahvistamisessa.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Tunnistimme kehityskohteita ja ryhdyimme toimiin muuttaaksemme toimintatapojamme. Kaksi keskeistä kehityskohdetta ovat olleet ja ovat edelleen seurakunnan vapaaehtoistyön ja viestinnän kehittäminen. Positiivisena signaalina oli valtakunnallisesti erityisesti nuorten lisääntyvä kiinnostus kristinuskoa kohtaan. Paikallisesti toimijoiden sitoutuminen ja yhdessä tekemisen luoma innostus - innovatiivisuuskin - ovat merkkeinä sitä, että olemme ottaneet askeleita oikeaan suuntaan.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä Vahvistamme identiteettiämme rukoilevana ja Jumalan edessä elävänä yhteisönä

Jumalanpalveluselämä oli monipuolista ja tarjontaa oli eri ikäisille. Jatkoimme perhemessujen kehittämistä luomalla kaksi omaa kaavaa yökirkkojen yhteydessä pidettäviin messuihin. Toimijoina oli lapsia, nuoria ja aikuisia sekä yhteistyökumppaneita niin kristillisistä järjestöistä kuin muista alueella toimivista järjestöistä. Jumalanpalveluksia ja muita tilaisuuksia järjestettiin paitsi seurakunnan tiloissa myös eri puolella seurakuntaa. Kirkollisten toimitusten yhteydessä ja myös muissa tilanteissa kohdattiin kaikenikäisiä ihmisiä elämän suurten kysymysten äärellä. Lukumäärällisesti eniten kohtaamisia tapahtui diakoniatyössä.

Erilaiset kerhot, leirit, retket, tapahtumat, avoimet ovet -toiminta sekä elämänvaiheisiin liittyvät juhlat tukivat kokonaisvaltaisesti lasten ja nuorten kasvua kristittyinä sekä perheitä heidän kasvatustehtävässään. Rippikoulu järjestettiin yhtenä opetusryhmänä. Vuoden aikana järjestettiin mm. lauluiltoja, konsertteja, muskarituokioita perhekerhoissa sekä musiikkihetkiä hoivakodissa. Yhteistyö kulttuuriyhdistys Veräjän kanssa oli tiivistä.

Diakoniatyön ryhmät kokoontuivat säännöllisesti tarjoten hengellistä ravintoa ja kohtaamispaikan. Taloudellisia avustuksia jaettiin vuoden aikana 160:een talouteen. Lähetystyön esillä pitäminen sekä lähettien tukeminen rukouksin ja aineellisin varoin toteutui erilaisten tapahtumien kautta. Aikuisia kokoontui pienryhmiin ja seuroihin niin koteihin kuin seurakunnan tiloihin. Järjestettiin ekumeenisen rukousviikon tapahtuma, evankeliumin ja todistusten iltoja sekä Raamatun opetusta.

Pientä tapulimuseota kehitettiin. Museo oli avoinna kesäkaudella jumalanpalvelusten yhteydessä, jolloin järjestettiin opastettuja kierroksia. Lisäksi museossa vieraili mm. koululaisryhmiä. Lisäksi pidettiin historiaesitelmää kirkon muutostöistä ja symboliikasta.

Seurakuntasalin ”Toivon tie” -yhteisötaideteos valmistui. Yhdessä tekeminen kokosi seurakuntalaisia valmistamaan myös mm. kastepuun lehtiä ja lohtusukkia. Seurakunnan sanomasta, arvoista ja toiminnasta viestimistä kehitettiin hankkimalla ilmoitustaulu K-market Enon seinälle, tekemällä jakoon säännöllisesti jaettavia kausiohjelmia sekä parantamalla tiedottamista sosiaalisessa mediassa.

Kehitämme yhteistyötä alueen toimijoiden ja Joensuun alueen seurakuntien välillä

Olimme aloitteellisia ja aktiivisia toimijoita yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa, niin Joensuun kaupungin, järjestöjen, kyläyhdistysten kuin eri seurakuntien suuntaan. Olimme mukana muiden järjestämissä tapahtumissa sekä järjestämässä erilaisia yhteistyössä tehtyjä tapahtumia. Yhteistyökumppanien määrä lisääntyi vuoden aikana. Toimiva yhteistyö alueen koulujen ja palvelutalojen kanssa jatkui. S-marketin kanssa tehtävä yhteistyö mahdollisti hävikkiruuan jakamisen Uimaharjussa.

Yli seurakuntarajat ylittävää yhteistyötä teimme mm. nuorisotyössä järjestämällä isosleirit yhdessä Ilomantsin ja Vaara-Karjalan seurakuntien kanssa. Risteys-telttaleirille osallistuttiin yhdessä Vaara-Karjalan ja Pielisensuun seurakunnan kanssa. Joensuun seurakunnan orkesteri vieraili konsertoimassa kirkossamme. Ekumeeninen yhteistyö toi yhteen kristittyjä eri kirkkokunnista ja rikastutti seurakunnan elämää.

Teimme yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa mm. ohjaamalla harjoittelijoita eri oppilaitoksista (teologi, kanttoriopiskelija, lastenohjaajaopiskelija) sekä toimimalla toimeksiantajana opinnäytetyöhön (Karelia AMK). Vuoden aikana valmistui myös seurakuntasalin kastepuun oksa, joka syntyi oppilaitosyhteistyönä Riverian kanssa.

Rohkaisemme toisiamme kantamaan vastuuta lähimmäisistä ja koko luomakunnasta

Pidimme eri ikäisten parissa esillä kristillistä näkemystä jokaisen ihmisen ja luomakunnan arvosta. Tämä toteutui opetuksellisina ja toiminnallisina sisältöinä lasten, rippikoululaisten ja nuorten parissa sekä muussa opetuksessa. Seurakunnan arvot olivat esillä myös tempauksissa, kuten luomakunnan sunnuntai, pro Hepolampi-toiminta, Yhteisvastuun kakkubuffa tai leipien vieminen kirkkoterveisinä seurakuntalaisille. Seurakuntamme on ollut mukana myös ympäristödiplomin uusimisen prosessissa.

Miten henkilöstö- ja tila- ja talousresurssit jakautuivat?

Henkilöstön määrä säilyi muuten ennallaan, mutta kanttorin virka saatiin täytettyä elokuun alusta vain 50 % osa-aikaisena. Keikkakanttoireita on kuitenkin ollut hyvin saatavilla. Toimitilat olivat toiminnan kannalta tarkoituksenmukaiset, lukuun ottamatta hautaan siunaamisia. Kiireellisin tarve on saada

uudet vainajien säilytystilat, lisäksi tarvitaan myös hautaan siunaamisiin tarkoitettu pieni tila. Uimaharjussa toimimme vuokratiloissa. Rippikoululeiri pidettiin Hyvärilässä. Talousarviossa seurakunnalle määritellyt talousresurssit on käytetty harkiten ja ne ovat riittäneet.

Miten seurakuntalaisten osallisuus toteutui?

Seurakuntaneuvosto kokoontui 5 kertaa. Nuorten vaikuttajaryhmä osallistui aktiivisesti nuorten toiminnan kehittämiseen sekä otti myös pyynnöstä kantaa joihinkin seurakuntaneuvostossa käsiteltäviin asioihin. Seurakuntalaisten määrä vapaaehtoistehtävissä kasvoi vuoden aikana. Uusina vapaaehtoisten ryhminä aloittivat messusuntiot sekä rukouspiirin vetäjät.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

On tärkeää olla uskollinen omalle tehtävälle, avoin yhteistyölle ja jakaa vastuuta rohkeasti.

2.1.3 Joensuun seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet ja varajäsenet

Varapj: Minkkinen Jaana, Eskelinen Tanja, Ikäheimo Nora, kemppi Jarkko, Kinnunen Kyösti, Lehto Iiris, Linjama Topi, Miikkulainen Helena, Miikkulainen Roosa, Mölsä Marja, Riiheläinen Janne, Sotkasiira Tiina, Tanskanen Anja, Ursin Minna

Varajäsenet: Lohela Terhi, Puoskari Arja, Roth Markku, Taivaloja Essi, Voutilainen Maija, Chen Jessie, Hämäläinen Jukka, Laakkonen Hannu

Seurakunta keskellä kaupunkia, keskellä elämää - tähän meitä tarvitaan

Joensuun seurakunta elää strategiansa, Ovet auki – kirkko keskellä kaupunkia, mukaan.

Tavoitteemme oli vuonna 2025 olla jäsenillemme ja koko kaupungille läheinen, helposti lähestyttävä, kiinnostava sekä tärkeä Jumalan rakkauden ja armon yhteisö, hyvä yhteistyökumppani sekä houkutteleva työnantaja.

Vuoden 2025 aikana kohtasimme ihmisiä heidän arjessaan ja juhlassaan, ilossaan ja surussaan. Toimimme alueemme asukkaille lohdun, toivon, armon ja levon sanomaa niin tapahtumissamme kuin kahdenkeskisissä kohtaamisissakin. Muun muassa kolme lähes viikoittaista jumalanpalvelusta antoivat mahdollisuuden pysähtyä ja hiljentyä Jumalan kasvojen edessä. Kirkollisten toimitusten kautta elimme mukana ihmisten elämän erilaisissa käännekohtissa.

Moni lapsi ja nuori sai mahdollisuuden harrastaa maksutta toimintamme kautta. Erilaisten matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen kautta niin seurakunnan omissa kuin yhteistyökumppaneidenkin tiloissa torjuimme yksinäisyyttä ja syrjäytymistä. Vapaaehtoistoimintaa tarjoamalla ja kehittämällä ehkäisimme tarkoituksettomuutta. Tarjosimme monenlaista apua ihmisen kokonaisvaltainen hyvinvointi mielessä: taloudellista tukea, kohtaamista, keskusteluapua sekä yhteisön, jonka osa jokainen saa olla omana itsenään.

Yhteinen seurakunta

Vuoden aikana saimme eri puolilta signaaleja siitä, että kirkko ja sen sanoma kiinnostavat entistä enemmän erityisesti nuoria ja nuoria aikuisia. Viikkotoiminnassa ja kertaluontoisissa tapahtumissa kohtasimme paljon uusia ihmisiä, jotka eri elämäntilanteissa etsivät paikkaa, minne mennä ja yhteisöä, johon kuulua. Ilonaiheita olivat jumalanpalveluskävijöiden määrän kasvu sekä kasteiden lisääntyminen vuoteen 2024 verrattuna. Muuttuva ja haastava maailmantilanne heijastui seurakunnan elämään. Muutokset työllisyydessä ja sosiaaliturvassa sekä ihmisten taloudellisessa tilanteessa näkyivät erityisesti diakonian vastaanotoilla. Yksinäisyys ja kuuntelijan kaipuu näkyivät kaikessa toiminnassa.

Vapaaehtoisia toimijoita rekrytoitiin yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Heille tarjottiin uusia tehtäviä toimia osallisina seurakunnan toiminnassa sekä mahdollisuus kasvaa tehtävään vähän kerrallaan. Vapaaehtoisuuden mahdollisuus pidettiin mielessä kaikessa. Seurakunnan toimintaryhmä, jumalanpalveluselämä ja erilaiset kohtaamispaikat kuten Noljakan kirkon aulakahvio ovat vapaaehtoisia kerääviä toimintoja. Erillisiä vapaaehtoisten toimintakertoja tapahtui tilastojen mukaan 1093.

Päätöksenteko seurakuntaneuvostossa sujui hyvin. Seurakuntaneuvoston jäsenet olivat runsaslukuisesti läsnä ja keskustelua käytiin vaikeistakin asioista kunnioittavassa ilmapiirissä. Aktiivista ja huolellista keskustelua käytiin erityisesti rakennemuutosasiasta ja sen kehityksestä sekä vaikutuksesta kirkkoherran virantäyttöön.

Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet osallistuivat kiitettävän aktiivisella tavalla seurakuntaneuvoston kokouksiin, joita oli vuonna 2025 yhteensä kymmenen. Seurakuntaneuvosto käsitteli sille keväällä 2024 jätetyn aloitteen kirkkotilojen avaamisesta samaa sukupuolta olevien parien avioliittoon vihkimiseen, avioliiton siunaamiseen ja parin kanssa vietettävän rukoushetken pitämiseen. Äänestyksen jälkeen aloite tuli hyväksytyksi.

Seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2025 lopussa 14 596 kun se vuoden 2024 lopussa oli 14 728.

Seurakunnan yhteisten tavoitteiden täyttyminen

Kehitämme yhteistyötä eri työalojen välillä, madallamme raja-aitoja ja tunnistamme ja vahvistamme jo olemassa olevaa yhteistyötä myös yhtymän muiden seurakuntien kanssa. Työalojen yli tehtävää työtä tehtiin aina kuin mahdollista. Kokemus oli, että yhdessä tekeminen tuo työlle syvää merkityksellisyyttä. Yhtymätason yhteistyönä toteutui erityisesti nuorten aikuisten ja aikuistyön toimintaa sekä loma-ajan toimitusten hoitaminen yhteisellä resurssilla.

Mahdollistamme merkityksellistä vapaaehtoisuutta

Seurakuntalaisille viestittiin laajasti vapaaehtoistyön mahdollisuuksista ja uusia vapaaehtoisia tuli toimintaan mukaan monessa kohdassa. Heille annettiin mahdollisuus kasvaa vapaaehtoisuuteen. Vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa tehty yhteistyö palveli koko seurakuntaa todella hyvin.

Rekrytoimme seurakuntaamme uuden kirkkoherran

Kirkkoherran virkaa päädyttiin pyytämään hoidettavaksi sijaisjärjestelyin, koska yhtymän rakenneasian käsittely venyi syksyn yli.

Otamme ympäristöasiat huomioon kaikilla työaloilla ja jokaisella työalalla on ainakin yksi ympäristötavoite

Ympäristödiplomin uusimisen ympärillä tehdyssä työssä jokainen työala kävi vielä omat ympäristötavoitteensa läpi. Lisäksi seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelma liitettiin osaksi toimintasuunnitelmaa. Työalojen omien tavoitteiden toteutuminen on kirjattu työalakohtaiseen toimintakertomukseen.

Henkilöstö- tila- ja taloudelliset resurssit

Seurakunnan työtekijätilanne oli vuonna 2025 pääosin hyvä. Erilaisiin virkavapaisiin saatiin rekrytoitua useimmiten päteviä ja sopivia sijaisia. Äkillisissä poisjäänneissä tarvetta paikattiin oman väen voimin tai ulkopuolisella keikkatyövoimalla. Pidempien virkavapaiden yhteydessä nousi ongelmaksi sijaisen rekrytointi, kun virkavapaa jatkui lyhyissä pätkissä. Erityisesti kesällä pystyimme tarjoamaan opiskelijoille lyhyitä työsuhteita kesäteologina ja leiriohjaajina. Kirkkoherran virkaa ei lähdetty täyttämään, jotta yhtymän rakenneselvitys saataisiin käsiteltyä asianmukaisesti. Vt. kirkkoherrana toimi koko vuoden I kappalaisen virastaan virkavapaalla pastori Salla Romo. Syksyllä 2025 toteutettiin seurakunnassa piispantarkastukseen liittyvä työyhteisökysely, joka käytiin läpi työyhteisökonsultin kanssa ja siitä nousevat selvät kehitystarpeet ovat läsnä tulevaisuuden työssä. Kysely näytti, että

pääosin Joensuun seurakunnassa on hyvä tehdä työtä, työntekijät ovat motivoituneita ja innovatiivisia sekä johtamiseen ollaan tyytyväisiä.

Toimitila-asiat antoivat suurimman haasteen toiminnalle kuluneena vuonna. Keväällä 2025 tehtyjen sisäilma- ja rakennetutkimusten tulokset johtivat siihen, että Kirkkokadun seurakuntakeskuksen koko vanha puoli suljettiin. Tämä oli helpottava ratkaisu monelle terveysturvallisuuden kannalta, mutta uusien toimistotilojen sekä seurakunnan omien ja ulkopuolisten ryhmätoimintojen tila-asioiden järjestely vei paljon aikaa ja resursseja. Toimistotiloja järjestettiin Penttilästä, Siltakadulta sekä Portinvartijan talosta. Olemassa olevien tilojen, kuten Kirkkokadun seurakuntakeskuksen uuden puolen, Joensuun kirkon ja erityisesti Noljakan kirkon käyttöaste kohosi. Työntekijöiden ollessa enemmän hajallaan eri toimipisteissä, muodostui haasteeksi työyhteisön yhteisöllisyyden ylläpito. Tähän tulee kiinnittää huomiota tulevaisuudessa.

Seurakunnan taloudellisiin resursseihin kohdistui mm. tilojen sulkemisen myötä paljon painetta ja epätietoisuutta mutta kaikki toiminta pystyttiin toteuttamaan talousarvion raamien mukaan. Henkilöstökulujen osuus raamista oli jo kuitenkin niin korkea, että sen kasvattaminen tulevaisuudessa ei ole kestävää. Kaikissa hankinnoissa painotettiin harkintaa ja kestävyyttä.

Mitä viemme tulevaan vuodesta 2025?

Otamme vuodesta 2025 mukaan positiivisia signaaleja kirkon sanoman kiinnostavuudesta ja uskon siihen, että emme tee tätä työtä yksin. Tila-asioiden dramaattinen muutos antaa edelleen mahdollisuuden pohtia uusia toimintamalleja sekä pitää hyvää huolta käytössä olevista tiloista. Toiveena on, että tiedämme pian miltä tulevaisuuden seurakuntarakenne Joensuussa näyttää. Joensuun seurakunta tahtoo olla yhteistyön rakentaja ja aktiivinen toimija joka tilanteessa.

2.1.4 Pielisensuun seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet ja varajäsenet

Varapj Eteläpää Päivi, Auvinen Päivi, Heikura Outi, Heinonen Eila, Karvinen Tarmo, Kinnunen Satu, Kokkonen Leena, Nissinen Mikko, Paavilainen Päivi, Parikka Tuula, Rotinen Leena, Sivonen Markku, Sivonen Olli, Tolonen Minna

Varajäsenet: Bodikov Ilia, Heinikangas Kalle, Junttila Taneli, Karttunen Olavi, Kokko Suvi, Makkonen Vuokko, Miettinen Anna, Pulkkinen Hilikka, Vänskä-Ruotsalainen Mari.

Tähän meitä tarvittiin

Pielisensuun seurakunnan tehtävä on strategiansa mukaisesti edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Se tuo alueemme ihmisille iloa, toivoa ja turvaa. Tämä ohjaa kaikkea seurakuntamme elämää ja toimintaa.

Kohtasimme ihmisiä koko heidän elämänsäkaarellaan erilaisissa elämäntilanteissa. Olimme merkittävä yhteisöjen ja verkostojen rakentaja sekä luotettava yhteistyökumppani. Teimme yhteistyötä Joensuun kaupungin, järjestöjen, yhdistysten, eri seurakuntien ja herätysliikkeiden kanssa. Tehtävämme toteutui jumalanpalveluksissa ja kirkollisissa toimituksissa, seurakunnan tapahtumissa, musiikkityössä sekä kohtaamisissa kaduilla ja kaupoissa. Toimme hengellistä sanomaa kouluihin, seniori- ja palvelukoteihin, keskussairaalaan, alueemme työpaikkoihin ja moniin yhteisöihin. Tuimme lasten ja nuorten kasvua kerhoissa, leireillä ja rippikoulussa. Kohtasimme diakoniatyön kautta ketterästi ihmisiä arjen rikkoutuessa. Toteutimme lähetystehtäväämme ja kansainvälistä diakoniaa mm. tukemalla lähettejä.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Seurakuntalaisten yhteydenotot lisääntyivät ja eri tilaisuuksien ja toimintojen osallistujamäärät nousivat. Tämä heijastanee seurakunnan merkitystä epävarmoina aikoina ja talouden tiukentuessa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Srk-yhtymän strategia näkyi toiminnassamme mm. hyvän yhteistyön edistämisenä, osaavana henkilöstönä, vastuullisena taloudenhoitona ja nykyaikaisena ja vaikuttavana viestintänä. Toimimme seurakuntamme vision mukaisesti ja toimintamme tavoitteita ohjaavat strategiset valinnat: Evankeliumin eläväksi tekeminen, toimintakulttuurin rohkea uudistaminen, yhteisen arjen jakaminen ja yhteistyön tekeminen.

Tavoitteet vuodelle 2025

Rakennamme seinätöntä seurakuntaa

Yhteistyö verkostojen, järjestöjen ja muiden seurakuntien kanssa lisääntyi. Tämä näkyi mm. yhteistyön tiivistymisenä koulujen, partion, eri oppilaitosten ja yliopiston kanssa. Järjestimme yhteistyössä Suomen Lähetysseuran vuosijuhlat Pielisensuussa. Toteutimme mobiili-pyhiinvaellushankeen yhdessä keskustan seurakuntien kanssa.

Rakensimme edelleen seinätöntä seurakuntaa ulkoilmassa järjestettävien tapahtumien ja jumalanpalvelusten kautta (Penttilän amfi, Kukkola, Ilosaari, Kuhasalo, joulupiparien jako Niinivaaran ostoskeskuksella). Toimimme alueen muiden toimijoiden tiloissa (Karhunmäki tömisee, palvelukodit, ikäihmisten ryhmät). Järjestimme lasten kesätoimintaa eri asuinalueilla ja kesäkahveja ikäihmisille. Diakonia- ja kansainvälisessä työssä kohtasimme ihmisiä kotikäyntien ja erilaisten tilaisuuksien kautta. Teimme vierailun Unkarin ystävyysseurakunta Tataan ja olimme aktiivinen ekumeeninen toimija alueellamme.

Vahvistamme seurakuntalaisuutta

Seurakuntalaiset osallistuivat yhdessä työntekijöiden kanssa merkittävästi ja sitoutuneesti seurakunnan työn eri osa-alueiden suunnitteluun ja toteutukseen. He toimivat messupalvelijoina, piirien, kerhojen ja tilaisuuksien vetäjinä, kirkkokahviköörin ja Kahvisiipi-olkkarin vapaaehtoisina, Senioritapaamisten vetäjinä, ystävätoiminnassa, rippikoulun isosina, kuoroissa ja muissa vapaaehtoistoiminnan tehtävissä. Uusia toimintoja syntyi aiempien lisäksi seurakuntalaisten aloitteesta (Anna-Maija Raittilan lukupiiri, Levähdysmessu). Vietimme seurakunnan 110-vuotisjuhlaa yhteisöllisenä tapahtumana.

Seurakunnassa toimi noin 300 vapaaehtoista ja uusia vapaaehtoisia tuli mukaan toimintaan. Seurakunnassa käynnistyi vapaaehtoistyön kehittämishanke. Järjestimme jumalanpalveluselämän koulutuspäivän työntekijöille ja seurakuntalaisille. Seurakuntalaisia osallistui myös muihin koulutuksiin. Toiminnassa oli tarjolla useita matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja, jotka mahdollistivat arjen kohtaamisia.

Viestimme virkeästi ja monipuolisesti

Viestimme monikanavaisesti ja erityisesti sosiaalisen median viestintä oli aktiivista. Viestimme säännöllisesti ja suunnitelmallisesti jumalanpalveluksista ja eri tapahtumista. Diakoniatyön näkyvyys somessa lisääntyi. Hyödynsimme rekrytoinneissa maksullista some-mainontaa. Sosiaalisessa mediassa toimintaamme ohjasi laadukas kohtaaminen määrän sijaan.

Työntekijät osallistuivat viestinnän koulutukseen. Viestintää kehitettiin yhä osallistavampaan suuntaan. Seurakuntalaisia oli mukana viestinnän suunnittelussa ja toteuttamisessa (esim. nuorten toteuttamat rekrytointivideot, TET-harjoittelun nuoret).

Miten henkilöstö- ja tila- ja talousresurssit jakautuivat?

Henkilöstöresurssit säilyivät ennallaan, mutta olivat kasvavan seurakunnan tarpeita ajatellen niukat. Siitäkin syystä seurakuntalaisten osallistuminen oli ensiarvoisen tärkeää. Työtä tehtiin priorisoiden ja toimintoja yhdistämällä. Työntekijöiden osaamisesta ja jaksamisesta pidettiin huolta kehittämällä työnkuvia ja työn rakenteita sekä koulutuksen ja tyhy-toiminnan kautta. Valitsimme virkaan diakonin ja

käynnistimme seurakuntapastorin ja kanttorin rekrytoinnit. Palkkasimme kesäteologin, kesäkanttorin ja kesäajan papin.

Pielisensuun kirkossa tehtiin laaja kuntotutkimus kirkon tulevan peruskorjauksen suunnittelua varten. Kuntotutkimuksessa kirkon rakenteissa havaittiin pitkän ajan kuluessa syntyneitä laajamittaisia kosteus- ja mikrobivaurioita. Kirkossa aloitettiin korjaustoimenpiteet tiivistämällä tilojen rakenteita sisäilman laadun parantamiseksi ja rakennuksen käyttöiän pidentämiseksi ennen isompia toimenpiteitä. Ripeä eteneminen asiassa on ensiarvoisen tärkeää, sillä monitoimikirkko on aktiivisessa käytössä ja työntekijöiden työpaikka. Hukanhaudan seurakuntatalossa oli aktiivista toimintaa. Viikkotoiminta Pikkuketun kerhotilassa oli vilkasta. Tilassa on puutteita, minkä vuoksi uuden toimitilan löytäminen on tarpeen. Seurakunnalla on kokoonsa ja uusien asuinalueiden kasvuun nähden rajalliset tilat, minkä vuoksi rakennamme seinätöntä seurakuntaa.

Vaikka seurakunnan taloudellinen tila oli hyvä, harkitsimme huolellisesti etenkin henkilöstöön ja toimitiloihin liittyviä resursseja ja niiden käyttämistä. Seurakuntayhtymässä oli käynnissä rakenneselvitysprosessi tulevaisuuden haasteiden ratkaisemiseksi.

Miten seurakuntalaisten osallisuus toteutui?

Seurakuntalaisuuden vahvistaminen asetettiin yhdeksi vuoden 2025 keskeiseksi tavoitteeksi. Seurakuntaneuvosto kokoontui 9 kertaa ja luottamushenkilöt olivat sitoutuneita. Nuorten vaikuttajaryhmä osallistui aktiivisesti seurakuntaneuvoston kokouksiin ja rekrytointeihin, mikä lisäsi heidän osallisuuttaan.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Meidän on tärkeää pysyä kestävästi toivon puolella. Arvostamme ja kehitämme yhteistyötä. Olemme avoin, välittävä ja kutsuva yhteisö. Tuemme yhteisöjä ja toimimme sillanrakentajina. Kannamme vastuuta ympäristöstä.

2.1.5 Pyhäselän seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet ja varajäsenet

Varapj. Heikkilä Aki, Kärki-Puustinen Mari, Lavikainen Tuula, Makkonen Raija, Nieminen Satu, Rautio Noora-Liia, Rossi Hannes, Räsänen Marja-Leena, Tiitinen Virva, Törrönen Varpu, Väänänen Eira, Väänänen Päivi.

Varajäsenet: Lankinen Riitta, Mönkkönen Juha, Räsänen Maarit, Tahvanainen Kauko

Pyhäselän seurakunnan strategiassa (laadittu vuonna 2022) seurakunnan tavoitteiksi on nimetty seuraavat viisi kokonaisuutta: Ollaan ihminen ihmiselle, Yhteisten kohtaamisten paikat, Kanavat auki, Aikaa toinen toisillemme ja Luodaan yhdessä uutta toivoa. Kuvallisen strategian lisäksi on kirjallinen kommentaari, jossa tarkemmin esitellään strategian sisältö. Työmme pohjana seurakuntana ja yhteisönä on kristillinen identiteetti ja luterilainen usko. Rohkaisemme kaikkia seurakuntalaisia tulemaan mukaan yhteiseen työhön seurakunnassa, vapaaehtoisiksi vastuunkantajiksi ja toteuttajiksi omien lahjojensa ja taitojensa mukaan, yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa työaloja läpäisevästi ja omat resurssimme tiedostaen.

Tuemme seurakunnan jäsenyyttä ja kristityn identiteettiä nopeasti muuttuvassa maailmassamme opettamalla ja rohkaisemalla keskustelemaan uskonelämän peruskysymyksistä ja arjen kristittyä elämisestä. Tiedostamme rahallisten resurssiemme rajallisuuden, mutta samalla luotamme siihen, että lopulta kaikkea ei voi mitata rahallisesti – seurakunta on ennen kaikkea hengellinen yhteisö, jonka pysyvyys ja voima on Herramme työtä meissä ja meidän kanssamme. Ilman meitä lukuisat ihmiset jäisivät ilman konkreettista apua, esimerkkinä diakoniatyö ja ruokajakelu. Kirkolliset toimitukset ja erilaiset jumalanpalvelukset kutsuvat ihmisiä yhteen ja ovat seurakunnan työn ytimessä, kuten myös

rippikoulu ja kaikki kirkolliset toimitukset. Seurakunnan tilat ovat yhteen kokoontumisen tärkeitä paikkoja, joita annamme myös yhteistyökumppaneittemme ja sidosryhmiemme käyttöön.

Seurakuntatalot Hammaslahdessa ja Reijolassa (lokakuuhun 2025 asti) sekä Lahjanpuiston kerhohuone ovat kertomusvuonnakin olleet arki- ja juhlapäivien kohtaamispaikkoja. Toteutamme kokonaiskirkon lähetystehtävää, tuemme nimikkolähettejämme rahallisesti ja esirukouksin. Pidämme esillä evankeliumin hyvää sanomaa myös palveluasumisen laitoksissa, eri yhteisöissä, työpaikoissa ja kouluissa. Kun eriarvoisuus lisääntyy ja ääripäät korostuvat, pyrimme erityisesti löytämään ne, jotka ovat suurimman avun tarpeessa ja joita yhteiskunnan auttajaorganisaatiot eivät tavoita. Rahalliset avustamisen mahdollisuutemme ovat rajalliset, mutta kuuntelemiseen ja tukemiseen voimme käyttää paljon voimavaroja moniammatillisesti. Ihmisten rahallisessa avustamisessa olemme voineet käyttää suurempaa kokonaisharkintaa kuin monet muut auttajaorganisaatiot. Reijolan seurakuntakuntatalo asetettiin käyttökieltoon sisäilmaongelmien vuoksi lokakuussa 2025. Suurin osa sen toiminnoista siirrettiin Hammaslahteen seurakuntataloon. Reijolan perhekerho siirtyi Reijolan yhteisötalolle, samoin Kauneimmat joululaulut, jotka oli suunniteltu pidettäväksi Reijolan seurakuntatalolla.

Moniammatillinen auttaminen on hyvällä tasolla ja työn iloa koetaan, kun voidaan auttaa ja palvella. Työn vaikutusten näkeminen on tärkeää myös niille, jotka tekevät ”näkymätöntä” työtä, kuten diakoniatyötä. Seurakunnan työntekijät ovat työhönsä sitoutuneita ja heidät tunnetaan laajasti toimintaympäristössämme, mikä on työssä etu ja maalaismaisen yhteisön hyvä puoli. Seurakunta on mahdollisuus kokea ja elää yhdessä todeksi monenlaista uskoa.

Kasvatustehtävässään seurakunta on vanhempien ja perheiden tukena kristillisessä kasvatuksessa sekä tarjoaa konkreettista tukea ja auttavaa kättä eri elämänkaaren vaiheissa ja myös silloin, kun hätä on suurin. Kun taloudelliset resurssit kiristyvät, vapaaehtoisten toimijoiden merkitys ja seurakunnan jäsenyyden teologia tulee uudella tavalla esiin. Etsimme edelleen korvaavia tiloja Reijolan alueelta seurakunnan eri ryhmien käyttöön. Tällaisten tilojen löytäminen on osoittautunut haasteeksi.

Strategian määrittämien suuntaviittojen lisäksi konkreettisina tavoitteina kertomusvuodelle 2025 olivat Reijolan jumalanpalvelusten järjestäminen uudella tavalla (Messy church -tyylisesti, Reijolan seurakuntatalossa ja Hammaslahden seurakuntatalossa), messuryhmän vahvistaminen ja ruokailun tai kirkkokahvien järjestäminen messun tai jumalanpalveluksen päätteeksi. Nämä tavoitteet toteutuivat kohtuullisesti. Kirkkokahvit järjestettiin jokaisena sunnuntaina Pyhäselän kirkossa vapaaehtoisten voimin, mistä kuuluu heille suuri kiitos. Myös työntekijät ja vastuunkantajat tarvitsevat opiskelua ja perehdytystä uusiin toimintamalleihin. Toiminnan laajuus koko seurakuntaa tarkastellen on ollut mahdollista säilyttää menneiden vuosien tasolla myös määrärahoissa mitattuna, joten tila- ja talousresurssien voidaan katsoa olevan riittäviä nykyisen kaltaisen toiminnan jatkamiseen lähivuosinakin.

Pyhäselän kirkon remontin aloittaminen on viivästynyt. Syynä tähän on ollut Museoviraston ja tarvittavien muiden lausunnonantajien viivästynyt toiminta. Tavoitteeksi asetettu kirkon remontin suunnittelu osallistamalla myös seurakuntalaisia ei siis toteutunut. Mitä muuten tulee tavoitteisiin, voidaan todeta, että asetetut tavoitteet on toteutettu, vaikka tavoitteiden mittaaminen hengellisessä työssä onkin haasteellista. Yhteisöllisyys tuo esille hyvällä tavalla myös seurakuntalaisten suuren resurssin, joka on suurelta osin vielä löytämättä. Kirkko on ollut avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten messujen yhteydessä ja sopimuksen mukaan. Käytännössä vieraat ovat päässeet tutustumaan kirkkoon aina halutessaan seurakuntatoimiston auki ollessa ja muulloin sopimuksen mukaan. Tavoitteeksi asetettu hiljaisuuden polku eri toteutusvaihtoehtoineen toteutettiin pyhäinpäivänä hautausmaalla, jolloin oli mahdollisuus myös kohdata työntekijöitä keskustelun merkeissä. Hiljaisuuden polku voi saada myös uusia toteutustapoja jatkossa erityisesti kasvatustyössä.

Henkilöstöresurssit säilyivät ennallaan. Ammatillisen pätevyyden omaavia viranhaltijoita on nykyään vaikea saada, joten eri tehtäviä on jouduttu täyttämään määräaikaaisesti vaadittavien pätevyyksien

puuttuessa, erityisesti diakonian työalalla. Työntekijöistä pidettiin huolta koulutuksen ja tyhytoiminnan kautta. Työntekijät ovat kirkkoherran tai toisen esihenkilön kanssa käyneet kehityskeskustelun ja suorituslisäkeskustelun, joissa työntekijän omia työhön liittyviä tavoitteita ja niiden toteutumista on arvioitu. Seurakunnalla on kolme testamenttia. Testamenttivaroja ei käytetty vuonna 2025.

2.1.6 Rantakylän seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet ja varajäsenet

Varapj: Hulmi Helena, Hämäläinen Petri, Ikonen Tiina, Karvinen Petri, Kärnä Outi, Lätti Sanna, Malinen Inari, Matikainen Mari, Mutikainen Sanna, Pesonen Elina, Törmänen Maija

Varajäsenet: Kisko Natalia, Liukkonen Matti, Mälikallio Juhani, Perttilähti Minna, Tolvanen Pirjo

Keskiössä kohtaaminen

Seurakunnan strategiaan on kirjattu perustehtävä: *Rantakylän seurakunta elämässä läsnä – kohtaamme ja välitämme*. Kirkon tunnustuksen mukaan julistimme Jumalan sanaa, jaoimme sakramenteja sekä toimimme kristillisen sanoman levittämiseksi, seurakuntayhteyden vahvistamiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

Rantakyläläisiä kohdattiin jumalanpalveluksissa, kaupoissa, kaduilla, Puuroperjantaisin kirkolla, kirkollisissa toimituksissa, rippikoulussa, erilaisissa piireissä, varhaiskasvatuksen kerhoissa, muskareissa, ja kuoroissa. Diakonia kohtasi ihmisiä erityisesti elämän arjessa.

Seurakunnan jäsenten lukumäärä vähentyi edellisvuosien tapaan. Yli 75-vuotiaiden jäsenten määrä puolestaan kasvoi. Seurakunnan jäsenistä heitä on 15 %. Kasvua selittää seurakunnan alueella olevat vanhusten hoiva- ja asumisyksiköt, joita on kaavoitettu lisää entisen Rantakylän koulun tontille. Hoivakodeissa toimitettiin säännöllisesti hartaushetkiä ja vierailtiin asukkaiden syntymäpäivillä.

Kolmen konkreettisen tavoitteen toteutuminen

Kirkkohallituksen 2020 hyväksymä Polku-malli on kirjattu seurakunnan strategiaan. Vuonna 2022 aloitettua Polku-työtä jatkettiin suunnitellusti. Polku-toiminta tarjosi eri työaloja yhdistävän ja seurakuntalaisten kanssa yhdessä tekemistä mahdollistavan ihmislähtöisen toimintatavan.

Sunnuntai kirkolla -tapahtuma toteutettiin 6 kertaa vuodessa. Tuomamessuja vietettiin 8 kertaa, nuorten toteuttamia Polku-messuja 9 kertaa vuodessa. Viikkomessu ja Yhteisessä pöydässä -ruokailu toteutui 9 kertaa. Jumalanpalveluksen lisäksi kirkolla tapahtui paljon muutakin niin lapsille kuin aikuisillekin. Sunnuntai kirkolla jalkautti osaltaan seurakunnan strategian kirjausta: *Pidetään Rantakylän kirkon ovet kutsuvina auki ja kynnys matalana*.

Kaikessa toiminnassa huomioitiin kestävän kehityksen ja luontoarvojen kunnioittaminen. Toimita järjestettiin niin, että Kirkon ympäristödiplomin kriteerit täyttyvät.

Henkilöstö ja toimitilat

Viimeisen viiden vuoden aikana on luontaisen poistuman kautta vähentynyt viisi henkilötövuotta. Resurssien sopeuttamisen ja seurakunnan perustehtävän turvaamiseksi seurakuntaneuvosto päätyi esittämään seurakuntayhtymän purkamista ja yhden seurakunnan perustamista Joensuun kaupungin alueella. Palkkojen osuus oli 85 % nettokehuksesta. Henkilöstösuunnitelman linjauksen mukaan ja toimintamäärärahojen turvaamiseksi palkkakustannuksien ei tulisi olla yli 80 % nettokehuksesta. Palkkakustannuksia on syytä mahdollisuuksien mukaan pienentää. Palvelussuhteiden täyttämässä on jokaisessa tapauksessa suoritettava tarveharkinta.

Seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintaa Rantakylän kirkon tiloissa on jouduttu terveystarkastajan päätöksellä siirtämään sisäilmaongelmien vuoksi väistötiloihin. Vuoden alussa tehdyssä työpaikkaselvityksessä kirjattiin sisäilmaongelmia, joiden jo aiemmin alkanutta selvittelyä jatkettiin.

Utran kirkko oli käytössä kesällä sekä joulun ja pääsiäisen aikoina. Utran alueella yksi koululaisten iltapäiväkerhon ryhmä on toiminut kaupungilta vuokratussa tilassa.

Seurakuntalaisten osallisuus

Aktiivisten seurakuntalaisen osallisuutta jumalanpalveluksissa ja vapaaehtoistehtävissä edistettiin aktiivisella innostamisella ja rohkaisulla. Avoimella viestinnällä kerrottiin seurakuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksista.

2.1.7 Vaara-Karjalan seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet ja varajäsenet

Varapj. Meriläinen Anne, Ronkainen Esa, Sagulin Kaija, Savolainen Martti, Soikkeli Hannu, Vatanen Lahja-Eina, Vepsäläinen Hannu Väistö Eevi, Wahlfors-Willman Kristina
Varajäsenet: Hassinen Matti, Hoffren Jussi, Nuutinen Irma, Piipponen Jorma

Vaara-Karjalan seurakunta on toiminut seurakunnan strategian mukaisesti: strategian otsake on Elämme yhdessä Jumalan yhteydessä.

Kolme jumalanpalvelusyhteisöä

Kiihtelysvaara sijaitsee lähinnä kaupunkia ja on erityisesti hyötynyt uudesta kirkosta. Ensimmäisen toimintavuoden aikana uusi kirkko on saanut mukavan määrän uusia kävijöitä. Erityisesti Joensuun keskustasta monet tulevat säännöllisesti Kiihtelysvaaran kirkkoon; ajomatka on hyvällä kelillä sopiva.

Kiihtelysvaarassa on vapaaehtoisia mukana toiminnassa selvästi eniten. Se näkyy esimerkiksi siinä, että kirkkokahvit voidaan tarjota lähes joka sunnuntai vapaaehtoisvoimin. Sekin houkuttaa vierailijoita kirkkoon. Uudessa kirkossa on myös hyvät striimausvälineet, joilla vapaaehtoisena toimiva Timo Sund hoitaa striimin YouTubeen Joensuun seurakuntien Toivon tähden -kanavalle. Katsojia on viikon aikana yleensä 200–300.

Tuupovaaran jumalanpalvelusyhteisö on huomattavasti pienempi kuin Kiihtelysvaaran. Talvella messut ovat seurakuntatalolla, muina aikoina pääasiassa kirkossa. Kesäisin pidetään usein luontokirkkoja eri kylillä. Kirkossa ja srk-talolla on yleensä paikalla kymmenkunta henkilöä, joulun aikaan satakunta. Kahvinkeittoon ei ole löytynyt vapaaehtoisia, mutta suntio on keittänyt kirkkokahvit tälle porukalle.

Hoilolan pienessä rajaseutukirkossa on messu kerran kuukaudessa. Messussa on useimmiten ihmisiä paikalla selvästi enemmän kuin Tuupovaarassa. Messun suosiota auttaa myös vapaaehtoisten tekemät kirkkokahvitarjoilut, jotka omalta osaltaan houkuttavat ihmisiä paikalle. Hoilolan kirkon yhteisö on lämpöinen ja työntekijöitä palkitseva ryhmä.

Kirkolliset toimitukset

Vaara-Karjalan seurakunnan alueella oleville hautausmailla siunattiin haudan lepoon 87 ihmistä: arkkuhautauksia 51 ja uurnahautauksia 36. Vaara-Karjalan seurakunnan jäseniä haudatuista oli 56.

Lapsia kastettiin seurakunnan jäseneksi 15 ja avioliittoon siunattiin 8 pariskuntaa.

Vaara-Karjalan seurakunnan jäsenmäärä on 2 244 vuoden lopussa 31.12.2025, vähennystä edelliseen vuoteen 76 jäsentä. Vaara-Karjalan seurakunnan alueella asuu arviolta 4 500 ihmistä.

Seurakunnan työntekijät

Nuorisotyönohjaaja Suvi Luopakka hoiti kasvatuksen saran, Samuli Moilanen oli vt. kanttorina. Marja Multanen työskenteli 50 % työajalla papin töissä, diakoniatyöntekijä Taru Keinänen siirtyi elokuun alussa Pielisensuun seurakuntaan ja diakonissana jatkoi Lea Vuojolainen. Seurakuntasihteerinä aloitti elokuun alussa Mervi Martiskin. Tuomo Käyhkö toimi vt. kirkkoherrana.

Rakenneselvitys

Niin seurakunnan työntekijöitä kuin luottamushenkilöitäkin rasittanut rakenneuudistusselvitys ei vieläkään päättynyt vuoden aikana. Vaara-Karjalan seurakuntaneuvosto päätti esittää kokouksessaan 19.11.2025/§66, kun käsiteltiin rakenneselvityksen loppuraporttia, että rakenneselvitys keskeytetään, ja että nykyistä yhtymämallia kehitetään mm. parantamalla yhteistyötä.

2.1.8 Yhteinen seurakuntatyö

Johdanto

Yhteisen seurakuntatyön toiminta-ajatuksena on tukea seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien perustehtävien toteutumista huolehtimalla sen tehtäväksi annetuista erityistyöaloista:

- perheasiain neuvottelukeskuksesta,
- yhteisestä sielunhoitotyöstä,
- yhteisestä kasvatuksesta ja
- vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista.

Yhteisen seurakuntatyön organisaatio on jakaantunut palveluyksiköihin, jotka kukin vastaavat omasta erityistoimialastaan. Yhteisen seurakuntatyön palveluyksien esimiesvastuut on vuodesta 2022 lähtien sijoitettu seurakuntiin:

- Joensuun seurakunta: kaksi oppilaitospappia, erityisnuorisotyöntekijä, erityisdiakonian viranhaltija ja vapaaehtoistyön koordinaattori,
- Pielisensuun seurakunta: Perheasiain neuvottelukeskus sekä
- Rantakylän seurakunta: kaksi sairaalapappia ja kehitysvammaistyön pappi.

Yhteisen seurakuntatyön toiminnan tavoitteena on, että kristillinen sanoma elää ja vaikuttaa Joensuussa ja koko Pohjois-Karjalan alueella.

Perheneuvonta

Toiminta-ajatus

Tarjota keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa Pohjois-Karjalan alueella.

Asiakkaat ja työ 2025 (suluissa v.2024 tiedot):

Asiakkaita oli 558 (503). Perheneuvojat tekivät asiakastyötä 2 404 (2 229) moduulia á 45min. Yksilö- ja erillisneuvotteluja oli 45%, pari- ja perheneuvotteluja noin 51% moduuleista. Perheasioiden sovittelutyötä perheneuvojat tekivät yhteensä 109 (74,5) moduulia.

Perheasioiden sovittelutyön määrä kasvoi hieman ja oli 109 moduulia (74,5).

Henkilöstö

- johtaja, rovasti, työnohjaaja, psykoterapeutti Anna-Riitta Pellikka
- perheneuvoja, TM Salla Ulvi-Altio
- perheneuvoja, FM, psykoterapeutti, työnohjaaja Piia Nurhonen
- perheneuvoja, TM, ratkaisukeskeinen lyhytterapeutti Virpi Ervasti

- perheneuvoja (30%), psyk. sairaanhoitaja, psykoterapeutti Kirsi Räsänen 31.3.2025, Kirkkohallituksen tukeman lähisuhdeväkivallan tekijätyöhankkeen loppuun saakka
- vastaanottosihteeri (52%), merkonomi Tarja Virkki

Tavoitteet vuodelle 2025 ja niiden toteutuminen

Verkostoyhteistyön aktiivinen kehittäminen ja jäntevöittäminen hyvinvointialueella

Tavoitteena oli tiivistää vuoden 2025 aikana yhteistyötä hyvinvointialueen lapsi- ja perhepalvelujen kanssa ja pyrkiä organisaatorajat ylittävään yhteistyöhön asiakkaiden parhaaksi.

Verkostoyhteistyötä eri toimijoiden kanssa on tehty mm. työryhmissä. Perheneuvonta on ollut mukana kehittämässä lähisuhdeväkivaltatyön paikallista palvelupolkua ja Marak-työryhmä on ollut vuonna 2025 ajankohtainen useammassa perheneuvonnan asiakkuudessa. Yhteistyöverkostossa on ohjattu vastavuoroisesti asiakkaita eri palvelujen piiriin. Erityisesti lastensuojelun ja perhepalveluiden kanssa yhteistyö käytännön asiakastyön tiimoilta on vahvistunut.

Kirkkohallituksen rahoittaman lähisuhdeväkivallan Turvaraja-kokeilun vaikutusten arviointi Joensuun perheasiain neuvottelukeskukseen palveluihin

Tavoitteemme oli hahmottaa, miten Joensuun perheasiain neuvottelukeskuksessa tehdään jatkossa lähisuhdeväkivallan tekijätyötä.

Lähisuhdeväkivallan tekijätyön hanke päättyi 31.3.2025. Hankkeen aikana tunnesäätelyn vahvistamiseen ja väkivaltaisen käyttäytymisen katkaisemiseen pyrkivä työskentelymalli on vakiintunut osaksi perheasiain neuvottelukeskuksen toimintaa. Se on sähköisen lomakkeen avulla asiakkaille helposti tavoitettava. Hankkeen aikana aiemmin marginaalinen fyysinen tai psyykinen väkivalta yksilön tulossyynä oli vuonna 2024 noin 10 % ja vuonna 2025 kolmanneksi yleisin tulosyynä (11 %).

Työn ammatillisuuteen ja eettisyyteen panostaminen; riittävällä ja ajankohtaisella koulutuksella turvataan ammattitaidon kehittymistä, ylläpitoa ja työssäjaksamista.

Olemme suunnitellusti turvanneet perheneuvojan erityiskoulutuksen vakituisille viranhaltijoille, riittävän työnohjauksen sekä ammattitaitoa tukevan muun koulutuksen kaikille työntekijöille. Koulutussuunnitelmaan merkittyä sopivaa sovittelukoulutusta ei ollut tarjolla.

Olemme asiakastyössä turvanneet palautumista ja ammatillisen elinvoiman säilyttämistä. Olemme myös lisänneet työparityöskentelyä haastavissa asiakasprosesseissa.

Henkilöstö- ja tila-asiaa:

Koska vastaanottosihteeri (52 %) Tarja Virkki jää eläkkeelle 31.3.2026, alkoi vuoden lopussa uuden työntekijän rekrytointi sisäisenä hakuna. Muuntamontien tiloista löytyy asiakastapaamisiin sopiva työhuone yhtymän käyttöön.

Yhteinen kasvatustyö

Ammattikasvatus

Ammattikasvatustyö on kirkon työtä Karelia-ammattikorkeakoulussa, ammattiopisto Riverian Joensuun kampuksilla sekä ammatillisessa erityisoppilaitoksessa Luovissa. Ammattikasvatuspappi työkuvaan kuuluu myös yhteistyö kristillisten opiskelijajärjestöjen kanssa. Oppilaitosyhteistyöhön liittyen ammattikasvatuspappi vastaa myös nuorten aikuisten työn ns. kokoavasta toiminnasta.

Tavoitteet vuodelle 2025

Oppilaitosyhteisöjen jäsenten kohtaaminen kampuksilla heidän arjessaan.

Toteutui: mm. opiskeluinfoja ja viikoittaisia vastaanottoja oppilaitosten kampuksilla kevät- ja syyslukukaudella, Karelia-amk:n vip-toiminta ja eri koulutusalojen hyvinvointipäiviä, Luovin kk-tapahtumat ja Joulukylä-produktio, oppilaitosten juhlia.

Opiskelu- ja työhyvinvoinnin sekä yhteisöllisyyden edistäminen eri yksiköissä.

Toteutui: mm. oppilaitosten työhyvinvointi-, opiskeluhuolto-, terveys- ja kriisiryhmien kokoontumiset, yhteistyö ainejärjestöjen kanssa, Karelian Monikulttuurisuushanke / Karelia Friends, Riverian opiskelija-asuntola- ja Luovin asuintaloaktiviteetit, sielunhoitoa ja luottamuksellisia keskusteluja, kulttuurienluku- ja katsomusdialogitilanteita; esim. Karelian *Hiljainen Huone* -projekti.

Hengellisyys ja positiivisen uskonnonvapauden edistäminen.

Toteutui: mm. opiskelijoiden kuukausittaiset viikkomessut, opiskelijoiden ja nuorten aikuisten *Männikköniemen Kesä 2025*, patikkareissut ja kotiseuturetket, kasuaalitoimituksia ja kotikäyntejä, päivystävän papin vuorot, rovastikunnan HeHu-ryhmän toiminta, vierailut ja alustukset kristillisten opiskelijajärjestöjen illoissa, opiskelijoiden raamattupiiri

Luovin uuden Karsikon kampuksen spirituaalinen ylösajo.

Toteutui: mm. kohtaamisia ja keskusteluja oppilaitoksen arjessa ja juhlissa, vetäytymisen, syrjäytymisen ja ”kämppäkuolemien” ehkäisyä, kiireettömyyttä ja läsnäolon teologiaa niin Perjantaikahvien yhteydessä kuin iltariennoissakin, spirituaalista matkakumppanuutta nonstopina kohtaamistilanteissa.

Keskeisimpiä tunnuslukuja:

- päivystyksiä ja vastaanottoja: n. 175 kpl
- opiskelijainfoja, vip-koulutuksia, hyvinvointitapahtumia jne.: 20 kpl
- asuntolapalavereita, -juhlia ja -tapahtumia: n. 30 kpl
- kesäkausi: Männikköniemen Kesä 2025 -opiskelijailtoja, patikkareissuja ja kotiseuturetkiä: 25 kpl
- viikkomessuja, raamiksia, kasuaalitoimituksia, sh-keskusteluja jne.: 21 kpl Teams-istuntoja, HeHu-, TeTyry- ja OHR-ryhmien kokouksia, päivystävän papin viikkoja, ekumeenisia brunseja, Papiston retriittejä jne.: > 30 kpl
- kotikäyntejä + vierailuja ja alustuksia opiskelijailloissa, erilaisissa piireissä: 8 kpl
- kohtaamisia min. 1500 kpl

Yliopistoyhteistyö

Tavoitteet vuodelle 2025

Työkentän haltuunotto ja keskeisten työtehtävien tekeminen: läsnäolo oppilaitoksissa

Ensimmäinen vuosi työssä meni työtä aloittaessa ja siihen perehtyessä. Kampuspapin työtä tehtiin näkyväksi yliopistolla esimerkiksi ainejärjestökierroksen, yliopiston tapahtumissa näkymisen ja osastokokousten kiertämisen myötä.

Erityiskoulutuksen aloittaminen

Oppilaitospappi suoritti erityiskoulutuksesta vuonna 2025 kokonaan kurssin ”Kontekstuaalista teologiaa Suomessa” ja puolet kurssista ”Monimuotoinen spiritualiteetti”. Jälkimmäinen kurssi jatkuu vuonna 2026 ja erityiskoulutus on tarkoitus saada valmiiksi vuonna 2027.

Integroituminen oppilaitosyhteistyöhön oppilaitosten kokousten ja päivystysten kautta, hiippakunnallisten ja valtakunnallisten verkostotapaamisten kautta sekä paikallisseurakuntien kanssa tehtävän yhteistyön kautta

Viranhaltija osallistui UEF:n kriisinhallintaryhmän, hyvinvointityöryhmän ja terveystyöryhmän kokouksiin säännöllisesti. Myös muissa työryhmissä vierailtiin niihin kutsuttaessa. Päivystyksiä kampuksella pidettiin kahdesti viikossa. Viranhaltija osallistui myös valtakunnalliseen kirkon oppilaitostyöntekijöiden verkostotapaamiseen ja teki yhteistyötä nuorten aikuisten toiminnan osalta erityisesti Joensuun kaupunkiseurakuntien työntekijöiden kanssa.

Oman työn reflektointi ja kehittäminen

Viranhaltijan ensimmäinen työvuosi antoi mallin, jonka pohjalta työtä kehitetään eteenpäin.

Tunnuslukuja vuodelta 2025:

- 79 ennalta sovittua sielunhoidollista keskustelua
- 50 päivystystä kampuksella, sielunhoidollisia keskusteluja 1-3/päivystyskertaa
- vierailut 14 ainejärjestön hallitusten kokouksissa tai vuosikokouksissa
- fuksitapahtumissa satoja nopeammin tai pidemmin kohdattuja uusia opiskelijoita

Erityisnuorisotyö

Erityisnuorisotyössä pyritään kohtaamaan, auttamaan ja tukemaan erityisesti haastavissa elämäntilanteissa eläviä nuoria. Joensuussa tämä tapahtuu erityisesti moottoripajatoiminnan ja saapastoiminnan kautta. Oleellista on yhteistyö eri tahojen kanssa, jotka pyrkivät vaikuttamaan nuorten hyvinvointiin.

Tavoitteet vuodelle 2025

Moottoripajatoiminnan jatkaminen ja resurssien riittävyyden varmistaminen siihen

Nuorten moottoripajatoiminta on jatkunut suunnitellusti. Vuoden 2025 alussa siirryttiin uuteen toimitilaan Parrutiellä. Moottoripajatoiminnassa on mukana 12 vapaaehtoista ohjaajaa ja pajalla käyntejä vuonna 2025 oli yhteensä 1276.

Saapastoiminnan ja siihen liittyvän koulutustoiminnan kehittäminen

Saapastoimintaa on pyritty kehittämään koulutuksen uudelleenjärjestelyllä ja toiminnasta tiedottamiseen keskittymällä entistä paremmin. Saapastoiminnassa koulutettiin vuonna 2025 yhteensä 13 uutta saapaslaista. Toimintaan osallistuneita saapaslaisia oli vuonna 2025 yhteensä 22 eri henkilöä. Kohtaamisia Saapastoiminnassa oli katusaappaassa 328, festarisaappaassa 2086 ja koulusaappaassa 2014.

Vapaaehtoisista toimijoista huolehtiminen; koulutus ja virkistystoiminta

Saappaan vapaaehtoiset osallistuivat valtakunnallisille Saapaspäiville syksyllä 2025, lisäksi tarjottiin virkistätymispäivää keväälle, mutta sopivaa ajankohtaa ei löydetty. Moottoripajan nuorille oli kolme ajoharjoittelutapahtumaa vuoden aikana.

Saapas- ja Moottoripajatoiminnan tunnetummaksi tekeminen Joensuun alueella

Toiminnan tunnettavuuden parantamiseksi on lisätty some-mainontaa ja yhteyksiä oppilaitoksiin kuten Riveria ja yliopisto.

Henkilöstössä ei tapahtune muutoksia. Moottoripajalle on saatu uudet tilat, jotka palvelevat toimintaa paremmin. Vapaaehtoiset toimijat ovat erityisnuorisotyössä niin Saappaassa kuin Moottoripajallakin suuressa roolissa ja ilman heitä näitä toimintoja ei voisi ylläpitää nykyisellään, kenties ei lainkaan. Toimintojen tunnetuksi tekeminen vaikuttaa suuresti siihen, miten vapaaehtoisten toimijoiden osallisuutta voidaan tukea ja kasvattaa.

Yhteinen sielunhoito

Erityisdiakonia

Viranhaltija oli virkavapaalla 1.8.-31.12.2025. Sijaisena toimivat Riia Romppanen (50 %) ja Sirpa Hiltunen (20 %).

Viittomakielisessä työssä otettiin käyttöön ja sovellettiin käytäntöön Armosta käsin – Kirkon viittomakielisen työn linjausta 2025-2030. Viittomakieliset kerhot toteutuivat Joensuussa ja Lieksassa kuukausittain. Lieksan kerho toteutettiin yhteistyössä tulkkien kanssa, mikä näkyy vuoden 2025 budjetissa suurena menoeränä. Kerhojen sisältö ja toteutus uudistuivat sijaisten myötä. Joensuun METE-piiri toteutui viittomakielellä. Näkövammaisten syysretki tehtiin Utran saaren laavulle. Retkellä kyseltiin osallistujien toiveita ja havaintoja seurakunnan saavutettavuudesta. Nämä toiveet ja huomiot kirjattiin ylös.

Tuula Mertanen ja Sirpa Hiltunen pitivät koulutusta vammaisille vapaaehtoisille ja vapaaehtoistoimintaan on ilmoittautunut myös vammaisia henkilöitä. Kehittämistyö jatkuu.

Saavu- sekä Aktiivisesti osallinen -ohjelmat olivat esillä Kuulon ja näön -päivässä Kiteellä syksyllä. Saavu-messu siirtyi vuoteen 2026 ja sitä suunnitellaan yhteistyössä kehitysvammaistyön papin kanssa.

Kirkon keskusteluapu

Palvelevan puhelimen uusien vapaaehtoisten koulutus järjestettiin yhteistyössä eri työalojen kanssa keväällä. Koulutuksesta saatiin mukaan toimintaan 9 uutta päivystäjää.

Palvelevan puhelimen päivystäjät ovat päivystäneet vuoden jokaisena viikkona maksimissaan 7 päivänä viikossa. Vastattuja puheluita oli Joensuussa n. 1 050. Valtakunnallisesti yhteydenottoja oli 90 421 ja näihin vastattiin 30 750 kertaa. Nettivastaaajat ovat hoitaneet omat nettikirjevuoronsa sovitusti. Chattiin ja nettiin oli valtakunnallisesti yhteydenottoja 6 228 kertaa. Joensuussa vastattiin noin 200 nettikirjeeseen.

Kehitysvammaistyö

Vuonna 2025 järjestettiin kaksi ryhmämuotoista erityisriippikoulua yhteistyössä vastuuvuorossa olevien seurakuntien kanssa. Sen lisäksi pidettiin yksityisriippikoulua kahdelle nuorelle.

Kehitysvammaisten valtakunnan kirkkopäivä järjestettiin 15.8. Parafest-tapahtuman yhteydessä. Tapahtumalle järjestettiin avoin logokilpailu ja voittajalogoä käytettiin tapahtuman mainonnassa. Messu järjestettiin Luomakunnan sunnuntain teemalla. Tapahtumaan osallistui 170 ja verkon välityksellä 100 henkilöä. Tilaisuudesta tehtyä tallennetta on katsottu 650 kertaa vuoden 2025 loppuun mennessä. Kirkkopäivään sisältyi messu, kirkkokahvit sekä ohjeisohjelmaa. Kirkkopäivän vapaaehtoistehtävissä oli mukana yli 20 kehitysvammaista. Heitä kiitettiin yhteisellä lounaalla syyskuussa.

Vuositeemana oli luontohengellisyys ja sen tiimoilta toteutettiin 4 retkeä päivätoiminnan kanssa yhteistyössä. Teema oli läsnä myös monissa hartaushetkissä koko vuoden ajan.

Viranhaltija osallistui Kehitysvammaistyön neuvottelupäiville, jotka oli sijoitettu DNK-2025-neuvottelupäivien välittömään yhteyteen. Myös työnohjaus ja koulutus toteutuivat suunnitelmien mukaan.

Sairaalasielunhoito

Riikka Hakulinen oli virkavapaalla 1.1.2025-2.2.2026, sijaisena toimi Erika Kyytsönen.

Kohtaamiset muodostuivat kohdatun ihmisen tilanteen perustella. Sairaalan henkilökunnalta ja yhteistyökumppaneilta kerättiin palautetta. Palautteen perusteella sairaalapappien kanssa tehtävä työ koetaan tarpeellisenä ja sitä arvostetaan.

Eija Majasaari osallistui neuvottelupäiville, sairaalapappien valtakunnallisiin tapaamisiin, johtavien sairaalapappien verkostoryhmään, valtakunnalliseen kehittämistyöryhmään sekä hakeutui työnohjaajakoulutukseen. Riikka Hakulisen työnohjaajakoulutus tuli valmiiksi syksyllä.

2.1.9 Muu yhteinen seurakuntatyö

Vapaaehtoistoiminta

Uusille, vapaaehtoisille arkunkantajille järjestettiin koulutus, jonka myötä toimintaan saatiin 11 uutta vapaaehtoista. Vapaaehtoisille järjestettiin kevät- ja syyskaudella kuukausittain koulutus- ja virkistysillat, jotka olivat kaikille avoimia. Kaikille avoin kevätretki ja joulujuhla järjestettiin myös.

Vapaaehtoistyö.fi-sivustoa on käytetty keskitetysti rekrytoinnissa, mutta työntekijöiden aktiivisuutta voi edelleen kehittää. Sähköinen viestiminen on ensisijainen kanava, mutta myös paperiesitteille on edelleen tarvetta.

Yhtymän yhteiskunnallinen työ

Tavoitteet vuodelle 2025 ja niiden toteutumisen arviointi

Viestintä

Toteutamme Takarivi-kirjoitukset kahdesti vuodessa Kirkkotie-lehteen.

Toimimme aktiivisesti yhteiskunnallisella työotteella somessa.

Takarivejä-kirjoitukset toteutuivat suunnitellusti: 29.1 Saila Musikan ja 28.5 Oona Leiviskän kirjoituksilla. Aktiivinen vaikuttamistyö somessa jatkui erityisesti diakoni Taru Keinäsen Maalaisdiakonin päiväkirja -instatililla.

Tapahtumat ja verkostoyhteistyö

Toteutamme työikäisten syysvaelluksen, ihmisarvopäivän ja Joulumaa-tapahtuman yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tarjoamme työnohjausta pienyrittäjille ja järjestötoimijoille sekä jatkamme yhteistyötä sekä sen jatkuvaa arviointia Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen kanssa.

Työikäisten syysvaellus toteutui suunnitellusti hiljaisena vaelluksena 20.9. Ihmisarvopäivä 6.9. Saarivaarassa teemalla Kylä on koti ei toteutunut osallistujamäärän vähyyden vuoksi.

Työnohjausta tarjottiin ja toteutettiin pienimuotoisesti osana diakoni Saila Musikan työnkuvaa.

Yhteistyö Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen kanssa on jatkunut niin, että kaksi työntekijää (Sanna Kauppinen, Joensuun seurakunta ja Saila Musikka, Pielisensuun seurakunta) tukevat edelleen pelastuslaitoksen jälkipurkurinkiä ja osallistuivat myös samassa kiintiössä Siun sotien järjestämään jälkipurkuohjaajien työnohjaukseen. Kuopion hiippakunnan (tuomiokapituli) ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen 14.9.2025 allekirjoittama yhteistyösopimus on antanut yhteistyölle entistä vahvemman mandaatin.

Tiimin jäsenet osallistuivat omissa verkostoissaan neuvottelukuntiin ja muihin yhteiskunnallisiin vaikuttamisryhmiin.

Tulevaisuustyöryhmä

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti Joensuun seurakuntaneuvoston aloitteen pohjalta tulevaisuustyöryhmän perustamisesta 18.2.2020. Työryhmä koostuu seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien luottamushenkilöistä ja työntekijöistä.

Ryhmän tehtävänä on:

-järjestää mm. tulevaisuusverstaiteja ja tuottaa niiden kautta ennakointitietoa, josta on hyötyä toiminta- ja strategiavalmisteluissa,

-lisätä ja vahvistaa myös seurakuntalaisten osallisuutta sekä

-aktivoida seurakuntien kokeilutoimintaa. Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto nimitti uuden tulevaisuusryhmään 26.1.2023 edustuksen yhtymän jokaisesta seurakunnasta ja päätti sen toimikauden kestäväksi vuoden 2025 loppuun. Toimikautta jatkettiin YKN:n 24.2.2026 kokouksessa jatkumaan vuoden 2026 loppuun saakka.

Pekka Auvinen, pj. luottamushenkilö, Pielisensuun seurakunta

Iiris Lehto luottamushenkilö, Joensuun seurakunta

Petri Hämäläinen luottamushenkilö, Rantakylän seurakunta

Annukka Tahvanainen luottamushenkilö, Pyhäselän seurakunta

Maiju Ahlholm luottamushenkilö, Enon seurakunta

Martti Savolainen luottamushenkilö, Vaara-Karjalan seurakunta

Ari Autio, yhteyshenkilö Yhteisen kirkkoneuvoston pj., kirkkoherra, Rantakylän seurakunta

Antti Kyytsönen, siht., pappi, Pielisensuun seurakunta

Tulevaisuustyöryhmä avusti seurakuntayhtymän ja seurakuntien johtoa sekä työyhteisöjä mm.

- tukemalla seurakuntien rakenneselvitystä tekemällä SWOT-analyysi yhden seurakunnan sekä nykyisestä seurakuntayhtymän mallista. Tulevaisuustyöryhmän seurakuntaneuvoston jäsenet jalkautuivat omiin seurakuntaneuvostoihinsa keräämään materiaalia tätä varten.

- selvittämällä vapaaehtoistyön järjestämistä ja kehittämismahdollisuuksia seurakunnissa ja seurakuntayhtymässä. Tulevaisuustyöryhmän jäsenet haastattelivat oman seurakuntansa työntekijöitä, vaikuttajanuoria ja vapaaehtoisia. Ryhmän jäsenet selvittivät vapaaehtoistyön parhaita käytäntöjä Suomen seurakunnissa. Näiden perusteella tehtiin vapaaehtoistyön kehittämissuosituksia Joensuun seurakuntayhtymässä.

Ympäristötyöryhmä

Yhteinen kirkkoneuvosto on valinnut ympäristötyöryhmän vuosille 2025–2026:

Virpi Kiviniemi, hautaustoimen päällikkö, puheenjohtaja

Nonna-Omena Helojoki, nuorisotyön ohjaaja, Joensuu

Sanna Hämäläinen, luottamushenkilö, Eno

Markku Koistinen, kappalainen, Eno

Risto Laakkonen, seurakuntamestari, Vaara-Karjala

Tuula Lavikainen, luottamushenkilö, Pyhäselkä

Topi Linjama, luottamushenkilö, Joensuu

Tarja Merinen, Vaivion kurssikeskus

Riitta Mälkönen, varhaiskasvatuksen ohjaaja, Pielisensuu, sihteeri

Mari Paakkonen, ympäristödiplomin projektityöntekijä

Auli Pehkonen, diakoniatyöntekijä, Rantakylä

Raisa Renqvist, hautausmaanhoitaja, Eno

Kirsi Schmidt, emäntä, Pyhäselkä

Minna Tolonen, luottamushenkilö, Pielisensuu

Ympäristötyöryhmä on kokoontunut 8 kertaa vuoden 2025 aikana.

Kertomusvuonna pidetyt koulutukset:

Luottamushenkilöiden ympäristökoulutus 20.9.

Arvoista toiminnaksi metsätyöpaja 24.9.

Hankintakoulutus johtaville työntekijöille 25.9.

Joensuun rovastikunnan ympäristöpäivä 22.10.

Tavoitteet toimintasuunnitelmassa vuodelle 2025:

Ympäristödiplomin jatkohakemus työstetään valmiiksi yhdessä projektityöntekijän kanssa.

Tehdään näkyväksi ja tuetaan ympäristökasvatuksen toteutumista kaikilla työaloilla.
Kartoitetaan mahdollisuuksia vähentää ja kompensoida hiilidioksidipäästöjä.

Seuranta toteutetaan ympäristöohjelmaan kirjattujen indikaattorien avulla.

Arviot tavoitteiden toteutumisesta

Kertomusvuosi on kulunut tiiviisti ympäristödiplomin jatkohakemuksen valmistelussa. Vuoden lopussa ollaan lähes valmiita pyytämään auditointia alkuvuoteen 2026.

Uudet ympäristökasvatussuunnitelmat laadittiin niin yhtymälle kuin seurakuntiinkin.
Ympäristökasvatuksesta iso osa toteutetaan arkisessa toiminnassa pieninä tekoina.

Hiilijalanjälkilaskelma on tehty kiinteistöjen ja hautausmaiden osalta.
Toiminnan hiilidioksidipäästöjä ei ole laskettu.

Indikaattoreita on käyty työryhmässä läpi ajoittain, mutta jatkossa se tulee tehdä suunnitelmallisemmin ja järjestelmällisemmin.

Toteutettuja tekoja vuonna 2025:

- ympäristötyön helmi -palkinto jaettiin Joensuun seurakunnan lastenohjaaja Satu Tukiaiselle ahkerasta ja taitavasta lajittelusta sekä hävikin vähentämisestä ja taitojen opettamisesta muille.
- niittyjen perustamista seurakuntien alueille jatkettiin jättämällä alueita leikkaamatta ja kylvämällä lisää siemeniä ja istuttamalla kukkasipuleita
- Luomakunnan sunnuntain jumalanpalvelus juhannuksena yhteistyössä
- pyöräilytapahtuma yhteistyössä
- työikäisten hiljainen vaellus
- mobiilipyhiinvaellus keskusta-alueella yhteistyössä
- Reilun kaupan seurakunnissa käytetään useita reiluja tuotteita sekä vietettiin reiluja kahvihetkiä ja pidettiin asiaa esillä yleisökahvituksissa

Eno

- toukosiunaus ja sadon siunaus
- kierrätyksen opettaminen
- roskien lajittelu ja tehokas kierrättäminen
- kierrätysmateriaaleista askartelu
- hävikkiomenat lapsille kerhoihin välipaloiksi

- Luomakunnan sunnuntain tapahtuma: aiheena luomakunnan viljely ja varjelu, Martat tarjosivat kasviskeittoa
- seurakunta mukana Pro Hepolampi -yhdistyksen toiminnassa
- kukkaniittyä ylläpidetty vanhan seurakuntatalon tontilla
- Metsähetki kerran viikossa: hartaus ja kävelylenkki luonnossa
- Murikan majan retket ja leirit
- työmatkapyöräily
- Sähkökulutuksen vähentämiseksi ja paloturvallisuuden lisäämiseksi kirkosta on siirrytty seurakuntatalolle syksyllä jo aiempia vuosia aikaisemmin.

Joensuu

- luontolähtöinen sururyhmä
- kesällä nuortenilta Männikköniemessä nuotiolla
- yhteinen bussilla tehty perheretki Pielisensuun kanssa kotieläinpihaan
- hävikkiruokaa hyödynnetään Turinatiistaissa – torstaissa ja Aulakahviossa
- Noljakassa olemme luopuneet muovikasseista, asiakkaat tuovat omat kassit mukanaan elintarvikkeissa
- suositimme diakoniatyössä työmatkapyöräilyä ja -kävelyä

Pielisensuu

- toimintaa, joka ei kuormita ympäristöä: hiljaisuuden jooga ja retriitit
- lasten kerhoille iltatilaisuuksia ulkona kolme vuodessa
- kesätoimintaa leikkikentillä
- Kuhasalon hiljaisuuden polku kesäkuukaudet
- viiltikirppis ja ”saa ottaa” -kirjapisteet
- somessa haastettiin ihmisiä mukaan ympäristöaiheisiin kampanjoihin esim. pihabongaus, lintuviikko, autoton päivä, kestävä joulukuukausi, ötökkä ja taide kampanja
- Earth Hour iltakirkko
- työmatka- ja asiointipyöräilyä ja -kävelyä harrastavat monet työntekijöistä
- hävikkiruokaa hyödynnetään Hukanhaudan huikopalalla ja Kahvisiivessä

Pyhäselkä

- toukosiunaus ja sadon siunaus
- luomakunnan sunnuntai -17.8 luomakunnan sunnuntai teema messussa
- kirkkokahvit juodaan kestmukeista, kertakäyttömukien käytöstä luovuttu tässä 2025
- juhannuksen juhlahetki ulkotapahtuma
- Kesälomakerhossa käytettiin luonnonmateriaaleja ötökkähotelliin kirkonmäellä.
- Laskiaisena pulkkamäki tapahtuma ulkona, mäki käytössä koko talven ja valaistus siinä myös lähialueen perheille iloksi.
- Kun uusia materiaaleja hankitaan, mietitään ympäristönäkökulma (esim. emme tee enää muovimassasta ristejä rippikoulussa vaan luonnonmateriaaleista)
- Varkkakerhossa ollaan ulkona luonnossa ,perheretki navettavalkeaan Toukokuu 2025
- Saappaan työntekijällä on pestävät mukit mukana, joita mekin käytämme (ei tule roskaa). Maitopurkit tuodaan kierrätettäväksi srk-talolle.
- Luontokerho syksy 2025 joka pidettiin vain ulkotiloissa (osallistujina kaikenikäisiä?)
- Rippikoulutyössä viime vuoden ryhmien kanssa oltiin ulkona esim. melomassa, tekemässä rastiratoja metsässä, tuotiin monella tapaa luontoarvoja ja luonnon tuomaa hyvinvointia esille. Oppitunti eläinten oikeuksista.

- hävikkiruoan jakaminen
- kirpputoritoiminta Lahjanpuistossa
- Lähimehu oikeista marjoista käyttöön kaikilla työaloilla. Yhteinen tilaus ja mehu toimitetaan ohiajaessa meille koska se tehdään tuossa muutaman km päässä.
- Jalostetun lihan (leikkele) käyttö vähennetty/lopetettu
- Hybridiruokakurssi, eli osa lihasta korvataan kasviksella (tammikuu 2026)
- Kesällä kokeiltiin niittyalueiden lisäämistä, nurmikonleikkuun vähentämistä.
- Hyönteishotelli/risuaita P-paikan reunalle
- Osallistuttiin Pyhäselän vieraslajitalkoisiin (3 työntekijää) Hammaslahdessa lupiini ja jättibalsami
- Kierrätys astioita lisätty lahjanpuistoon ja kirkkoon 2025
- risuaita rakennettiin kesällä seurakuntatalon pihaan niittyalueen reunaan

Rantakylä

- kävelytapaamisia ja ulkoilua diakoniatyön asiakkaiden kanssa
- ihan pihalla -perhekerhot

Vaara-Karjala

- toukosiunaus ja sadon siunaus
- lajittelu
- askartelussa kierrätys-periaate
- lähiruokaa suositaan
- retkitoiminnassa ympäristö ensin-ajattelu
- kertakäyttöastioiden välttely
- uusi kirkko, rakentamis- ja käytössä huomioitu energia tehokkuus

Hautaustoimi

- Tuupovaaran hautausmaan laajennuksen yhteydessä koko hautausmaan valaistus muutettiin led-tekniikkaan.
- Kuluneena vuonna olemme laajentaneet kevyen hoidon alueita Joensuun, Enon ja Pyhäselän hautausmailla. Nurmikonleikkuuta on vähennetty harventamalla leikkausvälejä. Lisäksi olemme siirtyneet käyttämään akkukäyttöisiä työnnettäviä ruohonleikkureita ja trimmereitä, mikä on pienentänyt päästöjä, melutasoa sekä polttoaineen kulutusta.
- Seurakunnalle palautuneiden hautakivien kierrätystä parannettiin peittämällä muistomerkin etuosa vanerilevyllä. Ratkaisu helpottaa niiden hautapaikkojen tunnistamista, jotka luovutetaan muistomerkin kanssa.
- Enon hautausmaalle hankittiin uusi, pienikokoinen kuormaaja, päästöluokitus Satage V ja samalla vanhasta isosta traktorikaivurista luovuttiin.
- Hautausmaalta kaadetuista puut ja oksat varastoidaan ja haketetaan. Kettuvaaran hautausmaalta harvennettiin puustoa, ja ne myytiin hakkeeksi.
- Enon hautausmaan risut ja kanervajätteet vietiin Kontiolahdelle hiilleytykseen ja takaisin saatiin kolme kuutiota biohiiltä kompostiin sekoitettavaksi.
- Hauta- ja kiinteistötoimen hiilijalanjälki laskettiin Granlundin toimesta, koska suurin osa tiedoista menee automattisesti Granlund Manager -kiinteistöjärjestelmän kautta.
- Kiihtelysvaaran kirkon tulipalossa vaurioituneet kaksi hautamuistomerkkiä korvattiin vanhoista seurakuntayhtymälle palautuneista muistomerkeistä.
- Perennahoidot tuotteistettiin, jotta perennojen valitseminen olisi asiakkaille helpompaa.

- Kukka- ja perennahoidoista tiedotettiin Kirkkotie-lehdessä.

Vaivion Kurssikeskus

- Rippileireillä yksi kasvisruokapäivä
- Viikonloppuleireillä yksi kasvisateria/leiri
- Välipalalla tuorekasvis ja dippi
- Lähiruokaa aina kun mahdollista ja luomua myös
- Reilunkaupantuotteita: kahvi, tee, sokeri, hunaja, ruusut
- Lähituottajan marjamehu, Mantsinmakia
- Kotimaiset lähimarjat, Liperin juurespakkaamo
- Lastenlintuviikko Vaivion luontopolulla
- Sähkön, veden ja öljyn kulutuksen seuranta ja asiakkaiden ohjeistamine kulutuksen vähentämiseksi
- Tarjottimet pois käytöstä ruokailujen yhteydessä
- Käytöstä poistettujen tilojen lämpötilat säädettiin alhaisiksi
- Leirikeskukseen kiinteistöjen ja irtaimiston asianmukainen kierrättäminen

Taidetyöryhmä

Kokoonpano vuosina 2025-2026: Sivonen Markku, pj., Ikonen Tiina, Miikkulainen Roosa, Sivonen Aino, Vatanen Lahja-Elina, Väänänen Eira. Yhteisen kirkkoneuvoston edustajana toimi Noora-Liia Rautio ja asiantuntijoina Raimo Moilanen ja Ulla Pennanen. Työryhmän sihteerinä toimi Milla Suhonen, Enon seurakunta.

Työryhmän tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien taideteosten (mm. maalaukset, kirkkotekstiilit, hopeaesineistö):

- inventoinneista, jossa tulee ottaa huomioon esineistön luetteloinnin lisäksi esineistön kunto ja asiallisen säilytyksen tarve; tarvittaessa voidaan käyttää asiantuntija-apua;
- tehdä esityksiä esineistön huollosta, säilytyksestä ja mahdollisesta restauroinnista;
- hankkia seurakuntayhtymän tiloihin taideteoksia hyväksytyn talousarvion puitteissa sekä yhdessä rakennustoimikunnan kanssa laatia uusien rakennusten kuvataideohjelmia.

Vuoden 2025 toiminta

Taidetyöryhmä kokoontui kerran, 16.4.2025. Tällöin taidetyöryhmä tutustui seurakuntayhtymälle lahjoitettuihin taideteoksiin ja keskusteli niiden sijoittamisesta seurakuntayhtymän kiinteistöihin. Jäätiin seuraamaan, löytyykö teoksille sijoituspaikka esimerkiksi Kiihtelysvaaran kirkosta.

Soitintyöryhmä

Soitintyöryhmä saattoi alkuvuodesta loppuun Joensuun kirkon urkujen restaurointihankkeen kilpailuttamisen. Tarjouskilpailuun saatiin tarjous vain Urkurakentamo Veikko Virtaselta, ja se käytiin läpi yhdessä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa helmikuussa. Maaliskuussa osa soitintyöryhmästä kävi tutustumassa Virtasen rakentamon nimeämään referenssisoittimeen Paattisten kirkossa. Samalla tutustuttiin myös Liedon kirkon uusiin Schuke-urkuihin.

Syyskuun alussa pidettiin restaurointihankkeen aloituspalaveri, jossa sovittiin vielä tarkemmista restaurointiin liittyvistä yksityiskohdista ja valinnoista urkurakentamon kanssa. Restauroinnin suunniteltu valmistumisaika on ensimmäiseen adventtiin 2027 mennessä, kuitenkin viimeistään tarjouspyynnön mukaisesti 31.8.2028.

Soitintyöryhmän jäsenet vuonna 2025

Hanna Autio, puheenjohtaja, Helena Hulmi (luottamushenkilö), Mikko Juntunen (Pielisensuu), Janne Piipponen (Rantakylä), Elina Vitri-Viitaniemi, sihteeri (Joensuu). Lisäksi ulkopuolisena asiantuntijana restaurointihankkeessa on toiminut DU Pekka Suikkanen Helsingistä.

2.1.10 Hautaus- ja puistopalvelut

Tehtävät

Hautaustoimen keskeisin tehtävä on tuottaa hautauspalveluita niitä tarvitseville, hautainhoitorahaston sopimushautojen hoitaminen ja hautarekisterin pitäminen (hautaus-toimilaki 12§). Lisäksi tehtävänä on ylläpitää kulttuurihistoriallisesti arvokkaita hautausmaita ympäristöystävällisesti ja ympäristöarvot huomioiden. Seurakuntayhtymän hautaus-toimi hoitaa Joensuun ortodoksisen hautausmaan hautojen kaivuu- ja peruskunnostustyöt sekä talvikunnossapidon laskutustyönä.

Joensuun ev.lut. seurakunnan hautausmaille haudatut

Vuosi	2025 (2024)	2025 (2024)	2025 (2024)
Hautausmaat	Arkkuhauta	Urnahauta	Yhteensä
Joensuu	152 (169)	302 (354)	454 (523)
Kettuvaara	7 (7)	16 (17)	23 (24)
Utra	2 (6)	4 (2)	6 (8)
Kiihtelysvaara	29 (22)	21 (9)	50 (31)
Tuupovaara	16 (25)	15 (8)	31 (33)
Hoilola	5 (1)	1 (4)	6 (5)
Pyhäselkä	24 (22)	29 (27)	53 (49)
Eno	59 (56)	42 (38)	101 (94)
Yhteensä	294 (308)	430 (459)	724 (767)

Vuonna 2025 Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän hautausmaille haudattiin yhteensä 724 vainajaa, joista 461 oli Joensuun ev.lut. seurakuntien jäseniä, 87 muiden ev.lut. seurakuntien jäseniä ja 176 ev.lut. kirkkoon kuulumattomia. Kirkkoon kuulumattomista 39 vainajaa ei siunattu. Tuhkausprosentti kaikista haudatuista oli 59 % (2024: 59 %). Joensuun krematoriossa tuhkattiin vuoden aikana yhteensä 1047 (2024: 1036) vainajaa. Heistä 461:n (44 %) viimeinen kotikunta oli Joensuu ja 586 (56 %) oli muualta Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon lähialueilta.

Hautausmaiden riittävyys

Seurakuntayhtymän hautaus-toimi vastaa hautausmaiden riittävydestä tuleville sukupolville ja hautasijojen saatavuudesta alueellaan. Hautapaikkojen riittävyttä turvataan pitkäjänteisellä suunnittelulla sekä hauta-alueiden uudelleen käytöllä hallinta-aikojen päätyttyä.

Hautojen hallinta-ajan kuulutusmenettely on ollut Joensuun keskustan hautausmailla käytössä jo pitkään. Menettelyä laajennettiin vuoden aikana Pyhäselän ja Enon hautausmailla. Haudan haltijoita tavoiteltiin ensisijaisesti kirjeellä, mikäli osoitetiedot olivat ajantasaiset sekä haudalle asetetuilla kuulutuslapuilla. Vuonna 2025 päättyi yhteensä 727 haudan hallinta-aika. Sen lisäksi 462 ilman haltijaa olevan haudan kuuluttaminen siirrettiin resurssipulan vuoksi seuraavaan vuoteen. Kuuluteistuksista haudoista arviolta 30-80 prosenttia palautuu seurakuntayhtymän hallintaan.

Hautausmaiden arvokas yleisilme säilytetään huolehtimalla alueiden kunnossapidosta ja kuuluttamalla hoitamattomat haudat hautaus-toimilain mukaisesti. Joensuun hautausmaan vuodet 2020–2022 kestänyt hautojen hoitamattomuudesta johtunut kuulutusprosessi saatiin päätökseen vuonna 2025. Prosessissa käsitellyistä 259 haudasta noin kolmannes palautui seurakuntayhtymälle.

Tuupovaaran hautausmaata laajennettiin rakentamalla uusia arkku- ja uurnasukuhauta-alueita sekä muistolehto.

Hautustoimen ympäristövastuu

Ympäristönäkökohdat ohjaavat kaikkea hautustoimen toimintaa. Kuluneena vuonna laajennettiin kevyen hoidon alueita Joensuun, Enon ja Pyhäselän hautausmailla. Nurmikonleikkuuta on vähennetty harventamalla leikkausvälejä. Lisäksi on siirrytty käyttämään akkukäyttöisiä, työnnettäviä ruohonleikkureita ja trimmereitä, mikä on pienentänyt päästöjä, melutasoa sekä polttoaineen kulutusta.

Seurakunnalle palautuneiden hautakivien kierrätystä parannettiin peittämällä muistomerkin etuosa vanerilevyllä. Ratkaisu helpottaa niiden hautapaikkojen tunnistamista, jotka luovutetaan muistomerkin kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tuupovaaran hautausmaan laajennus, valaistuksen lisääminen ja sen muuttaminen led-tekniikkaan

Hautausmaalle rakennettiin 342 arkuhautapaikkaa, 85 uurnasukuhautapaikkaa sekä 180 muistolehtopaikkaa. Parkkialueen valaistusta parannettiin, laajennetun alueen sekä vanhan alueen valaistus uusittiin. Nykyisen sähkökeskuksen viereen rakennettiin uusi sähkökeskus ja kaikki vanhat aluesähköistysten kaapeloinnit siirrettiin uuteen sähkökeskukseen.

Pyhäselän hautausmaan kasteluveden laadun parantaminen

Pyhäselän hautausmaan kaivovesi korvattiin vesijohtovedellä veden laatuongelmien vuoksi. Uutta vesiliittymää ei tarvinnut hankkia, sillä huoltorakennuksessa oli jo valmiiksi vesiliittymä. Vesijohtoverkostoa laajennettiin omana työnä koko hautausmaan alueelle ja samalla uusittiin hautausmaan vesijohtoputket. Muutoksella varmistettiin kasteluveden puhtaus ja riittävyys sekä parannettiin käyttöturvallisuutta ja kasvien hyvinvointia.

Enon hautausmaan pienkuormaajan hankinta

Enon hautausmaan kalustoa päivitettiin hankkimalla uusi pienkuormaaja Pohjois-Karjalan hankintatoimen kilpailuttamana. Kuormaajan valinnassa painotettiin sen soveltuvuutta hautausmaan kapeille käytäville, Stage V -päästöluokitusta, nelipyörä- tai runko-ohjattavuutta sekä hydrostaattista voimansiirtoa. Tarjouskilpailuun saatiin kolme tarjousta, joista yksi peruuntui saatavuusongelmien vuoksi. Hinnan ja koeajon perusteella valituksi tuli Kramer 5040, toimittajana Maxlift Oy.

2.1.11 Kiinteistöpalvelut

Kiinteistötoimen tehtävänä on luoda seurakunnille ja seurakuntayhtymälle toimintaedellytyksiä ylläpitämällä toimitiloja ja tarjoamalla henkilöstöä erilaisiin kirkonpalvelustehtäviin sekä huolehtia seurakuntayhtymän kiinteistöjen kunnosta. Kiinteistötoimi vastaa seurakuntayhtymän peruskorjaus- ja uudisrakentamishankkeista.

Kiinteistötoimikunnan kokoonpano vuonna 2025: Savolainen Martti, pj., Joenperä Liisa, vpj., Rossi Hannes, Hämäläinen Sanna, Törmänen Maija, Roth Markku, YKN:n edustaja sekä Venäläinen Petja, sihteeri.

Henkilöstöresurssit

Kiinteistötoimessa tapahtui vuonna 2025 seuraavat henkilöstömuutokset:

- Seurakuntamestari Ari Huttunen jäi eläkkeelle 1.10.2025
- Kiinteistömestari Jukka Rahunen aloitti määräaikaisessa työsuhteessa 18.8.2025
- Vaivion kurssikeskuksen sulkeuduttua työntekijät siirtyivät kiinteistötoimen alaisuuteen 1.8.2025 alkaen

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kiinteistösuunnitelma

Kiinteistösuunnitelman 2026-2030 luonnos esiteltiin kiinteistötoimikunnan kokouksessa 29.9.2025 sekä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 10.12.2025. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan pyytää kiinteistösuunnitelman luonnoksesta Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostojen lausunnot. Yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti kiinteistösuunnitelman vuosille 2026-2030 kokouksessaan 11.2.2026.

Vaivion leirikeskushanke

Vuoden 2025 alkuvuoden ja kevään aikana saatiin Vaivion leirikeskuksen kilpailutusmateriaalit valmiiksi ja kilpailutukset käyntiin. Purku-urakan urakoitsijaksi valittiin Pohjolan Purkutyö Oy ja purkutyöt käynnistyivät 10.10.2025. Uusi leirikeskus päätettiin hankkia vuokramallilla siirtokelpoisista tilaelementeistä. Kilpailutus päättyi 30.1.2026. Saadut tarjoukset osoittautuivat huomattavasti varattua määrärahaa suuremmiksi ja kilpailutus päätettiin keskeyttää. Hankkeen valmistelua päätettiin jatkaa kokonaisvastuurakentamisen näkökulmasta.

Muutoksia kiinteistöissä

Joensuun seurakuntakeskuksen vanhaan osaan tehtiin vuoden 2025 keväällä laaja kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus, jonka tulokset osoittautuivat niin huonoiksi, että seurakuntakeskuksen vanha osa päätettiin sulkea 1.6.2025 alkaen. Henkilöstö siirtyi väistötiloihin sekä etätöihin työnkuvan niin salliessa.

Rantakylän kirkon lasten kerhotilat suljettiin sisäilmaongelmien vuoksi ja kerhot siirtyivät väistötiloihin syksyllä 2025. Väistötilat löytyivät tien toiselta puolelta, Rantakylän ostoskeskuksen tiloista.

Reijolan seurakuntataloon tehtiin laaja kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus kesällä 2025, jonka tulokset osoittautuivat niin huonoiksi, että seurakuntatalo suljettiin lokakuussa. Toiminta siirtyi Reijolan yhteisötalolle ja osittain Pyhäselän seurakuntatalolle.

Pielisensuun kirkkoon tehtiin laaja kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus syksyllä 2025 ja tutkimuksessa havaittiin rakenteissa olevan laajoja kosteus- ja mikrobivaurioita, jotka voivat heikentää sisäilman laatua.

Ensisijaisena toimenpiteenä kahteen toimistohuoneeseen tehtiin joulukuussa kokeiluna tiivistyskorjaukset, joiden onnistumista seurataan ja tiivistyskorjauksia tullaan jatkamaan ympäri rakennuksen, mikäli niiden havaitaan onnistuneen.

Muutokset on huomioitu seurakuntayhtymän vuosien 2026-2030 kiinteistösuunnitelmassa.

Keittiöpalvelut

Lisätään reilun kaupan ja luomutuotteiden monipuolisempaa käyttöä

Reilunkaupan tuotteita ja luomutuotteita on hankittu aina, kun se on mahdollista. Tuotteiden lisääminen riippuu kauppojen valikoimasta. Vuoden 2025 aikana tuotevalikoima ei ole juurikaan laajentunut.

Käytetään ympäristömerkittyjä ja hajusteettomia puhdistusaineita aina kun mahdollista.

Kaikki tiloissa käytettävät puhdistusaineet ovat ympäristömerkittyjä ja hajusteettomia.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja lisääminen

Henkilökunnalle järjestettiin toukokuussa 2025 työntekijöiden toiveiden mukainen Tyhy-päivä Ilomantsissa. Tutustumiskohteena olivat Hermannin viinitila, - viinitorni ja Ilomantsin Sadan enkelin kirkko. Lounas oli Ravintola Parpeinpirtillä. Kiinteistötoimen yhteinen jouluateria nautittiin 16.12.2025 Ravintola Pepessä.

Henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

Emäntä Kirsi Schmidt sai seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinnon opinnot valmiiksi syksyllä 2025.

Seurakuntamestari Risto Laakkonen sai seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinnon opinnot valmiiksi keväällä 2025.

Seurakuntamestarit Kirsi Nilmanen ja Mika Tarnanen saivat ravintola- ja cateringalan opinnot suoritettua keväällä 2025.

Vaivion kurssikeskus

Vaivion kurssikeskuksen tehtävänä on palvella seurakuntia ja muita sidosryhmiä tarjoamalla leirien, kurssien ja muiden tapahtumien tarpeisiin kokoontumis-, koulutus-, virkistys- ja majoitustiloja sekä ruokapalveluja. Painopisteenä on seurakuntien oman toiminnan tukeminen.

Henkilöstö

Tiiminvetäjä Minna Soikkeli, emäntä Tarja Merinen, kiinteistömestari Jan Pelkonen ja siistijä Kirsi Koljonen. Vaivion henkilöstö siirtyi kiinteistötoimen alaisuuteen 1.9.2025 alkaen ja työllistyi kiinteistötoimen muihin tehtäviin kurssikeskuksen kiinnioloajaksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vaivion kurssikeskus oli toiminnassa normaalisti kevätkauden ja toiminnan hallittu alasajo toteutettiin suunnitellun mukaisesti. Ruokailutilana kevään ajan toimi pienempi luokkatila ja keittiötoiminnot hoidettiin majoitussiipien välisen takkahuoneen keittiötilassa. Suurempien koululaisryhmien ruokailut järjestettiin isossa luokkatilassa ja ateriat valmistettiin Nolvakan kirkon keittiöllä.

Leiritoiminta Vaiviossa päättyi 8.6.2025, jolloin järjestettiin kaikille avoin päättäjäistapahtuma.

Kurssikeskuksen kalustoa, koneita -ja laitteita sekä muuta irtaimistoa myytiin Kiertonet- palvelun kautta. Vaiviossa järjestettiin myös kirpputori ja rompepäivä, jossa myytiin vapaaehtoisella maksulla loput jäljelle jääneet tavarat. Säilytettävä kalusto ja taide-esineet varastoitiin Vaivion huoltorakennuksiin ja tähtikappeliin.

Vaivion kurssikeskuksen rakennusten purkaminen aloitettiin lokakuun puolessa välissä tarjouskilpailun voittaneen Pohjolan Purkutyö Oy:n toimesta ja purkutöiden on määrä valmistua helmikuun 2026 loppuun mennessä.

Leirikeskuksen hanketyöryhmä valmisteli yhteistyössä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa uuden leirikeskuksen hankinnan kilpailutuksen ja tarjouspyyntö leirikeskuksen hankinnasta moduulirakenteisella vuokramalliratkaisulla julkaistiin 31.10.2025.

Ympäristöasioiden kehittäminen

Vaivion kurssikeskuksen ympäristöasiat on huomioitu hyvällä tasolla. Toimintaa on toteutettu ympäristöohjelman sekä toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti ja seuranta toteutetaan ympäristöohjelmaan kirjattujen indikaattorien avulla.

Toiminnassa sitouduimme lähi- ja luomutuotteiden käyttäjiksi ja Reilun kaupan –toimijoiksi. Kurssikeskuksen elintarvikehankinnoissa huomioitiin lähi- ja luomuelintarvikkeiden käyttö mahdollisuuksien mukaan. Reilun kaupan kahvi, tee, hunaja, sokeri ja ruusut olivat päivittäisessä käytössä. Mehutarjoiluissa käytettiin ainoastaan lähituottajan marjamehua.

Jokaisella rippileirillä toteutettiin kasvisruokapäivä ja viikonloppuleireillä kasvisruoka-ateria. Kasvisten määrää ruokailuissa lisättiin monipuolisilla salaattivaihtoehdoilla ja välipalalla tarjottiin

tuorekasvisdippi muun välipalatarjonnan lisänä. Satokausikalenteria hyödynnettiin kasvisruokien suunnittelussa. Kotimaisia lähimarjoja tarjottiin kaikilla leireillä aamiaistarjoilussa.

Ruoanvalmistuksessa jäävää tähderuokaa hyödynnettiin diakonian ja retkipäivien yhteydessä jaettavaksi. Rippileireillä oli käytössä myös hävikkiruoka-ateria. Aamukahvi ja puuro valmistettiin varmistettujen ruokailijamäärien mukaan ruokahävikin minimoimiseksi.

Hyvien ympäristötekojen viestintää ja ympäristökasvatusta toteutettiin järjestämällä toukokuussa lasten lintuviikko Vaivion luontopolulla. Luomu- ja reilun kaupan tuotteiden käytöstä viestittiin ruokasalissa ja aterioiden yhteydessä. Vaivion henkilöstö osallistui ympäristökatselmuksen tekemiseen ympäristödiplomin jatkohakemuksen valmistelua varten.

Sähkön, veden ja öljyn kulutusta seurataan vuosittain. Kurssikeskuksen eri toiminnoissa pyrittiin kulutuksen vähentämiseen ja asiakkaita ohjeistettiin kiinnittämään huomiota kulutuksen vähentämiseen. Tarjottimet jätettiin kokonaan pois ruokailuista ja käytöstä poistettujen tilojen lämpötilat säädettiin alhaisiksi.

Leirikeskuksen kiinteistöjen ja irtaimiston asianmukaisesta kierrätyksestä huolehdittiin leirikeskustoiminnan alasajovaiheessa ja toiminnan päättyessä.

Omavalvonta ja viranomaisohjeistus

Keittiötoiminnoissa ja majoituspalveluissa omavalvontaa toteutettiin 2024 päivitetyn omavalvontasuunnitelman ja viranomaisohjeistuksen mukaisesti.

Ranta- ja ulkoalueiden kunnostus

Ulkoalueiden kiinteistönhoitoa tehtiin yhteistyössä Hengitysliitto ry/Ammattiopisto Luovissa kiinteistönhoidon perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden kanssa.

Turvallisuusasioiden kehittäminen

Kurssikeskuksessa noudatettiin tilojen ja toimintojen uudelleenjärjestelyjen jälkeen päivitettyjä turvallisuusohjeistuksia. Ulkopuolisten pääsyä kurssikeskuksen alueelle rajoitettiin puomeilla ja alueella on käytössä tallentava kameravalvonta. Asiakkaita ohjeistettiin turvallisuusasioiden huomioimiseen leirien aikana.

Henkilökunnan ammattitaidon- ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen

Minna Soikkeli osallistui Kirkon Paikkojen johtavien neuvottelu- ja koulutuspäiville Talun leirikeskuksessa Virossa ja suoritti EA1 ensiapukoulutuksen. Jan Pelkonen suoritti EA1 ensiapukoulutuksen.

Toiminnan kehittäminen

Toiminnan kehittämisen sijaan keskityttiin toimintojen hallittuun alasajoon ja uuden leirikeskuksen hankinnan valmisteluun.

Kurssikeskuksen toiminnan kuvaus

Kurssikeskuksen käyttöpäivät 2025

Oma toiminta 58 päivää

Ulkopuoliset 20 päivää

Käyttöpäivät yhteensä 78 päivää

Yöpyjät oma toiminta ja ulkopuoliset

Yöpyjiä yhteensä 1 355 henkilöä.

Ruokailijamäärät yhteensä 2025:

Aamiainen	1 347
Lounas	2 034
Kahvit	1 429
Päivällinen	1 128
Iltapala	1 462

2.2. Tuloarvioiden ja määrärahojen toteutuminen

2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen

1 PL Yleishallinto	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	2 622 652,87	74 000,00		74 000,00	104 817,99	-30 817,99	141,6
Myyntituotot	1 604,45	0,00		0,00	223,10	-223,10	0,0
Maksutuotot	0,00	0,00		0,00	1 071,11	-1 071,11	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	450,91	0,00		0,00	100,00	-100,00	0,0
Tuet ja avustukset	54 655,91	43 000,00		43 000,00	75 784,30	-32 784,30	176,2
Muut toimintatuotot	2 565 941,60	31 000,00		31 000,00	27 639,48	3 360,52	89,2
Toimintakulut	-4 265 662,98	-1 374 000,00	-40 000,00	-1 414 000,00	-1 381 754,34	-32 245,66	97,7
Henkilöstökulut	-474 284,54	-461 242,50		-461 242,50	-465 180,51	3 938,01	100,9
Palkat ja palkkiot	-388 573,33	-372 650,00		-372 650,00	-383 984,01	11 334,01	103,0
Henkilösivukulut	-87 305,38	-88 592,50		-88 592,50	-87 458,87	-1 133,63	98,7
Henkilökulujen oikaisuerät	1 594,17	0,00		0,00	6 262,37	-6 262,37	0,0
Palvelujen ostot	-812 761,03	-809 157,50	-40 000,00	-849 157,50	-802 905,18	-46 252,32	94,6
Palvelun ostot - sisäiset	-3 995,45	-4 000,00		-4 000,00	-1 236,30	-2 763,70	30,9
Vuokrakulut	-68 335,28	-70 600,00		-70 600,00	-57 454,39	-13 145,61	81,4
Aineet ja tarvikkeet	-25 522,47	-29 000,00		-29 000,00	-37 229,19	8 229,19	128,4
Annetut avustukset	-1 980,50	0,00		0,00	-1 668,44	1 668,44	0,0
Muut toimintakulut	-2 878 783,71	0,00		0,00	-16 080,33	16 080,33	0,0
TOIMINTAKATE	-1 643 010,11	-1 300 000,00	-40000,00	-1 340 000,00	-1 276 936,35	-63 063,65	95,3

Joensuun seurakunta	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	203 126,25	138 534,00		138 534,00	181 841,31	-43 307,31	131,3
Korvaukset	69 330,00	40 000,00		40 000,00	63 660,00	-23 660,00	159,1
Myyntituotot	2 131,22	0,00		0,00	2 842,66	-2 842,66	0,0
Maksutuotot	79 824,56	58 700,00		58 700,00	79 215,35	-20 515,35	134,9
Vuokratuotot	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 750,75	29 834,00		29 834,00	4 172,85	25 661,15	14,0
Tuet ja avustukset	34 441,27	0,00		0,00	25 048,10	-25 048,10	0,0
Muut toimintatuotot	13 648,45	10 000,00		10 000,00	6 902,35	3 097,65	69,0
Toimintakulut	-1 779 677,35	-1 788 024,00		-1 788 024,00	-1 784 665,91	-3 358,09	99,8
Henkilöstökulut	-1 449 538,49	-1 482 022,50		-1 482 022,50	-1 446 640,73	-35 381,77	97,6
Palkat ja palkkiot	-1 196 480,32	-1 185 750,00		-1 185 750,00	-1 194 046,00	8 296,00	100,7
Henkilösivukulut	-282 013,12	-296 272,50		-296 272,50	-285 539,12	-10 733,38	96,4
Henkilökulujen oikaisuerät	28 954,95	0,00		0,00	32 944,39	-32 944,39	0,0
Palvelujen ostot	-118 775,22	-100 951,50		-100 951,50	-128 506,95	27 555,45	127,3
Palvelun ostot - sisäiset	-23 890,06	-11 050,00		-11 050,00	-11 241,12	191,12	101,7
Vuokrakulut	-4 942,84	-2 100,00		-2 100,00	-6 510,08	4 410,08	310,0
Aineet ja tarvikkeet	-60 074,16	-69 780,00		-69 780,00	-64 105,94	-5 674,06	91,9
Annetut avustukset	-118 135,01	-118 100,00		-118 100,00	-124 612,33	6 512,33	105,5
Muut toimintakulut	-4 321,57	-4 020,00		-4 020,00	-3 048,76	-971,24	75,8
TOIMINTAKATE	-1 576 551,10	-1 649 490,00		-1 649 490,00	-1 602 824,60	-46 665,40	97,2

Pielisensuun seurakunta	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	197 065,06	159 895,00		159 895,00	165 816,95	-5 921,95	103,7
Korvaukset	57 740,00	50 000,00		50 000,00	60 955,00	-10 955,00	121,9
Myyntituotot	5 380,80	2 000,00		2 000,00	3 150,05	-1 150,05	157,5
Maksutuotot	113 602,96	103 495,00		103 495,00	86 879,75	16 615,25	83,9
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 489,35	1 900,00		1 900,00	1 484,13	415,87	78,1
Tuet ja avustukset	10 273,92	1 400,00		1 400,00	1 133,44	266,56	81,0
Muut toimintatuotot	3 996,46	1 100,00		1 100,00	7 820,97	-6 720,97	711,0
Sisäiset tuotot	3 581,57	0,00		0,00	4 393,61	-4 393,61	0,0
Toimintakulut	-1 663 555,96	-1 684 557,00		-1 684 557,00	-1 654 387,66	-30 169,34	98,2
Henkilöstökulut	-1 245 697,56	-1 331 550,00		-1 331 550,00	-1 300 435,34	-31 114,66	97,7
Palkat ja palkkiot	-1 018 357,12	-1 066 400,00		-1 066 400,00	-1 051 869,66	-14 530,34	98,6
Henkilösivukulut	-236 981,35	-265 150,00		-265 150,00	-251 116,76	-14 033,24	94,7
Henkilökulujen oikaisuerät	9 640,91				2 551,08	-2 551,08	0,0
Palvelujen ostot	-181 009,41	-145 900,00		-145 900,00	-154 798,15	8 898,15	106,1
Palvelun ostot - sisäiset	-44 813,57	-3 450,00		-3 450,00	-26 977,19	23 527,19	781,9
Vuokrakulut	-5 832,79	-7 730,00		-7 730,00	-5 189,47	-2 540,53	67,1
Aineet ja tarvikkeet	-82 310,34	-84 144,00		-84 144,00	-58 599,42	-25 544,58	69,6
Ostot tilikauden aikana	-82 310,34	-84 144,00		-84 144,00	-58 599,42	-25 544,58	69,6
Annetut avustukset	-99 587,86	-108 433,00		-108 433,00	-105 242,79	-3 190,21	97,1
Muut toimintakulut	-4 304,43	-3 350,00		-3 350,00	-3 145,30	-204,70	93,9
TOIMINTAKATE	-1 466 490,90	-1 524 662,00		-1 524 662,00	-1 488 570,71	-36 091,29	97,6

Rantakylän seurakunta	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	94 724,67	80 040,00		80 040,00	92 964,19	-12 924,19	116,1
Korvaukset	43 910,00	35 000,00		35 000,00	41 595,00	-6 595,00	118,8
Myyntituotot	1 831,89	0,00		0,00	256,10	-256,10	0,0
Maksutuotot	36 891,78	36 900,00		36 900,00	40 746,56	-3 846,56	110,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 051,49	0,00		0,00	1 573,66	-1 573,66	0,0
Tuet ja avustukset	6 311,18	5 240,00		5 240,00	5 240,13	-0,13	100,0
Muut toimintatuotot	1 602,38	400,00		400,00	1 070,00	-670,00	267,5
Sisäiset tuotot	3 125,95	2 500,00		2 500,00	2 482,74	17,26	99,3
Toimintakulut	-1 120 195,64	-1 202 906,00		-1 202 906,00	-1 172 220,05	-30 685,95	97,4
Henkilöstökulut	-924 101,35	-996 887,50		-996 887,50	-954 113,06	-42 774,44	95,7
Palkat ja palkkiot	-760 736,46	-798 150,00		-798 150,00	-776 845,46	-21 304,54	97,3
Henkilösivukulut	-176 978,90	-198 737,50		-198 737,50	-185 631,75	-13 105,75	93,4
Henkilökulujen oikaisuerät	13 614,01	0,00		0,00	8 364,15	-8 364,15	0,0
Palvelujen ostot	-76 492,91	-88 582,00		-88 582,00	-100 014,39	11 432,39	112,9
Palvelun ostot - sisäiset	-27 352,32	-7 500,00		-7 500,00	-10 363,45	2 863,45	138,2
Vuokrakulut	-3 959,91	-4 350,00		-4 350,00	-3 833,69	-516,31	88,1
Aineet ja tarvikkeet	-38 287,51	-49 696,50		-49 696,50	-49 074,84	-621,66	98,7
Annetut avustukset	-47 642,12	-53 640,00		-53 640,00	-53 599,05	-40,95	99,9
Muut toimintakulut	-2 359,52	-2 250,00		-2 250,00	-1 221,57	-1 028,43	54,3
TOIMINTAKATE	-1 025 470,97	-1 122 866,00		-1 122 866,00	-1 079 255,86	-43 610,14	96,1

Vaara-Karjalan seurakunta	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	4 025,47	4 400,00		4 400,00	9 770,69	-5 370,69	222,1
Myyntituotot	412,00	300,00		300,00	174,66	125,34	58,2
Maksutuotot	2 297,48	3 250,00		3 250,00	4 023,15	-773,15	123,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 315,99	850,00		850,00	2 334,21	-1 484,21	274,6
Muut toimintatuotot	0,00	0,00		0,00	3 238,67	-3 238,67	0,0
Toimintakulut	-390 965,39	-420 384,00		-420 384,00	-377 104,76	-43 279,24	89,7
Henkilöstökulut	-306 298,29	-323 000,00		-323 000,00	-288 740,72	-34 259,28	89,4
Palkat ja palkkiot	-254 122,16	-259 400,00		-259 400,00	-252 324,95	-7 075,05	97,3
Henkilösivukulut	-52 335,95	-63 600,00		-63 600,00	-35 408,35	-28 191,65	55,7
Henkilökulujen oikaisuerät	159,82	0,00		0,00	-1 007,42	1 007,42	0,0
Palvelujen ostot	-48 895,92	-49 204,00		-49 204,00	-50 309,93	1 105,93	102,2
Palvelun ostot - sisäiset	-6 693,05	-11 550,00		-11 550,00	-6 497,47	-5 052,53	56,3
Vuokrakulut	-2 998,75	-800,00		-800,00	-2 348,95	1 548,95	293,6
Aineet ja tarvikkeet	-20 873,87	-21 700,00		-21 700,00	-23 583,33	1 883,33	108,7
Annetut avustukset	-4 915,06	-11 000,00		-11 000,00	-5 195,41	-5 804,59	47,2
Muut toimintakulut	-290,45	-3 130,00		-3 130,00	-428,95	-2 701,05	13,7
TOIMINTAKATE	-386 939,92	-415 984,00		-415 984,00	-367 334,07	-48 649,93	88,3

Enon seurakunta	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	12 043,36	7 520,00		7 520,00	12 626,94	-5 106,94	167,9
Myyntituotot	184,56	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Maksutuotot	9 302,58	7 520,00		7 520,00	8 697,12	-1 177,12	115,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 125,23	0,00		0,00	3 929,82	-3 929,82	0,0
Muut toimintatuotot	430,99	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Toimintakulut	-513 575,72	-531 920,00		-531 920,00	-508 782,85	-23 137,15	95,7
Henkilöstökulut	-414 622,76	-438 062,50		-438 062,50	-415 648,00	-22 414,50	94,9
Palkat ja palkkiot	-336 548,74	-351 250,00		-351 250,00	-334 256,48	-16 993,52	95,2
Henkilösivukulut	-78 456,71	-86 812,50		-86 812,50	-79 959,92	-6 852,58	92,1
Henkilökulujen oikaisuerät	382,69	0,00		0,00	-1 431,60	1 431,60	0,0
Palvelujen ostot	-41 598,37	-53 100,00		-53 100,00	-48 579,91	-4 520,09	91,5
Palvelun ostot - sisäiset	-12 975,48	-350,00		-350,00	-2 655,20	2 305,20	758,6
Vuokrakulut	-2 353,72	-2 810,00		-2 810,00	-2 482,26	-327,74	88,3
Aineet ja tarvikkeet	-22 885,36	-20 367,50		-20 367,50	-20 867,91	500,41	102,5
Annetut avustukset	-18 559,54	-16 850,00		-16 850,00	-17 746,97	896,97	105,3
Muut toimintakulut	-580,49	-380,00		-380,00	-802,60	422,60	211,2
TOIMINTAKATE	-501 532,36	-524 400,00		-524 400,00	-496 155,91	-28 244,09	94,6

Pyhäselän seurakunta	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	9 860,58	14 550,00		14 550,00	7 792,29	6 757,71	53,6
Myyntituotot	1 303,50	1 450,00		1 450,00	90,00	1 360,00	6,2
Maksutuotot	4 229,82	8 100,00		8 100,00	5 128,96	2 971,04	63,3
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 923,86	4 650,00		4 650,00	2 573,33	2 076,67	55,3
Tuet ja avustukset	0,00	350,00		350,00	0,00	350,00	0,0
Muut toimintatuotot	403,40	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Toimintakulut	-697 191,15	-699 963,00		-699 963,00	-713 470,51	13 507,51	101,9
Henkilöstökulut	-585 384,76	-588 625,00		-588 625,00	-610 166,10	21 541,10	103,7
Palkat ja palkkiot	-483 348,54	-471 600,00		-471 600,00	-505 537,48	33 937,48	107,2
Henkilösivukulut	-113 062,16	-117 025,00		-117 025,00	-119 539,86	2 514,86	102,1
Henkilökulujen oikaisuerät	11 025,94	0,00		0,00	14 911,24	-14 911,24	0,0
Palvelujen ostot	-60 631,54	-59 760,00		-59 760,00	-65 617,39	5 857,39	109,8
Palvelun ostot - sisäiset	-16 959,77	-420,00		-420,00	-2 406,53	1 986,53	573,0
Vuokrakulut	-3 027,83	-1 950,00		-1 950,00	-3 618,18	1 668,18	185,5
Aineet ja tarvikkeet	-15 855,11	-27 538,00		-27 538,00	-19 723,16	-7 814,84	71,6
Ostot tilikauden aikana	-15 855,11	-27 538,00		-27 538,00	-19 723,16	-7 814,84	71,6
Annetut avustukset	-14 282,24	-20 170,00		-20 170,00	-11 166,62	-9 003,38	55,4
Muut toimintakulut	-1 049,90	-1 500,00		-1 500,00	-772,53	-727,47	51,5
TOIMINTAKATE	-687 330,57	-685 413,00		-685 413,00	-705 678,22	20 265,22	103,0

2 PL Seurakunnat yhteensä	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	520 845,39	404 939,00		404 939,00	470 812,37	-65 873,37	116,3
Korvaukset	170 980,00	125 000,00		125 000,00	166 210,00	-41 210,00	133,0
Myyntituotot	11 243,97	3 750,00		3 750,00	6 513,47	-2 763,47	173,7
Maksutuotot	246 149,18	217 965,00		217 965,00	224 690,89	-6 725,89	103,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	14 656,67	37 234,00		37 234,00	16 068,00	21 166,00	43,2
Tuet ja avustukset	51 026,37	6 990,00		6 990,00	31 421,67	-24 431,67	449,5
Muut toimintatuotot	20 081,68	11 500,00		11 500,00	19 031,99	-7 531,99	165,5
Sisäiset tuotot	6 707,52	2 500,00		2 500,00	6 876,35	-4 376,35	275,1
Toimintakulut	-6 165 161,21	-6 327 754,00		-6 327 754,00	-6 210 631,74	-117 122,26	98,1
Henkilöstökulut	-4 925 643,21	-5 160 147,50		-5 160 147,50	-5 015 743,95	-144 403,55	97,2
Palkat ja palkkiot	-4 049 593,34	-4 132 550,00		-4 132 550,00	-4 114 880,03	-17 669,97	99,6
Henkilösivukulut	-939 828,19	-1 027 597,50		-1 027 597,50	-957 195,76	-70 401,74	93,1
Henkilökulujen oikaisuerät	63 778,32	0,00		0,00	56 331,84	-56 331,84	0,0
Palvelujen ostot	-527 403,37	-497 497,50		-497 497,50	-547 826,72	50 329,22	110,1
Palvelun ostot - sisäiset	-132 684,25	-34 320,00		-34 320,00	-60 140,96	25 820,96	175,2
Vuokrakulut	-23 115,84	-19 740,00		-19 740,00	-23 982,63	4 242,63	121,5
Aineet ja tarvikkeet	-240 286,35	-273 226,00		-273 226,00	-235 954,60	-37 271,40	86,4
Annetut avustukset	-303 121,83	-328 193,00		-328 193,00	-317 563,17	-10 629,83	96,8
Muut toimintakulut	-12 906,36	-14 630,00		-14 630,00	-9 419,71	-5 210,29	64,4
TOIMINTAKATE	-5 644 315,82	-5 922 815,00		-5 922 815,00	-5 739 819,37	-182 995,63	96,9

3 PL Yhteinen seurakuntatyö	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	362 554,62	353 570,81		353 570,81	339 881,20	13 689,61	96,1
Korvaukset	248 744,31	287 400,00		287 400,00	271 178,50	16 221,50	94,4
Myyntituotot	26 107,61	20 000,00		20 000,00	29 353,35	-9 353,35	146,8
Maksutuotot	2 183,94	3 300,00		3 300,00	320,60	2 979,40	9,7
Tuet ja avustukset	53 495,14	11 010,81		11 010,81	10 912,56	98,25	99,1
Muut toimintatuotot	20 380,12	20 000,00		20 000,00	22 556,36	-2 556,36	112,8
Sisäiset tuotot	11 643,50	11 860,00		11 860,00	5 559,83	6 300,17	46,9
Toimintakulut	-1 389 538,84	-1 480 341,81		-1 480 341,81	-1 403 027,71	-77 314,10	94,8
Henkilöstökulut	-1 015 693,93	-1 036 187,50		-1 036 187,50	-1 028 277,72	-7 909,78	99,2
Palkat ja palkkiot	-823 627,62	-828 950,00		-828 950,00	-836 761,94	7 811,94	100,9
Henkilösivukulut	-196 162,81	-207 237,50		-207 237,50	-203 751,65	-3 485,85	98,3
Henkilökulujen oikaisuerät	4 096,50	0,00		0,00	12 235,87	-12 235,87	0,0
Palvelujen ostot	-258 423,03	-337 106,81		-337 106,81	-264 278,88	-72 827,93	78,4
Palvelun ostot - sisäiset	-4 765,41	-5 840,00		-5 840,00	-2 023,61	-3 816,39	34,7
Vuokrakulut	-69 216,97	-71 270,00		-71 270,00	-69 724,45	-1 545,55	97,8
Aineet ja tarvikkeet	-31 515,71	-21 467,50		-21 467,50	-30 774,68	9 307,18	143,4
Annetut avustukset	-2 450,00	-600,00		-600,00	-591,02	-8,98	98,5
Muut toimintakulut	-7 473,79	-7 870,00		-7 870,00	-7 357,35	-512,65	93,5
TOIMINTAKATE	-1 026 984,22	-1 126 771,00		-1 126 771,00	-1 063 146,51	-63 624,49	94,4

4 PL Hautaustoimi	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	768 291,32	726 410,00		726 410,00	933 134,22	-206 724,22	128,5
Myyntituotot	17 931,53	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Maksutuotot	721 098,16	722 710,00		722 710,00	874 037,60	-151 327,60	120,9
Metsätalouden tuotot	0,00	0,00		0,00	3 824,00	-3 824,00	0,0
Tuet ja avustukset	9 584,59	0,00		0,00	4 625,30	-4 625,30	0,0
Muut toimintatuotot	19 677,04	3 700,00		3 700,00	50 647,32	-46 947,32	1 368,8
Toimintakulut	-1 493 104,61	-1 426 410,00	-60 000,00	-1 486 410,00	-1 580 776,25	94 366,25	106,3
Henkilöstökulut	-859 092,18	-891 625,00	-30 000,00	-921 625,00	-933 668,51	12 043,51	101,3
Palkat ja palkkiot	-702 961,00	-713 300,00	-24 000,00	-737 300,00	-755 126,08	17 826,08	102,4
Henkilösivukulut	-165 469,45	-178 325,00	-6 000,00	-184 325,00	-181 128,10	-3 196,90	98,3
Henkilökulujen oikaisuerät	9 338,27	0,00		0,00	2 585,67	-2 585,67	0,0
Palvelujen ostot	-303 225,75	-291 510,00	-7 000,00	-298 510,00	-306 220,82	7 710,82	102,6
Palvelun ostot - sisäiset	-25,20	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Vuokrakulut	-38 684,11	-12 000,00		-12 000,00	-12 296,20	296,20	102,5
Aineet ja tarvikkeet	-274 287,17	-221 150,00	-23 000,00	-244 150,00	-318 533,42	74 383,42	130,5
Muut toimintakulut	-17 790,20	-10 125,00		-10 125,00	-10 057,30	-67,70	99,3
TOIMINTAKATE	-724 813,29	-700 000,00	-60 000,00	-760 000,00	-647 642,03	-112 357,97	85,2

5 PL Kiinteistötoimi	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	443 690,16	336 600,00		336 600,00	733 628,18	-397 028,18	218,0
Korvaukset	2 240,51	2 000,00		2 000,00	3 637,04	-1 637,04	181,9
Myyntituotot	22 452,61	12 500,00		12 500,00	17 969,67	-5 469,67	143,8
Maksutuotot	5 836,98	3 000,00		3 000,00	2 642,89	357,11	88,1
Vuokratuotot	196 416,64	159 100,00		159 100,00	175 243,11	-16 143,11	110,1
Metsätalouden tuotot	91 173,67	130 000,00		130 000,00	423 961,56	-293 961,56	326,1
Tuet ja avustukset	200,00	0,00		0,00	400,00	-400,00	0,0
Muut toimintatuotot	327,06	0,00		0,00	58 049,65	-58 049,65	0,0
Sisäiset tuotot	125 042,69	30 000,00		30 000,00	51 724,26	-21 724,26	172,4
Toimintakulut	-3 089 520,91	-3 006 600,00	-320 000,00	-3 326 600,00	-3 356 913,32	30 313,32	100,9
Henkilöstökulut	-1 083 494,27	-937 375,00	-100 000,00	-1 037 375,00	-1 048 714,70	11 339,70	101,1
Palkat ja palkkiot	-886 700,41	-750 300,00	-80 000,00	-830 300,00	-846 273,63	15 973,63	101,9
Henkilösivukulut	-208 480,29	-187 075,00	-20 000,00	-207 075,00	-202 104,16	-4 970,84	97,6
Henkilökulujen oikaisuerät	11 686,43	0,00		0,00	-336,91	336,91	0,0
Palvelujen ostot	-891 765,83	-1 035 741,00	-114 000,00	-1 149 741,00	-1 079 607,05	-70 133,95	93,9
Palvelun ostot - sisäiset	-1 923,40	-200,00		-200,00	-759,57	559,57	379,8
Vuokrakulut	-74 290,41	-80 000,00		-80 000,00	-80 788,08	788,08	101,0
Aineet ja tarvikkeet	-854 698,36	-715 324,00	-106 000,00	-821 324,00	-918 189,65	96 865,65	111,8
Muut toimintakulut	-183 348,64	-237 960,00		-237 960,00	-228 854,27	-9 105,73	96,2
TOIMINTAKATE	-2 645 830,75	-2 670 000,00	-320 000,00	-2 990 000,00	-2 623 285,14	-366 714,86	87,7

Rahastot	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	2 746 416,64				156 063,70	-156 063,70	0,0
Myyntituotot	4 668,30				2 222,80	-2 222,80	0,0
Maksutuotot	3 918,45				3 155,15	-3 155,15	0,0
Vuokratuotot	106 308,41				118 934,25	-118 934,25	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	77 116,48				14 875,50	-14 875,50	0,0
Tuet ja avustukset	2 000,00				16 780,00	-16 780,00	0,0
Muut toimintatuotot	2 552 405,00				96,00	-96,00	0,0
Toimintakulut	-3 081 015,03				-325 902,12	325 902,12	0,0
Palvelujen ostot	-25 566,57				-10 657,95	10 657,95	0,0
Vuokrakulut	-71 497,01				-76 910,26	76 910,26	0,0
Aineet ja tarvikkeet	-28 046,68				-3 361,55	3 361,55	0,0
Annetut avustukset	-55 294,24				-27 437,10	27 437,10	0,0
Muut toimintakulut	-2 900 610,53				-207 535,26	207 969,15	0,0
TOIMINTAKATE	-334 598,39				-169 838,42	169 838,42	0,0

2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	4 907 990,64	1 895 519,81		1 895 519,81	2 721 234,56	-825 714,75	143,6
Korvaukset	421 964,82	414 400,00		414 400,00	441 025,54	-26 625,54	106,4
Myyntituotot	82 404,02	36 250,00		36 250,00	56 059,29	-19 809,29	154,6
Maksutuotot	979 186,71	946 975,00		946 975,00	1 105 918,24	-158 943,24	116,8
Vuokratuotot	302 725,05	159 100,00		159 100,00	294 177,36	-135 077,36	184,9
Metsätalouden tuotot	91 173,67	130 000,00		130 000,00	427 785,56	-297 785,56	329,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	91 773,15	37 234,00		37 234,00	30 943,50	6 290,50	83,1
Tuet ja avustukset	168 962,01	61 000,81		61 000,81	123 143,83	-62 143,02	201,9
Muut toimintatuotot	2 626 407,50	66 200,00		66 200,00	178 020,80	-111 820,80	268,9
Sisäiset tuotot	143 393,71	44 360,00		44 360,00	64 160,44	-19 800,44	144,6
Toimintakulut	-16 603 343,91	-13 615 105,81	-420 000,00	-14 035 105,81	-14 241 902,38	206 796,57	101,5
Henkilöstökulut	-8 358 208,13	-8 486 577,50	-130 000,00	-8 616 577,50	-8 491 585,39	-124 992,11	98,5
Palkat ja palkkiot	-6 851 455,70	-6 797 750,00	-104 000,00	-6 901 750,00	-6 937 025,69	35 275,69	100,5
Henkilösivukulut	-1 597 246,12	-1 688 827,50	-26 000,00	-1 714 827,50	-1 631 638,54	-83 188,96	95,1
Henkilökulujen oikaisuerät	90 493,69	0,00		0,00	77 078,84	-77 078,84	
Palvelujen ostot	-2 818 914,09	-2 971 012,81	-161 000,00	-3 132 012,81	-3 011 330,18	-120 682,63	96,1
Palvelun ostot - sisäiset	-143 393,71	-44 360,00		-44 360,00	-64 160,44	19 800,44	144,6
Vuokrakulut	-345 139,62	-253 610,00		-253 610,00	-321 156,01	67 546,01	126,6
Aineet ja tarvikkeet	-1 454 356,74	-1 260 167,50	-129 000,00	-1 389 167,50	-1 544 043,09	154 875,59	111,1
Annetut avustukset	-360 866,07	-328 793,00		-328 793,00	-345 591,29	16 798,29	105,1
Muut toimintakulut	-3 122 465,55	-270 585,00		-270 585,00	-464 035,98	193 450,98	171,5
TOIMINTAKATE	-11 695 353,27	-11 719 586,00	-420 000,00	-12 139 586,00	-11 520 667,82	-618 918,18	94,9

Kirkollisverotulot	13 456 634,68	13 100 000,00	400 000,00	13 500 000,00	13 495 378,34	4 621,66	100,0
Valtionrahoitus	1 585 191,96	1 225 000,00		1 225 000,00	1 227 743,16	-2 743,16	100,2
Verotuskulut	-193 783,02	-195 000,00		-195 000,00	-184 257,27	-10 742,73	94,5
Kirkon rahastomaksut	-1 080 600,00	-1 183 000,00		-1 183 000,00	-1 183 290,00	290,00	100,0
Toiminta-avustukset	0,00	0,00	22 750,00	22 750,00	22 450,00	300,00	98,7
Rahoitustuotot ja -kulut	763 969,55	142 000,00	1 858 000,00	2 000 000,00	2 181 518,90	-181 518,90	109,1
Korkotuotot	20 080,62	15 000,00		15 000,00	376 624,24	-361 624,24	2 510,8
Muut rahoitustuotot	874 564,15	240 000,00	1 858 000,00	2 098 000,00	1 905 272,78	192 727,22	90,8
Arvonalentumiset sijoituksista	-65 398,03	0,00		0,00	36 117,00	-36 117,00	
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	81 948,03	0,00		0,00	0,00	0,00	
Korkokulut	-147 225,22	-113 000,00		-113 000,00	-113 277,65	277,65	100,2
Muut rahoituskulut	0,00	0,00		0,00	-23 217,47	23 217,47	
VUOSIKATE	2 836 059,90	1 369 414,00	1 860 750,00	3 230 164,00	4 038 875,31	-808 711,31	125,0
Poistot ja arvonalentumiset	-1 044 231,19	-1 125 657,10	-2 684 000,00	-3 809 657,10	-2 450 865,95	-1 358 791,15	64,3
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 026 576,50	-1 125 657,10	-1 974 000,00	-3 099 657,10	-1 736 590,62	-1 363 066,48	56,0
Kertaluonteiset poistot	-17 654,69	0,00	-710 000,00	-710 000,00	-714 275,33	4 275,33	100,6
Erilliskirjanpituksena hoidetut rahastot	0,00				0,00	0,00	
Tuotot	1 036 607,85				1 713 601,42	-1 713 601,42	
Kulut	-800 148,45				-920 663,07	920 663,07	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-236 459,40				-792 938,35	792 938,35	
TILIKAUDEN TULOS	1 791 828,71	243 756,90	-823 250,00	-579 493,10	1 588 009,36	516 497,54	-274,0
Pakollisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	0,00	0,00		0,00	-650 000,00	650 000,00	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 791 828,71	243 756,90	-823 250,00	-579 493,10	938 009,36	1 166 497,54	-161,9

Taulukko kirkollisverotulojen ja valtionrahoituksen kehityksestä vuosina 2021–2025

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,50	13 495 378,34	1 227 743,16
2024	1,50	13 456 634,68	1 585 191,96
2023	1,50	12 667 347,53	1 566 357,96
2022	1,55	11 734 533,82	1 522 572,00
2021	1,55	11 587 301,04	1 501 920,00

Tuoreimman Kirkkohallituksen yhdessä valtionvarainministeriön kanssa laatiman ennusteen mukaan kirkollisverotulot Joensuussa euromääräisesti kasvaisivat jäsenmäärän vähentymisestä huolimatta maltillisesti vielä kuluvaan vuosikymmenen ajan. Kustannusten nousu tulee olemaan kirkollisverotuottojen kasvua selkeästi nopeampaa. Vuoden 2025 kirkollisverotulot toteutuivat ennustetta pienempinä. Valtionrahoituksen leikkaus ja kirkolliskokouksen hyväksymät jakoperusteiden muutokset pienensivät Joensuun seurakuntayhtymän saamaa valtionrahoituksen määrää vuonna 2025 yli 350 000 euroa (-22 %). Vuonna 2026 valtionrahoituksen määrä tulee entisestään pieneneään ja ovat edellyttäneen hautausmaksujen merkittäviä korotuksia.

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

Hanke	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Toteuma tulot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
2005385 - Joensuun hautausmaan valaistus ja kasteluvesijärjestelmä	-1 425 000,00	-446,15	0,00	-75 000,00	0,00	-75 000,00	-446,15	0,00	-446,15	-74 553,85	0,59	0,03
2006551 - Pyhäselän kirkon korjaustyöt	-650 000,00	-68 135,47	-64 253,40	-30 000,00	0,00	-30 000,00	-3 882,07	0,00	-3 882,07	-26 117,93	12,94	10,50
2007829 - Kiihtelysvaaran kirkon rakentaminen	-5 500 000,00	-4 957 878,01	-4 886 852,81	0,00	0,00	0,00	-71 025,20	4 095 302,64	-71 025,20	71 025,20		90,14
2008839 - Utran hautausmaan parkkipaikka, aidan uusiminen ja sirottelualueen muistomerkki	-95 000,00	0,00	0,00	-60 000,00	0,00	-60 000,00	0,00	0,00	0,00	-60 000,00		
2008840 - Kettuvaaran hautausmaan sos.tilan laajennus	-70 000,00	0,00	0,00	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	0,00	0,00	-10 000,00		
2008841 - Joensuun kirkon vesikaton uusiminen	-3 500 000,00	0,00	0,00	-100 000,00	0,00	-100 000,00	0,00	0,00	0,00	-100 000,00		
2010994 - Enon hautausmaan kuormaaja	-82 000,00	-80 069,00	0,00	-82 000,00	0,00	-82 000,00	-80 069,00	0,00	-80 069,00	-1 931,00	97,65	97,60
2010996 - Pyhäselän hautausmaan kastelujärjestelmä	-15 000,00	-14 082,52	-6 810,42	0,00	0,00	0,00	-7 272,10	0,00	-7 272,10	7 272,10		93,90

2011134 - Joensuun kirkon alkup. urkujen saneeraus	-450 000,00	-928,65	-92,95	-100 000,00	0,00	-100 000,00	-835,70	0,00	-835,70	-99 164,30	0,84	0,20
2012141 - Hukanhaidan seurakuntatalo, vesikaton saneeraus	-80 000,00	0,00	0,00	-80 000,00	0,00	-80 000,00	0,00	0,00	0,00	-80 000,00		
2012142 - Männikköniemi, vesikaton korjaus	-50 000,00	-31 874,49	0,00	-50 000,00	0,00	-50 000,00	-31 874,49	0,00	-31 874,49	-18 125,51	63,75	63,70
2012143 - Marjalan kerhotalo,leikkipaikan uusinta	-30 000,00	-21 195,57	0,00	-30 000,00	0,00	-30 000,00	-21 195,57	0,00	-21 195,57	-8 804,43	70,65	70,70
2012144 - Marjalan kerhotalo,vesikaton paikkakorjaus	-30 000,00	0,00	0,00	-30 000,00	0,00	-30 000,00	0,00	0,00	0,00	-30 000,00		
2012147 - Pielisensuun kko,leikkipaikan uusinta	-40 000,00	-12 292,54	0,00	-40 000,00	0,00	-40 000,00	-12 292,54	0,00	-12 292,54	-27 707,46	30,73	30,70
2012148 - Rantakylän kko,automaation modernisointi	-20 000,00	-19 954,50	0,00	-20 000,00	0,00	-20 000,00	-19 954,50	0,00	-19 954,50	-45,50	99,77	99,80
2012150 - Tuupovaaran kirkko,alapohjan tutkimukset ja korj.suunnittelu	-30 000,00	0,00	0,00	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	0,00	0,00	-10 000,00		
2012152 - Jns seurakuntakeskus,automaation modernisointi	-42 000,00	-42 419,00	0,00	-42 000,00	0,00	-42 000,00	-42 419,00	0,00	-42 419,00	419,00	101,00	101,00
2012170 - Vaivion leirikeskuksen pääarakennus vuokramallilla	-5 700 000,00	-37 463,87	0,00	0,00	0,00	0,00	-37 463,87	0,00	-37 463,87	37 463,87		0,66
2012615 - Tuupovaaran hautausmaan laajennus	-270 000,00	-263 516,82	-24 543,26	-140 000,00	-100 000,00	-240 000,00	-238 973,56	0,00	-238 973,56	-1 026,44	99,57	97,60
2012616 - Hautausmaan toimisto- ja sos.tila/huoltorakennus	-5 000 000,00	-4 790 556,16	-4 788 596,69	0,00	0,00	0,00	-1 959,47	0,00	-1 959,47	-1 959,47		95,81
2013371 - Vaivion kurssikeskuksen rantasauna	-300 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Yhteensä	-23 379 000,00	-10 340 812,75	-9 771 149,53	-899 000,00	-100 000,00	-999 000,00	-569 663,22	4 095 302,64	-569 663,22	-433 255,72	57,02	44,23

Investointihankkeiden määrärahojen sitovuustaso on bruttomääräinen ja hankekohtainen.

Vuoden 2025 aikana investointimenoja kertyi yhteensä 569 663 euroa, joista merkittävimpana valmistuneena kohteena oli Tuupovaaran hautausmaan laajennus. Hankkeen määräraha osoittautui jo suunnitteluvaiheessa liian matalaksi. Alueen hautapaikkojen ollessa loppumassa, hankinta päätettiin toteuttaa alkuperäisellä aikataululla ja yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 11.12.2025 myöntää hankkeelle 100 000 euron määrärahan, mikä vuonna 2025 toteutuneiden kustannusten osalta tuli lähes kokonaisuudessaan käytetyksi. Vuoden 2024 lopussa valmistuneen Kiihtelysvaaran kirkon laskuja saapui vuoden 2025 puolella vielä 71 025 euroa ja hankkeen kokonaiskustannukset olivat 4 957 878 euroa, investointitulot 4 095 302 euroa ja lopullinen tasearvo 862 575 euroa.

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoituslaskelmassa osoitetaan, miten seurakuntayhtymän toiminta- ja investointimenot on rahoitettu.

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	2 836 059,90	1 369 414,00	1 860 750,00	3 230 164,00	4 038 875,31	-808 711,31	125,0
Vuosikate	2 836 059,90	1 369 414,00	1 860 750,00	3 230 164,00	4 038 875,31	-808 711,31	125,0
Tulorahoituksen korjauserät					0,00	0,00	
Investoinnit	-229 858,82	-899 000,00	-100 000,00	-999 000,00	-569 554,94	-329 445,06	63,4
Investointimenot	-4 325 161,46	-899 000,00	-100 000,00	-999 000,00	-569 554,94	-329 445,06	63,4
Rahoitusosuudet investointimenoihin	4 095 302,64						
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	2 606 201,08	470 414,00	1 760 750,00	2 231 164,00	3 469 320,37	-1 138 156,37	148,8
Antolainauksen muutokset	40 168,09				40 168,09	-40 168,09	
Antolainauksen vähennys	40 168,09				40 168,09	-40 168,09	
Lainakannan muutokset	-100 840,44				-453 781,64	453 781,64	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-453 781,60				-411 763,80	411 763,80	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	352 941,16				-42 017,84	42 017,84	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-4 923 353,97				1 589 557,30	-1 589 557,30	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-670 554,85				3 308,31	-3 308,31	
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-1 200,00						
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-1 105 300,87				1 549 204,49	-1 549 204,49	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-3 146 298,25				37 344,50	-37 344,50	
Muut muutokset					-300,00	300,00	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-4 984 026,32				1 175 943,75	-1 175 943,75	
Rahavarojen muutos	-2 377 825,24	470 414,00	1 760 750,00	2 231 164,00	4 645 264,12	-2 314 100,12	199,3
Rahavarojen muutos (tase)	-2 377 825,24				4 645 264,12	-4 645 264,12	

2.2.5 Yhteenveto valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Pääluokka/Seurakunta	TA kuluva 2025	TA muutokset 2025	TA 2025 yhteensä	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Yleishallinto 1 PL	-1 300 000,00	-40 000,00	-1 340 000,00	-1 276 936,35	-63 063,65	95,3
Joensuun seurakunta 2 PL	-1 649 490,00	0,00	-1 649 490,00	-1 602 824,60	-46 665,40	97,2
Pielisensuun seurakunta 2 PL	-1 524 662,00	0,00	-1 524 662,00	-1 488 570,71	-36 091,29	97,6
Rantakylän seurakunta 2 PL	-1 122 866,00	0,00	-1 122 866,00	-1 079 255,86	-43 610,14	96,1
Vaara-Karjalan seurakunta 2 PL	-415 984,00	0,00	-415 984,00	-367 334,07	-48 649,93	88,3
Enon seurakunta 2 PL	-524 400,00	0,00	-524 400,00	-496 155,91	-28 244,09	94,6
Pyhäselän seurakunta 2 PL	-685 413,00	0,00	-685 413,00	-705 678,22	20 265,22	103,0
Yhteinen seurakuntatyö PL 3	-1 126 771,00	0,00	-1 126 771,00	-1 063 146,51	-63 624,49	94,4
Hautaus toimi PL 4	-700 000,00	-60 000,00	-760 000,00	-647 642,03	-112 357,97	85,2
Kiinteistötoimi PL 5	-2 670 000,00	-320 000,00	-2 990 000,00	-2 623 285,14	-366 714,86	87,7
Rahastot	0,00	0,00	0,00	-169 838,42	169 838,42	0,0
YHTEENSÄ (toimintakate)	-11 719 586,00	-420 000,00	-12 139 586,00	-11 520 667,82	-618 918,18	94,9

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän vuoden 2025 talousarvion määrärahojen sitovuustasot olivat nettomääräisiä pääluokkatasolla yleishallinnon, yhteisen seurakuntayön, hautaus toimen ja kiinteistötoimen osalta sekä seurakunnallisten tehtävien osalta nettomääräisiä seurakuntatasolla.

Seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön osalta määrärahat toteutuivat alkuperäisen talousarvion mukaisesti lukuun ottamatta Pyhäselän seurakuntaa, jossa toimintakate ylittyi noin 20 000 eurolla ja ylitys kirjataan Pyhäselän seurakunnan testamenttirahastosta vuodelle 2026.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 11.12.2025 myöntää vuoden 2025 talousarvioon 420 000 euron lisämäärärahan, joka jakautuu yleishallinnon, hautaus toimen ja kiinteistötoimen pääluokille seuraavasti; yleishallinto 40 000 euroa, hautaus toimi 60 000 euroa ja kiinteistötoimi 320 000 euroa. Yleishallinnon ja hautaus toimen osalta lisämäärärahatarve täyttyi kokonaan tai osittain, mutta pääluokkatasolla alkuperäisenkin määräraha olisivat riittänyt. Kiinteistötoimen lisämäärärahatarve henkilöstömenoihin (100 000 euroa), kiinteistöjen kuntotutkimuksiin ja väistötiloihin siirtymisiin (100 000 euroa) ja suunnittelemattomiin korjauksiin ja hulevesimaksuihin (120 000 euroa) tuli täysimääräisesti käytettyä. Loppuvuodesta maksetut puun myyntituotot nostivat pääluokan toimintakatteen kuitenkin pääluokan alkuperäisen talousarvion toimintakatteen tasolle.

Rahastojen -169 638,42 euron toimintakate selittyy toimintakatteen alapuolella esitettävien rahastojen sijoitustuottojen siirtämisestä toimintakulujen puolella rahastojen tuotoksi. Kyseessä ei siten ole määrärahan ylitys.

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	2 657 074,12	4 764 596,93
Korvaukset	441 025,54	421 964,82
Myyntituotot	56 059,29	82 404,02
Maksutuotot	1 105 918,24	979 186,71
Vuokratuotot	294 177,36	302 725,05
Metsätalouden tuotot	427 785,56	91 173,67
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	30 943,50	91 773,15
Tuet ja avustukset	123 143,83	168 962,01
Muut toimintatuotot	178 020,80	2 626 407,50
Toimintakulut	-14 177 741,94	-16 459 950,20
Henkilöstökulut	-8 491 585,39	-8 358 208,13
Palkat ja palkkiot	-6 937 025,69	-6 851 455,70
Henkilösivukulut	-1 631 638,54	-1 597 246,12
Henkilökulujen oikaisuerät	77 078,84	90 493,69
Palvelujen ostot	-3 011 330,18	-2 818 914,09
Vuokrakulut	-321 156,01	-345 139,62
Aineet ja tarvikkeet	-1 544 043,09	-1 454 356,74
Ostot tilikauden aikana	-1 544 043,09	-1 454 356,74
Annetut avustukset	-345 591,29	-360 866,07
Muut toimintakulut	-464 035,98	-3 122 465,55
TOIMINTAKATE	-11 520 667,82	-11 695 353,27
Kirkollisverotulot	13 495 378,34	13 456 634,68
Valtionrahoitus	1 227 743,16	1 585 191,96
Verotuskulut	-184 257,27	-193 783,02
Kirkon rahastomaksut	-1 183 290,00	-1 080 600,00
Toiminta-avustukset	22 450,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	2 181 518,90	763 969,55
Korkotuotot	376 624,24	20 080,62
Muut rahoitustuotot	1 905 272,78	874 564,15
Arvonalentumiset sijoituksista	36 117,00	-65 398,03
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	0,00	81 948,03
Korkokulut	-113 277,65	-147 225,22
Muut rahoituskulut	-23 217,47	0,00

VUOSIKATE	4 038 875,31	2 836 059,90
Poistot ja arvonalentumiset	-2 450 865,95	-1 044 231,19
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 736 590,62	-1 026 576,50
Kertaluonteiset poistot	-714 275,33	-17 654,69
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	1 713 601,42	1 036 607,85
Kulut	-920 663,07	-800 148,45
Siirrot rahastosta/rahastoon	-792 938,35	-236 459,40
TILIKAUDEN TULOS	1 588 009,36	1 791 828,71
Pakollisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	-650 000,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	938 009,36	1 791 828,71

3.2 Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	4 038 875,31	2 836 059,90
Vuosikate	4 038 875,31	2 836 059,90
Investoinnit	-569 554,94	-229 858,82
Investointimenot	-569 554,94	-4 325 161,46
Rahoitusosuudet investointimenoihin		4 095 302,64
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	3 469 320,37	2 606 201,08
Antolainauksen muutokset	40 168,09	40 168,09
Antolainauksen vähennys	40 168,09	40 168,09
Lainakannan muutokset	-453 781,64	-100 840,44
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-411 763,80	-453 781,60
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-42 017,84	352 941,16
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 589 557,30	-4 923 353,97
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	3 308,31	-670 554,85
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-1 200,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	1 549 204,49	-1 105 300,87
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	37 344,50	-3 146 298,25
Muut muutokset	-300,00	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	1 175 943,75	-4 984 026,32
Rahavarojen muutos	4 645 264,12	-2 377 825,24
Rahavarojen muutos (tase)	4 645 264,12	-2 377 825,24
	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	4 645 264,12	-2 377 825,24
Rahavarat kauden lopussa	16 811 425,68	12 166 161,56
Rahavarat kauden alussa	12 166 161,56	14 543 986,80

3.3 Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	47 292 060,52	46 588 318,77
PYSYVÄT VASTAAVAT	18 308 344,71	20 189 655,72
Aineelliset hyödykkeet	17 980 252,31	19 861 563,32
Maa- ja vesialueet	1 177 735,42	1 177 735,42
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	4 716 266,74	4 855 905,54
Rakennukset	11 117 412,14	13 059 525,20
Kiinteät rakenteet ja laitteet	363 289,43	363 566,79
Koneet ja kalusto	62 416,17	87 166,50
Muut aineelliset hyödykkeet	80 338,56	80 338,56
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	462 793,85	237 325,31
Sijoitukset	328 092,40	328 092,40
Osakkeet ja osuudet	328 092,40	328 092,40
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	11 686 012,40	12 156 851,18
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 605 958,86	1 446 610,71
Muut toimeksiantojen varat	10 080 053,54	10 710 240,47
VAIHTUVAT VASTAAVAT	17 297 703,41	14 241 811,87
Saamiset	486 277,73	2 075 650,31
Pitkäaikaiset saamiset	41 200,00	71 283,82
Lainasaamiset	40 000,00	70 083,82
Siirtosaamiset	1 200,00	1 200,00
Lyhytaikaiset saamiset	445 077,73	2 004 366,49
Myyntisaamiset	157 255,08	145 563,43
Lainasaamiset	30 083,82	40 168,09
Muut saamiset	102 499,08	1 609 750,61
Siirtosaamiset	155 239,75	208 884,36
Rahoitusarvopaperit	14 056 932,60	10 530 112,17
Osakkeet ja osuudet	13 876 158,60	9 112 106,17
Muut arvopaperit	180 774,00	1 418 006,00
Rahat ja pankkisaamiset	2 754 493,08	1 636 049,39
VASTATTAVAA	47 292 060,52	46 588 318,77
OMA PÄÄOMA	30 192 086,14	29 254 376,78
Peruspääoma	16 521 011,84	16 521 011,84
Muut omat rahastot	2 926 884,89	2 965 724,81
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	9 806 180,05	7 975 811,42
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	938 009,36	1 791 828,71

PAKOLLISET VARAUKSET	650 000,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	650 000,00	0,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	11 652 539,12	12 120 069,59
Lahjoitusrahastojen pääomat	2 640 738,41	2 412 409,16
Muut toimeksiantojen pääomat	9 011 800,71	9 707 660,43
VIERAS PÄÄOMA	4 797 435,26	5 213 872,40
Pitkäaikainen vieras pääoma	2 294 808,20	2 706 572,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	2 294 117,60	2 705 881,40
Saadut ennakot	690,60	690,60
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 502 627,06	2 507 300,40
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	411 763,76	453 781,60
Saadut ennakot	1 244,56	1 244,56
Ostovelat	307 393,02	327 425,62
Muut velat	328 589,53	130 321,22
Siirtovelat	1 453 636,19	1 594 527,40

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

4.1.1 Arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja –menetelmät

Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2025. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha- ja säästövapaat niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2024 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen Kuopion aluekeskusrekisterin palautus 56 758,17 euroa vuodelta 2025 sekä Itä-Suomen Itä-aluekeskuksen lisälasku 9 123,74 euroa vuodelta 2025 kirjataan oman pääoman kautta tilikaudelle 2026.

Suoriteperusteesta poiketen myös kirkollisverotulot on kirjattu niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän taseeseen aktivoidaan rakennusten osalta yli 15 000 euron ja kaluston osalta yli 7 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaiakanaan.

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

4.2.1 Myyntivoitot pysyvistä vastaavista

Vuonna 2025 ei ollut pysyvien vastaavien myyntejä.

4.2.2 Luottotappiot

Luottotappioiksi kirjattiin 4 170,15 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioiksi kirjattiin perintätoimenpiteistä huolimatta saamatta jääneitä yli vuoden vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja kerhomaksuja ja hautausmaksuja. Vastaavasti vuosien 2024 ja 2025 aikana luottotappioiksi kirjatusta saatavista vuoden 2025 saatiin jälkiperinnän kautta suorituksia yhteensä 3 403,77 euroa.

4.2.3 Suunnitelman mukaiset poistot

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 14.12.2020 pysyvien vastaavien poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen mukaisia suosituspistoajakoja 1.1.2021 alkaen.

Vuoden 2025 tilinpäätöksen yhteydessä seurakuntayhtymän pysyviin vastaaviin sisältyvät käyttöomaisuuserät käytiin läpi kohteittain. Tarkastuksen yhteydessä löytyi yhteensä 20 kohdetta, joiden poistoajaksi oli hyväksytty poistosuunnitelmaa pidempi ja näiden kohteiden poistoajat muutettiin yhteisen kirkkovaltuuston 11.12.2025 tekemällä päätöksellä kirkkohallituksen

suosituspistoajien mukaisiksi vuoden 2025 alusta lähtien. Kohteiden poistoajan lyhentäminen lisäsi vuoden 2025 poistoja noin 647 000 euroa.

Pysyvien vastaavien suunnitelman mukaiset poistoajat on esitetty seuraavalla sivulla.

4.2.4 Kertaluonteiset poistot

Kertaluonteisiin poistoihin on kirjattu tilikauden aikana käytöstä poistettujen rakennusten Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan osan ja Vaivion kurssikeskuksen tilikauden lopussa ollut poistamaton hankintameno. Kertaluonteiset poistot ovat yhteensä 714 275,33 euroa, mistä Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan osan osuus on vajaa 700 000 euroa.

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT - SUOSITUS

1.1. Aineettomat hyödykkeet	<i>aikaisempi</i>	uusi
1. Aineettomat oikeudet		vuotta
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	<i>2-4 vuotta</i>	3
2. Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
Tutkimus- ja kehittämismenot	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
Tietojärjestelmät	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
Muut	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
1.2. Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	<i>poistoja ei lasketa</i>	ei poistoa
2. Hautausmaat		
Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot		
(asfaltointi, atk-ohjelmat)	<i>3-5 vuotta</i>	3-5
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	<i>poistoja ei lasketa</i>	ei poistoa
Hautausmaahan muut rakennukset (varastot, kylmiä)	<i>10-15 vuotta</i>	8-10
Hautausmaahan kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, j)	<i>10-30 vuotta</i>	10-20
Hautausmaahan koneet ja laitteet	<i>4-10 vuotta</i>	3-5
Hautausmaahan muut aineelliset hyödykkeet	<i>käyttöajan mukaan</i>	käyttöajan muk.
(esim. maa-aineksen vaihto)	<i>ei poistoa</i>	ei poistoa
3. Rakennukset		
Kirkot	<i>40-70 vuotta</i>	30-60
Seurakuntatalot	<i>30-40 vuotta</i>	15-25
Kappelit	<i>30-40 vuotta</i>	20-40
Siunauskappelit	<i>30-60 vuotta</i>	20-40
Leiri- ja kurssikeskukset	<i>20-40 vuotta</i>	15-25
Asuinrakennukset	<i>20-40 vuotta</i>	15-25
Hallinto- ja laitosrakennukset	<i>20-40 vuotta</i>	10-20
Huolto- ja talousrakennukset	<i>10-20 vuotta</i>	10-15
Muut rakennukset	<i>10-15 vuotta</i>	10-15
4. Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Maa- ja vesirakenteet	<i>15-30 vuotta</i>	10-20
Urut	<i>15-30 vuotta</i>	10-20
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	<i>10-30 vuotta</i>	5-15
5. Koneet ja kalusto		
Kuljetusvälineet	<i>5-10 vuotta</i>	3-5
Atk-laitteisto	<i>3-4 vuotta</i>	3
Muut koneet ja kalusto	<i>5-10 vuotta</i>	3-5
6. Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	<i>käytön mukainen poisto</i>	käytön muk.
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	<i>poistoja ei lasketa</i>	ei poistoa

4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

4.3.1 Pysyvien vastaavien erittely

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	1 177 735,42						1 177 735,42
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	4 855 905,54	81 076,27	129 611,43		-350 326,50		4 716 266,74
Rakennukset	13 059 525,20	71 025,20		-28 920,72	-1 298 862,93	-685 354,61	11 117 412,14
Kiinteät rakenteet ja laitteet	363 566,79	62 373,50			-62 650,86		363 289,43
Koneet ja kalusto	87 166,50			0,00	-24 750,33		62 416,17
Muut aineelliset hyödykkeet	80 338,56						80 338,56
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	237 325,31	355 079,97	-129 611,43				462 793,85
Aineelliset hyödykkeet Yht.	19 861 563,32	569 554,94	0,00	-28 920,72	-1 736 590,62	-685 354,61	17 980 252,31
Sijoitukset	328 092,40						328 092,40
Yhteensä	20 189 655,72	569 554,94	0,00	-28 920,72	-1 736 590,62	-685 354,61	18 308 344,71

4.3.2 Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit/srky	Hankintameno	Markkina-arvo	
	31.12.2025	31.12.2025	Ero
OSAKKEET JA OSUUDET	13 876 158,60	14 689 080,14	812 921,54
MUUT ARVOPAPERIT	180 774,00	180 774,00	0,00
RAHOITUSARVOPAPERIT YHT.	14 056 932,60	14 869 854,14	812 921,54

Rahoitusarvopaperit/rahastot	Hankintameno	Markkina-arvo	
	31.12.2025	31.12.2025	Ero
Op salkku 140607	883 939,68	942 504,50	58 564,82
Nordea Bank FDR 01.01.2010	15 851,16	178 929,54	163 078,38
UPM-Kymmene 01.01.2010	222,01	2 726,90	2 504,89
RAHOITUSARVOPAPERIT YHT.	900 012,85	1 124 160,94	224 148,09

4.3.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Kaatuneitten Muistotoimikunta hoitokulut 2021	14 009,96
Kaatuneitten muistotoimikunta hoitokulut 2022	14 443,16
Kaatuneitten muistotoimikunta hoitokulut 2023	15 309,74
Kaatuneitten Muistotoimikunta hoitokulut 2024	14 370,15
Kaatuneitten Muistotoimikunta hoitokulut 2025	16 274,70
Pohjola Vakuutus	18 261,03
Kela, työterveyshuollon korvaus 2025	52 008,00

4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

4.4.1 Oman pääoman erittely

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY		2025	2024	Muutos
200000	Peruspääoma	-16 521 011,84	-16 521 011,84	0,00
201000	<u>Yleiskatteiset rahastot:</u>			
	Rakennusrahasto	-2 852 638,10	-2 852 638,10	0,00
	Stipendirahasto	-38 004,99	-38 304,99	300,00
	Yhdistymisavustus	-36 241,80	-74 781,72	38 539,92
		-2 926 884,89	-2 965 724,81	38 839,92
208000	Ed. tilik. yli-/alijäämä	-9 806 180,05	-7 975 811,42	-1 830 368,63
	Tilik. yli-/alijäämä	-938 009,36	-1 791 828,71	853 819,35
	Oma pääoma yht.	-30 192 086,14	-29 254 376,78	-937 709,36

4.4.2 Pakolliset varaukset

Pakollisiin varauksiin on varattu vuoden 2025 aikana käytöstä poistettujen Joensuun seurakuntakeskuksen vanhan osan ja Reijolan seurakuntatalon arvioidut purkukustannukset. Rakennusten osalta luopumispäätös on tehty ja ne tullaan purkamaan tarkempien suunnitelmien valmistuttua ja kun kohteille on saatu purkulupa.

4.4.3 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Joensuun kko, kertakorvaus kaupungilta p-alueen käytöstä	-32 000,00
Joensuun srk/orkesterin levymyynti- ja konserttituotot	-1 895,30
Testamentti M. Tahvanainen, hoitovastikkeet 2021	-4 800,00
Test Tahvanainen asunnon vastikkeet 2022	-2 880,00
Test. Tahvanainen, asunnon vastikkeet 2023	-3 883,00
Test. Tahvanainen, asunnon vastikkeet 2024	-4 004,00
Test. Tahvanainen, asunnon vastikkeet 2025	-4 394,00
Tuntipalkkojen jaksotus 31.12.2025	-13 773,72

4.4.4 Seuraavana tilikautena erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset

Pohjois-Karjalan Osuuspankki 58 822,56 €
Nordea 352 941,16 €

4.5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (vastuut ja vakuudet)

4.5.1 Eläkevastuuvajaus

JOENSUUN EV. LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄN LASKENNALLINEN OSUUS KATTAMATTOMASTA ELÄKEVASTUUSTA	
Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymän palkkasumma 2025	6 937 026
Koko kirkon palkkasumma	575 287 553

Koko kirkon kattamaton eläkevastuu	3 587 345 695
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta	43 257 514

4.5.2 Vuokravastuut

Rahoitusyhtiö	Vuokravastuu	alv 25,5 %	yht.
Elisa	13 417,36	3 421,43	16 838,79
Tukirahoitus Oy	65 339,34	16 661,53	82 000,87
De Lage Landen Finans AB	4 792,00	1 221,96	6 013,96
Siemens Financial Services AB	6 642,00	1 693,71	8 335,71
3 Step IT Oy	71 637,73	18 267,62	89 905,35
Yhteensä	161 828,43	41 266,25	203 094,68

4.6 Taseyksikkönä käsiteltävän rahaston tilinpäätöslaskelmat

4.6.1 Hautainhoitorahasto

Toimintakertomus

Yleiskatsaus

Kirkkolaissa säädetään, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaishoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu. Kirkkolaki 17 luku 5 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaissa kielletään seurakunnan varojen käyttäminen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakuntayhtymän hautaustoimi hoitaa hautausmaiden käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana oli kaikkiaan 3 960 hoitohautaa.

Toimintatuotot olivat kertomusvuonna 423 338,61 euroa (2024: 421 808,41 euroa) ja toimintakulut 574 189,64 euroa (2024: 496 972,90 euroa). Toimintakuluista henkilöstökulujen osuus on noin 68 prosenttia. Rahoitustuotot ja -kulut olivat 1 015 640,25 euroa (2024: 335 665,54 euroa) ja tilikauden tulos 792 938,32 euroa (2024: 236 459,07 euroa).

Hautainhoitorahasto omistaa vuokratalo Vuokra-Louhelan, joka sijaitsee osoitteessa Koulukatu 7, 80110 Joensuu. Kerrostalossa asuinhuoneistoja on 43 kappaletta. Tekninen isännöinti oli vuoden 2025 aikana seurakuntayhtymän kiinteistöpäälliköllä. Kirjanpidosta ja vuokralaisten valinnasta vastasi Tilipalvelu Pirhonen 30.6.2025 asti ja Joen Isännöintikeidas Oy 1.7.2025 alkaen. Talohuollosta puolestaan vastasi Joensuun Seudun Talohuolto Oy.

Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Joensuun seurakuntayhtymän hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2025.

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 1.2. Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Hoitokauden 2025 aikana hautainhoitosopimuksellisten hautojen hoidosta vastasi noin 25 kausi- ja kesätyöntekijää yhdessä hautatoimen vakituisen henkilöstön kanssa.

Henkilöstökulut	1.1.2024-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Palkat ja palkkiot	-319 721,78	-305 746,03
Eläkekulut	-67 491,34	-64 200,45
Muut henkilösivukulut	-9 670,06	-8 199,53
Saadut henkilöstökorvaukset	0	0
Henkilökulujen oikaisuerät	4177,74	0
YHTEENSÄ	-392 705,44	-378 146,01
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-1 567,56	-1 083,92
Koulutuspalvelut, henkilöstö	0	-950,00
YHTEENSÄ	-1 567,56	-2 033,92

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 1.3. Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 1.7

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on 792 938,32 euroa ylijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että hautainhoitorahaston tilikauden ylijäämä 792 938,32 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli-/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 4 059 142,21 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

Talousarvion toteutuminen

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti ja laadukkaasti sekä ympäristöasiat huomioiden.

Toiminnan arviointi

Hautainhoitorahaston haudanhoitosopimuksia voidaan sopia yhden vuoden kesähoitosopimuksina tai 5-, ja 10-vuoden mittaisina määräaikaisina hoitosopimuksina. Kesähoitosopimuksia oli yhteensä 1 452 kappaletta, määräaikaisia uusia ja vanhoja 5–50-vuoden hoitosopimuksia oli 2147 k ja ainaishoitoja 361 kappaletta. Hoitosopimusten määrässä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen.

Hautainhoitorahaston hautojen hoito on laadukasta koko seurakuntayhtymässä.

Valitut kukkalajit ovat enimmäkseen perinteisiä ja kestäviksi todettuja. Kukkat tulevat sopimusviljelijöiltä Heimosen puutarhalta ja Jauhiaisen puutarhalta. Neljän vuoden hoitosopimus päättyi ja sopimus kilpailutettiin. Kukkien toimittajaksi vuodeksi 2024 valittiin Heimosen puutarha.

Hoitotoimien järkevöittämiseksi ja helpottamiseksi kukkapesien siirtämistä muistomerkkien eteen on jatkettu lähinnä syksyisin muutama lohko kerrallaan. Kun kukkatilat rajautuvat hautamuistomerkkiin, nurmen hoitoa voidaan tehdä suuremmilla leikkureilla.

Ympäristöasiat on huomioitu siten, että hoitotöihin on hankittu sähkökäyttöisiä pienkoneita. Pyhäselän hautausmaalle hankittiin uusi traktori, jonka päästöluokkavaatimus oli Stage 5. Kukkapesien lannoitukseen käytetään kestopalantoitetta ja sen määrä annostellaan viljavuusanalyysin perusteella. Hautausmaalle on rakennettu hyönteishotelleja sekä perennapenkkejä, jotka houkuttelevat pörräisiä. Uusille alueille on lisätty luonnon monimuotoisuutta istuttamalla monipuolisesti erilaisia kukkivia pensaita ja perennoja.

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	423 338,61	421 808,41
Maksutuotot	405 985,36	410 367,61
Vuokratuotot	17 353,25	11 440,80
Toimintakulut	-574 189,64	-496 971,90
Henkilöstökulut	-392 705,44	-378 146,01
Palkat ja palkkiot	-319 721,78	-305 746,03
Henkilösivukulut	-77 161,40	-72 399,98
Henkilökulujen oikaisuerät	4 177,74	0,00
Palvelujen ostot	-54 965,86	-13 247,58
Vuokratulot	-26 950,24	-25 253,67
Aineet ja tarvikkeet	-99 153,30	-80 324,64
Ostot tilikauden aikana	-99 153,30	-80 324,64
Muut toimintakulut	-414,80	0,00
TOIMINTAKATE	-150 851,03	-75 163,49
Rahoitustuotot ja -kulut	1 015 640,25	335 665,54
Korkotuotot	34 178,96	25 257,06
Muut rahoitustuotot	991 308,82	303 639,40
Arvon alentumiset sijoituksista	-9 215,08	-1 923,20
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	0,00	8 692,28
Muut rahoituskulut	-632,45	0,00
VUOSIKATE	864 789,22	260 502,05
Poistot ja arvonalentumiset	-71 850,90	-24 042,98
Suunnitelman mukaiset poistot	-71 850,90	-23 942,98
Kertaluonteiset poistot	0,00	-100,00
TILIKAUDEN TULOS	792 938,32	236 459,07
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	792 938,32	236 459,07

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	8 610 445,76	9 319 705,79
PYSYVÄT VASTAAVAT	1 729 033,15	1 800 452,36
Aineelliset hyödykkeet	1 341 216,82	1 412 636,03
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 341 216,82	1 412 636,03
Sijoitukset	387 816,33	387 816,33
Osakkeet ja osuudet	387 816,33	387 816,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 881 412,61	7 519 253,43
Saamiset	11 061,96	41 476,76
Lyhytaikaiset saamiset	11 061,96	41 476,76
Myyntisaamiset	0,00	414,80
Siirtosaamiset	11 061,96	41 061,96
Rahoitusarvopaperit	6 581 069,30	4 805 685,99
Osakkeet ja osuudet	6 044 306,84	4 095 755,37
Muut arvopaperit	536 762,46	709 930,62
Rahat ja pankkisaamiset	289 281,35	2 672 090,68
VASTATTAVAA	8 610 445,76	9 319 705,79
OMA PÄÄOMA	6 504 544,85	5 711 606,53
Peruspääoma	1 436 454,05	1 436 454,05
Ainaishoitosisojmusten pääomat	216 010,27	216 010,27
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	4 059 142,21	3 822 683,14
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	792 938,32	236 459,07
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	103 740,85	103 740,85
Lahjoitusrahastojen pääomat	103 740,85	103 740,85
VIERAS PÄÄOMA	2 002 160,06	3 504 358,41
Pitkäaikainen vieras pääoma	1 884 844,77	1 876 707,33
Saadut ennakot	1 884 844,77	1 876 707,33
Lyhytaikainen vieras pääoma	117 315,29	1 627 651,08
Ostovelat	2 887,38	3 144,33
Muut velat	102 499,08	1 609 750,61
Siirtovelat	11 928,83	14 756,14

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	864 789,22	260 502,05
Vuosikate	864 789,22	260 502,05

Investoinnit	-431,69	-1 436 579,01
Investointimenot	-431,69	-1 436 579,01
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	864 357,53	-1 176 076,96
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 471 783,55	1 204 764,98
Lyhytaikaisten saamisten muutos	30 414,80	59 585,20
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-1 502 198,35	1 145 179,78
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-1 471 783,55	1 204 764,98
Rahavarojen muutos	-607 426,02	28 688,02
Rahavarojen muutos (tase)	-607 426,02	28 688,02

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-607 426,02	28 688,02
Rahavarat kauden lopussa	6 870 350,65	7 477 776,67
Rahavarat kauden alussa	7 477 776,67	7 449 088,65

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoidon kulut	540 699,85
Hoidot kpl 31.12.2025	3611
Kulut/hoito	149,736873
Jäljellä olevat haudanhoitovuodet	7 715
Haudanhoitovastuu 31.12.2025	1 155 219,98
HHR+Vuokra-Louhelan tase 31.12.2025	8 997 208,89

Haudanhoitovastuun ylikate 7 841 988,91

Eläkevastuuvajaus

JOENSUUN EV. LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄ/HAUTAINHOITORAHASTON LASKENNALLINEN OSUUS KATTAMATTOMASTA ELÄKEVASTUUSTA

Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä/Hautainhoitorahaston palkkasumma 2025	319 722
Koko kirkon palkkasumma	575 287 553
Koko kirkon kattamaton eläkevastuu	3 587 345 695

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä/Hautainhoitorahaston laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 1 993 703

4.6.2 Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase

	010125-311225	010124-311224
Kiinteistön tuotot		
Vuokrat	263463.61	274664.68
Käyttökorvaukset	790.00	2018.90
Muut tuotot	525.00	390.00
Kiinteistön tuotot	264778.61	277073.58
Tuottojen oikaisuerät		
Luottotappiot	-3.58	
Tuottojen oikaisuerät	-3.58	
Kiinteistöjen tuotot	264775.03	277073.58
Kiinteistön hoitokulut		
Hallintopalvelut	-17333.34	-18804.28
Käyttö- ja huoltopalvelut	-20971.76	-22682.06
Ulkoalueiden hoitopalvelut	-1900.49	-1640.79
Silvospalvelut	-1287.98	-1289.15
Lämmitys	-56921.21	-57191.39
Vesi- ja jätevesi	-17855.28	-19139.67
Sähkö	-4757.51	-4995.18
Jätehuolto	-6630.46	-6761.54
Vahinkovakuutukset	-713.44	-701.99
Kiinteistövero	-9824.40	-9921.86
Korjaukset	-10891.55	-29246.33
Muut hoitokulut	-57.35	-468.72
Kiinteistön hoitokulut	-149144.77	-172842.96
H o i t o k a t e	115630.26	104230.62
Poistot		
Rakennuksista	-11534.08	-12014.67
Koneista ja kalustosta	-245.57	-327.42
Poistot	-11779.65	-12342.09
Yli-Alijäämä	103850.61	91888.53
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		137.12
Korkokulut	-8785.58	-12501.32
Rahoitustuotot ja -kulut	-8785.58	-12364.20
Voitto-/tappio ennen satun-		
naisia varauksia ja veroja	95065.03	79524.33
Satunnaiset tuotot ja kulut		
Voitto-/tappio ennen		
Varauksia ja veroja	95065.03	79524.33
Vapaaeht. varausten muutos		
Varausten muutos	-95065.00	-79524.00
Vapaeht. varausten muutos	-95065.00	-79524.00
Voitto-/tappio ennen		
veroja	.03	.33
Välittömät verot		
Tilikauden voitto-/tappio	.03	.33

	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEELLISET HYÖDYKKEET	311994.99	323774.64
AINEELLISET HYÖDYKKEET YHT.	311994.99	323774.64
SIJOITUKSET	109.32	109.32
SIJOITUKSET YHT.	109.32	109.32
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	312104.31	323883.96
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
SAAMISET, PITKÄAIKAISET		
SAAMISET, LYHYTAIKAISET		
Myyntisaamiset	6024.61	
Siirtosaamiset		7793.55
SAAMISET, LYHYTAIK.YHT.	6024.61	7793.55
SAAMISET YHTEENSÄ	6024.61	7793.55
RAHAT JA PANKKISAAMISET	136077.57	108984.52
RAHAT JA PANKKISAAMISET YHT.	136077.57	108984.52
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	142102.18	116778.07
VASTAAVAA	454206.49	440662.03

	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	-67443.36	-67443.36
VOITTO/TAPPIO	114178.14	114178.17
OMA PÄÄOMA YHT.	46734.78	46734.81
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	-387677.00	-292612.00
TILINPÄÄTÖSSIIRT.KERTYMÄ YHT.	-387677.00	-292612.00
VIERAS PÄÄOMA		
PITKÄAIKAINEN		
Muut pitkäaik. velat	-40000.00	-70083.82
PITKÄAIKAINEN YHT.	-40000.00	-70083.82
LYHYTAIKAINEN		
Saadut ennakot	-1780.54	
Ostovelat	-49437.86	-71661.22
Siirtovelat	-22045.87	-53039.80
LYHYTAIKAINEN YHT.	-73264.27	-124701.02
VIERAS PÄÄOMA YHT.	-113264.27	-194784.84
VASTATTAVAA	-454206.49	-440662.03

4.6.3 Yhdistetty tase HHR/Vuokra-Louhela

HAUTAINHOITORAHASTO VUOKRA-LOUHELA

YHDISTETTY TASE 31.12.2025	HAUTAINHOITO- RAHASTO	VUOKRA- LOUHELA	ELIMINOINTI	YHTEENSÄ
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	1 341 216,82	16 032,01		1 357 248,83
Rakennukset ja rakennelmat		295 226,28		295 226,28
Koneet ja kalusto		736,70		736,70
 Aineelliset hyödykkeet yht.		311 994,99		311 994,99
 Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	387 816,33	109,32	-67 443,36	320 482,29
Sijoitukset yht.	387 816,33	109,32	-67 443,36	320 482,29
 PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	1 729 033,15	312 104,31	-67 443,36	1 973 694,10
 TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Lainasaamiset				
Myyntisaamiset				
Siirtosaamiset	11 061,96			11 061,96
Muut saamiset		6 024,61		6 024,61
Lyhytaikaiset saamiset yht.	11 061,96	6 024,61		17 086,57
Saamiset yht.	11 061,96	6 024,61		17 086,57
Rahoitusarvopaperit				
Yhdistelmärahastot	6 044 306,84			6 044 306,84
Muut arvopaperit	536 762,46			536 762,46
Rahoitusarvopaperit yht.	6 581 069,30			6 581 069,30
 Rahat ja pankkisaamiset	289 281,35	136 077,57		425 358,92
Rahat ja pankkisaamiset yht.	289 281,35	136 077,57		425 358,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	6 881 412,61	142 102,18		7 023 514,79
 VASTAAVAA YHTEENSÄ	8 610 445,76	454 206,49	-67 443,36	8 997 208,89
 VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	-1 436 454,05			-1 436 454,05
Osake- ja muu vastaava pääoma		-67 443,36	67 443,36	
Ainaishoitotosopimusten pääomat	-216 010,27			-216 010,27
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-4 059 142,21	114 178,17		-3 944 964,04
Tilikauden yli-/alijäämä	-792 938,32	-0,03		-792 938,35

Oma pääoma yhteensä	-6 504 544,85	46 734,78		-6 457 810,07
ASUINTALOVARAUKSET		-387 677,00		-387 677,00
PAKOLLISET VARAUKSET				
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT				
Lahjoitusrahastojen pääomat	-103 740,85			-103 740,85
Muut toimeksiantojen pääomat				
Toimeksiantojen pääomat yht.	-103 740,85			-103 740,85
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Saadut ennakot	-1 884 844,77			-1 884 844,77
Lainat rahoituslaitoksilta				
Muut velat		-40 000,00		-40 000,00
Pitkäaikainen	-1 884 844,77	-40 000,00		-1 924 844,77
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot		-1 780,54		-1 780,54
Ostovelat	-2 887,38	-19 354,04		-22 241,42
Velat saman konsernin yrityksille		0,00		
Velat omistusyhteysyrityksille		-30 083,82		-30 083,82
Verotili				
Muut velat	-102 499,08			-102 499,08
Muut lyhytaik. siirtovelat	-902,26	-22 045,87		-22 948,13
Lomapalkkajaksotus	-11 026,57			-11 026,57
Lyhytaikainen vieras pääoma	-117 315,29	-73 264,27		-190 579,56
Vieras pääoma yhteensä	-2 002 160,06	-113 264,27		-2 115 424,33
VASTATTAVAA	-8 610 445,76	-454 206,49	67 443,36	-8 997 208,89

5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

5.1 Allekirjoitukset

Joensuussa 31.3.2026

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto

Ari Autio
puheenjohtaja

Virva Tiitinen
varapuheenjohtaja

Pekka Auvinen

Petri Hämäläinen

Iiris Lehto

Kaija Majoinen

Satu Nieminen

Markku Roth

Eino Sagulin

Päivi Suo-Anttila

Maija Törmänen

Tommi Mäki
hallintojohtaja

5.2 Tilinpäätösmerkintä

5.3 Tilintarkastuskertomus

6 LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1 Luettelo kirjanpito kirjoista ja tositteiden lajeista

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90001375	0		
01	1000000	1008020	0		
14	14000000	14002977	0		
15	15000000	15008434	0		
18	18000000	18001620	0		
19	19000000	19009028	0		
03	3000000	3000012	0		

6.2 Selvitys kirjanpito kirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntataloudessa säilytettävä aineisto:

Tasekirja, lisäksi tallennettu sähköisessä muodossa verkkolevylle.

Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat, lisäksi tallennettu sähköisessä muodossa verkkolevylle.

Haudanhoitosopimusten luettelo: paperitulosteena